

LĐLĐ QUẬN DƯƠNG KINH  
CĐ TRƯỜNG MẦM NON ĐA PHÚC



**KẾ HOẠCH**  
**HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**  
**NĂM HỌC 2024 -2025**

**Tháng 8 năm 2024**

Đa Phúc, ngày 02 tháng 01 năm 2024

**KẾ HOẠCH  
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN  
NĂM HỌC 2024 - 2025**



Căn cứ hướng dẫn số 24/HD-LĐLĐ, ngày 02 tháng 12 năm 2023 của Liên đoàn lao động quận Dương Kinh V/v Hướng dẫn triển khai nhiệm vụ công tác Công đoàn năm 2024;

Căn cứ vào đặc điểm tình hình của công đoàn trường MN Đa Phúc; Ban chấp hành công đoàn trường MN Đa Phúc xây dựng kế hoạch hoạt động công tác công đoàn năm học 2024- 2025 như sau:

**PHẦN I: ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG**

- Tổng số đoàn viên công đoàn: 41
- BCH công đoàn gồm 03 đồng chí:
  - + Đ/c: Phạm Thị Quyên - Chủ tịch công đoàn
  - + Đ/c: Phạm Thị Huyền Hạnh - Phó chủ tịch công đoàn, ủy ban kiểm tra
  - + Đ/c: Hoàng Thị Quyên - Thủ quỹ công đoàn

**1. Thuận lợi:**

- Công đoàn hoạt động có sự giám sát của LĐLĐ quận Dương Kinh, đồng thời được sự quan tâm giúp đỡ của Chi bộ nhà trường, sự phối hợp tốt giữa BGH và BCH Công đoàn, cùng với sự phấn đấu nỗ lực của Đoàn viên trong toàn trường.
- 82 % đoàn viên công đoàn là viên chức mức lương ổn định, cuộc sống được nâng lên.
- Công đoàn đã tham mưu với LĐLĐ quận, Chi bộ, trình quỹ trợ vốn hỗ trợ nguồn vốn vay để đoàn viên phát triển kinh tế gia đình.

**2. Khó khăn:**

- Trong tổ chức công đoàn chủ yếu là nữ đang trong độ tuổi sinh đẻ nên gặp khó khăn về một số phong trào hoạt động của công đoàn, đặc biệt là các phong trào thể dục, thể thao.
- Tuy là viên chức nhưng một số đồng chí hưởng mức lương chưa đảm bảo nên đời sống còn gặp khó khăn.

**PHẦN II: MỤC TIÊU NHIỆM VỤ CỦA NĂM**

**1. Mục tiêu chung:**

- Toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn chấp hành tốt mọi chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, các quy định của ngành, của địa phương & của đơn vị, phấn đấu 100% Công đoàn viên không vi phạm quy chế chuyên môn, vi phạm các chuẩn mực đạo đức nhà giáo.
- Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên có chuyên môn vững vàng, có hiểu biết xã hội. Nâng cao năng lực quản lý & sự phối kết hợp của các đoàn thể trong trường.

- Đẩy mạnh hoạt động công tác nữ công, tuyên truyền kịp thời các chính sách, quy định mới đến 100% Công đoàn viên kịp thời và đầy đủ
- Tham mưu xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị cho dạy & học.
- Đẩy mạnh phong trào "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực".
- Tiếp tục thực hiện tốt cuộc vận động "Kỷ cương, tình thương, trách nhiệm"
- Tiếp tục "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"
- Tích cực tham gia xây dựng trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ trong trường Mầm non.
- Phấn đấu nâng cao chất lượng dạy học, đổi mới phương pháp dạy học.
- Thu hút đoàn viên tham gia tổ chức công đoàn, đảm bảo mọi quyền, lợi ích hợp pháp và các chế độ cho đoàn viên công đoàn.
- 100% Công đoàn viên nâng cao ý thức, trách nhiệm, xây dựng nội bộ Đoàn kết nhất trí, xây dựng tập thể sư phạm vững mạnh.

## **2. Nhiệm vụ cụ thể:**

Năm 2024 công đoàn trường tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua và các cuộc vận động lớn trong ngành nhằm động viên cán bộ giáo viên ra sức xây dựng và phát huy nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ năm.

