

THÀNH ỦY HẢI PHÒNG
VĂN PHÒNG

*

Số 10435-CV/VPTU
Về bài phát biểu chỉ đạo
của đồng chí Bí thư Thành ủy tại
Hội nghị tổng kết NQ số 18-NQ/TW

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hải Phòng, ngày 27 tháng 12 năm 2024

Kính gửi: - Các ban, cơ quan Thành ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Thành đoàn,
- Các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành và tương đương,
- Các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ cấp thành phố,

Ngày 24/12/2024, Thành ủy tổ chức Hội nghị tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

Tại Hội nghị, đồng chí Bí thư Thành ủy đã phát biểu kết luận, nhấn mạnh một số kết quả nổi bật và quán triệt, định hướng, chỉ đạo một số nội dung trọng tâm trong công tác triển khai thực hiện việc tinh gọn tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, gắn với tinh giản biên chế trong thời gian tới.

Văn phòng Thành ủy xin gửi Bài phát biểu của đồng chí Bí thư Thành ủy đề các cấp ủy, cơ quan, đơn vị nghiên cứu, triển khai thực hiện.

CHÁNH VĂN PHÒNG

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Thành ủy (để báo cáo),
- Các thành viên Ban Chỉ đạo của Thành ủy,
- VPTU: + Các đ/c lãnh đạo,
+ Đ/c Lê Hồng - TH,
+ Lưu.



Nguyễn Văn Tuấn

BÀI PHÁT BIỂU KẾT LUẬN

CỦA ĐỒNG CHÍ BÍ THƯ THÀNH ỦY

Tại Hội nghị tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”

(kèm theo Công văn số 10435-CV/VPTU, ngày 27/12/2024 của Văn phòng Thành ủy)

Thưa toàn thể Hội nghị!

Sau một thời gian làm việc với tinh thần khẩn trương, nghiêm túc, trách nhiệm, Hội nghị tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” đã hoàn thành chương trình đề ra. Tại Hội nghị, đã có 08 ý kiến phát biểu của các đại biểu; cơ bản đồng tình, nhất trí cao với nội dung Báo cáo; đồng thời, phân tích, làm rõ thêm một số nội dung; chia sẻ, đóng góp các ý kiến và đề xuất, kiến nghị một số nội dung cụ thể.

Thưa các đồng chí!

Sau hơn 7 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, thành phố đã đạt được kết quả khá toàn diện, được tổng hợp đầy đủ trong Báo cáo tổng kết, thay mặt các đồng chí chủ trì Hội nghị, Tôi xin tổng hợp, nhấn mạnh một số kết quả nổi bật như sau:

Thứ nhất, chủ trương tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đã được lan tỏa trong toàn hệ thống chính trị; được toàn thể cán bộ, đảng viên và Nhân dân Thành phố đồng tình, ủng hộ và triển khai thực hiện.

Thứ hai, hệ thống chính trị của thành phố đã từng bước được tinh gọn, nhất là số lượng đầu mối bên trong các cơ quan, đơn vị và số lượng cán bộ lãnh đạo, biên chế được tinh giản đáng kể, so với thời điểm bắt đầu thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW.

Thứ ba, công tác quản lý, sử dụng biên chế được thực hiện tiết kiệm, hiệu quả, bằng và thấp hơn chỉ tiêu biên chế được giao. Việc tuyển dụng, bố trí công chức, viên chức căn cứ theo vị trí việc làm được phê duyệt bước đầu đạt kết quả tích cực. Công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và hoạt động công vụ; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên.

Chúng ta cần khẳng định rằng Nghị quyết số 18-NQ/TW là chủ trương sáng suốt, kịp thời của Đảng, góp phần nâng cao đáng kể hiệu lực, hiệu quả hoạt động

của các cơ quan trong hệ thống chính trị; là nguyên nhân và tiền đề quan trọng để Hải Phòng đạt được thành tựu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh và đối ngoại trong thời gian qua.

