

Số: 24/BC- LĐLĐ

Thủy Nguyên, ngày 27 tháng 8 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết hoạt động Công đoàn năm học 2023-2024 Phương hướng nhiệm vụ năm học 2024-2025

Thực hiện kế hoạch chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) thành phố và Ban Thường vụ Huyện ủy; căn cứ kế hoạch năm học 2023-2024, LĐLĐ huyện Thủy Nguyên đã trực tiếp phối hợp với các ban ngành liên quan, tập trung chỉ đạo đạt được những kết quả như sau:

I. Tình hình đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên (CB-GV-NV)

1. Số lượng

- Tổng số Công đoàn cơ sở khối giáo dục là 111, giảm 01 trường so với đầu năm học do thực hiện sáp nhập trường học, cụ thể: Công đoàn Trường THCS: 31; Công đoàn Trường Tiểu học: 36 (giảm 01 trường); Công đoàn Trường MNCL: 37, MNSNNCL: 7

- Tổng số CB-GV-NV: 4.494 người (nữ: 4.034 người, chiếm 90%).

- Tổng số đoàn viên công đoàn: 4.354 người (nữ: 3.940 người, chiếm: 90,5%).

2. Đánh giá

2.1. Về tình hình tư tưởng: CB-GV-NV luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, không ngừng đổi mới Giáo dục- Đào tạo theo tinh thần Nghị quyết 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI và các văn bản chỉ đạo của các cấp, các ngành, đặc biệt là các văn bản chỉ đạo chuyên môn của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng; tập trung triển khai có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018. CB-GV-NV phấn khởi thi đua, lập nhiều thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, thành phố và huyện góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

2.2. Về chất lượng: Chất lượng giáo dục tiếp tục được duy trì; đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên trong ngành tâm huyết, trách nhiệm, 95% cán bộ, giáo viên có trình độ đạt chuẩn theo quy định của Luật giáo dục 2019; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong Ngành Giáo dục và Đào tạo đã có bước phát triển mới cả về tư tưởng chính trị và chuyên môn nghiệp vụ.

2.3. Về các chế độ chính sách: Việc làm, tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc đối CB-GV-NV khối các trường công lập cơ bản được đảm bảo các chế độ theo quy định của pháp luật lao động, như bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; tiền lương bình quân là 7,5 triệu đồng/người.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2023-2024

1. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Bám sát sự chỉ đạo của Huyện uỷ và LĐLĐ thành phố; phối hợp với UBND huyện, Phòng Giáo dục - Đào tạo huyện, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện đã sớm triển khai bổ sung các nhiệm vụ công tác năm học 2023 - 2024; tập trung cao chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tổ chức tốt các hoạt động chăm lo đời sống cho CB-GV-NV nhân dịp lễ, tết.

Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện Chương trình hành động thực hiện chủ đề năm của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam *“Tập trung triển khai cụ thể hóa Nghị Quyết XIII Công đoàn Việt Nam; phát động phong trào thi đua kỷ niệm 95 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam”*; chủ đề năm của Huyện *“Đẩy mạnh phát triển đô thị và chuyển đổi số; siết chặt kỷ cương quản lý đất đai”*

Chỉ đạo, hướng các Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 113 ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1983 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và Ngày quốc tế Hạnh phúc 20/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10...

Các nhiệm vụ công tác trọng tâm và những nhiệm vụ đột xuất do LĐLĐ thành phố, Huyện uỷ chỉ đạo triển khai đều được LĐLĐ huyện chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tích cực thực hiện, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần hoàn thành nhiệm vụ năm học 2023-2024 của huyện.

2. Công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho CB-GV-NV

2.1. Công tác chăm lo đời sống cho CB-GV-NV

Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức công đoàn, LĐLĐ huyện đã chủ động triển khai đồng bộ nhiều giải pháp và phối hợp với chuyên môn để chăm lo đời sống cho đội ngũ CB-GV-NV. Trong năm học 2023-2024, LĐLĐ huyện đã đề nghị LĐLĐ thành phố trợ cấp, tặng quà cho hơn 300 CB-GV-NV có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết Giáp Thìn, Tháng Công nhân; trợ cấp khó khăn đột xuất,... với tổng số tiền trị giá khoảng hơn 400 triệu đồng.

