

Số: 83/NQ

Đa Phúc, ngày 05 tháng 10 năm 2024

**NGHỊ QUYẾT**  
**HỘI NGHỊ NHÀ GIÁO, CÁN BỘ QUẢN LÝ VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
**Năm học 2024 – 2025**

- Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP; công văn số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 của Tổng LĐLĐ về việc Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức.

- Căn cứ Hướng dẫn số 01/HDLT – UBND- LĐLĐ ngày 23/8/2024 của UBND - LĐLĐ quận Dương Kinh về việc hướng dẫn Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động năm học 2024- 2025.

- Ngày 02/10/2024 Trường Mầm non Đa Phúc đã tổ chức hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động năm học 2024 – 2025. Hội nghị đã nghe báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của nhà trường năm học 2023-2024; phương hướng nhiệm vụ năm học 2024 – 2025 do bà Trần Thị Thu Thủy Thủ trưởng đơn vị trình bày; nghe báo cáo kết quả phong trào thi đua công đoàn năm học 2023 – 2024 và do bà Phạm Thị Quyên - Chủ tịch Công đoàn trường trình bày, báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân do bà Hoàng Thị Hằng – UV Ban TTND trình bày. Hội nghị đã thảo luận và nghe ý kiến đóng góp của cán bộ, giáo viên bàn các giải pháp thực hiện nhiệm vụ của nhà trường năm học tới, có 02 ý kiến đã tham gia tại hội nghị. Thủ trưởng cơ quan đã tiếp thu các ý kiến và giải đáp các kiến nghị của các tổ.

Hội nghị đã được nghe và tiếp thu các ý kiến phát biểu chỉ đạo của ông (bà):

1. Ông Nguyễn Chí Linh- Trưởng Phòng GD&ĐT quận đại biểu lãnh đạo cấp trên lên phát biểu chỉ đạo Hội nghị.

Với tinh thần đoàn kết, dân chủ, thẳng thắn và tập trung trí tuệ, sau khi nghiên cứu và thảo luận, Hội nghị thống nhất và quyết nghị một số nội dung sau:

## **QUYẾT NGHỊ:**

### **1. Huy động trẻ đến trường**

Hoàn thành kế hoạch huy động trẻ ra lớp theo Quyết định số 947/QĐ-UBND ngày 02/7/2022 của Ủy ban nhân dân quận Dương Kinh về việc giao chỉ tiêu phát triển giáo dục và tuyển sinh năm 2024-2025. Phần đầu huy động trẻ ra lớp độ tuổi nhà trẻ đạt 61,4%; mẫu giáo 100% tính cả các nhóm lớp NCL.

- Huy động:  $498 + 139 \text{ cháu NCL} = 637/720 = 88,5\%$  so với dân số độ tuổi, so với chỉ tiêu  $637/562 = 113,3\%$ ; Trong đó MN công lập huy động  $498/720$  đạt 69,2 %; so với năm học trước toàn phường huy động tăng 61 cháu.

- Tổng số cháu mẫu giáo:  $409 \text{ cháu} + 69 \text{ cháu NCL} = 474/461$  dân số độ tuổi đạt 102,8%

Tổng số cháu nhà trẻ:  $89 \text{ cháu} + 70 \text{ cháu NCL} = 159/259$  dân số độ tuổi đạt 61,4%; so với chỉ tiêu giao  $159/116$  cháu đạt 137% ; Trong đó MN công lập  $89/76$  đạt 117%

Riêng 5 tuổi huy động:  $173/173$  cháu = 100% (trẻ trong đó trẻ học tại phường 173 cháu, 9 trẻ học nhờ địa bàn khác tỷ lệ đạt 100%); 4 tuổi: 131 cháu; 3 tuổi: 105 cháu; Nhà trẻ: 89 cháu. Tổng : 498 cháu.

### **2. Đội ngũ cán bộ giáo viên**

100% cán bộ giáo viên có tư tưởng, lập trường vững vàng, đoàn kết nội bộ, nhận thức đúng đắn vai trò trách nhiệm được giao.

Phần đầu định biên giáo viên NT 2,5gv/lớp; MG 2,2 g/v /lớp.

100% giáo viên mầm non đạt trình độ chuẩn đào tạo trở lên theo luật giáo dục 2019; trong đó 90% đạt trình độ trên chuẩn.

