

HƯỚNG DẪN

kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với
tập thể lãnh đạo, quản lý; hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường
THCS, Tiểu học và Mầm non, năm học 2023-2024

Căn cứ Công văn số 1120-CV/TU, ngày 24/11/2023 của Thành ủy Hải Phòng về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2023; Hướng dẫn 05-HD/HU, ngày 13/11/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2023; Ban Thường vụ Huyện ủy hướng dẫn việc kiểm điểm, đánh giá chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý; hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường THCS, Tiểu học và Mầm non năm học 2023-2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Kiểm điểm tự phê bình và phê bình; đánh giá, xếp loại chất lượng giúp tập thể lãnh đạo, quản lý, hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường học trên địa bàn huyện tự soi, tự sửa lại mình, từ đó đề ra giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ; đồng thời làm căn cứ để thực hiện công tác cán bộ theo quy định.

2. Khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; thấy đúng phải kiên quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh; nhận diện, xác định rõ những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Đánh giá liên tục, đa chiều, theo tiêu chí, bằng sản phẩm cụ thể, có sự so sánh giữa các vị trí tương đương và công khai kết quả; gắn đánh giá, xếp loại chất lượng cá nhân cán bộ quản lý với kết quả giáo dục của nhà trường.

3. Các trường thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể và cá nhân lãnh đạo, quản lý bảo đảm khách quan, toàn diện, thực chất.

II. NỘI DUNG

A. KIỂM ĐIỂM TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH

1. **Đối tượng kiểm điểm:** Tập thể lãnh đạo, quản lý là "Ban Giám hiệu"; cá nhân lãnh đạo, quản lý là Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường THCS, Tiểu học và Mầm non công lập của huyện.

2. Thành phần hội nghị kiểm điểm

- *Đại biểu mời:* Lãnh đạo Đảng ủy xã, thị trấn.
- *Nhà trường:* Toàn thể cán bộ, viên chức.

3. Nội dung kiểm điểm

Kiểm điểm tập thể lãnh đạo, quản lý trước, cá nhân sau; kiểm điểm người đứng đầu trước, cấp phó của người đứng đầu sau. Khi kiểm điểm phải làm rõ trách nhiệm của tập thể và mỗi thành viên, nhất là người đứng đầu trong từng hạn chế, khuyết điểm của tập thể và đề ra biện pháp khắc phục có tính khả thi. Các thành viên trong hội nghị và đại biểu mời tham gia ý kiến. Tập thể và cá nhân lãnh đạo, quản lý tiếp thu ý kiến.

3.1. Nội dung báo cáo kiểm điểm của tập thể lãnh đạo, quản lý (Mẫu 01-Hiệu trưởng chuẩn bị và gửi trước 03 ngày cho đại biểu dự hội nghị)

- Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.
- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong kế hoạch, chương trình công tác năm được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt. Kết quả công tác quản lý, chỉ đạo thực hiện phổ cập giáo dục; tham mưu xây dựng cơ sở vật chất nhà trường; phát triển, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo; chất lượng các mặt giáo dục; công tác xã hội hóa giáo dục; công tác thanh tra, kiểm tra; công tác thi đua khen thưởng và các hoạt động của đoàn thể trong nhà trường.
- Trách nhiệm nêu gương, trách nhiệm giải trình, công tác đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.
- Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.
- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.
- Tự xếp loại tập thể.

3.2. Nội dung báo cáo kiểm điểm của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng (Mẫu 02)

- Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc.

- Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị thuộc quyền quản lý.

- Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

- Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tin nhiệm của cán bộ, đảng viên.

- Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

- Nguyên nhân và các biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm.

- Tự xếp loại.

B. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

Đánh giá tập thể lãnh đạo, quản lý trước, cá nhân cán bộ quản lý sau. Mức xếp loại của Hiệu trưởng không được cao hơn mức xếp loại tập thể. Đánh giá bằng phiếu: Chỉ các đồng chí Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng được ghi phiếu đánh giá tập thể và đánh giá cá nhân.

1. Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Tập thể đoàn kết, có phẩm chất, năng lực, uy tín, khẳng định rõ vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ của nhà trường; có đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể; lãnh đạo nhà trường phát triển toàn diện, giữ vị trí hàng đầu trong cụm chuyên môn, bậc học, cấp học.

- Chi bộ và chi ủy năm 2023 phải được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”; kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đạt cấp độ “Xuất sắc”; các đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường được đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên.

- Không có thành viên trong tập thể lãnh đạo bị kỷ luật.

*** Lưu ý:** Nếu tập thể đủ tiêu chuẩn đánh giá “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, thì được đánh giá 01 (một) cán bộ lãnh đạo, quản lý mức “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Chi bộ và chi ủy năm 2023 phải được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”; kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đạt cấp độ “Tốt” trở lên; các đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Không có hiệu trưởng hoặc phó hiệu trưởng bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có hiệu trưởng hoặc phó hiệu trưởng bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Là tập thể không đạt mức "Hoàn thành nhiệm vụ" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận mất đoàn kết nội bộ hoặc có thành viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

- Các tiêu chí công tác chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp trên giao, phê duyệt trong năm học.

- Tập thể, cá nhân cán bộ bị xử lý kỷ luật hoặc có thành viên trong tập thể lãnh đạo bị kỷ luật trong năm (một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi *xếp loại*).