Tổ chức Chương trình *“Tết sum vầy- Xuân gắn kết”*, bốc thăm trúng thưởng trao tặng 34 phần quà cho đoàn viên, CNVCLĐ khối Giáo dục có hoàn cảnh khó khăn tham dự chương trình với tổng số tiền hơn 15 triệu đồng.

Tổ chức đoàn cán bộ Công đoàn tham quan, học tập kinh nghiệm cho cán bộ Công đoàn cơ sở tại tỉnh Lâm Đồng.

Tổ chức thành công Hội nghị ký Thỏa ước lao động tập thể nhiều đơn vị tại 07 trường Mầm non ngoài công lập với 3 Chương, 16 Điều, trong đó có 29 nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật đã thể hiện tinh thần trách nhiệm và quan tâm, chăm lo đến giáo viên NLĐ cũng như sự thiện chí cao của Chủ trường đối với 90 người lao động.

Các Công đoàn cơ sở đã phối hợp với chuyên môn quan tâm, chăm lo tặng quà, trợ cấp trong các dịp lễ tết, hiếu hỉ kịp thời chu đáo. Nhân dịp Tết Nguyên

Đán, các Công đoàn cơ sở đã tặng hơn 4.000 suất quà, với tổng số tiền ước tính là 1,4 tỷ đồng. Ngoài ra, Công đoàn các trường học còn trao trợ cấp khó khăn, tặng quà cho con cán bộ, giáo viên, nhân dịp ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6 và Tết Trung thu với kinh phí là trên 1 tỷ đồng. 100% Công đoàn các trường học xây dựng được quỹ thăm quan, học tập kinh nghiệm. Nhiều Công đoàn cơ sở cùng với chuyên môn, tổ chức tiếp xúc thân nhân đoàn viên (chồng, vợ, con); Tổ chức tọa đàm, thi kỹ năng gia đình vào dịp kỷ niệm Ngày quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày quốc tế Hạnh phúc (20/3), Ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11)... Đặc biệt, năm học 2023-2024, các CĐCS cũng tích cực triển khai chương trình “*Bữa Cơm Công đoàn*” do Tổng Liên đoàn phát động nhân dịp 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024), đã có 75 đơn vị tham gia với số tiền hơn 165 triệu đồng.

Công đoàn các trường đã thực hiện rõ vai trò chức năng giám sát, cùng chuyên môn thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng luật, đúng quy định các chế độ, chính sách đối với người lao động như: việc chuyển xếp lương, nâng bậc lương, nâng lương sớm, giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội, BHYT cho CB-GV-NV; cùng chuyên môn thực hiện công khai dân chủ trong việc đánh giá xếp loại thi đua, đảm bảo đúng quy định của Luật thi đua khen thưởng.

2.2. Phối hợp triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

100% Công đoàn các trường đã phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch, quán triệt việc thực hiện quy chế dân chủ, quy chế phối hợp trong cơ quan, đơn vị. Phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức người lao động và Hội nghị người lao động đảm bảo chất lượng, nội dung theo Nghị định số 04 và Nghị định số 145 của Chính phủ và theo Công văn chỉ đạo của UBND&LĐLĐ huyện.

Việc thực hiện các chế độ chính sách, đánh giá xếp loại thi đua, khen thưởng được các trường công khai, dân chủ bàn bạc thảo luận đi đến thống nhất tổ chức thực hiện. Ban Thanh tra nhân dân đã làm tốt chức năng, nhiệm vụ được phân công.

2.3. Các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện và an sinh xã hội

Triển khai kế hoạch vận động CB-GV-NV ủng hộ kinh phí xây dựng Quỹ “Mái ấm công đoàn” đạt 100% kế hoạch. Ngoài ra, còn vận động CB-GV-NV trên địa bàn đóng góp kinh phí ủng hộ quỹ Đền ơn đáp nghĩa, Quỹ vì người nghèo...

Duy trì, quản lý, sử dụng có hiệu quả nguồn vốn vay từ Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm và quỹ trợ vốn CNVCLĐ nghèo, giúp gia đình đoàn viên phát triển sản xuất tăng thu nhập cải thiện đời sống.

3. Công tác tuyên truyền giáo dục, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao

Phát động thi đua, hướng dẫn chỉ đạo các CĐCS đăng ký công trình, sản phẩm và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao chào mừng 94 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, mừng xuân Giáp Thìn - 2024; Lễ đón nhận Huân chương Độc lập hạng nhất, kỷ niệm 75 năm ngày Truyền thống Thủy Nguyên Quật khởi (25/10/1948-25/10/2023); 95 năm ngày Thành

lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024)... Tuyên truyền tổ chức các hoạt động chào mừng, kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm của huyện, thành phố và đất nước trong CNVCLĐ.

