|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN AN LÃO**TRƯỜNG THCS THÁI SƠN**Số: /BC- THCSTS | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc***Thái Sơn, ngày 3 tháng 5 năm 2024* |

**BÁO CÁO**

**Tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023**

**I. Đặc điểm tình hình**

**\*Thuận lợi:**

 - Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường đại đa số đoàn kết, có tinh thần cầu tiến bộ, có trách nhiệm, yêu nghề, gắn bó với nhà trường và mong muốn nhà trường phát triển; năng lực chuyên môn và nghiệp vụ sư phạm của đa số đáp ứng được yêu cầu đổi mới giáo dục. Một số giáo viên có trình độ chuyên môn giỏi và bề dày kinh nghiệm trong giảng dạy.

- Cán bộ quản lý: có phẩm chất đạo đức tốt; có năng lực, kinh nghiệm và nhiệt tình trong công tác; có khả năng lập kế hoạch, xây dựng các giải pháp thực hiện phù hợp thực tiễn nhà trường; tích cực cập nhật các thông tin phục vụ yêu cầu công tác.

- Trường tiếp tục nhận được sự ủng hộ, cộng tác của cha mẹ học sinh trong toàn xã, cộng tác trách nhiệm của ban đại diện CMHS và cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương trong thực hiện nhiệm vụ.

\* **Khó khăn:**

 - GV còn thiếu nhiều so với chuẩn quy định, thiếu về số lượng và chất lượng cơ cấu giáo viên chưa hợp lý (môn thừa, môn thiếu).

 - Một số ít giáo viên do tuổi tác, việc tiếp cận với công nghệ thông tin còn hạn chế.

 - Nhận thức về xã hội hóa giáo dục chưa đồng bộ trong phụ huynh học sinh ; một số học sinh còn hạn chế về nhận thức, ý thức rèn luyện đạo đức, kỹ năng sống...

**2. Về tổ chức bộ máy của đơn vị:**

Trường THCS Thái Sơn là sở sở giáo dục phổ thông của hệ thống giáo dục quốc dân; Có tư cách pháp nhân, có tài khoản và con dấu riêng là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc quản lý của huyện An Lão, PGD & ĐT huyện.

- Trường có 01 chi bộ Đảng gồm: 30 đảng viên; Đảng viên chính thức 24; Trực thuộc Đảng bộ xã Thái Sơn.

- Tổng số CBGVCNV:  40 người, biên chế 36; hợp đồng trường 04 ( 2bảo vệ , 2 GV HĐ102) được phân chia cụ thể như sau:

+ BGH: 02, trình độ ĐH; 02 đạt 100%

+ Giáo viên: 35 (Nữ: 27 ; Nam: 8). Trình độ: ĐH: 34/37 = 97,1%,

+ Nhân viên : 05 (Nữ: 4). Trình độ: ĐH:2; CĐ:2;

+ Có 2 tổ chuyên môn và 1 tổ văn phòng.

 **\* *Về quy mô của trường:***

Năm học 2022 – 2023 trường THCS Thái Sơn có 806 học sinh được biên chế thành 19 lớp, trong đó:

- Khối 6 có 202 học sinh - 5 lớp;

- Khối 7 có 209 học sinh - 5 lớp;

- Khối 8 có 206 học sinh - 5 lớp;

- Khối 9 có 189 học sinh - 4 lớp.

**\* Về Thuận lợi:**

- Kinh phí hoạt động thường xuyên của đơn vị được cấp kịp thời đảm bảo cho đơn vị hoạt động và các hoạt động chuyên môn theo biên chế năm học.

 ***\* Về Khó khăn****:*

- Do ảnh hưởng của mặt bằng dân trí, xã hội, do sự phát triển kinh tế  theo nền kinh tế thị trường …nên một bộ phận học sinh mải chơi, lười học phần nào ảnh hưởng đến kết quả học lực và hạnh kiểm.

-Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ giảng dạy còn thiếu và hỏng hóc nhiều vì cấp đã lâu không được bổ sung, phần nhiều không còn sử dụng được. Hệ thống phòng học và phòng chức năng còn thiếu nhiều so với quy định.

- Kinh tế của nhân dân ở địa phương chủ yếu là thuần nông, thu nhập thấp.

