

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị “ Nhà giáo , cán bộ quản lý và người lao động”
Năm học 2023 - 2024

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP; công văn số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 của Tổng LĐLĐ về việc Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Hướng dẫn số 01/ HDLT – UBND – LĐLĐ ngày 22/8/2023 về hướng dẫn tổ chức hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động năm học 2023- 2024;

Ngày 02/10/2023 trường Mầm non Tân Thành đã tổ chức hội nghị nhà giáo cán bộ quản lý và người lao động năm học 2023 - 2024. Hội nghị đã nghe báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của nhà trường, nghe báo cáo tài chính năm học 2022 -2023 và kế hoạch thu chi năm học 2023 - 2024; phương hướng nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 do bà Vũ Thị Huấn Hiệu trưởng nhà trường trình bày; nghe báo cáo kết quả phong trào thi đua công đoàn năm học 2022 - 2024 và đăng ký danh hiệu thi đua năm học 2023 - 2024 do bà Bùi Thị Lý Chủ tịch Công đoàn trường trình bày, báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân do bà Tăng Ngọc Ngân trưởng ban TTND trình bày. Hội nghị đã thảo luận và nghe ý kiến đóng góp của cán bộ, giáo viên bàn các giải pháp thực hiện nhiệm vụ của nhà trường năm học tới, có 02 ý kiến đã tham gia tại hội nghị (Đ.c Đặng Thị Thắm tham luận về công tác nuôi dưỡng chăm sóc; Đ.c Nguyễn Thị Hương tham luận về công tác). Hiệu trưởng đã tiếp thu các ý kiến.

Hội nghị đã thông qua nội quy, quy chế chuyên môn, quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường.

Hội nghị đã tiến hành bầu Ban TTND.

Hội nghị đã được nghe và tiếp thu các ý kiến phát biểu chỉ đạo của Ông Nguyễn Tiến Hòa - Quận ủy viên Bí thư đảng ủy Phường đại biểu lãnh đạo cấp trên; Sau khi nghiên cứu và thảo luận, Hội nghị thống nhất,

QUYẾT NGHỊ:

I. Thông qua báo cáo phương hướng, nhiệm vụ và chương trình phối hợp công tác giữa công đoàn và chuyên môn năm học 2023 – 2024

II. Nâng cao chất lượng công tác và tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm và các chỉ tiêu phấn đấu chủ yếu trong năm học 2023 - 2024 sau đây :

1. Phương hướng chung

Đảm bảo tuyệt đối an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ, tổ chức tốt công tác chăm sóc nuôi dưỡng và chăm sóc giáo dục trẻ đáp ứng chương trình GDMN.

Tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý, tăng cường nề nếp kỷ cương trong nhà trường nâng cao chất lượng và hiệu quả. Xây dựng và triển khai kế hoạch năm học linh hoạt đáp ứng yêu cầu của Chương trình. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chuyên đề “ Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2023-2025”.

Phát triển mạng lưới trường lớp, phù hợp với điều kiện kinh tế xã hội của địa phương phường Tân Thành, đảm bảo trẻ được đến trường đạt phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi, bổ sung cơ sở vật chất, chuẩn bị phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em ở độ tuổi 4 tuổi.

Nhà trường sắp xếp phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng.

Nâng cao hiệu lực hiệu quả công tác quản lý nhà nước về giáo dục mầm non.

Đẩy mạnh công tác truyền thông về GDMN, tập chung công tác phối hợp với cha mẹ học sinh trong công tác chăm sóc giáo dục trẻ để trẻ được phát triển tốt.

Thực hiện lưu trữ đầy đủ hồ sơ hỗ trợ học phí theo Nghị quyết 54 của HĐND thành phố.

2. Chỉ tiêu phấn đấu cụ thể

100% CBGVNV trường có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, chấp hành pháp luật. đoàn kết nội bộ, tích cực học tập và tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua của ngành, của trường đề ra. Đăng kí các danh hiệu thi đua, khen thưởng năm học 2023 - 2024. Thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong nhà trường. Không vi phạm các quy định, đạo đức của Đảng viên và nhà giáo.

Phấn đấu đạt trường học an toàn và trường phấn đấu được công nhận trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích”.

100% trẻ được đảm bảo an toàn cả về thể chất, tinh thần. Đảm bảo về công tác phòng cháy chữa cháy.

Không lạm thu, thu sai quy định của nhà trường, không vi phạm quy định về quản lý tài chính.

Thực hiện hỗ trợ học phí cho trẻ Hải Phòng đúng nguyên tắc tài chính.

Huy động: đạt 100% chỉ tiêu quận giao là 339 cháu.