Công đoàn kết hợp với nhà trường làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng để cán bộ giáo viên nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của các chủ trương đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.

## **3. Một số chỉ tiêu trong năm:**

### **a. Đối với cá nhân:**

- Tư tưởng đạo đức tác phong 100% xếp loại tốt
- Gia đình văn hoá: 100%
- Phụ nữ 2 giỏi 100%
- Danh hiệu LĐTT: 38 Đ/c
- Danh hiệu CSTĐ: 06 Đ/c

### **b. Đối với tập thể:**

- 2 Tổ công đoàn vững mạnh xuất sắc
- Công đoàn trường vững mạnh xuất sắc.

## **PHẦN III. NHỮNG BIỆN PHÁP**

1. Tăng cường sự lãnh đạo của công đoàn cấp trên, của chi bộ nhà trường, quán triệt sâu sắc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và nhiệm vụ của ngành.
2. BCH công đoàn và BGH tăng cường mối quan hệ trong mọi hoạt động nhằm mục đích xây dựng nhà trường và chăm lo lợi ích của người lao động.
3. Xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động phù hợp với thực tế với mục tiêu nhiệm vụ cụ thể.
4. Động viên chị em thực hiện nghiêm túc kỷ luật lao động và quy chế chuyên môn để giảng dạy có tinh thần trách nhiệm cao.
5. Công đoàn kết hợp với BGH tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, mở chuyên đề giảng dạy, thi giáo viên dạy giỏi cấp trường, làm tốt công tác xã hội hoá giáo dục.

## **PHẦN IV: CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC.**

### **I. Nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2024**

## **1. Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền vận động cán bộ nhà giáo, người lao động tham gia xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ Nhà giáo đáp ứng ứng cầu mới.**

- Ban chấp hành Tích cực và chủ động phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục vận động CBNGNLD thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chính sách mới liên quan đến nhà giáo. Thực hiện Nghị quyết số 29/NQ-TW của BCH Trung ương Đảng và các quan điểm định hướng của Đảng và Nhà nước về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục Đào tạo, tạo chuyển biến sâu sắc về nhận thức và hành động, sự đồng thuận của CBNGNLD và xã hội đối với sự nghiệp đổi mới giáo dục đào tạo.

- Thực hiện tốt việc tuyên truyền các sự kiện chính trị như Đại hội Đảng các cấp, các ngày lễ lớn trong năm thông qua các hình thức như: Mít tinh, tọa đàm treo pa nô, áp phích, băng zôn... Đẩy mạnh tuyên truyền và thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/BCT về “ Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh” gắn với tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, không ngừng rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, phổ biến, vận động CBNGNLD thực hiện tốt các quy chế của nhà trường, nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhf giáo và văn hóa ứng xử trong nhà trường.

- Chủ động tham mưu, phối hợp với chuyên môn, xây dựng kế hoạch giải pháp nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực sư phạm và nghiệp vụ công tác cho CB, GV và người lao, tiếp tục triển khai các phong trào thi đua, các do ngành và công đoàn phát động: Cuộc vận động “ *Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, phong trào thi đua “ *Đổi mới sáng tạo trong việc dạy và học*” phong trào thi đua “ *Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” Ngành Giáo dục và Đào tạo quận Dương Kinh giai đoạn 2020-2025

Chú trọng việc phát hiện, kịp thời tuyên truyền gương tốt việc tốt, gương sáng nhà giáo về hoạt động đổi mới sáng tạo của CBNGNLD, tôn vinh nhân rộng gương điển hình tiên tiến.

Đổi mới phương pháp, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền. Tích cực sử dụng thế mạnh của cộng nghệ thông tin, mạng xã hội để tăng cường tuyên truyền, tiếp cận nhanh với số lượng đông đảo CBNGNLD

Tổ chức hoạt động văn hóa thể dục thể thao nâng cao đời sống tinh thần và rèn luyện thể chất cho CBNGNLD vào dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

## **2. Thực hiện công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, nhà giáo và người lao động; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định:**

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt việc chăm lo, hỗ trợ CBNGNLD, chú trọng nâng cao năm lực ứng xử sư phạm đạo đức nhà giáo, đổi mới phương pháp giáo dục... Tiếp tục triển khai, thực hiện hiệu quả, cuộc vận động “ *Quyên góp, hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng xa, vùng khó khăn*”, quan tâm đến CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn... đề nghị cấp trên hỗ trợ.

Thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, nhà giáo và người lao động, phối hợp thực hiện đầy đủ chế độ chính

sách cho. Tập trung nâng cao chất lượng Hội nghị CCVC đầu năm theo hướng dẫn, nắm bắt tình hình kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ chính sách... kịp thời phát hiện những hiện tượng vi phạm, hành vi xâm phạm danh dự, nhân phẩm sức khỏe của CBNGNLD, Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp.

- Thường xuyên nắm tình hình đội ngũ: hoàn cảnh gia đình, năng lực, sức khỏe, điều kiện, nguyện vọng... để chủ động phản ánh và tham mưu với lãnh đạo đơn vị việc bố trí, phân công lao động, xây dựng kế hoạch khoa học, hợp lý.

- Tăng cường và chủ động giám sát, phản biện việc thực thực hiện chế độ chính sách đối với nhà giáo, người lao động và cán bộ công đoàn, tham mưu lập kế hoạch và đề xuất giải pháp thực hiện việc khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, thực hiện giảm định mức giờ dạy cho GV kiêm nhiệm công tác công đoàn theo Thông tư 08/TT-BGDĐT thực hiện an toàn vệ sinh thực phẩm, vệ sinh và bảo hộ lao động trong trường học.

- Tham gia rà soát, bổ sung, hoàn thiện và phối hợp thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ. Quy chế chi tiêu nội bộ và Quy chế thi đua khen thưởng của đơn vị. Căn cứ vào các tiêu chí về tấm gương rèn luyện đạo đức, tự học và sáng tạo; các quy định về chuẩn Nghề nghiệp giáo viên mầm non, chuẩn Hiệu trưởng và nhiệm vụ của mỗi cá nhân trong năm 2020 để tham gia đánh giá có trách nhiệm đội ngũ và công tác thi đua đảm bảo chính xác và hiệu quả; chú trọng nhân rộng gương điển hình tiên tiến tại đơn vị.

- Tiếp tục vận động XHH để gây quỹ và thực hiện động viên khen thưởng CB, GV, NV có nhiều thành tích; chăm lo cho học sinh và giáo viên có hoàn cảnh khó khăn; tiếp tục vận động đoàn viên tham gia quỹ Khuyến học của Công đoàn 50.000đ/người/năm.

- Chủ động tham gia xây dựng mối quan hệ hào hòa, ổn định đảm bảo các điều kiện cho nhà giáo, xây dựng môi trường GD” xanh- sạch – đẹp- thân- thiện- sáng tạo” tích cực tham mưu, phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao, tham quan học tập, nghỉ mát cho CNVC,LD, đẩy mạnh hoạt động giao lưu cụm...

### **3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, các cuộc vận động đảm bảo thiết thực, đổi mới công tác thi đua, khen thưởng gắn với nhiệm vụ của trường học, đạt được hiệu quả cao.**

Công đoàn phối hợp với chuyên môn động và tổ chức hiệu quả phong trào thi đua “dạy tốt- Học tốt” Tập trung chỉ đạo phong trào thi đua “ Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” và “ Đổi mới sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” phát huy vai trò các nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển, tăng cường các sản phẩm, sáng kiến đổi mới hiệu quả thiết thực. Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện cuộc vận động “Dân chủ- Kỷ cương- Tình thương – Trách nhiệm” gắn với cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”. tham gia xây dựng môi trường giáo dục dân chủ, kỷ cương nền nếp trong nhà trường; bảo đảm môi trường giáo dục lành mạnh, thân thiện Nâng cao chất lượng hoạt động hiệu quả. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, lựa chọn các hình thức khen thưởng phù hợp, kịp thời cho CBNGNLD sang tạt đổi mới.