100% giáo viên thi giáo viên giỏi cấp trường đạt giỏi; cấp quận 50%; cấp thành phố 10%.

Đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng 03 đồng chí xếp loại: Tốt. Đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên có 30 đồng chí trong đó xếp loại Tốt 30/30 đồng chí đạt 100%; Đánh giá viên chức và người lao động xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 9 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ 32 đồng chí.

### **3. Công tác chăm sóc sức khỏe trẻ**

100% trẻ được ăn bán trú tại trường, trẻ đến trường được kiểm tra sức khỏe và đánh giá tình trạng dinh dưỡng bằng biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức Y tế Thế giới.

Trên 95% trẻ có kỹ năng tự phục vụ phù hợp với độ tuổi.

Kênh trẻ phát triển bình thường về cân nặng đạt 97,4%, về chiều cao đạt 99,0%; phát triển bình thường về cân nặng và chiều cao 96,4%

100% các nhóm lớp đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ, không để xảy ra mất an toàn và ngộ độc thực phẩm trong nhà trường. 100% cô nuôi đạt cô nuôi giỏi cấp trường.

100% cán bộ giáo viên được khám sức khỏe định kỳ cho giáo viên và NVNĂ (GV 1 lần/ năm; nhân viên nấu ăn 2lần/ năm)

Giữ vững bếp ăn đạt tiêu chuẩn Vệ sinh an toàn thực phẩm.

Hoàn thành các tiêu chí trường học đảm bảo an toàn phòng chống tai nạn thương tích.

#### **4. Chất lượng giáo dục- triển khai công tác GDMN**

Nhà trường tiếp tục thực hiện có chất lượng Chương trình GDMN .

Triển khai mô hình lớp điểm và nhân rộng mô hình dạy học áp dụng phương pháp giáo dục tiên tiến STEAM nâng cao chất lượng thực hiện chương trình GDMN đối với độ tuổi mẫu giáo.

Triển khai chuyên đề về “Vệ sinh chăm sóc nuôi dưỡng”.

Tiếp tục thực hiện Đề án “Chăm sóc vì sự phát triển toàn diện trẻ em trong những năm đầu đời tại gia đình và cộng đồng giai đoạn 2019-2025”.

Thực hiện hiệu quả củng cố chuyên đề các chương trình “Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, tôn trọng quyền trẻ em”. Tiếp tục triển khai chuyên đề "Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm" giai đoạn 2021-2025.

Mạnh dạng đăng ký 2 giải pháp sáng tạo cấp quận

Triển khai nhân rộng hoạt động dạy học theo phương pháp mới lồng ghép giáo dục Steam với độ tuổi Mẫu giáo.

Tổ chức tốt các hoạt động tham quan trải nghiệm, dạy tiếng Anh có yếu tố người nước ngoài cho trẻ Mẫu giáo.

#### **5. Công tác thanh kiểm tra**

Kiểm tra nội bộ 100% giáo viên, nhân viên; Kiểm tra 15 chuyên đề

Duy trì kiểm tra đột xuất, kiểm tra báo trước đối với giáo viên, nhân viên

Duy trì chất lượng trường chuẩn Quốc gia mức độ 2; kiểm định chất lượng cấp độ 3, tiếp tục cải tiến chất lượng sau kiểm định.

**6. Công tác cơ sở vật chất:** Mua sắm bổ sung đồ dùng trang thiết bị Steam cho các nhóm lớp. Tiếp tục cải tạo đầu tư sửa chữa đồ dùng trang thiết bị, các phòng học đã xuống cấp, cải tạo sân chơi cho trẻ. Tuyên truyền đến các bậc phụ huynh Nghị quyết 45/HĐND về hỗ trợ học phí cho trẻ MN.

#### **7. Đăng ký thi đua**

Căn cứ Nghị định 98/CP

Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Công đoàn: Công đoàn vững mạnh xuất sắc

Đoàn thanh niên: Chi đoàn vững mạnh xuất sắc

Tập thể: Lao động xuất sắc – BK UBND Thành Phố

Cá nhân: 100% đạt lao động tiên tiến; Chiến sĩ thi đua cơ sở: 19 đ/c;

Khen thưởng bằng khen UBND thành phố 02 đồng chí; giấy khen UBND quận 10 đồng chí.