LĐLĐ huyện tham mưu BTV Huyện ủy Thủy Nguyên tổ chức Hội nghị Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề “Bác Hồ với công nhân, công đoàn” cho cán bộ CĐCS.

Công đoàn các trường phối hợp với chuyên môn, đã làm tốt công tác bồi dưỡng phẩm chất đạo đức chính trị, nghiệp vụ chuyên môn, nhằm nâng cao trình độ năng lực đội ngũ nhà giáo. Trong năm học 2023-2024, đã tổ chức 12 buổi tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết của Công đoàn.

Chỉ đạo, hướng dẫn các Công đoàn cơ sở tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân, chào mừng kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 41 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam....với nhiều hoạt động ý nghĩa; tiêu biểu như hoạt động tổ chức giải bóng chuyền hơi nam nữ CNVCLĐ, giao lưu cầu lông, thi kéo co, nhảy bao bố...

Tham gia Tuần Văn hóa Thể thao CNVCLĐ thành phố, Ngày hội truyền thống các Cụm VH-TT-CNVCLĐ lần thứ 30, hưởng ứng Tháng Công nhân và Lễ hội Hoa Phượng đỏ- Hải Phòng năm 2024. Chỉ đạo CĐCS khối Giáo dục tổ chức hoạt động chào mừng, bố trí gần 100 đồng chí GV tại trường MN Tân Dương, MN Hoa Động, TH Thủy Đường và TH Núi Đèo tham gia diễu hành tập thể, chạy đường đua sắc màu, giải bơi nam do LĐLĐ thành phố tổ chức, kết quả chạy đường đua sắc màu đạt giải A, giải bơi nam CNVCLĐ có 01 giải nhì, 02 giải khuyến khích.

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CB-GV-NV

Trong năm học vừa qua, dưới sự chỉ đạo của LĐLĐ huyện, Phòng Giáo dục- Đào tạo huyện và cấp uỷ, ngay từ đầu năm học, Công đoàn các trường học đã tích cực phối hợp với chuyên môn tổ chức phát động các phong trào thi đua, đồng thời cho CB-GV-NV đăng ký các danh hiệu thi đua nhằm phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học, tiêu biểu như phong trào thi đua “*Dạy tốt- Học tốt*”; “*Giỏi việc trường- Đảm việc nhà*”; vận động đoàn viên tham gia các cuộc thi do chuyên môn và công đoàn tổ chức.

Tuyên truyền, vận động CNLĐ tham gia các cuộc thi do Tổng Liên đoàn và LĐLĐ thành phố phát động, như: Cuộc thi trực tuyến “*Tìm hiểu An toàn vệ sinh lao động*” của Tổng LĐLĐ có hơn 2000 đoàn viên tham gia, đạt giải ba thành phố; cuộc thi trực tuyến “*Tìm hiểu Nghị quyết Công đoàn Việt Nam và hành động của đoàn viên, NLĐ*” của Tổng LĐLĐ, có hơn 3000 đoàn viên tham gia, đạt giải nhì thành phố. Đặc biệt cuộc thi “*Cơm dẻo, canh ngọt trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ*” do LĐLĐ thành phố tổ chức, LĐLĐ huyện đạt giải nhất tập thể và 17 giải cá nhân. Một số cá nhân có đóng góp tiêu biểu như: đồng chí Nguyễn Thị Huệ- ĐVCLĐ trường TH Thủy Sơn; đồng chí Đào Thị Thu Trang- ĐVCLĐ trường MN Lâm Động; đồng chí Nguyễn Thị Phương Oanh-

ĐVCD trường THCS Lê Ích Mộc, đồng chí Nguyễn Thị Dung- ĐVCD trường MN Ngũ Lão,..

Trong năm học vừa qua, đã phát động tham gia “Hội thi Sáng tạo kỹ thuật trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ thành phố Hải Phòng lần thứ hai, năm 2023-2024; kết quả, đã có gần 50 sáng kiến gửi về LĐLĐ huyện, tiêu biểu như CĐ Trường: TH Thiên Hương, TH Kiên Bái, THCS Ngũ Lão,...

