

QUY CHẾ
PHỐI HỢP GIỮA CÔNG ĐOÀN VỚI CHUYÊN MÔN NHÀ TRƯỜNG
NĂM HỌC 2024 - 2025

Thực hiện văn bản số 394/CĐGDVN - BGD&ĐT ngày 15/8/2005 của công đoàn giáo dục Việt Nam và Bộ giáo dục & đào tạo về mối quan hệ công tác giữa cơ quan giáo dục các cấp và công đoàn ngành giáo dục;

Căn cứ vào nhiệm vụ trọng tâm của ngành và chương trình công tác công đoàn năm học 2024 - 2025;

Ban giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn nhà trường nhất trí thống nhất các chủ trương, nội dung, nhiệm vụ trọng tâm về quy chế làm việc trong năm học 2024 - 2025 như sau:

1. Nhà trường và Công đoàn phối kết hợp làm tốt công tác động viên CBGV – CNV nâng cao phẩm chất Chính trị, năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên.

- Tổ chức triển khai học tập Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Chính phủ và ngành. Thực hiện nghị quyết 29-NQ/TU ngày 04/11/2013 hội nghị 4 BCH trung ương Đảng khóa XII Về đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục – Đào tạo. Chỉ thị 05-CT/TW ngày 2018 của Bộ Chính trị khóa XII về cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; tiếp tục năm học thực hiện cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*” do Bộ Giáo dục - Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam phát động.

- Duy trì khối đoàn kết nội bộ, chống các hiện tượng tiêu cực trong nhà trường làm ảnh hưởng tới uy tín và truyền thống tốt đẹp của nhà trường.

- Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng, đề nghị CB kết nạp đảng viên kịp thời làm tăng thêm sức chiến đấu của tổ chức Đảng và Công đoàn. Kết nạp 01 đ/c nâng tỉ lệ Đảng viên đạt 66.7 %.

- Động viên CBGV đi học bồi dưỡng chuẩn, trên chuẩn dưới mọi hình thức. Phân đấu nâng tỉ lệ giáo viên có trình độ trên và trên chuẩn chuẩn đạt 90%

- Phát động CBGV - NV tham gia viết đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng, bồi dưỡng học sinh thi HSG các cấp, làm đồ dùng dạy học, sử dụng đồ dùng thiết bị hiện đại.....

2. Nhà trường và công đoàn phối kết hợp phát động phong trào thi đua “Hai tốt” và các cuộc vận động lớn trong ngành và địa phương.

- Phối hợp chỉ đạo đổi mới nội dung hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua.

+ Xây dựng tiêu chuẩn thi đua cụ thể, sát thực tế đặc biệt quan tâm đến công tác chuyên môn, thực hiện quy chế chuyên môn, chỉ tiêu chất lượng, ngày công

+ Thi đua “Dạy tốt - Học tốt” để đạt chất lượng tốt: động viên cán bộ giáo viên tích cực đổi mới phương pháp dạy học, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy và quản lý, mỗi cán bộ giáo viên đăng ký 1 việc làm thiết thực trong năm học.

+ Tiếp tục "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực" bằng nhiều hình thức như hoạt động ngoại khoá, các CLB...

+ Thi đua “giỏi việc trường - đảm việc nhà”.

+ Thi đua xây dựng “Gia đình nhà giáo văn hoá”. Duy trì nề nếp “Cơ quan văn hoá”.

- Thực hiện nghiêm túc cuộc vận động: “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, “Mỗi thầy cô giáo là 1 tấm gương sáng cho học sinh noi theo”.

- Quyết tâm thực hiện tốt cuộc vận động: “ Nói không với tiêu cực trong thi cử - Bệnh thành tích - Dạy theo lối đọc chép trong giáo dục”.

- Phối hợp với chuyên môn động viên GV tích cực đổi mới phương pháp dạy học ứng dụng CNTT vào giảng dạy.

- Thực hiện nghiêm túc quy trình 3 công khai:

+ Công khai kế hoạch năm học, tiêu chuẩn thi đua định mức thưởng.

+ Công khai các khoản tiền thu chi trước CBGV, Hội CMHS.

3. Nhà trường và công đoàn phối hợp tổ chức HNCB, VC và NLĐ để chỉ đạo tốt các hoạt động.

- Duy trì chế độ giao ban sinh hoạt định kỳ.

- Duy trì chế độ thanh tra, kiểm tra.

- Duy trì chế độ khen thưởng – kỷ luật kịp thời.

- Chỉ đạo hoạt động của Ban TTND và UBKT công đoàn.

- Hoàn chỉnh hệ thống hồ sơ sổ sách.

4. Nhà trường và công đoàn phối kết hợp làm tốt công tác chăm sóc, ổn định và cải thiện đời sống vật chất và tinh thần CBGV - NV nhà trường. Đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Nhà trường phối hợp với công đoàn tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho Đoàn viên CĐ. Đảm bảo chế độ chính sách cho CBGV-NV: như mức lương, nâng lương, chỉnh lương, bảo hiểm, dưỡng sức, thai sản, ốm đau, khám sức khoẻ định kỳ...

+ Thực hiện đầy đủ chế độ khen thưởng, mức khen thưởng.

+ Tổ chức thăm hỏi; họp mặt đầu, rằm; tham quan, du lịch; các câu lạc bộ văn hoá, văn nghệ, TDTT.

- Vận động CBGV CNV tích cực ủng hộ các loại quỹ do ngành và cấp trên phát động. Hỗ trợ những học sinh nghèo có hoàn cảnh khó khăn trong dịp khai giảng và Tết trung thu.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN



CHỦ TỊCH

Phạm Quang Đăng

TM. BGH NHÀ TRƯỜNG



HIỆU TRƯỞNG

Phạm Trung Trục