

Số: /NQ-HNCBVC

Tự Cường, ngày tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2024 - 2025

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện Quyết định số 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 01/3/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục - Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

- Căn cứ vào công văn số 28/LĐLĐ, ngày 18 tháng 12 năm 2023 của LĐLĐ huyện Tiên Lãng về việc tổ chức Hội nghị CB,VC và NLĐ năm 2024.

Căn cứ Biên bản góp ý dự thảo Nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 đã được Hội nghị chủ chốt, Hội nghị lãnh đạo, Hội nghị cấp tổ thông qua ngày 17 tháng 10 năm 2024;

Sau khi nghe: Báo cáo thực hiện Nghị quyết Hội nghị CB, VC và NLĐ năm học 2023 - 2024 và Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp, biện pháp và các chỉ tiêu của năm học 2024 - 2025 của nhà trường, các báo cáo của Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân và một số tham luận của đại diện tổ chuyên môn, đoàn thể cùng với những ý kiến đóng góp của quý vị đại biểu và của các thành viên tham dự;

Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động Trường THCS Tự Cường năm học 2024 - 2025,

QUYẾT NGHỊ:

1. Phát huy những kết quả, thành tích và các kinh nghiệm của năm học 2023 - 2024, thực hiện yêu cầu đổi mới giáo dục phổ thông và tiếp tục phát triển cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa và xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp. Trong năm học 2024 - 2025 đơn vị thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

I. THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ VÀ MỤC TIÊU PHẤN ĐÁU NĂM HỌC 2024 - 2025

Những nội dung đã thống nhất:

1. Thực hiện có hiệu quả, đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện học sinh THCS.

2. Tăng cường nền nếp, kỉ cương và chất lượng, hiệu quả công tác trong nhà trường. Triển khai một cách thiết thực, hiệu quả nội dung các cuộc vận động, các phong trào thi đua của

ngành trên cơ sở phù hợp với điều kiện của trường, gắn với việc đổi mới hoạt động giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.

3. Gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học của nhà trường, việc thực hiện sự chỉ đạo của Ngành nói chung và việc thực hiện quy chế chuyên môn của nhà trường, của giáo viên nói riêng với trách nhiệm của lãnh đạo nhà trường.

4. Thực hiện thường xuyên, hiệu quả việc đổi mới phương pháp giảng dạy, kiểm tra đánh giá theo định hướng hình thành và phát triển năng lực học sinh, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo, tăng cường kỹ năng thực hành, vận dụng kiến thức, kỹ năng vào giải quyết các vấn đề thực tiễn cho học sinh. Đa dạng hóa các hình thức học tập, chú trọng các hoạt động trải nghiệm sáng tạo, nghiên cứu khoa học của học sinh. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và truyền thông trong dạy và học theo hướng thiết thực, hiệu quả.

5. Tiếp tục đổi mới kiểm tra đánh giá theo hướng bám sát chuẩn kiến thức, kỹ năng; đổi mới hình thức, phương pháp thi, kiểm tra, đánh giá kết quả học tập và rèn luyện của học sinh, bảo đảm trung thực, khách quan; phối hợp sử dụng kết quả đánh giá trong quá trình học tập với đánh giá cuối kỳ, cuối năm học; đánh giá của giáo viên với tự đánh giá, đánh giá lẫn nhau của học sinh; đánh giá của nhà trường với đánh giá của gia đình và của xã hội.

II. CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

* Tập thể:

- Chi bộ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Trường đạt tập thể lao động tiên tiến.
- Công đoàn; Đoàn - Đội vững mạnh
- Thi vào THPT đứng ở tốp đầu (6 trường)
- Thi khảo sát chất lượng cuối năm; HS lớp 9 thi vào lớp 10 (điểm TB) ở tốp 6 trường
- Giáo viên giỏi cấp thành phố 01 đồng chí.
- CSTĐ cấp cơ sở 03 đồng chí.
- Giáo viên giỏi cấp huyện (tương đương GVG cấp Huyện): 05 đồng chí.
- Lao động tiên tiến: 20 đồng chí.
- Học sinh giỏi Quốc gia: 06
- Học sinh giỏi cấp thành phố: Có 08 giải
- Học sinh giỏi cấp huyện: Tổng: 86 giải: + Các môn Văn hóa: 55

+ TDTT + Sơn ca: 31

Xếp loại 2 mặt giáo dục

TS HS	Học lực									
	Giỏi, Xuất sắc		Khá		TB/Đạt		Yếu/Chưa đạt		Kém	
	SL	TL%	SL	TL%	SL	TL%	SL	TL%	SL	TL%
464	117	25%	232	50%	102	22%	9	2.0%	5	1%
TS HS	Hạnh kiểm									
	Tốt		Khá		TB/Đạt		Yếu/Chưa đạt			

	SL	TL%	SL	TL%	SL	TL%	SL	TL%
464	394	85%	70	15%	0	0	0	0

3. Về danh hiệu thi đua của các tập thể

- 3.1. Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- 3.2. Trường: Tập thể lao động tiên tiến
- 3.3. Công đoàn: Vững mạnh
- 3.4. Liên đội: Vững mạnh cấp Thành phố

4. Thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua của ngành

Tham gia đầy đủ, đạt kết quả cao trong các cuộc vận động của ngành giáo dục, Liên đoàn lao động và chính quyền các cấp.

