

KẾ HOẠCH PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA CÔNG ĐOÀN VÀ CHUYÊN MÔN NĂM HỌC 2024- 2025

Căn cứ nhiệm vụ năm học 2024-2025 và chương trình, nhiệm vụ công tác công đoàn năm học 2024-2025 của Liên đoàn lao động huyện An Lão, BGH trường tiểu học An Thắng và BCH công đoàn trường thống nhất chỉ đạo và triển khai chương trình phối hợp công tác giữa công đoàn và chuyên môn thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường trong năm học 2024-2025 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH

Tạo sự phối hợp ngày càng hiệu quả giữa BCHCĐ và công tác chuyên môn của nhà trường trong việc phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phong trào của cán bộ giáo viên, nhân viên và hoạt động Công đoàn nhà trường nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2024-2025

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Nâng cao phẩm chất chính trị, trình độ chuyên môn cho đội ngũ nhà giáo trong toàn trường, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục.

- Đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức pháp luật, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp của CBGV NV. Quán triệt việc phổ biến và triển khai các nhiệm vụ trọng tâm của ngành và của công đoàn trong CBGV-NV nhằm thực hiện tốt 6 nhiệm vụ trọng tâm năm học 2024-2025, kế hoạch chuyên môn, thực hiện các giải pháp cụ thể xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức bồi dưỡng giáo viên theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp, tạo điều kiện cán bộ, giáo viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tổ chức bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên về đổi mới nội dung, phương pháp dạy học.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng và phổ biến rộng rãi phần mềm giáo dục phục vụ ứng dụng chuyển đổi số trong đổi mới phương pháp dạy học và quản lý giáo dục. Vận động CBGV - NV xây dựng bài giảng điện tử, bài giảng dạy trực tuyến, xây dựng thiết bị dạy học số, khai thác triệt để học liệu số, các phần mềm dạy học, tăng cường sử dụng đồ dùng, thiết bị dạy học tối thiểu theo từng khối lớp và

sáng tạo đồ dùng dạy học phục vụ cho giảng dạy. Tạo điều kiện cho CBGV-NV tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ tin học.

- Phối hợp phổ biến, đẩy mạnh viết SKKN, chỉ đạo các tổ tăng cường các hoạt động chuyên đề, đặc biệt về việc thực hiện chương trình các khối lớp theo CTPT 2018, trao đổi học tập kinh nghiệm đổi mới phương pháp giảng dạy, phổ biến rộng rãi các SKKN đạt chất lượng.

- Nhà trường và công đoàn phối hợp chỉ đạo xây dựng đơn vị văn hóa năm 2024

- Phối hợp với Công đoàn trường quan tâm đến công tác bồi dưỡng giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng, nâng tỷ lệ đảng viên trong chi bộ lên 80%.

2. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua và các cuộc vận động

- Phối hợp triển khai chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với cuộc vận động “ Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo gắn với cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, tiếp tục thực hiện sáng tạo các nội dung trong phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” nhằm “Xây dựng nhà trường văn hóa, nhà giáo mẫu mực, học sinh chăm ngoan”.

- Phối hợp phát động cuộc thi đua chào mừng 42 năm ngày nhà giáo Việt Nam với các hoạt động chuyên môn và văn hóa, văn nghệ, TDTT phong phú thiết thực, hiệu quả.

- Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng để đảm bảo khách quan, thực chất xây dựng hợp lý phương thức đánh giá thi đua, cơ chế khen thưởng nhằm động viên khuyến khích những nhân tố mới, coi trọng tính thiết thực, hiệu quả của phong trào biểu dương khen thưởng những cá nhân tiêu biểu.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo trong ngành, vận động CBGV - NV ủng hộ giúp đỡ giáo dục các tỉnh vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn theo theo sự phân công của Bộ GD&ĐT và Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

3. Phối hợp chỉ đạo và thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác quản lý xây dựng nề nếp, kỷ cương các đơn vị trường học.

- BCH Công đoàn phối hợp với BGH xây dựng, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế thi đua khen thưởng, quy chế làm việc, phát huy dân chủ trong nhà trường, nâng cao hiệu quả quản lý, đảm bảo công bằng, dân chủ, kỷ cương trong các hoạt động.

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa Công Đoàn và chính quyền đồng cấp. Kết hợp cùng nhà trường tổ chức hội nghị cán bộ công chức đầu năm học, phát huy dân chủ và tinh thần trách nhiệm của mọi thành viên trong nhà trường.
- Tăng cường giáo dục pháp luật, nâng cao năng lực hoạt động của ban thanh tra nhân dân trong nhà trường theo đúng luật. Tổ chức bồi dưỡng về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.
- Duy trì việc xây dựng kế hoạch phối hợp giữa thanh tra nhân dân và BCHCĐ nhà trường.

4. Phối hợp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ nhà giáo

- Phối hợp cùng nhà trường chỉ đạo việc thực hiện nghiêm túc chế độ, chính sách đối với CBGV - NV. Chủ động giải quyết những tồn tại, vướng mắc tại cơ sở. Đảm bảo thực hiện chế độ nâng lương, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội cho CBGV - NV, đặc biệt là chế độ đối với CBGV- NV có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt. Đảm bảo thực hiện tốt Bộ luật lao động về chế độ cho người lao động.
- Phối hợp tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn; chăm lo sức khỏe và các điều kiện làm việc, nghỉ ngơi của đoàn viên, vận động hướng dẫn thực hiện kế hoạch hóa gia đình.
- Trước khi ban hành, bổ sung sửa đổi kế hoạch, chủ trương công tác của nhà trường có liên quan đến đội ngũ cán bộ, công chức nhà trường cần trao đổi thống nhất với công đoàn để cùng chỉ đạo thực hiện đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của đội ngũ công đoàn viên giáo viên.
- Nhà trường có trách nhiệm thông tin cho công đoàn biết các chủ trương hoạt động chuyên môn, các chính sách của ngành, các nhiệm vụ trọng tâm. BCH công đoàn mời đại diện lãnh đạo nhà trường dự họp các cuộc họp của BCH công đoàn thông báo các chế độ chính sách liên quan đến đội ngũ, kết quả các phong trào thi đua, khen thưởng, kỷ luật đối với đội ngũ đoàn viên công đoàn.

5. Phối hợp chỉ đạo xây dựng chính quyền và tổ chức công đoàn vững mạnh

- Phối hợp cùng nhà trường chỉ đạo thực hiện nề nếp, kỷ cương trong các hoạt động, chất lượng dạy và học, thực hiện tốt phương châm: “Kỷ cương nghiêm, chất lượng thật, hiệu quả cao”
- Phối hợp chỉ đạo các tổ chuyên môn và nhà trường đánh giá, xếp loại CBGV- NV theo chuẩn GV, chuẩn Hiệu trưởng của Bộ GD và ĐT.
- Tham gia các lớp tập huấn CBQL, CBCĐ, CB cốt cán về công tác phối hợp và các kỹ năng hoạt động xã hội, hoạt động phong trào.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- CĐ nhà trường chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động, chủ

động đề xuất nội dung. Hiệu trưởng nhà trường tạo điều kiện về kinh phí, CSVC và chế độ cho cán bộ CĐ nhà trường, chỉ đạo các tổ chuyên môn của nhà trường cùng phối hợp thực hiện, nhằm hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học 2024 - 2025

- Kết thúc năm học BGH Và BCHCĐ nhà trường tổ chức đánh giá kết quả và rút kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả các công tác và nội dung phối hợp trong năm học tới.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Đỗ Thị Thu

Nguyễn Thị Hương