Phấn đấu huy động tăng tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ đạt 45,0%, độ tuổi mẫu giáo đạt 98,0%. 100% trẻ 5 tuổi học 2 buổi/ngày và hoàn thành chương trình GDMN.

- Duy trì kết quả đạt chuẩn PCGDMNT5T.

- Triển thí điểm phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em mẫu giáo ngay sau khi có văn bản hướng dẫn của Bộ GD&ĐT, Sở GD&ĐT(nếu có thể). Đảm bảo đạt phổ cập GDMNTE 5T năm 2023.

100% trẻ được ăn tại trường với chế độ ăn cân đối dưỡng chất đa dạng hợp lý, đáp ứng nhu cầu dinh dưỡng theo quy định : NT; Calo: 620 - 730g; MG: Calo: 650 - 670g., được kiểm tra sức khỏe định kỳ 1 năm 1- 2 lần/năm và đánh giá tình trạng dinh dưỡng bằng biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức Y tế Thế giới.

Trên 95% trẻ có kỹ năng tự phục vụ phù hợp với độ tuổi.

100% các lớp thực hiện nghiêm túc việc phòng chống dịch bệnh cúm mùa, đau mắt đỏ và các bệnh dịch khác.

Phấn đấu tỷ lệ trẻ SDD thể nhẹ cân dưới 2%, và tỷ lệ trẻ SDD thể thấp còi dưới 2.5 % so với tỷ lệ đầu năm học, giảm ít nhất 3% số trẻ SDD so với đầu năm và tỷ lệ trẻ thừa cân béo phì được khống chế.

Thi cô nuôi giỏi cấp trường đạt 100% . Giáo viên giỏi cấp trường đạt 100%. Giáo viên giỏi cấp Quận đạt 30%

- Thể chất: Đạt: 96% - 97%; CCG:1% - 3% ; Chưa đạt:1%-2%

- Ngôn ngữ: Đạt: 95% - 96% ; CCG:2% - 3% ; Chưa đạt:0.5% - 1%

- Nhận thức : Đạt: 97% - 98% ; CCG:1% - 3%; Chưa đạt: 0.5% - 1%

- Thẩm mỹ: Đạt: Đạt: 95% - 96% ; CCG:1% - 3% ; CĐ:0.2% - 0.4%

- TCKN -XH: Đạt: 95% - 96% ; CCG:1% - 3% ; Chưa đạt:1% - 2%

=>Tổng hợp chung: Đạt: 95% - 97%; CCG:1% - 2%;Chưa đạt: 0.5% - 1%

Kiểm tra nội bộ 90% GVNV (Tốt: 70%, Khá: 30%).

Kiểm tra chuyên đề: 10 chuyên đề (Tốt 80%; Khá: 20%)

Dự giờ: 370 hoạt động (Tốt: 70%; Khá: 25%; Đạt: 5%

Phấn đấu các chuyên đề cấp trường đạt loại Tốt 80%; khá: 30% và đăng ký 02 chuyên đề cấp Quận đạt loại Tốt.

100% cán bộ giáo viên nhân viên trong nhà trường nghiêm túc thực hiện kỷ luật kỷ cương, không nói, viết, làm trái với chủ trương đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, không vi phạm đạo đức nhà giáo, đối xử công bằng với trẻ, quan hệ tốt với phụ huynh, thực hiện tốt quy chế làm việc, quy chế dân chủ, phòng chống tham nhũng.

Phấn đấu 01 đ/c chuyển đảng chính thức,01 đồng chí được kết nạp Đảng, 01 quần chúng ưu tú đi học lớp đối tượng Đảng, 01 đồng chí đi học lớp TCCT.

Đội ngũ tham gia giáo viên giỏi Quận đạt 70%: đạt loại giỏi 30%. Cấp thành phố: Loại giỏi : 10%; Loại khá 20%.

100% các lớp nổi mạng, trường có trang thông tin điện tử riêng và hoạt động định kỳ, sử dụng có hiệu quả.

100% được bộ giáo viên, nhân viên nhà trường huy động được sự tham gia của phụ huynh và cộng đồng vào công tác chăm sóc nuôi dưỡng, chăm sóc sức khỏe trẻ đặc biệt là trong các ngày hội lễ.

100% CBGVNV trường được bồi dưỡng truyền thông về giáo dục mầm non.

3.Các giải pháp thực hiện chỉ tiêu

Tiếp nhận, quán triệt, triển khai thực hiện Thông tư, Chỉ thị, Nghị định, Nghị quyết, Quyết định và các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

Xây dựng kế hoạch chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ của nhà trường trong năm học.

Hiệu trưởng ra quyết định thành lập các ban để thực hiện từng mảng hoạt động, phân công nhiệm vụ cho các thành viên rõ ràng cụ thể để thực hiện tốt nhiệm vụ.

