

Số: /KH-SGDĐT

Hải Phòng, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiên tiến Đại hội Thi đua yêu nước thành phố lần thứ X năm 2025

Thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng; Kế hoạch số 01/KH-HĐTĐKT ngày 20/5/2024 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương hướng dẫn tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước các cấp, các ngành tiên tiến Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI năm 2025; Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 18/7/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiên tiến Đại hội Thi đua yêu nước thành phố lần thứ X năm 2025; Hướng dẫn số 1244/HD-BGDĐT ngày 23/9/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiên tiến Đại hội Thi đua yêu nước ngành Giáo dục lần thứ VIII - năm 2025; Sở Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiên tiến Đại hội Thi đua yêu nước thành phố lần thứ X năm 2025 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua yêu nước từ sau Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp ngành giáo dục đào tạo và Đại hội Thi đua yêu nước thành phố lần thứ IX đến nay: khẳng định những kết quả đạt được và chỉ ra những tồn tại hạn chế cần khắc phục; đề ra phương hướng, nhiệm vụ đẩy mạnh phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả công tác khen thưởng giai đoạn 2025 - 2030.

2. Biểu dương thành tích, đóng góp xuất sắc của các tập thể, cá nhân Anh hùng, Chiến sĩ thi đua, các gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt tiêu biểu trong ngành giáo dục Hải Phòng trong 05 năm (2020 - 2025), qua đó khơi dậy và tạo động lực thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của đơn vị, của ngành.

3. Thông qua Hội nghị đưa ra các bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến; chỉ ra những tồn tại hạn chế cần khắc phục để tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đạt hiệu quả cao trong thời gian tới.

4. Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp bảo đảm trang trọng, hiệu quả, thiết thực, tiết kiệm.

## **II. HÌNH THỨC, THỜI GIAN, THÀNH PHẦN VÀ SỐ LƯỢNG ĐẠI BIỂU**

**1. Đối với cấp cơ sở (các cơ sở giáo dục, các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo)**

- Hình thức: Tổ chức "Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến"
- Thời gian: 01 buổi. Hoàn thành trước và trong quý I năm 2025.
- Thành phần cơ cấu, số lượng đại biểu:

+ Đơn vị có dưới 300 công chức, viên chức và người lao động thì tổ chức Hội nghị toàn thể. Đơn vị có trên 300 công chức, viên chức và người lao động thì tổ chức Hội nghị đại biểu nhưng số lượng không quá 200 đại biểu. Số lượng đại biểu do đơn vị tổ chức quyết định trên cơ sở đề xuất của thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị.

+ Thành phần, cơ cấu: Đại biểu khách mời; đại diện lãnh đạo các cấp; tập thể và cá nhân Anh hùng, đại diện Chiến sĩ thi đua các cấp, các điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc là công chức, viên chức, người lao động giỏi, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy, nghiên cứu khoa học, gương người tốt, việc tốt (đại biểu điển hình tiên tiến chiếm 70%; đại biểu khách mời, đại biểu lãnh đạo các cấp có liên quan chiếm 30%).

\* Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng chỉ đạo điểm "Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến" tại Trường THPT Ngô Quyền. Đối với đơn vị tổ chức Hội nghị điểm, đơn vị thường trực giúp việc Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng sẽ duyệt kế hoạch tổ chức của nhà trường và rút kinh nghiệm để các đơn vị khác tổ chức.

**2. Đối với cấp trên cơ sở (Sở Giáo dục và Đào tạo)**

- Hình thức: tổ chức "Hội nghị điển hình tiên tiến".
- Thời gian: 01 buổi. Hoàn thành trước và trong quý II năm 2025.
- Thành phần cơ cấu, số lượng đại biểu:

+ Đại biểu khách mời; đại diện lãnh đạo các cấp, các ngành; đại diện tập thể và cá nhân Anh hùng, Chiến sĩ thi đua, các điển hình tiên tiến tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong quản lý, giảng dạy, nghiên cứu khoa học, gương người tốt, việc tốt (đại biểu điển hình tiên tiến chiếm 70%; đại biểu khách mời, đại biểu lãnh đạo các cấp chiếm 30%).