**II. Đánh giá công tác phòng chống tham nhũng.**

**1. Đánh giá việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; việc xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN:**

- Nhà trường đã tổ chức tốt công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Phổ biến các văn bản, triển khai thực hiện đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức và tổ chức thực hiện làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong Đảng viên, CBGVNV, gắn với việc thực hiện chủ đề xuyên suốt toàn *khóa “Suốt đời phấn đấu cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư, làm người công bộng tận tụy, trung thành của nhân dân, đời tư trong sáng, cuộc sống riêng giản dị”.*

- Thúc đẩy việc nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ, đưa nội dung học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Bác trở thành nề nếp, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về xây dựng Đảng hiện nay với thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, các tổ chức Đảng và mỗi cán bộ, Đảng viên, GVNV.

-100% cán bộ, giáo viên, nhân viên của đơn vị được quán triệt và thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.Tiếp tục rà soát cập nhật các văn bản có liên quan đến luật phòng chống tham nhũng, luật thực hành tiết kiệm và các văn bản hướng dẫn thi hành có liên quan, như: các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, điều hành của cấp trên trong công tác phòng chống tham nhũng trong năm học. Đồng thời nhà trường đã chủ động kiện toàn Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng của đơn vị, xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng và các văn bản có liên quan đến công tác phòng chống tham nhũng. Cụ thể:

*+ Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo “Ban hành Qui chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân”;*

*+ Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 và Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 của Bộ Tài chính, hướng dẫn thực hiện công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, các tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ;*

*+ Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 31/01/2023 của UBND huyện An Lão về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 của huyện An Lão và* thực hiện một số văn bản khác có liên quan.

*+ Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 của Bộ tài chính, thông tư sủa đổi bổ sung một số điều của Thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đổi với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ; và 1 số văn bản khác có liên quan*

* Đưa nội dung pḥòng chống tham nhũng vào chương tŕnh giảng dạy trong nhà trường

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 137/2009/QĐ-TTg ngày 02/12/2009 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt đề án đưa nội dung Phòng chống tham nhũng vào chương trình giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng. Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung Phòng chống tham nhũng vào chương trình giáo dục, đào tạo từ năm học 2013-2014 và công văn số 8784/BGD ĐT-GDTrH ngày 06/12/2013 của Bộ giáo dục về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg trong chương trình chính khóa và ngoại khóa.

 **2. Đánh giá việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng:**

Năm học 2022 -2023nhà trường **x**ây dựng Kế hoạch và báo cáo phòng chống tham nhũng năm 2023 theo hướng dẫn của cấp trên.

- Tổ chức thực hiện theo đúng kế hoạch xây dựng công việc đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ, dễ kiểm soát; đảm bảo tính hiệu quả, thiết thực; phát huy hiệu quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

***2.*1. Kết quả việc thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của luật PCTN 2018.**

- Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Ngân sách Nhà nước trong tất cả các khâu: lập; được cấp trên thẩm định, phê duyệt, phân bổ dự toán; quản lý sử dụng kiểm soát chi, quyết toán kinh phí, chấp hành chế độ thanh tra, kiểm toán... theo quy định.

- Triển khai thực hiện đầy đủ và đồng bộ cơ chế quản lý tài chính theo chế độ quy định. Không sử dụng kinh phí Ngân sách nhà nước để tiếp khách, quà biếu, quà tặng, tổ chức tham quan, du lịch, lễ hội theo quy định.

 - Các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý, điện, nước, hội nghị, hội thảo, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, thanh toán vượt giờ, chi hỗ trợ thu nhập tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch theo đúng Quy chế chi tiêu nội bộ. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

- Qua việc ban hành Kế hoạch hành động, nhà trường đã cụ thể hóa bằng kế hoạch hành động của mình, ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, giáo viên và nhân viên trong công tác phòng, chống tham nhũng được nâng cao. Chi bộ đã chỉ đạo nhà trường tự hạch toán và xây dựng kế hoạch, quy chế chi tiêu nội bộ. Tình trạng tham nhũng cũng được phòng ngừa, ngăn chặn trong tất cả các lĩnh vực, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính và tài sản công, trong đầu tư xây dựng... cũng như tiêu dùng trong Nhà trường, làm căn cứ để xây dựng kế hoạch hành động về thực hiện phòng, chống tham nhũng trong công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản, đầu tư và xây dựng...

  - Lập, thẩm định, phê duyệt kế hoạch mua sắm tài sản theo đúng định mức, tiêu chuẩn trang thiết bị thực sự cần thiết để phục vụ công tác chuyên môn, đáp ứng nhu cầu đổi mới công nghệ thông tin. Chỉ mua sắm những tài sản có nhu cầu bức thiết và tuân thủ theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành.