## 8. Kế hoạch thu, chi tài chính năm học 2024-2025.

Thực hiện Nghị quyết số 02/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng về việc Quy định danh mục các khoản thu, mức thu, cơ chế quản lý thu chi đối với các dịch vụ hỗ trợ hoạt động giáo dục, đào tạo đối với cơ ở giáo dục công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

Thực hiện Kế hoạch 215/KH-UBND ngày 09 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc thực hiện Nghị quyết 02/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố Quy định danh mục các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý thu, chi đối với các dịch vụ hoạt động giáo dục đào tạo công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

Thực hiện Thông tư số 55/2011 TT-BGD&ĐT ngày 22 tháng 11 năm 2011 về ban hành Điều lệ hoạt động Ban Đại diện CMHS

Thực hiện Công văn số 420/GD&ĐT ngày 27 tháng 9 năm 2022 của Phòng giáo dục và Đào tạo quận Dương Kinh về việc thực hiện cơ chế thu, cơ chế quản lý thu chi đối các dịch vụ hỗ trợ hoạt động giáo dục, đào tạo tại các cơ sở giáo dục năm học 2024-2025 trên địa bàn quận Dương Kinh.

STT	Loại hình thu	Nội dung thu	Độ tuổi	Mức thu (đ)	
1	Thu theo quy định (thành phố hỗ trợ)	Học phí	NT+MG	203.000	
2	Thu theo thỏa thuận	Hỗ trợ người nấu ăn, chăm ăn, công tác quản lý	NT+MG	120.000/trẻ/ tháng	
		Thêm giờ	NT+MG	270.000/trẻ/tháng	
		Tiền ăn	NT+MG	26.000/ trẻ/ngày	
		Tiếng Anh	Người việt	NT+MG	160.000/trẻ/tháng
			Người nước ngoài		240.000/trẻ/tháng
Thứ 7	NT+MG	50.000đ/trẻ/ngày			
3	Thu hộ chi hộ	Trang thiết bị bán trú	HS cũ: NT+MG	200.000/trẻ/năm	
			HS mới: NT+MG	360.000/trẻ/năm	

		Học phẩm	NT+MG	360.000/trẻ/năm
		Điện, sửa chữa, bảo trì		50.000/trẻ/tháng
4	Vận động quỹ Ban đại diện CMHS			

### **9. Cam kết thực hiện các cuộc vận động và các phong trào thi đua.**

100% Các đoàn viên công đoàn không vi phạm tư cách đạo đức nhà giáo, không vi phạm pháp lệnh dân số, thực hiện tốt các cuộc vận động do công đoàn phát động. Thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ trong nhà trường.

### **10. Hội nghị giao cho Ban giám hiệu và BCH công đoàn phối hợp chỉ đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết năm học 2024-2025 . 100% cán bộ giáo viên tham gia tích cực theo nghị quyết đã nêu trên**

Hội nghị đã biểu quyết với 100% đại biểu tán thành, đạt 100%

Phát huy tinh thần Hội nghị, cán bộ, giáo viên, nhân viên trường mầm non Đa Phúc tiếp tục đoàn kết, đổi mới, phát huy tinh thần làm chủ, năng động, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở từng vị trí công tác của mình, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2024-2025.

### **11. Hiệu lực thi hành:**

1. Chuyên môn và Công đoàn có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã nêu trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm, không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của đơn vị và cấp trên quản lý trực tiếp

Hội nghị kêu gọi toàn thể cán bộ công chức cơ quan tăng cường đoàn kết trên cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong trường học, phát huy sức mạnh, trí tuệ tập thể, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua do Thủ trưởng cơ quan và BCH Công đoàn phát động, đề cao trách nhiệm, nghĩa vụ của cán bộ, nhà giáo, người lao động cùng nhau phấn đấu hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu công tác do Hội nghị đã đề ra

2. Nghị quyết được toàn thể hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 05/10/2023 cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động mới.

Thay mặt hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động năm học 2024-2025

*Nơi nhận:*

- LDLĐ quận (để b/c);
- Chi ủy, Ban giám hiệu (thực hiện);
- BCH CĐ; BTTND (thực hiện);
- Các tổ CM, VT.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Trần Thị Thủy Thủy**

