**THAM LUẬN VỀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG KHỐI ĐOÀN KẾT NỘI BỘ**

*Kính thưa quý vị đại biểu!*

*Kính thưa các vị khách quý!*

*Thưa toàn thể hội nghị!*

 Vừa rồi chúng ta đã được nghe đ/c Hiệu trưởng báo cáo tổng kết năm học 2023 – 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2024 - 2025. Tôi hoàn toàn nhất trí với những nội dung mà bản phương hướng đã đưa ra. Có được kết quả tốt đẹp đó là nhờ một phần không nhỏ của sự đoàn kết gắn bó trong tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường.

Như chúng ta đã biết, việc xây dựng khối đoàn kết nội bộ là vấn đề có tính mấu chốt tạo nên sức mạnh của tập thể, góp phần to lớn vào sự thắng lợi của nhiệm vụ năm học. Bởi có đoàn kết mới có thành công, như lời Bác Hồ đã dạy: Đoàn kết, đại đoàn kết. thành công , thành công đại thành công.

Kính thư Hội nghị! Nhận thức được tầm quan trọng của việc “Xây dựng khối đoàn kết nội bộ” trong nhà trường, nên tôi đã mạnh dạn đóng góp tham luận về **CÔNG TÁC XÂY DỰNG KHỐI ĐOÀN KẾT NỘI BỘ** trong Hội nghị ngày hôm nay.

1. **Lập trường tư tưởng vững vàng**

 – Trước hết mỗi CBGV phải có lập trường tư tưởng vững vàng, phải xác định cho bản thân mình phấn đấu là vì một mục đích chân chính - phấn đấu không phải để đạt được danh vọng mà phấn đấu vì hiệu quả của lao động. Có như vậy thì thi đua trong lao động sẽ không trở thành ganh đua. Tài chính luôn đúng quy định, công bằng. Khi đã có chung một lí tưởng thì mọi người sẽ chung sức, chung lòng và thân ái với nhau hơn.

1. **Tương trợ, giúp đỡ lẫn nhau**

– Đoàn kết là sự tương trợ, giúp đỡ lẫn nhau, cùng hành động vì một mục đích chung, dìu dắt nhau cùng tiến bộ. Giúp nhau chuẩn bị mọi điều kiện tốt nhất cho các tiết dạy trên lớp, các tiết chuyên đề, nắm tay nhau cùng vượt qua những ngày bão lũ, quan tâm thăm hỏi nhau trong cuộc sống,….Tất cả sẽ tạo nên một sức mạnh to lớn, tạo nên tình cảm gắn kết của một đại gia đình.

1. **Thực hiện đúng quy tắc ứng xử trong một nhà trường văn minh.**

-Đoàn kết không có nghĩa là im lặng, làm ngơ, là bao che cho những khuyết điểm của đồng chí đồng nghiệp mình mà mỗi cá nhân luôn nêu cao tinh thần phê và tự phê. Dám nhận ra những thiếu sót của bản thân, của đồng chí đồng nghiệp và thẳng thắn góp ý xây dựng. Tuy nhiên việc góp ý kiến phải luôn đặt sự tôn trọng đồng nghiệp lên hàng đầu, phải bám vào bộ quy tắc ứng xử của nhà trường. Lời góp ý nên tế nhị, chân thành, khéo léo,đúng lúc, đúng nơi; không chì chiết về danh dự, hạ thấp uy tín của cá nhân đồng nghiệp trước tập thể, đặc biệt là trước PHHS. Luôn nhẹ nhàng để đồng chí đồng nghiệp mình lắng nghe và khắc phục.

– Chúng ta hãy luôn đặt lợi ích tập thể lên trên lợi ích cá nhân, hãy xem công việc của đồng nghiệp cũng như công việc của chính mình, biết nhìn nhận cái đúng cái sai, biết lắng nghe để tự sửa chữa, biết góp ý chân tình cho đồng nghiệp thì đó là cơ sở rất quan trọng để xây dựng khối đoàn kết nội bộ ngày càng vững chắc hơn.

– Bên cạnh đó, BGH Nhà trường có vai trò rất lớn trong việc xây dựng khối đoàn kết nội bộ. Nó được thể hiện ở mối quan hệ giữa BGH và đội ngũ giáo viên, nhân viên. Đó là sự gần gũi, cảm thông, là sự góp ý chân thành, cởi mở, không mang tính áp đặt trên-dưới, đó là sự động viên, khích lệ, quan tâm và giúp đỡ kịp thời. Tôi nghĩ rằng các đ/c làm công tác quản lí cần nắm bắt tâm tư nguyện vọng của CBGVNV trong nhà trường để phân công công việc hay giải quyết những thắc mắc một cách hợp lý. Sự thoải mái trong tư tưởng sẽ khiến con người ta nhiệt tình và yêu mến công việc hơn.

1. **Bảo vệ danh dự, uy tín của đồng nghiệp và của tập thể**

-Tuyệt đối không nói xấu đồng nghiệp trong tập thể, trước HS, trước PHHS và trên mạng xa hội.

1. **Tăng cường hoạt động gắn kết**

– Một vấn đề hết sức quan trọng nữa trong việc xây dựng khối đoàn kết nội bộ đó là tăng cường các hoạt động gắn kết như: tổ chức hoạt động teambuilding kết hợp thăm quan học tập, Tổ chức các khóa học bổ sung kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ , Thực hiện các hoạt động thiện nguyện vào những ngày đặc biệt, cùng nhau vượt qua những khó khăn, thử thách trong công việc,…

- Đối với trường chúng ta, việc xây dựng khối đoàn kết nội bộ luôn là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu đã và đang thực hiện rất tốt. Kính mời toàn thể Hội nghị hãy hướng lên màn hình - cùng nhìn lại một chút những hình ảnh đẹp của tinh thần đoàn kết dưới mái trường Tiểu học Đằng Hải thân yêu!

 Kính thưa Hội nghị! Dù cá nhân hay tập thể đều phải biết lắng nghe ý kiến đóng góp để tìm ra cái đúng, cái hay mà sửa chữa và hoàn thiện mình. Một tập thể đoàn kết, có trách nhiệm, biết yêu thương giúp đỡ nhau cũng giống như cái cây có gốc rễ tốt thì chắc chắn tập thể đó sẽ vững mạnh và sẽ hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

 Trên đây là bản tham luận của tôi về Công tác xây dựng khối đoàn kết nội bộ. Rất mong có được sự đóng góp của các đ/c để bản tham luận hoàn thiện hơn. Cuối cùng tôi xin kính chúc quý vị đại biểu cùng toàn thể các đ/c CBGV NV trong Nhà trường dồi dào sức khoẻ, công tác tốt. Chúc mong trường chúng ta trong năm học mới luôn phát huy tốt KHỐI ĐẠI ĐOÀN KẾT NỘI BỘ để đạt thật nhiều thắng lợi mới.

 Xin trân trọng cảm ơn!