

Số: /QĐ- HT

Hùng Thắng, ngày tháng 10 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy chế Thi đua, Khen thưởng

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HÙNG THẮNG

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 Thông tư Ban hành Điều lệ trường Mầm non của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 14/6/2005;

Căn cứ Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ về Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng và Thông tư số 02/2011/TT-BNV ngày 24/01/2011 của Bộ nội vụ về hướng dẫn Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ;

Căn cứ kế hoạch số 31 /KH-MNHT ngày 30 tháng 09 năm 2024 của trường mầm non Hùng Thắng về việc triển khai nhiệm vụ năm học 2024 - 2025;

Xét tình hình thực tế của đơn vị,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Thi đua, khen thưởng của trường mầm non Hùng Thắng.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông (bà) trong Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên trường Mầm non Hùng Thắng căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Tổ/nhóm chuyên môn;
- Thành viên HĐTĐ;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Phương

QUY CHẾ
THI ĐUA - KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2024-2025
(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-HT ngày
của Trường Mầm non Hùng Thắng)

CHƯƠNG I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích xây dựng quy chế

Quy chế này nhằm cụ thể hóa các hình thức, đối tượng và tiêu chuẩn thi đua, khen thưởng của Nhà nước áp dụng trong nhà trường, với mục tiêu đổi mới phương thức đánh giá chất lượng cán bộ, viên chức, người lao động theo hướng công khai, dân chủ, công bằng; khuyến khích mọi cán bộ, viên chức, người lao động trên các cương vị công tác luôn cố gắng thi đua vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Điều 2. Phạm vi điều chỉnh.

Quy chế này điều chỉnh công tác thi đua - Khen thưởng trong Trường Mầm non Hùng Thắng.

Điều 3. Đối tượng áp dụng.

Áp dụng đối với cán bộ, viên chức, giáo viên, nhân viên, người lao động làm việc tại trường Mầm non Hùng Thắng.

Điều 4. Hình thức tổ chức thi đua.

1. Thi đua thường xuyên là hình thức thi đua được tổ chức thực hiện hàng tháng, quý, hàng năm nhằm thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu và chương trình công tác đề ra.

2. Thi đua theo đợt là hình thức thi đua được tổ chức để thực hiện nhiệm vụ công tác, trọng tâm theo từng giai đoạn và thời gian xác định.

Điều 5. Phát động thi đua.

Trường Mầm non Hùng Thắng căn cứ vào đặc điểm, tính chất công tác để có hình thức tổ chức phát động thi đua cho phù hợp; Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh có trách nhiệm tuyên truyền động viên và phối hợp để tổ chức các phong trào thi đua.

Điều 6. Đăng ký thi đua.

Tháng 10 hàng năm, nhà trường phát động tổ chức cho tập thể và cá nhân đăng ký danh hiệu thi đua để phân đấu và làm cơ sở bình xét cuối năm.

Các tập thể và cá nhân đăng ký danh hiệu thi đua vào đầu năm học (tháng 10) để phân đấu và làm cơ sở bình xét hàng tháng, quý, cuối năm học (tháng 5) để nhà trường lấy số liệu tổng hợp, đăng ký thi đua lên cấp Phòng, Sở GD&ĐT,

UBND thành phố Hải Phòng...cho các tập thể cá nhân. Tập thể, cá nhân nào không đăng ký thi đua thì không xét tặng danh hiệu thi đua.

Điều 7. Tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào, đánh giá kết quả thi đua:

Đối với đợt thi đua dài ngày phải tổ chức sơ kết vào giữa đợt để rút kinh nghiệm, kết thúc đợt thi đua phải tiến hành tổng kết đánh giá kết quả, lựa chọn công khai để khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua.

Điều 8. Nguyên tắc xét thi đua, khen thưởng.

1. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua, khen thưởng thường xuyên hàng năm phải căn cứ vào biểu điểm thi đua của cá nhân trong từng tháng học kỳ và cả năm. Số điểm thi đua là kết quả tổng hợp đánh giá mức độ chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; mức độ hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn; tinh thần đoàn kết tương trợ phối hợp trong công tác; tham gia các phong trào thi đua; kết quả của việc học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, rèn luyện tu dưỡng về đạo đức lối sống và năng lực lãnh đạo, điều hành. Thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng lớn được khen thưởng mức cao hơn. Khi xét khen thưởng người đứng đầu tổ, khối mảng phụ trách phải căn cứ vào thành tích của tập thể do cá nhân đó lãnh đạo.

2. Căn cứ vào phong trào thi đua, các cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, chỉ tiêu thi đua.

3. Bình xét công khai, chính xác, bảo đảm khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng thành tích.

4. Các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng thường xuyên được bình xét vào cuối năm học. Các hình thức khen thưởng đột xuất được bình xét sau mỗi đợt thi đua hoặc sau khi phát sinh hành động, việc làm xứng đáng được khen thưởng kịp thời.

Điều 9. Trách nhiệm Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường Mầm non Hùng Thắng

1. Xem xét, thẩm định, bình xét, đề xuất các hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

2. Tổ chức chỉ đạo, hướng dẫn phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ công tác hàng tháng, quý, năm.

3. Hướng dẫn, tổ chức việc triển khai các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng của cấp trên.

4. Tham mưu giúp Ban Giám hiệu nhà trường sơ, tổng kết các phong trào thi đua; đúc rút, phổ biến kinh nghiệm và nhân rộng phong trào thi đua, các điển hình tiên tiến trong toàn trường.

CHƯƠNG II

DANH HIỆU THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 10. Danh hiệu thi đua.

1. Danh hiệu thi đua cá nhân gồm:

- a. Lao động tiên tiến
- b. Chiến sĩ thi đua cơ sở
- c. Chiến sĩ thi đua cấp thành phố
- d. Chiến sĩ thi đua toàn quốc

2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể gồm:

- a. Tập thể lao động tiên tiến
- b. Tập thể lao động xuất sắc
- c. Cờ thi đua của UBND tỉnh
- d. Cờ thi đua của Bộ GD&ĐT

Điều 11. Tiêu chuẩn danh hiệu thi đua đối với cá nhân.

1. Danh hiệu "Lao động tiên tiến": được xét tặng hàng năm cho cá nhân được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn quy định tại Khoản 6 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013 ngoài ra phải đạt một số tiêu chí sau:

- a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- b. Tích cực học tập chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.
- c. Không vi phạm pháp luật về an toàn giao thông.
- d. Không xét tặng danh hiệu "Lao động tiên tiến" đối với một trong các trường hợp: Mới tuyển dụng dưới 10 tháng; nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên; bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên; Vi phạm kế hoạch hóa gia đình được quy định tại Điều 2 Nghị định số 20/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Pháp lệnh sửa đổi Điều 10 của Pháp lệnh Dân số.

2. **Danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở"**: được xét hàng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 13 Nghị định số 42/2010/NĐ-CP (không quá 15% so với tổng số LĐTT) và có các tiêu chuẩn sau:

- a. Đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến".
- b. Thực hiện tốt cuộc vận động của ngành và cuộc vận động học tập làm theo tư tưởng, tấm gương, phong cách Hồ Chí Minh.
- c. Không vi phạm pháp luật về an toàn giao thông.

Việc bình xét danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở áp dụng cụ thể đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên:

- Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hoặc áp dụng công nghệ mới vào giảng dạy để nâng cao chất lượng giảng dạy và hiệu quả đào tạo, được Hội đồng khoa học cấp cơ sở đánh giá và công nhận.

- Kết quả đánh giá chuẩn giáo viên cuối năm phải đạt từ loại Tốt trở lên.

- Đạt đoàn viên công đoàn xuất sắc.

- Được ban thi đua và Tập thể tin nhiệm.

3. Danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cấp thành phố:

- **Tiêu chuẩn 1:** Có 3 lần liên tục đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở.

- **Tiêu chuẩn 2:** Là cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân 3 lần liên tục đạt danh hiệu "*Chiến sĩ thi đua cơ sở*" được tập thể suy tôn.

+ Đối với giáo viên: Làm tốt công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ nâng chất lượng từ thấp lên bậc cao hơn. Sẵn sàng dạy có hiệu quả những giờ minh họa, giờ mẫu cho các chuyên đề đổi mới phương pháp dạy học trong phạm vi toàn trường.

+ Đối với CBQL và các đối tượng khác (Bí thư Đoàn TN, cán bộ nhân viên hành chính): Công tác mình phụ trách có hiệu quả cao, vượt trội, hoặc có mặt công tác thật sự xuất sắc. Nếu là hiệu trưởng, thủ trưởng cơ quan, đơn vị đề nghị xét công nhận chiến sĩ thi đua cấp thành phố, nhất thiết năm đề nghị, đơn vị phải đạt danh hiệu tập thể Lao động xuất sắc.

- **Tiêu chuẩn 3:** Được ít nhất 3/4 số thành viên Hội đồng thi đua cấp trường, ngành giới thiệu.

* Những trường hợp *cá nhân không được bình xét danh hiệu "chiến sĩ thi đua cấp thành phố"* khi đơn vị không đạt các xếp loại đánh giá sau:

+ Cán bộ quản lý (Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng) khi đơn vị không đạt danh hiệu "**Tập thể Lao động xuất sắc**";

+ Chủ tịch Công đoàn khi Công đoàn không đạt "**Vững mạnh Xuất sắc**";

+ Bí thư Chi bộ khi Chi bộ không đạt "**Trong sạch Vững mạnh**";

+ Bí thư Chi đoàn khi Chi đoàn không đạt "**Chi đoàn vững mạnh**";

4. Danh hiệu thi đua cao hơn.

Tiêu chuẩn đã được qui định theo hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành giáo dục.

Điều 12. Tiêu chuẩn danh hiệu thi đua đối với tập thể.

1. Danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến": được xét tặng hàng năm cho các tập thể đạt 04 tiêu chuẩn sau:

a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;

b. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;

c. Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến" và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

d. Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc": được thực hiện theo quy định tại các Điều 27 và 28 của Luật Thi đua, Khen thưởng và được xét đề nghị cấp trên công nhận cho các tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

a. Đạt danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến";

b. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;

c. Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến";

d. Có cá nhân đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

g. Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

e. Không xét tặng danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" đối với đơn vị có các trường hợp sau: Đơn vị có đơn thư phản ánh, khiếu nại tố cáo; Có cá nhân vi phạm kế hoạch hóa gia đình được quy định tại Điều 2 Nghị định số 20/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Pháp lệnh sửa đổi Điều 10 của Pháp lệnh Dân số.

CHƯƠNG III

HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

Điều 13. Tiêu chuẩn huân chương, huy chương, danh hiệu vinh dự Nhà nước, giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng Nhà nước, Kỷ niệm chương tặng cho các tập thể và cá nhân thực hiện theo quy định tại chương III, Luật Thi đua-Khen thưởng và chương III, Nghị định 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua-Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua-Khen thưởng.

Điều 14. Những tập thể và cá nhân được xét đề nghị tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố hoặc Bằng khen của Bộ Giáo dục và Đào tạo nếu đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Đối với cá nhân:

a. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt 2 lần liên tục danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" hoặc những cá nhân lập được thành tích xuất sắc được bình xét trong các đợt thi đua theo đợt, theo chuyên đề do tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương phát động.

b. Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;

c. Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Thực hiện xuất sắc các cuộc vận động của ngành và học tập làm theo tư tưởng, tấm gương, đạo đức Hồ Chí Minh.