Thay mặt Thành ủy, Tôi trân trọng ghi nhận, biểu dương sự nỗ lực, cố gắng và những thành tích, kết quả mà các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương đã đạt được trong việc triển khai, thực hiện Nghị quyết 18 thời gian vừa qua.

Nhân dịp này, Tôi trân trọng cảm ơn sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương; sự giúp đỡ, theo dõi, hướng dẫn thường xuyên của các Ban, Bộ, Ngành Trung ương và mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, hỗ trợ trong thời gian tới.

Thưa toàn thể các đồng chí!

Nghiêm túc nhìn nhận, đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là chủ trương đúng đắn; tuy nhiên, kết quả mang lại chưa đạt được kỳ vọng đã đề ra. Số lượng cơ quan thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế chưa nhiều; việc sắp xếp tổ chức bộ máy ở một số đơn vị, lĩnh vực còn mang tính cơ học; một số tổ chức, cơ quan, đơn vị sau sắp xếp hoạt động kém hiệu quả. Báo cáo tổng kết đã chỉ ra; Tôi hoàn toàn đồng tình, không nhắc lại, xin nhấn mạnh với các đồng chí một số vấn đề để chúng ta cùng rút kinh nghiệm:

Thứ nhất, một số cấp ủy, chính quyền chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của nhiệm vụ tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đối với cơ quan, đơn vị mình dẫn tới việc triển khai chưa thật sự quyết liệt, rất nặng nề tâm lý ỉ lại, trông chờ vào hướng dẫn của các cơ quan cấp trên; còn hình thức trong triển khai thực hiện, thiếu nghiên cứu nên thực hiện sắp xếp cơ học, không căn cứ vào mức độ quan trọng và yêu cầu nhiệm vụ. **Cá biệt**, có cơ quan, đơn vị và địa phương còn có tư duy việc chạy theo người, vì vậy tiến hành sắp xếp tổ chức, bộ máy, xây dựng chức năng, nhiệm vụ dựa theo con người hiện có, chứ không theo nguyên lý tổ chức bộ máy.

Thứ hai, chưa có cơ chế, chính sách rõ ràng, đủ mạnh để tinh giản biên chế, dẫn đến thực trạng **tinh giản biên chế trên giấy** (tức là giảm số lượng biên chế chưa tuyển hoặc giảm được những người nghỉ hưu). Đây là thực trạng hết sức đáng ngại, dẫn đến già hóa đội ngũ cán bộ; không còn vị trí để tuyển dụng, đề bạt cán bộ mới, cán bộ trẻ, trong khi vẫn phải duy trì bộ máy và ngân sách cho những cán bộ làm việc thiếu động lực, hiệu quả kém.

Thứ ba, Việc ứng dụng công nghệ thông tin, cải tiến phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả công việc của từng cán bộ, công chức và người lao động còn chưa như kỳ vọng, dẫn đến thực trạng **“nhiều người phải làm một việc, một việc phải làm trong nhiều ngày”**. Như vậy, gây ra tâm lý trong nhiều cơ quan,

đơn vị và địa phương rằng: không thể tinh giản biên chế, tinh giản biên chế sẽ ảnh hưởng đến tiến độ và chất lượng công việc.

Kính thưa toàn thể các đồng chí!

Năm 2024, đánh dấu cột mốc vẻ vang trong lịch sử phát triển Thành phố, Hải Phòng chính thức đã đạt dấu mốc tăng trưởng 10 năm liên tiếp ở mức 02 con số; nhưng nếu muốn bước vào câu lạc bộ những Thành phố hàng đầu Châu Á theo Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, theo tính toán của nhiều chuyên gia, Hải Phòng cần thêm nhiều ***thập kỷ tăng trưởng 02 con số nữa*** vì chúng ta phát triển, không có nghĩa là các thành phố khác đứng yên; chúng ta phải phát triển nhanh hơn thì mới có cơ hội đuổi kịp những Thành phố hàng đầu Châu Á.

