

Số: /HDLĐ

Cao Minh, ngày tháng 4 năm 2024

## HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính Phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trọng cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

Căn cứ Quyết định số 681/QĐ-UBND ngày 13/3/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Bảo về tuyển dụng viên chức năm 2024.

Hôm nay, ngày 12 tháng 4 năm 2024: tại trường tiểu học Cao Minh.

Chúng tôi, một bên là bà: **Vũ Thị Vân**; Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Hiệu trưởng

Đại diện cho: Trường tiểu học Cao Minh, điện thoại: 0916620776

Địa chỉ: Trường tiểu học Cao Minh

Và một bên là bà: **Đỗ Tâm Như**, Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 29 tháng 8 năm 2001, tại Tiên Minh- Tiên Lãng- Hải Phòng.

Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Cử nhân Giáo dục Tiểu học, số hiệu bằng: THP.B/012960, ngày cấp bằng: 17/7/2023.

Địa chỉ thường trú: xã Cao Minh, huyện Vĩnh Bảo, Hải Phòng.

Số căn cước công dân: 031 301 000 999, cấp ngày 05/08/2020 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### **Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: xác định thời hạn

- Kể từ từ ngày 12/4/2024.

- Địa điểm làm việc: Trường tiểu học Cao Minh

Chức danh chuyên môn: GV tiểu học.

Công việc phải làm: Giảng dạy một số môn học lớp 2C, khối 3, 4.

## **Điều 2. Chế độ làm việc:**

- Thời gian làm việc: 8 giờ/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Văn phòng phẩm

## **Điều 3. Nghĩa vụ, quyền hạn và quyền lợi của người lao động**

### **1. Quyền lợi:**

- Được hưởng các quyền quy định tại Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14 và Điều 15 của Luật Viên chức
- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc.
- Mức lương chính: mã số V.07.03.29, bậc 1, hệ số: 2,34 x 85% kể từ ngày ký hợp đồng làm việc, thời gian tập sự 12 tháng tính từ ngày ký hợp đồng làm việc.
- Hình thức trả lương: Chuyển qua tài khoản ngân hàng hàng tháng.
- Phụ cấp gồm: 35% đứng lớp
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết): theo quy định hiện hành
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định
- Những thỏa thuận khác: Theo quy định của nhà trường

### **2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, ...
- Bồi thường vi phạm và vật chất: nếu vi phạm và làm thất thoát khi thực hiện nhiệm vụ.
- Phục tùng sự phân công của Lãnh đạo đơn vị

## **Điều 5. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc và quy định tại các Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 của Luật Viên chức;
- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển hợp lý trong đơn vị)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của đơn vị.

## **Điều 6. Điều khoản thi hành:**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản; có hiệu lực kể từ ngày 12 tháng 4 năm 2024. Nếu hai bên có ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trường tiểu học Cao Minh.

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**

**HIỆU TRƯỞNG**

**Đỗ Tâm Như**

**Vũ Thị Vân**