

Số: /QC -MNVP

Vĩnh Phong, ngày 07 tháng 10 năm 2024

## QUY CHẾ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

### Của trường Mầm non Vĩnh Phong năm học 2024 - 2025

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-MNVP ngày 07/10/2024 của Hiệu trưởng mầm non)

## CHƯƠNG I

### I. Mục đích; Đối tượng và nguyên tắc

#### 1. Mục đích

- Tổ chức các phong trào thi đua nhằm động viên khuyến khích tập thể cá nhân đem hết tài năng, năng lực của mình để cống hiến, xây dựng nhà trường ngày càng phát triển về mọi mặt.
- Khen thưởng là sự ghi nhận công lao, thành quả của các tập thể cá nhân đã đạt được, qua đó tạo động lực mới trong phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đẩy mạnh sự nghiệp giáo dục phát triển và duy trì trường Chuẩn Quốc gia
- Tổ chức phong trào thi đua “ Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” nhằm tạo động lực, động viên khuyến khích các tập thể cá nhân phát huy tinh thần tự giác hăng say lao động trong công tác chăm sóc giáo dục trẻ, thi đua dạy tốt học tốt. Luôn năng động tìm tòi sáng tạo vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện đạt vượt các chỉ tiêu phát triển giáo dục và đào tạo năm học 2023 -2024

#### 2. Đối tượng:

- Các tập thể , cá nhân cán bộ giáo viên, nhân viên trong trường
- Học sinh có thành tích xuất sắc trong các hội thi, học sinh phát triển toàn diện trong năm học, học sinh có năng khiếu

#### 3. Nguyên tắc

- Tổ chức bình chọn công khai dân chủ kịp thời, đúng đối tượng
- Cá nhân và tập thể được khen phải có tác dụng cho mọi người noi gương
- Trú trọng khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có nhiệm vụ khó khăn nhưng đã có nhiều cố gắng nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.
- Kết hợp khen thưởng tinh thần và cả vật chất

### II. Các hình thức khen thưởng

#### Điều 1. Đối với cán bộ, giáo viên và nhân viên:

- Đạt giáo viên dạy giỏi Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp huyện, thành phố, các cuộc thi khác do nhà trường và các cấp tổ chức.
- Thưởng thi đua qua các đợt( Gồm 4 đợt)
- Giáo viên chủ nhiệm và giáo viên bồi dưỡng học sinh dự thi và đã đạt được các giải từ cấp huyện trở lên

#### Điều II: Đối với tập thể lớp và cá nhân học sinh:

- Đạt danh hiệu lớp tiên tiến trở lên
- Cá nhân học sinh: Học sinh đạt “Bé phát triển toàn diện”; “ Bé năng khiếu”; Bé đạt giải bé khéo tay cấp trường, và các hội thi do cấp huyện, thành phố tổ chức

**Điều III: Tiêu chuẩn xét đề nghị khen thưởng**

1. Đánh giá xếp loại các đợt thi đua

- a. Hướng dẫn chung: Điểm của cá nhân là điểm sđược quy định theo từng đợt thi đua

- Cách chấm: Chấm theo thang điểm quy định, chấm theo từng điểm tiêu chí

- Cách trừ: Khi vi phạm tùy theo mức độ để trừ các tiêu chí

\*/Cách đánh giá theo đợt thi đua:

Tiêu chí 1: Chấp hành nội quy, quy chế( 10 đ)

- Chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, kỷ luật của Đảng. Tham gia đầy đủ các buổi học tập. Nếu nghỉ trừ 0,5đ

- Thực hiện đúng hệ thống các nội quy, quy chế của ngành học đã ban hành như: Kỷ luật lao động, pháp lệnh dân số - KHHGĐ; luật an toàn giao thông, vệ sinh môi trường trang phục. Thực hiện quy chế chuyên môn, quy chế nếp sống văn minh, giờ giấc làm việc

- Có tinh thần đoàn kết, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau trong công tác, đến họp đúng giờ quy định, không được tự ý bỏ họp giữa giờ khi chưa có sự đồng ý của chủ tọa, nghỉ phải báo trước và được có sự đồng ý của chủ tọa

- Chấp hành mệnh lệnh cấp trên( Từ tổ phó đến tổ trưởng; phoa hiệu trưởng đến hiệu trưởng, Bí thư chi bộ , chủ tịch công đoàn, trưởng ban nữ công....