Với quyết tâm cao vì sự phát triển của Thành phố, vì Nhân dân Thành phố, Tiểu ban Văn kiện Đại hội Đảng bộ TP lần thứ 17 đã thảo luận và quyết tâm lựa chọn mục tiêu tăng trưởng giai đoạn 2026 - 2030 ở mức từ **15,65% trở lên, gấp khoảng 1,5 lần bình quân cả nước.**

Đây là mức tăng trưởng cực kỳ thách thức; chỉ có thể đạt được ***nếu có những thay đổi mang tính cách mạng để khai thông dư địa, động lực phát triển cho Thành phố.*** Chúng ta đề ra mục tiêu đầy thách thức, nhưng với góc nhìn của Lãnh đạo Thành phố, chúng ta hoàn toàn tự tin và tin tưởng sẽ đạt được mục tiêu. Niềm tin đó xuất phát từ tình hình thế giới và bối cảnh chung của đất nước, thông điệp của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm về kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Đối với Hải Phòng, chúng ta tự tin khi được kế thừa nền tảng kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội phát triển vững chắc, được vun đắp từ các thế hệ đi trước; từ cốt cách dám nghĩ, dám nói, biết làm và dám đi trước; và truyền thống trung dũng, quyết thắng của Thành phố Hải Phòng; từ tinh thần đoàn kết, nhất trí trong toàn hệ thống chính trị thành phố đang ngày càng được củng cố vững chắc.

Đặc biệt, chúng ta cũng đã kịp thời phát hiện những điểm nghẽn để có những bước đi đúng nhằm khai thông dư địa phát triển mới, làm mới các động lực truyền thống để phát triển Thành phố. Xin báo cáo với các đồng chí, ngày 03/12/2024, Thủ tướng Chính phủ đã chính thức quyết định thành lập ***Khu kinh tế ven biển phía Nam Hải Phòng***; đồng thời, tại buổi làm việc ngày 18/12/2024 vừa qua, đồng chí Chủ tịch Quốc hội cũng đã nhất trí đề Hải Phòng khẩn trương phối hợp với các Ban, Bộ, ngành Trung ương xây dựng ***Nghị quyết thay thế Nghị quyết số 35/2021/QH15 về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù vượt trội, trong đó có thành lập Khu thương mại tự do Thành phố Hải Phòng; thực hiện chính quyền đô thị tại TP Hải Phòng và sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã.***

Chúng ta đã có đủ các yếu tố ***“thiên thời, địa lợi”***, điều còn thiếu với chúng

ta lúc này, là phải tự mình tạo ra yếu tố **“nhân hòa”**, đó là phải hoàn thành việc tinh gọn tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, gắn với tinh giản biên chế để hệ thống chính trị toàn Thành phố tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả với môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp, bình đẳng, công khai, minh bạch; là nơi hội tụ của hiền tài, đủ sức hấp dẫn, thu hút đối với những con người ưu tú nhất. Phải xây dựng được bộ máy công quyền xuất sắc và được người dân tin tưởng như mong muốn của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm.

Trong tinh thần đó, Tôi xin quán triệt các đồng chí một số vấn đề có tính chất định hướng như sau:

Thứ nhất, Tôi đề nghị toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong hệ thống chính trị Thành phố, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp phải **thống nhất quan điểm và nhận thức rằng**, nhiệm vụ tinh gọn tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, gắn với tinh giản biên chế là **một cuộc cách mạng vì sự phát triển chung của Thành phố**.

Chúng ta thực hiện nhiệm vụ vì mục tiêu chung, đặt lợi ích của Thành phố lên trên hết, trước hết. Do đó, khi triển khai nhiệm vụ, chúng ta hãy mang tâm thế của những người làm cách mạng, **lấy mục tiêu** là nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của tổ chức bộ máy; **lấy động lực** là sự kỳ vọng, mong mỏi của **hơn 2,2 triệu người dân** Hải Phòng về sự bứt phá, sự vươn mình của Thành phố trong tương lai và đòi hỏi từ thực tiễn hoạt động của các cơ quan, đơn vị và địa phương mình; **lấy kim chỉ Nam** là các nguyên tắc của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Thành phố.