2. Đối với tập thể:

a. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt 2 lần liên tục danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc" hoặc những tập thể lập được thành tích xuất sắc được bình xét trong các đợt thi đua theo đợt, theo chuyên đề do Bộ, ngành hoặc thành phố phát động.

b. Nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua.

c. Nội bộ đoàn kết, bảo đảm đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể, đi đầu trong việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác;

d. Thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.

e. Tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh. Đoàn thể vững mạnh, xuất sắc.

3. Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố, Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo còn được xét và đề nghị khen tặng cho tập thể hoặc cá nhân lập được thành tích đột xuất.

CHƯƠNG IV

BIỂU ĐIỂM THI ĐUA VÀ PHƯƠNG PHÁP CHẤM ĐIỂM

Điều 15. Biểu điểm thi đua

Để giúp việc đánh giá xếp loại thi đua bảo đảm chính xác, khách quan, công bằng và sát thực tế, căn cứ vào chức năng nhiệm vụ, Hội đồng thi đua, khen thưởng đơn vị xây dựng biểu điểm chấm thi đua cho cán bộ, viên chức, người lao động tại đơn vị căn cứ vào nội dung của từng đợt phát động thi đua.

*** Quy định chung của đơn vị:**

- Bố mẹ, chồng, con qua đời: Nghỉ 03 ngày.
- Lấy chồng (trước, trong và sau cưới): Nghỉ 03 ngày.
- Đám cưới con: Nghỉ 03 ngày.
- Đám cưới anh (chị, em) ruột: Nghỉ 01 ngày.
- Cá nhân ốm: + Nghỉ không quá 02 ngày.
+ Nghỉ 03 ngày phải có giấy viện.
- Bố mẹ, chồng, con ốm nặng: Nghỉ 01 ngày.
- Ông bà, anh em, cô bác qua đời: Nghỉ 01 ngày.
- Một tháng nếu nghỉ quá 02 ngày làm việc với lý do không trùng lặp với các quy định trên sẽ không xếp loại thi đua./.

Điều 16. Đối tượng không xét thi đua

Cán bộ, viên chức, người lao động trong một năm nghỉ làm việc từ 40 ngày trở lên theo chế độ làm việc, thì không thuộc diện xem xét, bình bầu các danh hiệu thi đua.

Điều 17. Điểm thưởng.

Điểm thưởng do Hội đồng Thi đua-Khen thưởng của Trường chấm trên cơ sở nhận xét, đánh giá của các tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh) và các bộ phận Chuyên môn nghiệp vụ về quá trình đóng góp trong các hoạt động phong trào của tập thể Trường và cá nhân cho thành tích của Trường.

CHƯƠNG V

QUY TRÌNH CHẤM ĐIỂM VÀ ĐÁNH GIÁ, BÌNH XÉT THI ĐUA

Điều 18. Quy trình đánh giá

- Các tổ bình xét, xếp loại thi đua theo từng tháng (kỳ), đánh giá những mặt mạnh, yếu của từng cá nhân và tổ, qua đó sơ bộ đánh giá thi đua của các cá nhân và tổ, lớp (chú ý bám sát các chỉ tiêu thi đua đã đăng ký từ đầu năm). Tuyên dương những tấm gương tốt, nhắc nhở động viên, điều chỉnh những cá nhân chưa hoàn thành nhiệm vụ.

- Cuối năm học, các tổ Tổng kết thi đua. Hội đồng Thi đua, khen thưởng của trường tổ chức bình xét các danh hiệu cá nhân và tập thể theo tinh thần công khai, dân chủ trên cơ sở đối chiếu với chỉ tiêu đã đăng ký từ đầu năm với các kết quả cụ thể đã đạt được.