2. Trách nhiệm, thẩm quyền

- Nhà trường tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng, gồm:

+ Ủy ban nhân dân huyện (Phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu), *trước 30/6/2024*;

+ Liên đoàn Lao động huyện (lĩnh vực công đoàn), *trước 15/6/2024*;

+ Huyện đoàn (lĩnh vực Đoàn - Hội - Đội, đối với trường THCS, Tiểu học), *trước 15/6/2024*;

+ Trung tâm Y tế huyện (cung cấp thông tin), *trước 15/6/2024*;

+ Đảng ủy xã, thị trấn đánh giá chi bộ năm 2023 (Trường báo cáo kết quả).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các trường tổ chức hội nghị kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý và Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng xong *trước 15/6/2024*.

- Hoàn thiện hồ sơ, nộp về Ban Tổ chức Huyện ủy *trước 16/6/2024*:

** Đối với tập thể:*

+ Báo cáo kiểm điểm tập thể lãnh đạo năm học 2023-2024 (đã tiếp thu ý kiến tham gia);

+ Biên bản hội nghị kiểm điểm, đánh giá;

- + Biên bản kiểm phiếu đánh giá;
- + Kết quả tự đánh giá, phân loại chất lượng Tập thể lãnh đạo, quản lý và Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng năm học 2023-2024 (Mẫu 03).

** Đối với cá nhân:*

+ Báo cáo kiểm điểm của cá nhân Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng năm học 2023-2024 (đã tiếp thu ý kiến tham gia);

+ Bản kê khai tài sản thu nhập cá nhân năm 2023, ngày kê khai 30/12/2023 (Mẫu kê khai theo Phụ lục I, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ), nộp 02 bản gốc (ký từng trang) về Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy.

2. Giao Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo phòng chuyên môn; Ban Tổ chức Huyện ủy hướng dẫn các trường thực hiện, tổng hợp, báo cáo trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại **trước 30/7/2024** và thông báo kết quả đánh giá, xếp loại tới các trường.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị phản ánh kịp thời về Huyện ủy (qua Ban Tổ chức) để báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy,
- Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy,
- UBND huyện,
- Các Ban xây dựng Đảng Huyện ủy,
- Phòng, ban, ngành, MTTQ và đoàn thể huyện,
- Trung tâm Y tế huyện,
- Đảng bộ xã, thị trấn,
- Các trường THCS, TH, MN,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Thành Lung

UBND HUYỆN THỦY NGUYÊN
TRƯỜNG.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

....., ngày..... tháng..... năm.....

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TRƯỜNG.....
Năm học 2023-2024

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể..... kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội, kế hoạch, chương trình công tác năm được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm.

- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (*đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục*); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc*

☐ *Tốt*

☐ *Trung bình*

☐ *Kém*

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; nguyên tắc tập trung dân chủ; các quy định, quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; quản lý đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo; các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kết quả xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân...

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

UBND HUYỆN THỦY NGUYÊN
TRƯỜNG.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày..... tháng..... năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN

Năm học:.....

Họ và tên: Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác:

Chi bộ:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

3. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

4. Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

5. Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

6. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (*đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục*); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc*☐ *Tốt*☐ *Trung bình*☐ *Kém*

IV. Giải trình những vấn đề được gọi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Kết quả xếp loại đảng viên năm 2023

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

VIII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng cán bộ năm học 2023-2024

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM*(Ký, ghi rõ họ tên)*

- Nhận xét, đánh giá của nhà trường:

- Đề xuất mức xếp loại chất lượng của nhà trường:

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ/ Hoàn thành tốt nhiệm vụ/ Hoàn thành nhiệm vụ/ Không hoàn thành nhiệm vụ).

....., ngày..... tháng..... năm.....

HIỆU TRƯỞNG/PHÓ HIỆU TRƯỞNG*(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

ASTOR LENOX TILDEN FOUNDATION

1009 5th Ave. New York 17, N.Y.

Phone BR 5-6100

Open 10:00 a.m. to 5:00 p.m.

For information, call BR 5-6100

Reference Service

Open 10:00 a.m. to 5:00 p.m.

Open 10:00 a.m. to 5:00 p.m.

Open 10:00 a.m. to 5:00 p.m.

NOTICE TO READERS

PLEASE RETURN

THIS CARD TO THE LIBRARY

DO NOT WRITE IN THESE SPACES
IF YOU HAVE ANY COMMENTS OR SUGGESTIONS
PLEASE WRITE THEM IN THESE SPACES

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR LENOX TILDEN FOUNDATION
1009 5th Ave. New York 17, N.Y.

UBND HUYỆN THỦY NGUYÊN
TRƯỜNG.....

**BÁO CÁO KẾT QUẢ TỰ ĐÁNH GIÁ TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
VÀ HIỆU TRƯỞNG, PHÓ HIỆU TRƯỞNG NĂM HỌC 2023-2024**

Các đơn vị tham gia đánh giá		Kết quả đánh giá chất lượng				Ghi chú
		HTXSNV	HTTNV	HTNV	KHÔNG HTNV	
1. Tập thể lãnh đạo, quản lý						
- Tự đánh giá						
- Đảng ủy xã, TT đánh giá, xếp loại chi bộ, chi ủy năm 2023						
2. Cá nhân lãnh đạo, quản lý						
- Hiệu trưởng						
+ Nguyễn Văn A	Xếp loại đảng viên năm 2023					
	Xếp loại cán bộ					
- Phó Hiệu trưởng						
+ Phạm Thị B	Xếp loại đảng viên năm 2023					
	Xếp loại cán bộ					
+ Trần Văn C	Xếp loại đảng viên năm 2023					
	Xếp loại cán bộ					

XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY

HIỆU TRƯỞNG

(Ký, đóng dấu)

