

Số: /ĐA-TH

Vĩnh Bảo, ngày tháng 11 năm 2023

ĐỀ ÁN
Vị trí việc làm Trường Tiểu học Cao Minh
Huyện Vĩnh Bảo

Phần I
SỰ CẦN THIẾT, KHÁI QUÁT CHUNG VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ
XÂY DỰNG ĐỀ ÁN VỊ TRÍ VIỆC LÀM

A. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

- Trường Tiểu học Cao Minh là đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Bảo.

Xây dựng Đề án vị trí việc làm của Trường Tiểu học Cao Minh nhằm mục đích để làm căn cứ xác định biên chế viên chức, số lượng người làm việc; bố trí nhân lực phù hợp với viên chức và người lao động gắn với vị trí việc làm, ngạch viên chức, chức danh nghề nghiệp phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

Rà soát lại toàn bộ đội ngũ viên chức và người lao động của từng đơn vị làm cơ sở để các đơn vị xây dựng kế hoạch, tổ chức tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ viên chức, phát huy hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực, từng bước nâng cao chất lượng hiệu quả công việc.

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÍNH CHẤT HOẠT ĐỘNG CỦA TRƯỜNG TIỂU HỌC THỊ TRẤN VĨNH BẢO

1. Nội dung hoạt động

- Trường Tiểu học Cao Minh có địa chỉ hoạt động tại thôn Tây Am, xã Cao Minh, huyện Vĩnh Bảo, thành phố Hải Phòng.

Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của trường Tiểu học Cao Minh thực hiện theo các văn bản quy định hiện hành.

2. Cơ chế hoạt động

Trường Tiểu học Cao Minh chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức bộ máy, biên chế và tiền lương của Ủy ban nhân dân huyện; đồng thời chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ của cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp.

II. NHỮNG YẾU TỐ TÁC ĐỘNG ĐẾN HOẠT ĐỘNG CỦA TRƯỜNG TIỂU HỌC CAO MINH

- Sự biến động tăng, giảm số lớp, số học sinh theo từng năm học.

- Chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý và đội ngũ cán bộ, viên chức, nhân viên tác động đến kết quả hoạt động của trường học.

- Cơ sở vật chất, các trang thiết bị của trường học cũng tác động đến hoạt động của đơn vị, do được được đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng, được trang bị đầy đủ các phương tiện làm việc tạo điều kiện các hoạt động của trường học được kết quả tốt hơn...

- Các điều kiện phát triển kinh tế, xã hội tác động trực tiếp đến hoạt động của trường học; các yếu tố về phong tục tập quán cũng có ảnh hưởng ít nhiều đến hoạt động của các đơn vị.

B. CƠ SỞ PHÁP LÝ

I. VĂN BẢN QUY ĐỊNH ĐỂ XÂY DỰNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM

1. Văn bản quy định để xây dựng vị trí việc làm đối với Trường Tiểu học Cao Minh được căn cứ trên cơ sở pháp lý chung

- Luận Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

- Luật Kế toán ngày 20/11/2015; Nghị định số 174/2016/NĐ-CP ngày 30/12/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Kế toán;

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

- Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng;

- Quyết định số 3679/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc phê duyệt vị trí việc làm đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Bảo;

- Thông tư số 09/2022/TT-BGDĐT ngày 06/6/2022 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định danh mục thống kê ngành đào tạo của giáo dục đại học.

- Công văn số 580/BNV-TCBC ngày 17/02/2023 của Bộ Nội vụ về việc đính chính các phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ;

- Quyết định số 108/QĐ-UBND ngày 13/01/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc giao biên chế công chức, số người làm việc trong cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Hải Phòng năm 2023.

- Thông báo số 26/TB-UBND ngày 18/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện

Vĩnh Bảo về việc phân bổ chỉ tiêu số người làm việc, hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm 2023.

- Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập.

2. Các văn bản quy định khác liên quan đến lĩnh vực giáo dục để xây dựng vị trí việc làm tại Trường Tiểu học Cao Minh

- Luật Giáo dục ngày 14/6/2019;

- Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

- Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04 tháng 9 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường Tiểu học;

- Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập;

- Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

II. VĂN BẢN QUY ĐỊNH VỀ CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP, CƠ CẤU VIÊN CHỨC VÀ SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC TRONG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

- Thông tư số 19/2016/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 22/6/2016 của Bộ Giáo dục & Đào tạo- Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp nhân viên hỗ trợ giáo dục người khuyết tật trong các cơ sở giáo dục công lập;

- Thông tư liên tịch số 07/2016/TTLT-BVHTTDL-BNV ngày 30/06/2016 của Bộ Văn hóa Thể thao và Du lịch, Bộ Nội vụ quy định mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành mỹ thuật;

- Thông tư số 31/2017/TT-BGDĐT ngày 18/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện công tác tư vấn tâm lý cho học sinh trong trường phổ thông;

- Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học;

- Thông tư số 29/2022/TT-BTC ngày 03/6/2022 của Bộ Tài chính Quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ;

- Thông tư số 06/2022/TT-BNV ngày 28/6/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2022 quy định mã số, tiêu chuẩn, chuyên môn nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư.

