

Số: **63**/QĐ-THCS

Minh Tân, ngày **03** tháng 10 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế phối hợp công tác
giữa Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn
Năm học 2024-2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ MINH TÂN

Căn cứ Nghị định 71/1998/NĐ-CP ngày 08/9/1998 của Thủ tướng Chính phủ ban hành kèm theo Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan;

Căn cứ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 01/03/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Căn cứ Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành Điều lệ trường Trung học cơ sở, trường Trung học phổ thông và trường Phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Quyết định số 270/QĐ-UBND ngày 18/8/1994 của Ủy ban nhân dân huyện Thủy Nguyên về việc thành lập trường Trung học cơ sở Minh Tân;

Xét đề nghị của Ban Chấp hành Công đoàn Trường Trung học cơ sở Minh Tân,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn Trường Trung học cơ sở Minh Tân năm học 2024-2025.

Điều 2. Quy chế này được thông qua tại Hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2024-2025 Trường Trung học cơ sở Minh Tân và có hiệu lực kể từ ngày 03 tháng 10 năm 2024.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn và các tổ chức, cá nhân trong Nhà trường có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: CD, VT.



HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Hà

Minh Tân, ngày 10 tháng 10 năm 2024

QUY CHẾ

Phối hợp công tác giữa Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn trường, năm học 2024-2025

(Ban hành kèm theo Quyết định số: /QĐ-THCS, ngày /10/2024
của Hiệu trưởng Trường Trung học cơ sở Minh Tân)

Căn cứ Nghị định 71/1998/NĐ-CP ngày 08/9/1998 của Thủ tướng Chính phủ ban hành kèm theo Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan;

Căn cứ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 01/03/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025;

Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn Trường Trung học cơ sở Minh Tân thống nhất thực hiện một số quy định về trách nhiệm, mối quan hệ phối hợp công tác giữa Nhà trường và Công đoàn như sau:

Chương I

TRÁCH NHIỆM, QUYỀN HẠN CỦA BAN GIÁM HIỆU VÀ BCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG

I. TRÁCH NHIỆM VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN

Điều 1. Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch

1.1. Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của Nhà trường và Công đoàn trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

1.2. Trên cơ sở kế hoạch năm học của Nhà trường, Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường hướng dẫn các Tổ tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức (CBVC) cấp Tổ để thảo luận về phương hướng, kế hoạch nhiệm vụ năm học và các chỉ tiêu phấn đấu của nhà trường, đề xuất, kiến nghị các biện pháp thực hiện, đăng ký thi đua và xây dựng các chỉ tiêu phấn đấu của Tổ, BCH Công đoàn trường tập hợp ý kiến và cùng lãnh đạo Nhà trường nghiên cứu để thống nhất chỉ tiêu.

Điều 2. Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn

2.1. Định kỳ, hàng tháng Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường báo cáo kế hoạch công tác cho Cấp uỷ, Chi bộ trong cuộc họp Chi bộ thường kỳ. Trên cơ sở đó hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt kế hoạch công tác của Nhà trường và Công đoàn đã được Cấp uỷ và Chi bộ Nhà trường thông qua.

2.2. BCH Công đoàn trường vận động, đôn đốc, nhắc nhở công đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn và nội quy, quy định của Nhà trường.

2.3. BCH Công đoàn trường chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân (TTND) xây dựng kế hoạch để phối hợp với nhà trường trong việc theo dõi, thanh tra, giám sát việc thực hiện quy chế chuyên môn; quy chế thi kiểm tra do Nhà trường tổ chức và các nội quy nề nếp của cơ quan và của các tổ chức đoàn thể trong trường.

II. TRÁCH NHIỆM VỀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

Điều 3. Phối hợp trách nhiệm trong tổ chức Hội nghị CCVC

3.1. Ban Giám hiệu chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị CBVC vào đầu năm học. BCH Công đoàn trường có trách nhiệm phối hợp với Ban Giám hiệu Nhà trường chỉ đạo, theo dõi Hội nghị CBVC cấp Tổ, lắng nghe và tổng hợp các ý kiến đóng góp chuyển cho lãnh đạo Nhà trường nghiên cứu giải đáp trước hoặc tại Hội nghị CBVC toàn trường. Sau Hội nghị, Ban Giám hiệu Nhà trường phối hợp cùng BCH Công đoàn trường tổ chức triển khai và đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị đã đề ra.

3.2. Ban Giám hiệu có trách nhiệm công khai cho cán bộ, giáo viên, nhân viên biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương, phụ cấp, quy hoạch cán bộ, cử tuyển đi học, nhận xét công chức - viên chức, quỹ lương khoán, khen thưởng, phân công,... BCH Công đoàn chỉ đạo Ban TTND có nhiệm vụ giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBVC và quy chế dân chủ trong nhà trường.