- Hoàn tất các thủ tục, hồ sơ thi đua nộp cấp trên để xét duyệt, công nhận. Hồ sơ gồm: Biên bản họp của cơ quan, đơn vị; Biên bản họp Hội đồng thi đua khen thưởng tại đơn vị; Tờ trình và danh sách đề nghị các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng; Báo cáo tóm tắt và báo cáo thành tích của các trường hợp tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

Điều 19. Trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể

Hàng năm, trước ngày 20/5 các tổ chức Công đoàn, Đoàn TNCS HCM phải có đánh giá, nhận xét việc tham gia các hoạt động, phong trào gửi về cho Hội đồng thi đua-khen thưởng của Trường.

CHƯƠNG VI

CHẾ ĐỘ KHEN THƯỞNG VÀ QUỸ KHEN THƯỞNG

Điều 20. Mức tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua:

- CSTĐ: cấp trên công nhận và khen thưởng.

- LĐTT: hưởng mức quy định theo nghị định 42/2010/NĐ-CP ngày 15/01/2010 của Chính phủ. Nguồn tiền trích từ ngân sách sự nghiệp giáo dục.

- Trường thưởng cho CB-GV-NV-HS đạt thành tích trong năm học thưởng theo Quy chế chi tiêu nội bộ.

CHƯƠNG VII

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 21. Cán bộ, viên chức, giáo viên và nhân viên có trách nhiệm thi hành Quy chế này.

Điều 22. Ban Giám hiệu nhà trường có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, đoàn thể trong đơn vị duy trì thường xuyên các phong trào thi đua trong đơn vị. Phát hiện kịp thời các đối tượng có thành tích xuất sắc để đề nghị khen thưởng.

Điều 23. Trong quá trình thực hiện, tùy theo tình hình thực tế hoặc yêu cầu công tác, Quy chế này có thể được điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

TM. HỘI ĐỒNG THI ĐUA
CHỦ TỊCH

Vũ Thị Phương

UBND HUYỆN TIÊN LÃNG
TRƯỜNG MN HÙNG THẮNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /KH- MNHT

Hùng Thắng, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH
Công tác Thi đua - Khen thưởng năm học 2023 - 2024

Căn cứ Thông tư 35/2015/BGD&ĐT ngày 31/12/2015 của Bộ GD&ĐT hướng dẫn về công tác thi đua khen thưởng ngành giáo dục;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua – Khen thưởng năm 2013;

Trường Mầm non Hùng Thắng xây dựng kế hoạch về công tác thi đua khen thưởng năm học 2023 – 2024 như sau:

I.MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích:

Phát huy sức mạnh đại đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ, đẩy mạnh các phong trào thi đua với nhiều hình thức đa dạng, có trọng tâm, trọng điểm gắn với tiếp tục thực hiện cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” và các cuộc vận động lớn của ngành “*Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, các phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”, “*Toàn dân chung sức xây dựng nông thôn mới*”, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ trọng tâm của ngành, thực hiện thắng lợi giải pháp sáng tạo của giáo dục mầm non huyện Tiên Lãng: Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số góp phần nâng cao chất lượng thực hiện tốt chương trình giáo dục mầm non.

Nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng, kịp thời động viên khen thưởng các tập thể cá nhân có thành tích trong giáo dục. Các phong trào thi đua được tổ chức thiết thực, hiệu quả; đảm bảo kịp thời, chính xác, công bằng, dân chủ. Chú trọng khen thưởng những giáo viên giảng dạy trực tiếp; quan tâm, khen thưởng cá nhân, tập thể có thành tích đột xuất. Phát hiện, xây dựng và nhân rộng nhân tố mới, các điển hình tiên tiến. Thực hiện tốt Thông tư số 22/2018/TT-

BGDĐT ngày 28/8/2018, Thông tư hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành giáo dục, Quyết định số 20/2019/QĐ- UBND ngày 19/6/2019, quyết định ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng tại Thành phố Hải Phòng, các văn bản hướng dẫn của PGD&ĐT, UBND huyện Tiên Lãng về công tác Thi đua, Khen thưởng.