  - Công khai kết quả nâng bậc lương trước hạn, nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung hàng năm và công khai kết quả xét duyệt thi đua, khen thưởng, đánh giá chất lượng công tác hàng tháng, các khoản chi tiêu, kế hoạch xây dựng, sửa chữa ...

- Mọi khoản thu, chi trong nhà trường đều được hạch toán và theo dõi qua sổ sách tài chính của Nhà trường, đảm bảo tuyệt đối không có khoản thu - chi nào bị bỏ ngoài sổ sách.

  - Nêu cao vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong Nhà trường, đặc biệt là Ban Thanh tra nhân dân trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức, tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân.

**Công khai về quản lí và sử dụng tài sản**

- Minh bạch trong việc mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị dạy học; tuân thủ quy định của Nhà nước về thanh, quyết toán kinh phí.

- Quản lý, sử dụng đúng mục đích và có hiệu quả phòng học, phòng chức năng, phòng làm việc, sân chơi, bãi tập…

**Việc công khai minh bạch theo thông tư 36/2017/TT-BGDĐT.**

*- Công khai minh bạch trong hoạt động của đơn vị*

 - Công khai Cam kết chất lượng giáo dục của trường trung học cơ sở và trường trung học phổ thông ( Biểu 09)

**-**Công khai thông tin chất lượng giáo dục thực tế của trường trung học cơ sở và trường trung học phổ thông ( Biểu 10);

- Công khai thông tin cơ sở vật chất của trường trung học cơ sở và trường trung học phổ thông ( Biểu 11).

- Công khai thông tin về đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý và nhân viên của trường trung học cơ sở và trường trung học phổ thông ( Biểu 12)

**Công khai, minh bạch trong công tác tổ chức, cán bộ**

- Thực hiện công khai công tác quy hoạch cán bộ (về tiêu chí, tiêu chuẩn và dân chủ). Cụ thể: như quy hoạch Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng giai đoạn 2020-2025;

- Sắp xếp đội ngũ tổ trưởng chuyên môn, tổ phó chuyên môn, giáo viên TPT Đội, đảm bảo đúng quy trình, đúng năng lực ; thực hiện phân công, phân nhiệm rõ ràng, đúng chức năng nhiệm vụ, theo năng lực cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường.

- Làm tốt công tác thi đua khen thưởng, đảm bảo công khai, đảm bảo tinh thần đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua căn cứ vào phong trào thi đua; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua phải có đăng ký giao ước thi đua; xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu thi đua.

- Công khai hợp đồng lao động, đề nghị thuyên chuyển, điều động viên chức, chế độ chính sách, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân.

**2.2.Kết quả thực hiện cải cách hành chính:**

Nhà trường tiếp tục thực hiện công tác cải cách hành chính, công tác văn thư lưu trữ, công khai các chủ trương, kế hoạch hoạt động của Nhà trường trên Website của trường...

Nhà trường đã thường xuyên cập nhật, xử lý và phản hồi các thông tin, đồng thời công khai các văn bản, báo cáo, lịch công tác trên trang thông tin lãnh đạo và trên website của Trường; hoàn thiện các phần mềm kế hoạch tài chính, đào tạo, quản lý học sinh… .

**2.3 Kết quả thực hiện chuyển đổi số:**

Nhà trường tiếp tục thực hiện công tác chuyển đổi số trong công tác quản lý và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

**2.4 Kết quả thực hiện đề án không phát triển thanh toán không dùng tiền mặt:**

Từ năm học 2022-2023 trường đã triển khai thu qua tài khoản chuyên thu của trường, động viên PHHS nộp tiền vào tài khoản, hạn chế tối đa việc nộp tiền mặt.

Thực hiện việc chi trả qua tài khoản đối với tất cả các khoản chi cho cán bộ, viên chức. Trong năm học 2022 - 2023, đặc biệt là dịp Tết Nguyên đán - 2023 nhà trường đã thực hiện việc chi trả lương, tiền thưởng, kịp thời qua tài khoản cho cán bộ, viên chức.

**2.5 Kết quả việc thực hiện định mức, chế độ, tiêu chuẩn**: Nhà trường thực hiện đầy đủ, đúng quy định về định mức, chế độ, tiêu chuẩn cho CB,GV,NV và HS toàn trường theo quy định.

**2.6 Kết quả kiểm soát xung đột lợi ích**: Đảm bảo kiểm soát tốt về xung đột lợi ích trong trường, trong năm học không có xung đột xảy ra trong nhà trường.