- Thông tư số 02/2022/TT-BVHTTDL ngày 01/7/2022 của Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức chuyên ngành thư viện;

- Thông tư số 21/2022/TT-BGDĐT ngày 28/12/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương viên chức thiết bị, thí nghiệm trong các cơ sở giáo dục phổ thông và trường chuyên biệt công lập.

- Thông tư số 22/2022/TT-BGDĐT ngày 28/12/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương viên chức giáo vụ trong trường phổ thông dân tộc nội trú, trường trung học phổ thông chuyên; trường dự bị đại học và trường dành cho người khuyết tật công lập.

- Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT.

Phần II

THỐNG KÊ VÀ PHÂN NHÓM CÔNG VIỆC THEO CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ, TÍNH CHẤT, MỨC ĐỘ PHỨC TẠP

Căn cứ các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, Trường Tiểu học Cao Minh thống kê và phân nhóm công việc dựa trên khung năng lực vị trí việc làm, cụ thể như sau:

(Kèm theo Phụ lục 01)

Phần III

XÁC ĐỊNH VỊ TRÍ VIỆC LÀM, SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC VÀ CƠ CẤU VIÊN CHỨC THEO CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP

A. XÁC ĐỊNH VỊ TRÍ VIỆC LÀM

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, Trường Tiểu học Cao Minh xác định danh mục vị trí việc làm theo thứ tự sau:

1. Vị trí việc làm gắn với công việc lãnh đạo, quản lý: 02 vị trí

Hiệu trưởng;

Phó Hiệu trưởng;

2. Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành: 06 vị trí

Giáo viên Tiểu học hạng I;

Giáo viên Tiểu học hạng II;
 Giáo viên Tiểu học hạng III;
 Giáo vụ;
 Tư vấn học sinh;
 Viên chức hỗ trợ giáo dục người khuyết tật;

3. Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung: 10 vị trí

Kế toán viên trung cấp;
 Kế toán viên;
 Kế toán trưởng (hoặc phụ trách Kế toán);
 Thư viện viên hạng II;
 Thư viện viên hạng III;
 Thư viện viên hạng IV;
 Văn thư viên;
 Văn thư viên trung cấp;
 Nhân viên Thủ quỹ;
 Chuyên viên về quản trị công sở.

4. Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ (Lao động hợp đồng): 03 vị trí

Nhân viên nấu ăn;
 Nhân viên Bảo vệ;
 Nhân viên Phục vụ.

B. XÁC ĐỊNH SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC

- Năm 2023, Trường Tiểu học Cao Minh được giao tổng số 33 người làm việc, gồm: 02 cán bộ quản lý (01 Hiệu trưởng, 01 Phó Hiệu trưởng), 29 giáo viên, 02 nhân viên. Số viên chức hiện có mặt của trường là 29 người, gồm: 02 cán bộ quản lý (01 Hiệu trưởng, 01 Phó Hiệu trưởng), 32 giáo viên, 0 tổng phụ trách và 2 nhân viên (01 Kế toán, 01 Thư viện- Thiết bị); so với số người làm việc được giao thì hiện tại trường còn thiếu 04 người (gồm: 03 giáo viên, 01 tổng phụ trách).

- Từ năm 2024 trở đi việc xác định số lượng người làm việc, hợp đồng lao động hằng năm của Trường Tiểu học Cao Minh được xác định trên cơ sở số lớp, số học sinh theo định mức quy định tại Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT, phân bổ số người làm việc của Hội đồng nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố, thông báo phân bổ số người làm việc của Sở Nội vụ và Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Bảo.

C. XÁC ĐỊNH VỊ TRÍ VIỆC LÀM KHUNG ĐỊNH MỨC BIÊN CHẾ, HẠNG CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP TỐI THIỂU VÀ YÊU CẦU TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ ĐỐI VỚI TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM

I. THỐNG KÊ DANH MỤC VỊ TRÍ VIỆC LÀM VÀ PHÂN NHÓM CÔNG VIỆC, ĐỊNH MỨC BIÊN CHẾ TỐI THIỂU; SỐ LƯỢNG CẤP

TRƯỜNG, CẤP PHÓ; NGẠCH CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP VÀ YÊU CẦU VỀ TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN NGHIỆP VỤ

(kèm theo Phụ lục 01)

II. BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM

(kèm theo Phụ lục số 02)

III. KHUNG NĂNG LỰC CỦA TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM

(kèm theo Phụ lục 03)

Phần thứ tư

KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Kính đề nghị Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan chuyên môn liên quan trực thuộc sớm thẩm định Đề án vị trí việc làm của Trường Tiểu học Cao Minh để hoàn thiện hồ sơ theo quy định trình Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Nội vụ Hải Phòng để thẩm định, phê duyệt theo quy định.

Trên đây là Đề án vị trí việc làm của Trường Tiểu học Cao Minh. Kính đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Bảo xem xét, phê duyệt./.

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Vân