Triển khai thực hiện thật mạnh mẽ, quyết liệt và công tâm, khách quan vì lợi ích chung của Thành phố; không nể nang, không né tránh, không lợi dụng để cài cắm lợi ích nhóm, lợi ích cá nhân trong sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế; đưa việc “có lên có xuống, có vào, có ra” dần trở thành văn hóa chính trị, việc làm bình thường trong công tác cán bộ.

Thứ hai, Thời gian triển khai gấp, nhưng **tuyệt đối không sắp xếp cơ học** mà vẫn phải đánh giá tác động của các phương án sắp xếp một cách khoa học, đầy đủ, toàn diện, có luận cứ rõ ràng. Khi sắp xếp, phải đánh giá tổng thể công việc của đơn vị đó, nếu 01 đơn vị có quá nhiều nhiệm vụ, khối lượng công việc lớn gây quá tải, chậm tiến độ thì **có thể tách ra** để quản lý sát việc hơn, hiệu quả hơn; nhưng đối với các đơn vị khối lượng công việc vừa phải, chưa hoạt động hết công suất thì phải **kiên quyết sắp xếp, hợp nhất** để tinh gọn bộ máy và thực hiện nguyên tắc một đơn vị thực hiện nhiều nhiệm vụ. Đối với các nhiệm vụ do nhiều đơn vị cùng quản lý, thực hiện thì **giao một đầu mối chủ trì và chịu trách nhiệm**. Đối với những nhiệm vụ trọng yếu, quan trọng thì cần **ưu tiên những cán bộ ưu tú nhất, giỏi nhất để thực hiện**.

Thứ ba, Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng; các cơ quan cấp Thành phố phải nêu gương đi đầu. Sẽ tiến hành sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy trước; sau đó tiến hành tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhằm loại bỏ những vị trí không cần thiết, giảm những công việc không hiệu quả, cắt bỏ những khâu trung gian, tập trung nguồn lực cho những lĩnh vực then chốt, những con người thực sự xứng đáng và phù hợp.

Thứ tư, Trung ương sẽ có chính sách đặc thù, vượt trội để bảo đảm chế độ, chính sách cho cán bộ tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi hoặc dôi dư do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Đối với Thành phố, Ban cán sự đảng UBND thành phố đã nghiên cứu xây dựng chính sách đặc thù, vượt trội của Thành phố để thực hiện việc này, Tôi lưu ý các chính sách của Thành phố phải xét trong bối cảnh thu nhập bình quân cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Thành phố và cả nước; không được để ảnh hưởng đến quyền lợi của cán bộ công chức và đủ động lực khuyến khích cán bộ còn ít thời gian công tác, chủ động xin nghỉ để Thành phố bố trí, sắp xếp cán bộ phù hợp; nghiên cứu các giải pháp để giữ lại, phát huy cao nhất cán bộ có năng lực, phẩm chất, như tinh thần chỉ đạo của Trung ương.

Thứ năm, việc cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, tinh giản biên chế phải có cơ chế rõ ràng, minh bạch, có tiêu chí đánh giá cán bộ cụ thể; đồng thời gắn với trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

Thứ sáu, các cơ quan, đơn vị và địa phương trong hệ thống chính trị theo chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động rà soát và đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản, quy định có liên quan để tổ chức bộ máy sau sắp xếp hoạt động thông suốt, nhịp nhàng và hiệu quả.