2. Yêu cầu:

Nâng cao hơn nữa nhận thức của CB,GV,NV trong nhà trường về vai trò, vị trí, tầm quan trọng và ý nghĩa của công tác thi đua khen thưởng.

Phát động các đợt thi đua thường xuyên, đột xuất, theo các chuyên đề; thực hiện việc sơ kết, tổng kết và khen thưởng kịp thời. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện tuyên truyền, bồi dưỡng, phát hiện và nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, khen thưởng chính xác, kịp thời để cổ vũ động viên phong trào thi đua và chọn nhân tốt tiêu biểu xứng đáng tham dự hội nghị điển hình tiên tiến cấp huyện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phát động và tổ chức thực hiện tốt 3 đợt thi đua trong năm 2023 – 2024

- **Đợt thi đua số 1:** Thi đua lập thành tích kỷ niệm Cách mạng tháng 8 thành công và Quốc khánh 2/9; Khai giảng năm học 2023 – 2024; Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.

* **Thời gian tổ chức thực hiện: Từ ngày 01/9/2023 đến 30/11/2023**

- **Đợt thi đua số 2:** Thi đua lập thành tích kỷ niệm 77 năm ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam và ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam 3/2.

* **Thời gian tổ chức thực hiện: Từ 01/12/2023 đến 28/02/2024**

- **Đợt thi đua số 3:** Thi đua lập thành tích kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; ngày giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước; Ngày Quốc tế lao động 1/5; Chiến thắng Điện biên phủ và ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại.

* **Thời gian tổ chức thực hiện: Từ 01/3/2024 đến 31/5/2024**

Căn cứ vào 3 đợt thi đua trên, nhà trường chủ động xây dựng kế hoạch phát động thi đua tới 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên và các cháu trong nhà trường. Nhà trường chủ động có kế hoạch khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích trong các đợt thi đua từ quỹ thi đua khen thưởng của nhà trường và lựa chọn những tập thể cá nhân tiêu biểu, xuất sắc nhất đề nghị ngành GD&ĐT Tiên Lãng và UBND huyện Tiên Lãng khen thưởng.

2. Tăng cường công tác quản lý Nhà nước đối với công tác thi đua khen thưởng năm học 2023 – 2024.

Triển khai thực hiện các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng của các cấp, ngành và nhà trường đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

Tích cực thực hiện quy chế, quy định về công tác thi đua, khen thưởng của ngành và nhà trường đã đề ra. Đưa hoạt động của Hội đồng Thi đua khen thưởng của nhà trường đi vào nền nếp, thường xuyên và có hiệu quả.

3. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng với phương châm kịp thời, chính xác, công khai, công bằng; thực hiện quy trình khen thưởng theo quy định, nhất là hình thức khen thưởng danh hiệu “*Chiến sỹ thi đua cơ sở*”; “*Lao động tiên tiến cấp cơ sở*”, “*Giáo viên dạy giỏi, nhân viên nuôi dưỡng giỏi cấp trường, cấp cơ sở*”. Thực hiện tốt công tác nhân điển hình tiên tiến.

Xây dựng các tiêu chí, hình thức khen thưởng trước khi phát động thi đua. Trên cơ sở đó tổng kết công tác xét khen thưởng và đề xuất khen thưởng theo các tiêu chí đã được xây dựng.

Tập trung xét khen thưởng các cá nhân, tập thể có thành tích trong nhà trường và đề xuất với PGD&ĐT khen thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua do Huyện, Ngành GD&ĐT Tiên Lãng và nhà trường phát động.

** Lưu ý: Để đảm bảo cho công tác thi đua khen thưởng năm học 2022 – 2023, nhà trường yêu cầu cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ tiêu chuẩn đăng ký khen thưởng các danh hiệu “*Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở*”; “*Lao động tiên tiến cấp cơ sở*”....theo quy định Luật thi đua khen thưởng như sau:*

1. Danh hiệu “*Lao động tiên tiến*” được xét tặng cho các nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao.
- b. Chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; Đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua.
- c. Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ.
- d. Có đạo đức lối sống lành mạnh.