Tích cực tham mưu với các cấp lãnh đạo để được nâng cấp cơ sở vật chất trang thiết bị để có điều kiện chăm sóc giáo dục trẻ đáp ứng theo nhu cầu đổi mới.

Phối kết hợp với các ban, ngành đoàn thể có liên quan, phụ huynh học sinh trong chăm sóc giáo dục trẻ

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc CBGVNV thực hiện nghiêm túc kế hoạch đã đề ra đảm bảo an toàn cho trẻ và nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ tại nhà trường.

Đánh giá, động viên khen thưởng, nêu gương điển hình, người tốt, việc tốt để CBGVNV thi đua trong công tác.

4. Về các danh hiệu thi đua của nhà trường, Đảng, đoàn và cá nhân năm học 2023 - 2024

- Tập thể đạt:

Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trường đạt Lao động xuất sắc được UBND quận tặng giấy khen, Công đoàn đạt lao động tiên tiến. Chi đoàn đạt Chi đoàn đạt lao động tiên tiến.

- Cá nhân đã đạt : 05 đồng chí chiến sĩ thi đua cấp cơ sở đạt 15%

02 đồng chí được UBND Quận tặng giấy khen đạt 6 %

35 đồng chí đạt lao động tiên tiến đạt 100%

III. Đẩy mạnh phong trào tự học, xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý và các nhà giáo theo chuẩn nghề nghiệp;

- Phấn đấu giữ vững, ổn định nâng cao chất lượng đội ngũ đảm bảo tỷ lệ 2,5 giáo viên nhà trẻ/lớp và 2,2 giáo viên mẫu giáo/lớp.

- 100 % giáo viên mầm non đạt trình độ cao đẳng sư phạm mầm non trở lên, phấn đấu 72% đạt trình độ trên chuẩn.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Hội thi Giáo viên giỏi cấp trường, đăng ký tham dự Hội thi giáo viên giỏi cấp quận

100% cán bộ quản lý và 80% giáo viên có sáng kiến kinh nghiệm xếp loại A, 30% xếp loại A cấp Quận.

100% cán bộ quản lý đạt chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và xếp loại tốt và 100% đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, xếp loại tốt: 80%; Xếp loại Khá: 20%; Không có giáo viên yếu kém.

IV. Xây dựng môi trường sư phạm xanh - sạch - đẹp, an toàn, không có CBGVNV vi phạm chính sách pháp luật, vi phạm chính sách DSKHHGD, vi phạm nội quy của ngành; không có CBGVNV suy thoái về đạo đức, phẩm chất người thầy; đóng góp ủng hộ các chương trình hoạt động từ thiện, xã hội do các cấp trên phát động.

V. Duy trì tốt các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao nhằm cải thiện từng bước đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, nhà giáo, người lao động .

VI. Hội nghị giao cho Ban chấp hành công đoàn phối hợp với Hiệu trưởng nhà trường căn cứ kết luận của Hội nghị, xây dựng chương trình hành động hàng tháng, hàng quý, phát động phong trào thi đua trong cán bộ, nhà giáo và người lao động để tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm trong năm học, góp phần hoàn thành thắng lợi những mục tiêu đã nêu trong báo cáo tại Hội nghị.

VII. Hiệu lực thi hành:

1. Chuyên môn và Công đoàn cùng nhau ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã nêu trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm, không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường và cấp trên quản lý trực tiếp

Hội nghị kêu gọi toàn thể cán bộ giáo viên nhân viên nhà trường tăng cường đoàn kết trên cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong trường học, phát huy sức mạnh, trí tuệ tập thể, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua do Thủ trưởng cơ quan và BCH Công đoàn phát động, đề cao trách nhiệm, nghĩa vụ của nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động cùng nhau phấn đấu hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu công tác do Hội nghị đã đề ra

2. Thay mặt cho Hội nghị, đại diện Ban giám hiệu nhà trường, đại diện Ban chấp hành Công đoàn, đại diện nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động nhà trường cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

3. Nghị quyết được thông qua, toàn thể hội nghị biểu quyết nhất trí 100% và có hiệu lực kể từ ngày 02/10/2021 cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động mới.

Thay mặt hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động năm học 2023 - 2024

Nơi nhận:

- LĐLĐ quận (đề b/c)
- Chi ủy, Ban giám hiệu (thực hiện)
- BCH CD; BTTND (thực hiện)
- Các tổ CM, VP (thực hiện)
- Lưu: VT

T.M BCHCD TRƯỜNG



Bùi Thị Lý

HIỆU TRƯỞNG



Vũ Thị Huân