Thứ bảy, về phương án dự kiến sắp xếp theo Tờ trình và Báo cáo. Tại Hội nghị hôm nay, cơ bản các ý kiến đều đồng tình, ủng hộ và đánh giá cao phương án nêu trên. Ban Thường vụ Thành ủy sẽ tiếp thu các ý kiến góp ý và báo cáo Trung ương về dự kiến phương án này. Tuy nhiên, đây mới chỉ là định hướng, còn việc đề xuất các phương án sắp xếp cụ thể thì đề nghị các cơ quan, đơn vị tiếp tục bám sát Kế hoạch số 418-KH/TU, ngày 12/12/2024 về phân công nhiệm vụ tổng thể thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị thành phố để thực hiện bảo đảm đúng tiến độ và chất lượng.

Trong đó, Tôi đề nghị các cơ quan, đơn vị và địa phương tiếp tục rà soát để tinh gọn tổ chức bộ máy bên trong với nguyên tắc khối chính quyền giảm **15 - 20%** đầu mỗi thì các cơ quan trong hệ thống chính trị cũng phải phấn đấu giảm tối thiểu **15%** đầu mỗi. Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương không chủ động đề xuất tinh gọn, giao Ban Tổ chức Thành ủy - cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo rà soát, thẩm định, nếu thấy cần thiết phải tinh gọn thì sẽ đề xuất phương án cụ thể và

các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực hiện theo định hướng đó; đồng thời người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị và địa phương không chủ động đề xuất sẽ chịu trách nhiệm toàn diện.

Thứ tám, đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ chuyên đổi số, phát huy tối đa ưu điểm của trí tuệ nhân tạo, gắn với nâng cao năng suất làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức toàn Thành phố. Tôi đề nghị các đồng chí tập trung thêm một số việc sau:

(1) Đối với khối cơ quan Đảng, Trung ương đã ban hành Đề án về chuyên đổi số trong các cơ quan Đảng. Do đó, đề nghị Văn phòng Thành ủy chủ trì tham mưu triển khai thật quyết liệt công tác chuyên đổi số trong các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng.

(2) Ban cán sự đảng UBND thành phố chủ trì, tham mưu giải pháp tổng thể ứng dụng AI trong hỗ trợ triển khai các công việc (vừa qua một số cơ quan đã có ứng dụng bước đầu mang lại hiệu quả, đề nghị nhân rộng và triển khai toàn thành phố); xây dựng Quy trình ISO trong xử lý công việc của toàn cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị, từ đó, ứng dụng triệt để công nghệ thông tin để rút ngắn thời gian giải quyết công việc, công khai kết quả, hiệu quả công việc để phục vụ đánh giá cán bộ; Hải Phòng phải phấn đấu giải quyết công việc cơ bản qua môi trường mạng, không chỉ **phòng họp** không giấy tờ, mà cần hướng tới **công sở** không giấy tờ.

Thưa toàn thể các đồng chí,

Cuộc cách mạng nào cũng phải có những mất mát và hy sinh, quá trình thực hiện, chắc chắn sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến quyền lợi của nhiều cán bộ, đảng viên, trong đó có cả các đồng chí đang ngồi tại đây hôm nay. Từ tận đáy lòng mình, Tôi mong các đồng chí chia sẻ với Lãnh đạo Thành phố, chúng ta cùng phấn đấu, nỗ lực và hy sinh vì mục tiêu chung là sự phát triển của Thành phố.

Thay mặt Lãnh đạo Thành phố, Tôi cam kết với các đồng chí; khi quyết định một vấn đề nào đó liên quan đến tổ chức bộ máy và con người, Ban Thường vụ Thành ủy sẽ thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể, đánh giá công tâm, khách quan, đầy đủ, toàn diện các mặt, để mỗi quyết định là sự lựa chọn phù hợp nhất cho yêu cầu phát triển của Thành phố. Trân trọng đề nghị các đồng chí tập trung hơn nữa trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo bảo đảm tiến độ, chất lượng theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo Trung ương và của Thành ủy.

Cuối cùng, xin kính chúc các đồng chí đại biểu sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn các đồng chí!