*** Lưu ý:**

- + *Đối tượng nữ nghỉ thai sản theo chế độ quy định vẫn được tham gia xét*
- + *Đi học dưới 01 năm nếu đạt kết quả học tập Khá trở lên vẫn được tham gia xét.*

+ Đi học trên 01 năm nếu đạt kết quả học tập Khá trở lên được xếp tương đương.

+ Đối với cá nhân chuyển công tác đơn vị mới xét có ý kiến nhân xét của đơn vị cũ.

+ Không xét: Mới tuyển dụng dưới 10 tháng; Nghỉ việc từ 40 ngày trở lên; bị kỷ luật.

Căn cứ nội dung trên nhà trường lập danh sách đăng ký Lao động tiên tiến (theo mẫu) đề HĐĐKT Ngành xét đề nghị HĐĐKT Huyện duyệt.

- Đối với danh hiệu “*Tập thể lao động xuất sắc*”: Phải có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “*Lao động tiên tiến*”;

- Đối với Danh hiệu “*Tập thể lao động tiên tiến*”: Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “*Lao động tiên tiến*” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Nếu nhà trường không đạt Danh hiệu thi đua, thì số Lao động tiên tiến của nhà trường không vượt quá 50%.

2. Danh hiệu “*Chiến sĩ thi đua cơ sở*” nhà trường sẽ căn cứ vào tỉ lệ % của Lao động tiên tiến và đề nghị cấp trên xét duyệt thi đua đã duyệt với các nhà trường đề lập danh sách đề nghị HĐĐKT Huyện duyệt.

III. THỜI ĐIỂM XÉT, ĐỀ XUẤT KHEN THƯỞNG

1.Trường chấm SKKN và xét thi đua:

- Chấm và xét duyệt SKKN cấp trường từ tuần 4 tháng 12 tháng 2023

- Gửi các SKKN đạt loại A cấp trường, biên bản của Hội đồng khoa học xét SKKN cấp trường, danh sách SKKN xếp loại A cấp trường về PGD theo quy định.

- Đề nghị PGD&ĐT, UBND Huyện xét duyệt và khen thưởng danh hiệu “*Chiến sĩ thi đua cơ sở*” ; “*Lao động tiên tiến cấp cơ sở*” và “*Tập thể lao động tiên tiến cơ sở*” gửi hồ sơ theo quy định của Phòng Giáo dục và Giáo dục huyện.

2. Hội đồng thi đua khen thưởng của trường xét, đề nghị PGD&ĐT, UBND huyện Tiên Lãng khen thưởng:

- Đề nghị khen thưởng tập thể, cá nhân : “*Tập thể lao động xuất sắc*”, và các cá nhân đạt “*Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở*” và “*Lao động tiên tiến cấp cơ sở*” .

- Tổng kết phong trào “*Người tốt, việc tốt*” gửi hồ sơ về Phòng Giáo dục theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ kế hoạch và nội dung phát động phong trào thi đua của ngành, nhà trường chủ động xây dựng, triển khai kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm học 2023 – 2024 gắn với đặc thù của nhà trường, đảm bảo thiết thực, hiệu quả; tích cực chỉ đạo thực hiện kế hoạch, phát động và tổ chức các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề; theo dõi, đánh giá các danh hiệu thi đua, bình xét khen thưởng kịp, chính xác, góp phần hoàn thành có chất lượng các nhiệm vụ trọng tâm của năm học đã đề ra.

Trên đây là kế hoạch về công tác thi đua khen thưởng năm học 2023 – 2024 của trường Mầm non Hùng Thắng./.

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT Huyện (đề b/c);
- Phòng GD&ĐT Tiên Lãng (đề b/c);
- Hội đồng TĐKT (Đề t.h);
- Lưu VP./.

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Phương