#### **4. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn, xây dựng công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền.**

##### **4.1 Đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt công đoàn**

Căn cứ vào nhiệm vụ năm học và Nghị quyết về chương trình hoạt động của Liên đoàn Lao động quận Dương Kinh, BCH công đoàn nhà trường xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể (tháng, quý, năm), lựa chọn các nội dung hoạt động làm rõ vai trò của Công đoàn và sự đồng thuận của Thủ trưởng đơn vị; tăng cường chỉ đạo hoạt động của tổ công đoàn; đổi mới hình thức sinh hoạt nề nếp, chất lượng, hiệu quả trong hoạt động công đoàn

##### **4.2 Xây dựng CĐCS vững mạnh.**

- Tổ chức học tập, triển khai nghị quyết, xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp.
- Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai hoạt động công, KH hoạt động UBKT và hoạt động TTND từ đầu năm.
- Xây dựng và hoàn thiện các quy chế hoạt động của BCH, UBKT, quy chế phối hợp giữa chuyên môn và công đoàn cùng cấp.
- Lập đủ hồ sơ theo hướng dẫn và thể hiện rõ nội dung của công đoàn trong năm học.
- Phổ biến nghị quyết công đoàn cấp trên
- Xây dựng tủ sách công đoàn lưu giữ tài liệu để đoàn viên công đoàn được tiếp cận, nghiên cứu các tài liệu văn bản về chế độ chính sách người lao động, các loại biểu mẫu thống kê, báo cáo tình hình hoạt động công đoàn ở cơ sở và báo Lao động để chủ động nắm thông tin, phản ánh đúng kết quả của đơn vị
- Tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn do LĐLĐ quận tổ chức
- Tổ chức sinh hoạt công đoàn theo đúng Điều lệ CĐVN, có biên bản ghi chép đầy đủ nội dung của Hội nghị BCH và Hội nghị toàn thể và Hội nghị các tổ công đoàn.
- Quản lý chặt chẽ các loại quỹ công đoàn.
- Tổ chức bình xét, đánh giá hoạt động công đoàn, phối hợp đánh giá thi đua năm học theo đúng quy trình, đảm bảo dân chủ, công khai, khách quan. Phát hiện bồi dưỡng, giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho đảng.

#### **5. Đẩy mạnh công tác nữ công và phong trào “Giỏi việc trường-Đảm việc nhà”:**

- Lập kế hoạch và tổ chức hoạt động nữ công; phối hợp và lồng ghép các hoạt động chung và thực hiện đánh giá công tác nữ công cuối năm học chú trọng các gương tiêu biểu về giỏi việc trường, đảm việc nhà.
- Có biện pháp chăm lo đội ngũ nữ CBNGNLĐ quan tâm sức khỏe, bảo vệ nhân phẩm, việc làm cho nữ CBNGNLĐ, thực hiện tốt chế độ chính sách đối với lao động nữ.

Đánh giá phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” và tổng kết 5 năm thực hiện Kế hoạch Bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020. Phối hợp triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, tạo điều kiện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và năng lực nghiên cứu khoa học của nữ CBNGNLĐ nhất là

năng lực ứng xử sự phạm, quan tâm bồi dưỡng cán bộ nữ; nâng cao vai trò vị thế của phụ nữ.

## **6. Công tác tài chính - Công tác kiểm tra:**

### **6.1 Công tác tài chính**

- Có đầy đủ các loại hồ sơ tài chính công đoàn, có đầy đủ sổ sách để theo dõi, lập chứng từ thu, chi và thực hiện ghi sổ theo quy định.
- Quản lý tốt các nguồn thu; quỹ khuyến học, quỹ tham quan; quỹ trợ giúp khó khăn; giám sát việc thực hiện trích nộp 2% KPCĐ theo đúng tỷ lệ và thời gian quy định.
- Các khoản chi bám các văn bản hướng dẫn: Căn cứ vào Quyết định số 270/QĐ- TLĐ ngày 07/3/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về phân cấp thu, phân phối nguồn tài chính Công đoàn; hướng dẫn số 258/HD-TLĐ ngày 07/3/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Quyết định số 272/QĐ-TLĐ ngày 07/3/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc ban hành quy định thu, chi quản lý tài chính Công đoàn cơ sở;
- Thực hiện báo cáo cấp trên (dự toán, quyết toán) số liệu chính xác và đúng thời gian quy định.