5. Đổi mới công tác quản lý, chỉ đạo dạy và học; kiểm tra – đánh giá

- Kiểm tra hồ sơ: 9 lần/năm, đạt tỷ lệ: 100%
- Kiểm tra đột xuất từ: 09 lần/năm, đạt tỷ lệ: 100%
- Dự giờ ít nhất từ: 2 lần/GV/ năm, đạt tỷ lệ: 100%
- Bồi dưỡng HSG: 2 buổi/tuần
- Phụ đạo học sinh yếu, kém: 3 buổi/tuần

- Kiểm tra, khảo sát chất lượng định kỳ: 2 lần/học kì

6. Duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục

- Duy trì đảm bảo được huyện công nhận đạt: Mức độ 3

7. Công tác bồi dưỡng năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên

- 100% giáo viên được kiểm tra chuyên môn từ: 02 lần trở lên/năm.
- Kiểm tra toàn diện: 21/21 giáo viên, đạt tỷ lệ: 100%
- Kiểm tra chuyên đề: 21/21 giáo viên, đạt tỷ lệ: 100%
- 100% giáo viên được kiểm tra các loại hồ sơ sổ sách và được kiểm tra từ: 09 lần trở lên/năm.
- Việc sử dụng đồ dùng dạy học: 100% các tiết dạy có sử dụng đồ dùng theo quy định.

8. Đẩy mạnh ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong công tác quản lý và trong dạy học

- Hoàn thiện việc kết nối Internet cho phòng máy tính.
- Thường xuyên cập nhật và sử dụng phần mềm CSDL trong việc quản lý trong nhà trường.
- Số giáo viên thực hiện việc quản lý hồ sơ điện tử: 21/21 giáo viên, đạt tỷ lệ: 100%

9. Các chỉ tiêu khác:

9.1. Công tác Đảng

- Phân đấu: 100 % đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Kết nạp Đảng viên mới: 01 đồng chí

9.2. Công tác Công đoàn

- Đoàn viên công đoàn xuất sắc: 05
- Đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ: 24
- Đoàn viên công đoàn hoàn thành nhiệm vụ: 0

9.3. Công tác Đội TNTP Hồ Chí Minh

- Tham gia chương trình rèn luyện đội viên: 464 học sinh: Tỷ lệ: 100%
- Danh hiệu cháu ngoan Bác Hồ: 357 học sinh Tỷ lệ: 77%

9.4. Khen thưởng.

Thưởng GV có HSG các cấp như sau: **không hạn chế số lượng giải và tính giải cao nhất/hs**

- * **Cấp Quốc gia:** - Các giải HSG về văn hóa: 702.000 đ
- Các giải phong trào; các giải qua mạng: bằng ½ giải văn hóa

- * **Cấp thành phố:**

- Các giải HSG về văn hóa:
 - + Giải nhất: 650.000 đ
 - + Giải nhì 600. 000 đ
 - + Giải ba: 550. 000 đ
 - + Giải KK: 500. 000 đ
- Các giải phong trào: bằng ½ giải văn hóa

- * **Các giải HSG cấp huyện:**

- Các giải HSG về văn hóa:
 - + Giải nhất: 180.000 đ
 - + Giải nhì 150. 000 đ
 - + Giải ba: 120. 000 đ
 - + Giải KK: 90. 000 đ
- Các giải phong trào, các giải qua mạng: bằng ½ giải văn hóa

- * **Thi vào THPT:**

- Lớp A:
 - + Xếp thứ 1 - 3/17 trường: 600.000 đ
 - + Xếp thứ 4 - 5/17 trường: 450. 000 đ
- Lớp B:
 - + Xếp thứ 7 - 8/17 trường: 600.000 đ
 - + Xếp thứ 9 - 10/17 trường: 450. 000 đ

II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ, QUY ĐỊNH CỦA CƠ QUAN

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

1. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quy chế cơ quan đã được ban hành năm học 2024 - 2025 của Hiệu trưởng nhà trường.
2. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quy chế chuyên môn đã được ban hành ngày 06 tháng 9 năm 2024 của Hiệu trưởng nhà trường. Quy chế này gồm: 04 Chương và 15 Điều.
3. Tiếp tục thực hiện Quy chế Thi đua – Khen thưởng đã được ban hành trong năm học 2024 - 2025 của Hiệu trưởng nhà trường.

IV. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG - CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ - CÔNG CHỨC - VIÊN CHỨC

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị CB, VC và NLĐ.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho Cán bộ Công chức, Viên chức và Lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ công chức, viên chức. Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2009.

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo luật Thanh tra, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban Thanh tra Nhân dân và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công Đoàn 2012.

- Cùng Ban Chấp hành Công đoàn, mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động và Nghị quyết Hội nghị CB, VC và NLĐ của đơn vị đã nêu trên, tổ chức “Đối thoại” với CB, VC và NLĐ để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời ; vận động toàn thể đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết CB, VC và NLĐ. Phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (Kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung 3 công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị CB, VC và NLĐ).

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ công chức, viên chức.

- Định kỳ mỗi học kỳ 1 lần Ban Chấp hành cùng với Thủ trưởng kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lí, người lao động và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ công chức của đơn vị được biết; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Thủ trưởng đơn vị và CB, VC và NLĐ trong đơn vị.

3. Trách nhiệm của Cán bộ Công chức, Viên chức

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và Nội quy, quy định của đơn vị.

- Có tác phong giao tiếp đúng mực, tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công.
- Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.
- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc.

V. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể CB, VC và NLĐ của đơn vị và cấp trên.

2. Tập thể CB, VC và NLĐ của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị

Về đại diện Chính quyền: Đ/c Phạm Trung Trực - Hiệu trưởng

Về đại diện Công đoàn: Đ/c Phạm Quang Đăng - Chủ tịch Công đoàn

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 24/10/2024 cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị CB, VC và NLĐ mới.

THƯ KÝ

Trần Thị Thanh

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH



Phạm Quang Đăng



Phạm Trung Trực