**2.7 Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:** Thực hiện nghiêm túc theo các văn bản chỉ đạo.

**2.8 Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử**:

 - Nhà trường đã Ban hành nội quy cơ quan, quy chế dân chủ, kế hoạch thực hiện phong trào thi đua cán bộ công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở từng năm học, xây dựng quy tắc ứng xử trong trường học, nhằm thực hiện chuẩn mực đạo đức nhà giáo.

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên cam kết, đã thực hiện tốt quy chế, nội quy cơ quan, thực hiện đúng quy tắc ứng xử, quy định văn hóa công sở... Trong thực thi công vụ, trong giải quyết công việc cán bộ, giáo viên, nhân viên đều ứng xử lịch sự, có văn hóa.

**2.9 Kết quả thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập:**

- Thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập đảm bảo đúng quy định theo Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/07/2013 của Chính phủ và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ. Quản lý, lưu trữ bản kê khai tài sản, thu nhập theo hồ sơ cán bộ viên chức đúng quy định.

**Năm 2023:**

- Tổng số người thuộc diện phải kê khai gồm :Hiệu trưởng; PHT

 - Tổng số người thuộc diện phải kê khai: gồm :02 người;

- Tổng số người đã thực hiện kê khai: 02 người;

- Tổng số người không thực hiện kê khai: 0 người.

- Tổng số đối tượng được xác minh tài sản thu nhập (nếu có): 0

- Tổng số người bị xử lý vi phạm quy định về minh bạch TSTN : 0

- Kết quả kê khai đã được lưu vào hồ sơ quản lý theo quy đinh.

- Số bản kê khai đã công khai 02 bản; tỷ lệ 100% so với số bản đã kê khai.

- Số bản kê khai đã công khai theo hình thức niêm yết là 02 bản ; tỷ lệ 100 % so với số bản đã công khai.

**2.10 Kết quả thực hiện Chỉ thị 10/TTg ngày 22/4/2019 của TTgCP về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiều, gây phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc**:

 Trong năm 2023, Nhà trường không có tổ chức, cá nhân nào vi phạm về tham nhũng.

**3. Đánh giá việc phát hiện, xử lý tham nhũng**

**a) Đánh giá việc phát hiện hành vi tham nhũng:**

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua kiểm tra, thanh tra, giám sát: Không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua phản ánh, tố cáo: Không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua điều tra, truy tố, xét xử: Không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

b) Đánh giá việc xử lý tham nhũng: Không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra phải xử lý.

c) Đánh giá kết quả xử lý hành vi khác vi phạm pháp luật về PCTN: Không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra phải xử lý.

 **4. Đánh giá việc thu hồi tài sản tham nhũng:** Không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra phải xử lý thu hồi tài sản tham nhũng.

**III. Tự đánh giá về thực hiện công tác PCTN năm 2023, những kiến nghị, đề xuất về PCTN:**

Căn cứ Bộ chỉ số và tài liệu hướng dẫn do Thanh tra Chính phủ ban hành, Trường THCS Thái Sơn tự đánh giá như sau:

\* So sánh hiệu quả công tác PCTN kỳ này với cùng kỳ năm trước:

Ban chi ủy Chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường rất quan tâm đến công tác phòng chống tham nhũng, ngày càng phát huy sức mạnh tổng hợp trong công tác phòng chống tham nhũng.

\* Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng: Hoàn thành tốt.

\* Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng: Không có.

**Đánh giá chung**

Trong năm 2023, Nhà trường đã làm tốt công tác phòng, chống tham nhũng. Tổ chức hội nghị tập huấn, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng lãng phí; Quán triệt và ban hành các văn bản liên quan; tăng cường công tác kiểm tra, hệ thống giám sát… Do vậy, trong năm toàn trường không có vụ tham nhũng nào xảy ra, tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường đều làm việc với tinh thần cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

**Kiến nghị, đề xuất**

*- Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền nghiên cứu bổ sung, điều chỉnh chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng:* Không có.

*- Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng:* Không có.

*- Đề xuất các giải pháp, sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, khắc phục những khó khăn, vướng mắc****:*** Hàng năm tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho các cán bộ làm công tác thanh, kiểm tra về công tác phòng chống tham nhũng.

 ***Nơi nhận:***

 - PGD ĐT ( Để báo cáo);

 - Thanh tra huyện ( Để báo cáo); **HIỆU TRƯỞNG**

 - Lưu: VT.

 **Nguyễn Thị Hoan**