

Số: 112/KH-TH

Hùng Tiến, ngày 11 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH
Về việc tuyển dụng viên chức năm 2023

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Thông báo số 26/TB-UBND ngày 18/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Bảo về việc phân bổ chỉ tiêu số người làm việc, hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm 2023;

Thực hiện Công văn số 1938/UBND-NV ngày 08/9/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc xây dựng kế hoạch và đăng ký nhu cầu tuyển dụng viên chức Giáo dục và Đào tạo năm 2023;

Căn cứ cơ cấu và nhu cầu sử dụng viên chức hiện có, trường tiểu học Hùng Tiến xây dựng kế hoạch tuyển dụng giáo viên, nhân viên như sau:

1. Thực trạng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên

a) **Chỉ tiêu biên chế được thành phố giao năm học 2022-2023:** 28 người; trong đó cơ cấu biên chế gắn với vị trí việc làm:

- Cán bộ quản lý: 02 người;

- Giáo viên: 25 người (cả TPT);

- Nhân viên: 01 người (trong đó: nhân viên 01 Kế toán người, nhân viên thư viện, thiết bị 0 người, nhân viên văn thư 0 người).

b) **Số biên chế hiện có của trường:** 22 người; trong đó cơ cấu biên chế gắn với vị trí việc làm:

+ Cán bộ quản lý: 02 người (thiếu so với biên chế giao 0 người)

+ Giáo viên: 20 người (thiếu so với biên chế giao 5 người)

+ Nhân viên: 0 người (thiếu 01 người, trong đó thiếu nhân viên Kế toán 01 người, thiếu nhân viên thư viện, thiết bị 0 người, thiếu nhân viên văn thư 0 người)

2. Nhu cầu tuyển dụng giáo viên, nhân viên

- Giáo viên văn hóa: 03 người (yêu cầu trình độ: Đại học trở lên).

- Giáo viên ngoại ngữ: 0 người.

- Giáo viên Tổng phụ trách: 01 người (yêu cầu trình độ: Đại học trở lên).

- Giáo viên Tin học: 0 người (yêu cầu trình độ: Đại học trở lên)

- Nhân viên: 03 người (trong đó: nhân viên Kế toán, văn thư, y tế và thủ quỹ 02 người, nhân viên thiết bị thư viện, CNTT: 01 người)

- Trình độ ngoại ngữ, tin học: người dự tuyển vị trí giáo viên, nhân viên nêu trên yêu cầu có trình độ ngoại ngữ, tin học theo quy định hiện hành.

(có biểu chi tiết theo Mẫu 1, 2 gửi kèm)

3. Điều kiện dự tuyển

a) Điều kiện đối với người dự tuyển

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Tuổi đời từ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn đăng ký dự tuyển (theo mẫu quy định), có lý lịch rõ ràng;
- Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;
- Có văn bằng tốt nghiệp, chứng chỉ phù hợp với vị trí cần tuyển dụng;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

4. Hình thức tuyển dụng

Hình thức tuyển dụng: do Ủy ban nhân dân huyện quyết định.

5. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận phiếu dự tuyển

- Thông báo tuyển dụng: theo quy định của các văn bản pháp luật hiện hành.
- Tiếp nhận hồ sơ tuyển dụng: Thực hiện theo kế hoạch và thông báo của Ủy ban nhân dân huyện.

6. Hội đồng tuyển dụng và thời gian tổ chức tuyển dụng

Do Ủy ban nhân dân huyện quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng và thực hiện tổ chức tuyển dụng theo kế hoạch chung của huyện.

7. Ký hợp đồng làm việc và nhận việc đối với nhân viên được tuyển dụng

Sau khi hoàn thành việc tuyển dụng và có văn bản thẩm định kết quả tuyển dụng của cấp có thẩm quyền, nhà trường ký hợp đồng làm việc với viên chức và người trúng tuyển đến nhận việc theo quy định.

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng giáo viên, nhân viên của trường tiểu học Hùng Tiến, đề nghị Ủy ban nhân dân huyện xem xét và phê duyệt./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Lưu VT.