Năm học 2023-2024, Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng bằng khen cho 01 tập thể; LĐLĐ thành phố cờ thi đua xuất sắc cho 02 tập thể, tặng bằng khen cho 18 tập thể và 12 cá nhân; LĐLĐ huyện tặng giấy khen cho 24 tập thể và 31 cá nhân. Đặc biệt, đồng chí Phạm Thành Tới - Giáo viên, Chủ tịch Công đoàn trường THCS Lê Ích Mộc được Liên đoàn Lao động thành phố tặng Bằng khen là Lao động giỏi tiêu biểu và đồng chí Phạm Thị Duyên- CTCD trường THCS Trần Nhật Duật được Liên đoàn Lao động thành phố biểu dương CBCĐ tiêu biểu nhân dịp kỷ niệm 95 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam.

5. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

Tích cực vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, thực hiện tốt đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

Năm học 2023-2024, các Công đoàn cơ sở đã giới thiệu 176 đoàn viên ưu tú bồi dưỡng nhận thức về Đảng và 84 đồng chí được kết nạp vào Đảng cộng sản Việt Nam.

Tuyên truyền thành lập 01 nghiệp đoàn cơ sở tại 25 Lóp Mầm non độc lập trên địa bàn huyện, kết nạp 88 đoàn viên.

Về kết quả thi đua năm học 2023-2024: đã đánh giá xếp loại 111 đơn vị, 100% Công đoàn cơ sở xếp loại HTTNV (*trong đó, có 24 Công đoàn cơ sở xếp loại HTXS NV*); không có xếp loại KHTNV.

6. Công tác nữ công

Tiếp tục tuyên truyền các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của NN về công tác nữ, về giới, bình đẳng giới, pháp lệnh dân số, an toàn vệ sinh thực phẩm, dinh dưỡng trong CB-GV-NV.

Triển khai chương trình công tác nữ công năm học 2023-2024 và sinh hoạt chuyên đề cho đội ngũ cán bộ cơ sở; tiếp tục triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” trong nữ CB-GV-NV các nhà trường. Đã có 100% đoàn viên đăng ký thực hiện. Qua bình xét thi đua năm học 2023-2024, có 95% chị em đạt danh hiệu thi đua “*Giỏi việc trường - đảm việc nhà*”.

Chỉ đạo các đơn vị tổ chức hoạt động kỷ niệm, CĐCS đã tổ chức nhiều hoạt động: Tham quan về nguồn, các hội thi cắm tỉa hoa, nấu ăn, tặng quà... nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm như Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10),...

Phát động tuần mặc trang phục Áo dài tới nữ đoàn viên nhân dịp kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2024), 14 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2010 - 20/10/2024) nhằm lan tỏa vẻ đẹp của Áo dài Việt Nam, khẳng định và tôn vinh giá trị của Áo dài Việt Nam trong đời sống xã hội. Kết quả, 100% các đơn vị hưởng ứng tích cực, tổ chức kỷ niệm dưới các hình thức; 100% các chị em đều được CĐCS tổ chức tặng quà.

Tổ chức cho 90 đoàn viên ưu tú (*trong đó có 37 đồng chí khối giáo dục*) tham gia chương trình “Hành trình về nguồn” tại Lăng Bác - Đền thờ Hai Bà Trưng (*Huyện Mê Linh, Hà Nội*).

Chỉ đạo CĐCS tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì trẻ em và ngày gia đình Việt Nam (28/6). Hướng dẫn các đơn vị tuyên truyền đến người sử dụng lao động và người lao động quan tâm thực hiện chủ đề Tháng hành động vì trẻ em năm 2024.

Nhân dịp Tết thiếu nhi 01/6 LĐLĐ huyện tổ chức đoàn đi thăm, chúc mừng, tặng quà 03 trường mầm non. Tết trung thu trao tặng 240 suất quà tổng trị giá khoảng 60 triệu đồng cho con CNVCLĐ và các cháu học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện.

7. Công tác tài chính

Bám sát sự chỉ đạo của LĐLĐ thành phố và kế hoạch được giao, LĐLĐ huyện đã hướng dẫn các Công đoàn cơ sở hoàn thành quyết toán năm 2023, xây dựng dự toán, giao chỉ tiêu ngân sách công đoàn năm 2024 cho Công đoàn cơ sở các trường.