### **6.2. Công tác kiểm tra.**

- BCH công đoàn chỉ đạo UBKT và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra tổ chức thực hiện đúng kế hoạch đã xây dựng, có báo cáo công tác UBKT kịp thời với công đoàn cấp trên, (chú trọng kiểm tra việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện nghị quyết Đại hội công đoàn và chế độ chính sách, chế độ trừ giờ dạy cho cán bộ công đoàn...)
- UBKT và bộ phận phụ trách kiểm tra kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng đoàn viên, giúp BCH giải quyết những thắc mắc nảy sinh trong quá trình công tác của đoàn viên và kịp thời báo cáo chuyên môn khi cần thiết.

## **7. Nâng cao hiệu quả các hoạt động lưu, chia sẻ kinh nghiệm**

Công đoàn tham mưu, phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm để nâng hiệu quả cao hoạt động công đoàn và chuyên môn.

### **\* Chế độ thông tin báo cáo trong năm.**

- + Tổng kết Công đoàn năm 2023.
- + Báo cáo số liệu sơ kết công đoàn 6 tháng đầu năm trước ngày 31/5/2024
- + Báo cáo số liệu sơ kết học kỳ I trước ngày 31/12/2024
- + Báo cáo cơ quan văn hoá: Tháng 11/2024
- + Các báo cáo: UBKT; Thực hiện các cuộc vận động và công tác tham mưu với cấp uỷ, chính quyền địa phương: trước ngày 20/5/2024.
- + Báo cáo tổng kết công đoàn và các biểu mẫu số liệu năm học nộp trước ngày 20/12/2024.
- + Tờ trình đề nghị khen thưởng nộp theo hướng dẫn của LĐLĐ quận cuối năm 2024.
- + Báo cáo hoạt động phong trào diễn ra trong năm học : *(Nộp sau khi kết thúc hoạt động báo cáo bằng văn bản gửi về LĐLĐ quận)*

## **II. Các chỉ tiêu và giải pháp**

### **\* Các chỉ tiêu cụ thể:**

1/Phân đầu tập thể Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc được Cờ Vàng mang của LĐLĐ Thành Phố.

2. Phân đầu trong năm có 100% đoàn viên xuất sắc và có 2 đoàn viên được LĐLĐ TP tặng bằng khen.

3/ 100% gia đình đoàn viên đạt chuẩn văn hoá.

4/ 100% đoàn viên không vi phạm pháp luật, đặc biệt là luật an toàn giao thông; không ma tuý, đánh bạc,... và các tệ nạn xã hội khác; thực hiện nghiêm túc việc thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng.

5/ 100% đoàn viên không vi phạm kế hoạch hóa gia đình.

6/ 100% đoàn viên không hút thuốc lá trong cơ quan trường học.

7/ Trong năm học có 38 CBCNVC-LĐ đạt lao động tiên tiến; 6 chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

8/ Trong năm 2023 Công Đoàn giới thiệu cho Chi Bộ từ 1 đoàn viên ưu tú.

9/ 100% đoàn viên hăng hái tham gia “Ngày chủ nhật xanh”.

**\* Những giải pháp thực hiện:**

### **1. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và các hoạt động xã hội tình nghĩa trong CNVC-LĐ**

- Tiếp tục triển khai cho CBVC-LĐ học tập, nghiên cứu bộ luật lao động 2019, chính sách dân số KHHGD,... nhằm từng bước nâng cao nhận thức về pháp luật để cán bộ, CNVC-LĐ có trách nhiệm tự bảo vệ mình, bảo vệ tập thể, bảo vệ nhà nước.

- Triển khai thực hiện tốt các cuộc vận động xã hội, tình nghĩa khi có chủ trương của Đảng, Nhà nước và Công Đoàn cấp trên. Vận động cán bộ, CNVC-LĐ tích cực tham gia các hoạt động XH ở cơ quan và địa phương.

Động viên giáo viên xa nhà ổn định tư tưởng, yên tâm công tác.

Quan tâm giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn, học sinh khuyết tật, học sinh mồ côi cha mẹ.

Quan tâm thăm hỏi và làm chế độ dưỡng sức kịp thời cho các đoàn viên đau ốm.

### **2. Công tác tham gia quản lý, phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước**

- Bám sát phương hướng, kế hoạch, nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể để tập trung đẩy mạnh các phong trào thi đua hai tốt; tạo mọi điều kiện cần thiết để đoàn viên phát huy nhiều sáng kiến trong giảng dạy, trong giáo dục, trong quản lý trường học phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của năm học.