+ Số lượng: Tối đa 300 đại biểu.

## **III. CHƯƠNG TRÌNH, NỘI DUNG HỘI NGHỊ**

### **1. Tên Hội nghị**

## a. Cấp cơ sở

**HỘI NGHỊ TUYÊN DƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN****Giai đoạn 2020 - 2025***Địa điểm, ngày tháng năm 2025*

## b. Cấp trên cơ sở

**HỘI NGHỊ ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN****Giai đoạn 2020 - 2025***Địa điểm, ngày tháng năm 2025***2. Chương trình**

- Chào cờ (đối với trường hợp tổ chức Đại hội).
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu và khai mạc.
- Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025; phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2025 - 2030.
- Báo cáo tham luận của các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến (chú trọng lựa chọn điển hình thật sự tiêu biểu, có sức lan tỏa).
- Tổ chức các hoạt động giao lưu với các điển hình tiên tiến.
- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.
- Phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2030.
- Phát biểu hưởng ứng phát động phong trào thi đua.
- Thông qua danh sách đại biểu đi dự Hội nghị/Đại hội cấp trên.
- Tổng kết và bế mạc.

\* Đoàn chủ tịch Hội nghị có trách nhiệm tổ chức, điều hành Hội nghị từ lúc khai mạc đến khi bế mạc. Số lượng Đoàn chủ tịch khoảng từ 05 đến 09 người. Thành phần Đoàn chủ tịch gồm đại diện lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể và có 1/3 đại biểu là anh hùng, chiến sĩ thi đua và các điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc. Trường hợp tổ chức Hội nghị với các hình thức khác (sân khấu hóa, giao lưu trực tiếp...) có thể không tổ chức Đoàn chủ tịch nhưng vẫn phải bảo đảm nội dung, chương trình Hội nghị.

\* Trong chương trình Hội nghị có thể tổ chức một số nội dung như: đại biểu thiếu nhi chào mừng, biểu diễn văn nghệ, trao tặng các hình thức khen thưởng.

### **3. Một số hoạt động trước và trong dịp tổ chức Hội nghị**

- Đẩy mạnh tuyên truyền về tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; tiếp tục quán triệt, thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; hướng ứng và triển khai các đợt thi đua đặc biệt do chính phủ, thành phố và ngành giáo dục phát động; nhân rộng, biểu dương các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, trong quản lý, giảng dạy, nghiên cứu khoa học.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ tuyên truyền, chào mừng.

### **4. Nội dung báo cáo**

a) Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025; phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2025 - 2030 (*theo Phụ lục 1 gửi kèm*).

Đây là nội dung quan trọng cần được chuẩn bị công phu, chất lượng, bám sát mục đích, yêu cầu của Hội nghị. Báo cáo phải nêu được những nét mới, sáng tạo, những phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, những mô hình mới, những đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, phát triển kinh tế, xã hội (có thể xây dựng phóng sự, video clip, hình ảnh để minh họa cho nội dung báo cáo).

Bố cục và nội dung chính của báo cáo gồm:

- Đặc điểm, tình hình.

- Phần tổng kết các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng:

+ Công tác tổ chức triển khai các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng: lãnh đạo, chỉ đạo về thi đua, khen thưởng; triển khai, phổ biến, tuyên truyền, hướng dẫn và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng; hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; hoạt động của Hội đồng sáng kiến; tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng; tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng; thực hiện cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị.

+ Công tác thi đua: Lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước của cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể; tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và kết quả đạt được trong các phong trào thi đua; công tác phát hiện, bồi dưỡng, lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

+ Công tác khen thưởng: Phân tích kết quả, chất lượng các hình thức khen thưởng, việc khen thưởng giáo viên, người trực tiếp lao động; kết quả khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025.

