

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY
về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo,
dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

Trong những năm qua, các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, đơn vị trong thành phố đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên vì sự phát triển của thành phố, góp phần quan trọng vào việc giữ vững an ninh chính trị, bảo đảm trật tự an toàn xã hội, tạo điều kiện thuận lợi thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển, củng cố lòng tin của Nhân dân.

Tuy nhiên, trước yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Chương trình hành động số 76-CTr/TU, ngày 08/7/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, tiếp tục thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020 - 2025 hiện nay còn một bộ phận cán bộ, đảng viên, trong đó có cả người đứng đầu còn có biểu hiện không dám làm, không dám chịu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, thờ ơ, vô cảm... trong thực hiện nhiệm vụ, là một trong những nguyên nhân làm cản trở sự phát triển của thành phố.

Thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; trước yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

1. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất cao và đồng thuận trong toàn hệ thống chính trị thành phố về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức phục vụ Nhân dân, vì sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố.

2. Quá trình thực hiện phải bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, không trái với Hiến pháp, Điều lệ Đảng theo nguyên tắc khuyến khích phải gắn với bảo vệ cán bộ

năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; phải chủ động, kịp thời, hiệu quả. Khuyến khích những ý tưởng đổi mới sáng tạo với động cơ trong sáng, vì lợi ích chung, nhất là những ý tưởng nhằm giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung. Đồng thời xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.

3. Đề xuất đổi mới sáng tạo của cán bộ phải báo cáo với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị nơi công tác; được cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm, bảo đảm không trái với Hiến pháp, Điều lệ, quy định của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan có thẩm quyền và Điều ước quốc tế Việt Nam là thành viên.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện thí điểm các đề xuất đổi mới sáng tạo. Quan tâm hỗ trợ nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ triển khai thực hiện. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm.

Khi cán bộ thực hiện thí điểm mà kết quả không đạt hoặc chỉ đạt được một phần mục tiêu đề ra hoặc gặp rủi ro, xảy ra thiệt hại thì cấp có thẩm quyền phải kịp thời xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan, đánh giá công tâm để xem xét, xử lý phù hợp, nếu thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung được xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm.

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền kiên quyết xử lý hoặc bố trí công tác khác đối với những cán bộ có biểu hiện đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, ngại khó, ngại khổ trong thực hiện nhiệm vụ; kịp thời biểu dương, khen thưởng, đồng thời ưu tiên bố trí, sử dụng, phát huy khả năng của cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng những mô hình mới, giải pháp thí điểm, đổi mới sáng tạo có hiệu quả.

6. Ban Dân vận Thành ủy theo dõi, tổng hợp tình hình Nhân dân; phối hợp với các cơ quan ban, ngành, đoàn thể thành phố tổng hợp tiếp thu ý kiến của đoàn viên, hội viên của các tổ chức chính trị - xã hội, hội quần chúng và Nhân dân liên quan đến việc triển khai thực hiện Chỉ thị này.

7. Ban Tuyên giáo Thành ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan chỉ đạo, định hướng, hướng dẫn các cơ quan thông tin, truyền thông của thành phố đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị và Chỉ thị này đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân thành phố.

Tuyên truyền, phổ biến, kịp thời tôn vinh những điển hình tiên tiến, cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; tạo sự đồng thuận trong toàn hệ thống chính trị thành phố để thực hiện. Nắm dư luận xã hội, kịp thời đấu tranh ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc, những thông tin bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử xấu, gây chia rẽ mất đoàn kết nội bộ, cản trở việc thực hiện.

8. Ban Nội chính Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chủ động, phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các trường hợp cản trở, trù dập cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới vì lợi ích chung; các trường hợp lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

9. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố phối hợp với các cơ quan liên quan kịp thời nắm bắt thông tin, tuyên truyền đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân, tạo sự đồng thuận trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị; tăng cường giám sát cán bộ, đảng viên trong thực hiện công vụ.

10. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các cơ quan liên quan nghiên cứu, tham mưu, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 73/2023/NĐ-CP, ngày 29/9/2023 của Chính phủ và các quy định hiện hành về khuyến khích bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

11. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị các cấp có trách nhiệm phổ biến, quán triệt và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị này; kịp thời giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết khó khăn, vướng mắc (nếu có) trong quá trình triển khai thực hiện.

12. Giao Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chỉ thị này, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy.

Chỉ thị này phổ biến đến Chi bộ.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Các ban, cơ quan Thành ủy,
- Các đảng bộ trực thuộc Thành ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội TP,
- Các sở, ngành thành phố,
- Các đồng chí Ủy viên Thành ủy,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.



Lê Tiến Châu