Thực hiện công tác thu chi tài chính theo quy định. Tổ chức tập huấn, hướng dẫn, triển khai thực hiện một số văn bản mới về công tác tài chính công đoàn cho các Công đoàn cơ sở trên địa bàn huyện.

Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra công tác tài chính công đoàn. Năm học 2023-2024, thu kinh phí, đoàn phí và các loại quỹ vận động đối với các trường công lập đạt 100%, trường ngoài công lập mới đạt trên 80%.

8. Công tác kiểm tra

Chủ động tham mưu, đề xuất, kiến nghị và tham gia giải quyết một số vấn đề cấp bách, bức xúc của CB-GV-NV như vấn đề việc làm, tiền lương, các chế độ bảo hiểm...

Kịp thời nắm bắt tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của CB-GV-NV để tham mưu, giải quyết.

Tổ chức kiểm tra tài chính Công đoàn, đối chiếu quỹ lương thực hiện nghĩa vụ trích nộp kinh phí, đoàn phí Công đoàn tại 111/111 Công đoàn cơ sở. Qua kiểm tra, cơ bản các cấp Công đoàn đã chấp hành đúng chỉ đạo của Công đoàn cấp trên; nguyên tắc tập trung dân chủ được đảm bảo, chế độ sinh hoạt Công đoàn, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành theo đúng quy định; các chủ trương, chương trình công tác được tập thể Ban Chấp hành Công đoàn các

trường dân chủ bàn bạc quyết định; đề xuất kiến nghị với các cấp những vướng mắc, nguyện vọng chính đáng hợp pháp của CB-GV-NV; công tác quản lý, phát triển đoàn viên mới, kiện toàn bộ máy cán bộ, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh được quan tâm; các văn bản hành chính, sổ sách nghiệp vụ khá đầy đủ.

ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm học 2023-2024, LĐLĐ huyện phối hợp với UBND huyện, Phòng Giáo dục- Đào tạo huyện đã lãnh đạo, chỉ đạo các Công đoàn cơ sở khối giáo dục bám sát sự chỉ đạo của cấp ủy; căn cứ chương trình hoạt động Công đoàn và nhiệm vụ chuyên môn quán triệt, cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ triển khai kịp thời tới CB-GV-NV, đoàn viên công đoàn với nhiều hoạt động thiết thực, tạo chuyển biến rõ nét. Chỉ đạo các CĐCS tổ chức hoạt động chào mừng 95 năm ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024). CĐCS tích cực chăm lo tốt cho CB-GV-NV; tham gia tốt các phong trào, hoạt động do các cấp công đoàn phát động như: Cuộc thi trực tuyến “*Tìm hiểu An toàn vệ sinh lao động*”, “*Tìm hiểu Nghị quyết Công đoàn Việt Nam và hành động của đoàn viên, NLĐ*”. Đặc biệt cuộc thi “*Cơm dẻo, canh ngọt trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ*” do LĐLĐ thành phố tổ chức. Nhìn chung, các Công đoàn cơ sở năng động, đổi mới phương thức hoạt động, bám sát hoạt động của LĐLĐ huyện, tạo khí thế sôi nổi ở mỗi đoàn viên trong năm học, góp phần không nhỏ cho hoạt động chung của Liên đoàn Lao động huyện.

Tuy nhiên, hoạt động công đoàn của các trường học còn có những tồn tại, hạn chế sau: Do một số trường thiếu giáo viên nên các đồng chí cán bộ công đoàn phải tăng cường thời gian cho công tác chuyên môn, thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn chưa nhiều. Công tác thông tin báo cáo ở một số đơn vị đôi lúc còn chưa kịp thời. Công đoàn cơ sở các trường ngoài công lập quy mô nhỏ còn gặp khó khăn trong tổ chức cũng như kinh phí hoạt động. Một số đồng chí trong BCH công đoàn cơ sở chưa thực sự giành nhiều thời gian cho hoạt động công đoàn, chưa sáng tạo, đổi mới nên chưa thu hút được đông đảo đoàn viên tham gia hoạt động.