+ Những tồn tại, hạn chế chủ yếu, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

- Phân phương hướng, nhiệm vụ:

+ Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong giai đoạn 2025-2030.

+ Những nội dung chủ yếu đẩy mạnh các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị, nâng cao chất lượng học tập, giảng dạy và quản lý.

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các giải pháp chủ yếu.

b) Báo cáo tham luận của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến

- Chú trọng lựa chọn các điển hình thật sự tiêu biểu, có sức lan tỏa để báo cáo tại Hội nghị. Báo cáo điển hình phải được lựa chọn bảo đảm cơ cấu hợp lý; kết hợp giao lưu với điển hình tiên tiến, có minh họa bằng hình ảnh, video clip, phóng sự (nếu có điều kiện); nên lựa chọn những tập thể, cá nhân có mô hình mới, sáng tạo trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học, quản lý.

- Số lượng báo cáo: Tùy thuộc thời gian tổ chức Hội nghị bảo đảm chất lượng, có tính đại diện cho các lĩnh vực, thành phần.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Các phòng cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo**

- Căn cứ Kế hoạch này, các phòng cơ quan Sở GDĐT tích cực phối hợp triển khai thực hiện; hướng dẫn các đơn vị giáo dục xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến theo lĩnh vực phụ trách.

- Văn phòng Sở là đầu mối tham mưu, thường trực triển khai thực hiện Kế hoạch. Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các trường THPT, PT nhiều cấp có cấp THPT, các đơn vị trực thuộc Sở tổ chức Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến và tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức của các đơn vị.

#### **2. Các trường THPT, PT nhiều cấp có cấp THPT; các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo**

2.1. Căn cứ Kế hoạch này, các trường THPT, PT nhiều cấp có cấp THPT, các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện. Thời gian hoàn thành Kế hoạch gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo **trước ngày 15/11/2024** (gửi trên hệ thống HP-eOffice)

2.2. Báo cáo kết quả tổ chức Hội nghị

a) Kết thúc Hội nghị, các đơn vị báo cáo kết quả về Sở Giáo dục và Đào tạo. Văn bản báo cáo gồm:

- Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025; phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2025 - 2030 (*theo Phụ lục 01 gửi kèm*).

- Bảng thống kê số liệu khen thưởng (*theo Phụ lục 02 gửi kèm*), nhập số liệu qua đường link <https://s.pro.vn/MkTA>

- Danh sách và trích ngang thành tích của đại biểu được cử dự Hội nghị cấp trên (03 đại biểu).

b) Thời hạn: các văn bản trên được gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo qua hệ thống HP- eOffice trước **ngày 10/4/2025**.

### **3. Các Phòng Giáo dục và Đào tạo quận/huyện**

- Các Phòng Giáo dục và Đào tạo căn cứ Kế hoạch này và hướng dẫn của Ủy ban nhân dân các quận, huyện để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

- Triển khai rà soát thống kê số liệu khen thưởng (*theo Phụ lục 02 gửi kèm*), nhập số liệu qua đường link <https://s.pro.vn/MkTA> gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo **trước 10/04/2025**.

- Kết thúc Hội nghị, mỗi Phòng Giáo dục và Đào tạo giới thiệu 01 tập thể và 01 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong số các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến trong 05 năm qua, gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có các vấn đề vướng mắc, đề nghị các đơn vị báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua đồng chí Trần Tiến Chinh-Chánh Văn phòng Sở) để được hướng dẫn giải quyết./.

#### **Nơi nhận:**

- Bộ GDĐT (để báo cáo)
- Ban TĐKT thành phố (để báo cáo);
- Ban Giám đốc Sở;
- Trưởng các phòng cơ quan Sở;
- Các Phòng GDĐT quận, huyện;
- Các trường THPT, PT nhiều cấp;
- Đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, VP

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Phạm Quốc Hiệu**