- Hướng dẫn đăng ký danh hiệu thi đua hằng năm tại Hội nghị.

- Khuyến khích, động viên cán bộ, đoàn viên đăng ký và thực hiện các đề tài sáng kiến kinh nghiệm, kinh nghiệm quản lý, giảng dạy,...

- Vận động đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động phong trào trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của từng tổ, bộ phận.

- Động viên đoàn viên phân đầu hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công.

### **3. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao trình độ mọi mặt cho CBVC-LĐ**

- Bám sát các Nghị quyết của Đảng, pháp luật của nhà nước, Nghị quyết của Đại hội Công đoàn các cấp để xây dựng chương trình, nội dung và chỉ đạo triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục.



- Tranh thủ sự chỉ đạo của Chi Bộ phối hợp với chính quyền, các đoàn thể, để tiếp tục hưởng ứng đầy mạnh đầy mạnh cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, tiếp tục thực hiện sáng tạo nhiệm vụ “Xây dựng trường học thân thiện học sinh tích cực”.
- Phải thường xuyên xin ý kiến và tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các ban ngành, đoàn thể liên quan, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động giáo dục và các nội dung tuyên truyền, chế độ chính sách,... cho các đoàn viên.
- Tổ chức các loại hình hoạt động phong trào thi đua phù hợp với chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công Đoàn trong năm học.
- Duy trì và nâng cao chế độ sinh hoạt định kỳ của BCH, Công đoàn, tổ công đoàn.
- Thông qua các ngày lễ lớn của đất nước, ngày kỷ niệm của ngành nghề để tổ chức tọa đàm ôn lại truyền thống, tổ chức văn nghệ, TDTT,.. nhằm nâng cao lòng tự hào về Đảng quang vinh, Bác Hồ vĩ đại, dân tộc anh hùng, nghề giáo cao quý.

**4. Công tác tổ chức phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, góp phần xây dựng nhà nước trong sạch, vững mạnh.**

- Xây dựng quy chế hoạt động Công đoàn, quy chế thăm hỏi đoàn viên, quy chế phối hợp giữa chính quyền và Công đoàn,...
- Đối với công tác thi đua cần bám sát các nội dung, tiêu chuẩn và thông số, biểu điểm đánh giá,.. để đánh giá chính xác, khách quan, công bằng quá trình hoạt động của các đoàn viên.
- Đẩy mạnh hoạt động của ban thanh tra, phòng chống tham ô, tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, đơn vị trường học.

**V. Đăng ký danh hiệu thi đua**

- **Tập thể** Công đoàn vững mạnh xuất sắc, được Cờ Vàng mạnh của LĐLĐ Thành Phố
- **Cá nhân** 02 đoàn viên được LĐLĐ tặng bằng khen.
- Phát huy truyền thống cao quý của nghề dạy học, với tinh thần chủ động sáng tạo; với truyền thống đoàn kết, nhất trí, tinh thần trách nhiệm cao và tâm huyết của đội ngũ cán bộ đoàn viên, sự phối hợp chặt chẽ của chính quyền đồng cấp, chúng ta tin tưởng rằng hoạt động của Công đoàn cơ sở Trường Mầm non Đa Phúc 2023 này sẽ thực hiện tốt các nhiệm vụ, kế hoạch công tác, Nghị quyết Hội nghị đề ra, và thực hiện thắng lợi những nhiệm vụ chủ yếu trong năm học, thật sự làm chuyển biến, khởi sắc cho chuyên môn nhà trường và nhiệm vụ công tác Công Đoàn.