3.3. Theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn, hàng tháng Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường cụ thể hoá Nghị quyết Hội nghị CBVC thành kế hoạch, nhiệm vụ của mình và phối hợp cùng nhau quản lý, chỉ đạo và động viên cán bộ, giáo viên, nhân viên tổ chức thực hiện tốt kế hoạch nhiệm vụ đã đề ra.

Điều 4. Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện, khiếu nại

4.1. Trường hợp có khiếu kiện, khiếu nại liên quan đến cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường thì Ban Giám hiệu phối hợp cùng BCH Công đoàn trường chỉ đạo và giao cho Ban TTND tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc (trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện).

4.2. BCH Công đoàn trường có nhiệm vụ phối hợp với Ban Giám hiệu kiểm tra, theo dõi, đôn đốc Ban TTND điều tra, tìm hiểu đúng thực tế sự việc và đề xuất các biện pháp giải quyết, xử lý theo luật định.

4.3. Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường có trách nhiệm tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên, nhân viên phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng Nhà trường. BCH Công đoàn lắng nghe và tập hợp ý kiến góp ý chuyển cho Hiệu trưởng nhà trường chỉ đạo các bộ phận liên quan nghiên cứu giải quyết và trả lời trực tiếp hoặc gián tiếp cho các đương sự liên quan. Khi có vấn đề liên quan đến uy tín, quyền lợi của công đoàn viên thì Ban Giám hiệu chủ động phối hợp với BCH Công đoàn cùng nhau xem xét giải quyết. Nếu vấn đề có liên quan đến nữ công đoàn viên thì đề nghị đại diện Ban Nữ công cùng tham gia giải quyết.



III. TRÁCH NHIỆM VỀ TỔ CHỨC PHONG TRÀO VÀ QUẢN LÝ PHONG TRÀO THI ĐUA

Điều 5. Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua “Hai tốt”

5.1. Hiệu trưởng là Trưởng Ban Thi đua nhà trường có trách nhiệm phối hợp cùng BCH Công đoàn xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chí thi đua; tổ chức phát động phong trào thi đua, chỉ đạo triển khai thực hiện phong trào, xét duyệt và quyết định công nhận các danh hiệu thi đua theo luật định. Chủ tịch Công đoàn là Thường trực Ban Thi đua có trách nhiệm tổ chức, vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên đăng kí các danh hiệu thi đua và phối hợp cùng Ban Giám hiệu tổ chức triển khai, theo dõi, đôn đốc công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ sơ, tổng kết các phong trào và bình xét kết quả thi đua.

5.2. Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường phối hợp xây dựng tiêu chí các danh hiệu thi đua thật cụ thể để việc theo dõi, đánh giá và xét duyệt thi đua thực sự khoa học, công bằng và khách quan. Các tiêu chí thi đua phải được thông qua Hội đồng trường trước khi đưa ra Hội nghị CBVC để lấy biểu quyết; thực hiện các báo cáo và lưu trữ hồ sơ thi đua Nhà trường theo đúng quy định.

Điều 6. Trách nhiệm phối hợp trong nhân điển hình

6.1. Qua các phong trào thi đua, Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu để kịp thời tuyên dương nhân rộng gương điển hình tiên tiến.

6.2. Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường phối hợp phát động và tổ chức thực hiện tốt phong trào viết sáng kiến, thi giáo viên dạy giỏi các cấp, làm đồ dùng (hoặc cải tiến) đồ dùng dạy học; tích cực tham các cuộc thi do Ngành, Công đoàn ngành phát động nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ giáo viên, nhân viên nhà trường, đáp ứng tốt các yêu cầu của xã hội trong tình hình mới.

IV. TRÁCH NHIỆM VỀ KIỂM TRA, GIÁM SÁT VÀ BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH HỢP PHÁP VÀ CHĂM LO ĐỜI SỐNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 7. Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất

7.1. Hiệu trưởng chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ, kịp thời mọi chế độ chính sách cho cán bộ, giáo viên và nhân viên theo đúng các văn bản quy định của nhà nước. BCH Công đoàn chỉ đạo Ban TTND theo dõi, giám sát việc thực hiện các quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, giáo viên và nhân viên theo đúng quy định hiện hành. Khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm, BCH Công đoàn trường đề nghị và phối hợp với Ban Giám hiệu chỉ đạo Ban TTND tổ chức kiểm tra, kết luận và xử lý kịp thời, đúng mức các cá nhân sai phạm.