PHẦN THỨ HAI

Phương hướng, nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm học 2024- 2025

I. Một số chỉ tiêu

1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức Công đoàn

1.1. Phân đấu 100% các Công đoàn cơ sở khối giáo dục thực hiện tốt việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CB-GV-NV; xét và đề nghị LĐLĐ thành phố hỗ trợ xây, sửa từ 03- 05 nhà “Mái ấm Công đoàn” cho CB-GV-NV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

1.2. Phân đấu mỗi Công đoàn cơ sở (*có đủ điều kiện*) giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng.

1.3. Phần đầu 100% Công đoàn cơ sở trường học đăng ký, tổ chức tuyên truyền, phát động các phong trào thi đua, đăng kí thực hiện các công trình sản phẩm thiết thực chào mừng các ngày lễ lớn trong năm học, chào mừng đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội XIV của Đảng. Phần đầu 95% cơ quan, đơn vị đăng ký thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị văn hoá; xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động.

1.4. Phần đầu 100% trở lên Cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo bồi dưỡng về lí luận nghiệp vụ và kĩ năng hoạt động công đoàn; 90% trở lên số Công đoàn cơ sở đạt tiêu chuẩn Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ.

1.5. Tiếp tục tập trung thực hiện có hiệu quả Nghị định số 191/NĐ-CP của Chính phủ, hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tài chính công đoàn. Phần đầu hoàn thành chỉ tiêu thu do LĐLĐ thành phố giao; Phần đầu 100% các đơn vị thực hiện việc trích đóng kinh phí, đoàn phí Công đoàn và ủng hộ các loại quỹ vận động; 100% Công đoàn cơ sở lập dự toán và thực hiện quyết toán tài chính Công đoàn kịp thời.

1.6. Phần đầu 30% trở lên các Công đoàn cơ sở được kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và đối chiếu quỹ lương.

2. Chỉ tiêu tổ chức Công đoàn tham gia thực hiện

2.1. 100% Công đoàn các trường phối hợp với nhà trường tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động và hội nghị người lao động đảm bảo chất lượng, đúng tiến độ thời gian.

2.2. 100% CB- GV- NV được học tập, tuyên truyền phổ biến các Chỉ thị, NQ của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn các cấp và Ngành Giáo dục- Đào tạo.

2.3. Vận động 100% CB- GV- NV tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp đạt chuẩn.

II. Các nhiệm vụ, giải pháp

1. Công tác chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động.

Chủ động phối hợp kiểm tra giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật trong ngành, tham mưu đề xuất những chính sách phù hợp cho Nhà nước nhằm góp phần khắc phục những bất hợp lý đối với Nhà giáo, nhất là chế độ đãi ngộ đối với giáo viên hợp đồng, giáo viên Mầm non, nhân viên hợp đồng trong thời điểm hiện nay.

Đẩy mạnh các hoạt động phong trào, quan tâm thiết thực đến đời sống tinh thần của Nhà Giáo, xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh giàu tính nhân văn; tổ chức tham quan du lịch, hội thảo, tiếp xúc thân nhân, giao lưu học tập.

Tiếp tục xây dựng và ủng hộ các loại quỹ do các cấp công đoàn phát động, đồng thời tham gia các hoạt động nhân đạo từ thiện của thành phố và địa phương.

2. Công tác tuyên truyền giáo dục, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của thành phố và đất nước, của Ngành năm học 2024-2025; các hoạt động Tháng Công nhân; tổ chức và tham gia các hoạt động văn hóa- thể thao do LĐLĐ huyện và thành phố tổ chức. Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tuyên truyền thành lập thành phố Thủy Nguyên; phát động các phong trào thi đua chào mừng đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội XIV của Đảng.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chính sách pháp luật, đồng thời nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của CB- GV- NV. Tích cực tuyên truyền phòng chống tội phạm, ma túy, các tệ nạn xã hội trong CB- GV- NV.

Phối hợp với chuyên môn khuyến khích CB- GV- NV tích cực học tập để nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực nghề nghiệp, đồng thời tăng cường phối hợp tham mưu các cấp, mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, kiến thức pháp luật, kiến thức văn hoá - xã hội, kiến thức tin học và ngoại ngữ, kiến thức kỹ năng sống.

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động lớn của Ngành

Phát động và tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước trong CB- GV- NV, trọng tâm là phong trào thi đua “*Hai tốt*”; phong trào “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”. Thực hiện tốt công tác khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước; nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Tiếp tục phối hợp thực hiện xây dựng trường chuẩn quốc gia. Thực hiện có hiệu quả phong trào xây dựng “*Môi trường sư phạm văn hoá chất lượng cao, xanh; sạch, đẹp*”, “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” trên cơ sở phối hợp cuộc vận động xây dựng đời sống văn hoá ở cơ sở.