**Điều 4: Chế độ khen thưởng thời gian và quỹ khen thưởng**

1. Đối với cán bộ, giáo viên và nhân viên:

- Đạt danh hiệu Lao động tiến tiến( UBND Huyện thưởng)

- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở ( UBND Huyện thưởng)

- Đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi hội thi GV dạy giỏi cấp huyện :

+ Thưởng 100.000đ/lượt cho gv đạt

Thời gian thưởng: Trong dịp tổng kết năm học. Quỹ khen thưởng trích quỹ công đoàn, ngân sách nhà nước

\* Thưởng thi đua 3 đợt: Loại Tốt: 100.000đ/lượt

Thời gian thưởng: Sau mỗi đợt thi đua hoặc kết thúc 1 học kỳ. Quỹ khen thưởng trích quỹ công đoàn, ngân sách nhà nước

\*/ Đối với tập thể lớp và cá nhân:

+ Bé phát triển toàn diện (Bé khỏe ngoan )

Chi thưởng giấy khen, giấy chứng nhận. Thời gian Kết thúc năm học

Số tiền in giấy khen, chứng nhận từ nguồn ngân sách nhà trường

**Điều 5: Hồ sơ đề nghị khen thưởng**

Quỹ khen thưởng từ quỹ ngân sách: Kế toán hoàn thiện hồ sơ theo quy định gồm quỹ khen thưởng, danh sách khen thưởng chuyển kinh phí từ kho bạc vào tài khoản cá nhân người được thưởng.

Quỹ công đoàn: Gồm quyết định khen thưởng, danh sách khen thưởng lưu nhà trường và công đoàn và công đoàn do chủ tịch công đoàn duyệt chi. Hiệu trưởng giám sát chi

**Điều 6:** Thời gian tổ chức tuyên dương khen thưởng

Các danh hiệu thi đua do cấp trên thưởng theo kế hoạch của UBND huyện

Thưởng trong dịp tổng kết năm học.

Học sinh vào dịp cuối năm học (Tổng kết)

Thưởng thi đua 3 đợt chuyên từ ngân sách trực tiếp vào tài khoản cá nhân của cán bộ giáo viên hoặc vào quỹ của công đoàn để chi thưởng theo kỳ.

Tổ chức trang trọng, đúng nghi thức nhưng gọn nhẹ tiết kiệm, tránh phô trương hình thức, có tác dụng động viên, giáo dục và noi gương

**CHƯƠNG II:**

Chức năng nhiệm vụ của các thành viên trong hội đồng Thi đua khen thưởng:

- Các thành viên hội đồng thi đua - Khen thưởng tham mưu giúp việc cho ban giám hiệu và công đoàn nhà trường trong công tác thi đua khen thưởng
- Phối hợp các tổ chức trong nhà trường phát động các phong trào thi đua và có kế hoạch, biện pháp tổ chức thực hiện theo dõi đôn đốc kiểm tra, Sơ tổng kết đánh giá xét duyệt và đề nghị các cấp khen thưởng.
- Tham mưu cho Hiệu trưởng về công tác kiểm tra giám sát các phong trào thi đua và thực hiện chủ trương chính sách pháp luật về thi đua khen thưởng.
- Tham mưu cho Hiệu trưởng và chủ tịch Công đoàn về quyết định tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo thẩm quyền.
- Định kỳ đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong nhà trường, tham mưu việc sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng kiến nghị đề xuất các chủ trương, biện pháp nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua của nhà trường
- Thường xuyên đổi mới công tác thi đua để nâng cao chất lượng công tác, thực sự là động lực thúc đẩy sự phát triển vững chắc, toàn diện của trường, tránh chạy theo số lượng mà bỏ quên chất lượng
- Các tổ chuyên môn, các bộ phận tổ chức vận động tổ chức thi đua một cách thiết thực đem lại hiệu quả cao trong công tác.

Trên đây là quy chế thi đua khen thưởng của trường Mầm non Vĩnh Phong năm học 2024 - 2025, đề nghị các đồng chí Cán bộ giáo viên, nhân viên trong nhà trường nghiêm túc thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- PGD&ĐT; (để báo cáo);
- Trưởng bộ phận các ban ngành
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN****HIỆU TRƯỞNG****Nguyễn Thị Mai****Ngô Thị Thạo**