7.2. Trên cơ sở năng lực, sở trường của từng cán bộ, giáo viên, nhân viên, yêu cầu nhiệm vụ và điều kiện hoàn cảnh cụ thể của Nhà trường, Hiệu trưởng có trách nhiệm phân công nhiệm vụ cho mọi thành viên một cách khoa học, hợp lý và tham khảo ý kiến của các đồng chí trong Chi uỷ, Ban Giám hiệu và BCH Công

đoàn trường để tạo sự đồng thuận và thống nhất cao trong lãnh đạo trường trước khi công bố chính thức.

Điều 8. Phối hợp trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần

8.1. Hiệu trưởng cần tạo điều kiện để cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các hoạt động TDDT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

8.2. BCH Công đoàn trường phát động gây quỹ và phối hợp cùng Ban Giám hiệu Nhà trường tổ chức tham quan, giao lưu học tập cho cán bộ, giáo viên, nhân viên trong những điều kiện thuận lợi nhất.

8.3. Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn trường phối hợp và tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

V. TRÁCH NHIỆM VỀ XÂY DỰNG BỘ MÁY TỔ CHỨC

Điều 9. Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng tổ chức bộ máy

9.1. Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn trường cần phối hợp tham mưu cho Cấp uỷ, Chi bộ trong việc quy hoạch, tạo nguồn cán bộ cho các vị trí công tác của Nhà trường và tổ chức Công đoàn để tránh sự chồng chéo, bị động trong công tác cán bộ.

9.2. Khi cử cán bộ, giáo viên, nhân viên là công đoàn viên đi họp, tập huấn về nghiệp vụ Công đoàn, Chủ tịch Công đoàn phải báo cho Hiệu trưởng biết trước để chỉ đạo sắp xếp công việc và phân công thay thế nhằm tránh ảnh hưởng đến các công việc chung của nhà trường.

VI. TRÁCH NHIỆM TRONG ĐẢM BẢO ĐIỀU KIỆN, PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Điều 10. Cơ sở vật chất Công đoàn

Dựa vào điều kiện tình hình cơ sở vật chất nhà trường và nhu cầu công việc thực tế, Hiệu trưởng sắp xếp, bố trí tạo điều kiện về phương tiện vật chất cần thiết cho BCH Công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ chung.

Chương II LỀ LỜI LÀM VIỆC

Điều 11. Quan hệ và phương thức hoạt động

11.1. Theo định kỳ đầu năm, giữa năm và cuối mỗi năm học hoặc khi có công việc quan trọng, đột xuất, Hiệu trưởng triệu tập họp Liên tịch để thông qua kế hoạch, nhiệm vụ, biện pháp và chỉ tiêu công tác, sơ kết, tổng kết công tác,...

11.2. Hàng tháng BCH Công đoàn họp định kỳ. Khi có những công việc quan trọng, cần thiết BCH Công đoàn có thể mời Hiệu trưởng dự họp để thống nhất ý kiến và có kế hoạch chỉ đạo phối hợp hiệu quả, kịp thời. Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng và BCH Công đoàn chủ động trao đổi, thống nhất và phối hợp kịp thời.

11.3. BCH Công đoàn chỉ đạo Ban TTND giúp Hiệu trưởng và BCH Công đoàn trường theo dõi giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CCVC và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng, của Nhà trường và Công đoàn đảm bảo thực hiện kịp thời, đầy đủ, hiệu quả các kế hoạch nhiệm vụ mà Nhà trường và Công đoàn đã đề ra.

11.4. Quan hệ công tác giữa Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn là quan hệ phối hợp nhằm mục đích chung là tổ chức thực hiện thắng lợi mọi kế hoạch công tác và nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Khi có những vấn đề mà hai bên chưa thống nhất thì Hiệu trưởng và BCH Công đoàn báo cáo (bằng văn bản) xin ý kiến của Trường phòng Giáo dục - Đào tạo và Chủ tịch Công đoàn Giáo dục huyện để có ý kiến chỉ đạo giải quyết. Trong khi chờ ý kiến chỉ đạo của cấp trên, thì vẫn phải thực hiện theo ý kiến chỉ đạo của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng sẽ hoàn toàn chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Điều khoản thi hành

12.1. Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc quy chế này.

12.2. Sau mỗi học kì, Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn phải chỉ đạo việc kiểm điểm thực hiện các nội dung ghi trong quy chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

12.3. Quy chế này được thông qua Hội nghị công chức, viên chức năm học 2024-2025 Trường Trung học cơ sở Minh Tân ngày 03 tháng 10 năm 2024 và có hiệu lực nay sau Hội nghị./.

Nơi nhận:

- CBGVNV (để h/d; t/h);
- Lưu:
 - + Hồ sơ Hội nghị CBVC
 - + Hồ sơ CĐCS;
 - + VT.

TM/BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Kiên

TM/BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG



Vũ Thị Hà