- Tiếp tục thực hiện các cuộc vận động “*dân chủ - kỷ cương - tình thương - trách nhiệm*”; “*xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hoá*” “*đơn vị trường học đạt chuẩn văn hoá*”, “*gia đình nhà giáo văn hoá*”.

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

Tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Đại hội công đoàn các cấp. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động Công đoàn hướng vào việc tập hợp, vận động đội ngũ CB- GV- NV, tích cực bồi dưỡng nâng cao phẩm chất năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn. Phối hợp cùng chuyên môn tham gia xây dựng Chi bộ đảng trong sạch, vững mạnh.

Hướng dẫn các đơn vị đổi mới công tác quản lý đoàn viên công đoàn, cập nhật hệ thống hồ sơ sổ sách Công đoàn, đảm bảo chế độ thông tin báo cáo kịp thời, chính xác.

Đổi mới cách đánh giá, xây dựng thang điểm, biểu điểm thi đua sát thực với hoạt động chuyên môn và Công đoàn trong các trường học trên địa bàn huyện.

Tiếp tục tuyên truyền, vận động kết nạp đoàn viên mới và thành lập Công đoàn cơ sở tại các Trường học ngoài công lập.

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ Công đoàn cơ sở.

5. Công tác nữ công

Làm tốt công tác tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Công đoàn các cấp về công tác nữ công.

Chỉ đạo Công đoàn cơ sở thực hiện hiệu quả 05 chương trình công tác nữ công; trong đó, đẩy mạnh các phong trào thi đua *"Giỏi việc trường- Đảm việc nhà"* gắn với phong trào *"Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc"* chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

Chỉ đạo các hoạt động chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ, kiểm tra, giám sát chính sách lao động nữ tại các doanh nghiệp; hướng dẫn thực hiện tốt công tác DS-KHHGD, chăm sóc, bảo vệ trẻ em, xây dựng gia đình hạnh phúc.

Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ, công tác nữ công và Ban nữ công quần chúng.

6. Công tác tài chính

Triển khai thực hiện các quy định của Chính phủ và hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác tài chính Công đoàn.

Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở thực hiện đúng quy định của Luật Công đoàn, các quy định của Nhà nước và của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thu, chi, quản lý tài chính Công đoàn.

Tăng cường các biện pháp hướng dẫn, tập huấn, kiểm tra thu kinh phí, đoàn phí công đoàn và đối chiếu quỹ lương đối với các Công đoàn trực thuộc.

Thực hiện quyết toán thu- chi ngân sách Công đoàn kịp thời.

7. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban kiểm tra

Tập trung kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, quyền hạn của Công đoàn cơ sở theo quy định; tổ chức kiểm tra, hướng dẫn thu, chi tài chính công đoàn; quy định về giám sát và phản biện xã hội. Thường xuyên củng cố, kiện toàn, đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra ở cơ sở. Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân xây dựng kế hoạch hoạt động, thực hiện đúng chức năng nhiệm vụ.

Chủ động tham mưu, đề xuất, kiến nghị và tham gia giải quyết một số vấn đề liên quan đến CB- GV- NV như việc làm, tiền lương, các chế độ bảo hiểm...

Thực hiện tốt việc tiếp CB- GV- NV và giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn.

8. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Ban Thường vụ LĐLĐ huyện chủ động phối hợp với UBND huyện, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện để chỉ đạo hoạt động công đoàn trong các nhà trường đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

Thường xuyên kiểm tra, hướng dẫn các hoạt động công đoàn bảo đảm có chất lượng, có chiều sâu và không mang tính hình thức.

Các Công đoàn cơ sở căn cứ chương trình phối hợp của huyện, xây dựng chương trình phối hợp với lãnh đạo nhà trường trên cơ sở gắn với các hoạt động chuyên môn để tổ chức thực hiện đạt kết quả tốt.

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn năm học 2023-2024 và những chỉ tiêu, giải pháp thực hiện năm học 2024-2025 của Liên đoàn Lao động huyện Thủy Nguyên./.

Nơi nhận:

- VP LĐLĐ thành phố;
- VP Huyện ủy;
- VP HĐND&UBND huyện;
- Phòng GD&ĐT;
- Các đ/c UVBCH, UVUBKT LĐLĐ huyện;
- HT, CTCĐ các trường MN, TH, THCS;
- Lưu.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Bá Quế