**PHẦN V: KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG THÁNG.**

Thời gian	Nội dung	Điều chỉnh bổ sung
-----------	----------	--------------------

<b>Tháng 8/2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ôn định công tác đội ngũ cán bộ giáo viên</li> <li>- Chuẩn bị cơ sở vật chất</li> <li>- Chuẩn bị tốt mọi điều kiện để khai giảng năm học mới</li> <li>- Thăm hỏi kịp thời.</li> </ul>	
<b>Tháng 09/2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Phối hợp với BGH tổ chức tốt khai giảng năm học theo đúng kế hoạch</li> <li>- Triển khai học tập các chỉ thị, nhiệm vụ năm học của sở, phòng, trường</li> <li>- Phát động các phong trào thi đua trong năm học mới.</li> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời.</li> </ul>	
<b>Tháng 10/2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Phối hợp tổ chức Hội nghị CB,CC,VC; Hội nghị Công đoàn.</li> <li>- Phối hợp với BGH xây dựng kế hoạch và tổ chức đánh giá chất lượng giáo dục.</li> <li>- Tổ chức kỷ niệm ngày 20/10</li> <li>- Tổ chức chuyên đề cấp trường</li> <li>- Kết hợp với chuyên môn thăm lớp dự giờ</li> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời.</li> </ul>	
<b>Tháng 11/2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Phát động phong trào thi đua chào mừng ngày Nhà Giáo Việt Nam 20/11</li> <li>- Thi giáo viên dạy giỏi cấp trường</li> <li>- Phối hợp với chuyên môn tập huấn ứng dụng CNTT cho đoàn GV trong nhà trường.</li> <li>- Kỷ niệm ngày Nhà Giáo Việt Nam 20/11</li> <li>- Kết hợp với chuyên môn thăm lớp dự giờ</li> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời.</li> <li>- Phối hợp cùng chuyên môn chăm sóc sáng kiến</li> </ul>	
<b>Tháng 12/2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Phát động phong trào thi đua chào mừng ngày 22/12</li> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời.</li> <li>- Tổng kết công đoàn năm 2023</li> <li>- Kiểm tra việc thực hiện các cuộc vận động.</li> </ul>	
<b>Tháng 01/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kết hợp với chuyên môn thăm lớp dự giờ</li> <li>- Chuẩn bị cho tết Nguyên đán, chăm lo đời sống cho CB,GV,NV trong dịp tết</li> <li>- Xây dựng kế hoạch Hội trợ Xuân cho Trẻ.</li> <li>- Xây dựng kế hoạch vay vốn cho ĐVCD phát triển kinh tế gia đình</li> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời.</li> </ul>	
<b>Tháng</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Phát động phong trào thi đua chào mừng ngày 03/02</li> <li>- Làm tốt công tác xanh- sạch – Đẹp</li> <li>- Thực hiện tốt kế hoạch chuyên môn</li> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời.</li> </ul>	

<b>02/2025</b>		
<b>Tháng 03/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3</li> <li>- Thi đua lập thành tích chào mừng ngày 8/3, 26/3</li> <li>- Phối hợp với chuyên môn dự giờ giáo viên, tổ chức chuyên đề cấp quận</li> <li>- Duy trì công tác Xanh – sạch – đẹp</li> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời.</li> </ul>	
<b>Tháng 04/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời, phát động phong trào thi đua</li> <li>- Kiểm tra việc thực hiện các cuộc vận động, thăm hỏi kịp thời</li> </ul>	
<b>Tháng 05/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thực hiện tốt nhiệm vụ giảng dạy theo kế hoạch</li> <li>- Tổ chức các hoạt động mừng sinh nhật Bác 19/5</li> <li>- Hoàn thành hồ sơ thi đua năm học</li> <li>- Tổng hợp số liệu và báo cáo đúng thời gian quy định</li> <li>- Tổng kết năm học</li> <li>- Sinh hoạt công đoàn, thăm hỏi kịp thời.</li> </ul>	
<b>Tháng 6/2025</b>	<p>Tham gia xét thi đua năm học với cấp trên</p> <p>Sơ kết công đoàn 6 tháng đầu năm</p> <p>Tổ chức cho CB,GV,NV – NLĐ tham quan nghỉ mát trong hè theo kế hoạch ( Nếu có)</p>	
<b>Tháng 7/2025</b>	<p>Tham gia các phong trào hoạt động của cấp trên, nhà trường, địa phương ( Nếu có)</p> <p>Kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn VN 29/7</p>	

Trên đây là kế hoạch thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2024 của Công đoàn trường mầm non Đa Phúc ./.

**Nơi nhận:**

- Các tổ CĐ (T/h);
- Lưu: CĐCS.
- Lưu VP nhà trường

**TM BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**

