

Số: /CTr-SGDĐT-CĐN

Hải Phòng, ngày tháng năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH

Phối hợp công tác giữa Ban Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng Giai đoạn 2024 - 2029

Căn cứ Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045;

Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới;

Căn cứ Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 44/2022/QĐ-UBND ngày 18/8/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng;

Căn cứ Chương trình phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân thành phố và Liên đoàn Lao động thành phố, giai đoạn 2024-2028;

Căn cứ Quyết định số 10/QĐ-SGDĐT, ngày 04/01/2024 về việc ban hành Quy chế làm việc của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng;

Nhằm thiết thực triển khai thực hiện các nhiệm vụ của mỗi bên theo quy định của pháp luật, Ban Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng và Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng thống nhất xây dựng Chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2024 - 2029 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa Ban Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo và Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng trong việc tổ chức, chỉ đạo nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, các cuộc vận động và hoạt động trọng tâm của ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành, giai đoạn 2024-2029.

- Làm căn cứ để các đơn vị trực thuộc xây dựng, ký kết và triển khai thực hiện hiệu quả chương trình phối hợp công tác giữa các cấp công đoàn với chuyên môn đồng cấp, thúc đẩy việc huy động sâu rộng các nguồn lực xã hội thiết thực chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên,

nhà giáo, người lao động góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ của ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố giai đoạn 2024-2029.

2. Yêu cầu

- Các nội dung phối hợp công tác phải thiết thực, cụ thể, khả thi trong triển khai thực hiện, trên cơ sở quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước phù hợp với tình hình thực tế và yêu cầu phát triển đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động thành phố.

- Các nội dung ký kết phải được các bên triển khai thực hiện theo đúng quy định trên cơ sở phân công rõ đơn vị chủ trì, đơn vị phối hợp từng nội dung để tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả với phương châm vì đoàn viên, nhà giáo, người lao động.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

1. Phối hợp chỉ đạo công tác tuyên truyền về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước các quy định của Ngành; xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động toàn Ngành

- Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, pháp luật, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD). Quán triệt, phổ biến, triển khai các nhiệm vụ trọng tâm của Ngành và các chương trình công tác công đoàn trong CBNGNLD nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Ngành giai đoạn 2024-2029.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 29/NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XI "Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế". Nghị quyết số 88/2014/QH13 của Quốc hội về đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông; tổ chức các hội nghị, hội thảo chuyên đề về phong trào thi đua "*Hai tốt*", "*Xây dựng trường học hạnh phúc*", "*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*", "*Vai trò của Công đoàn trong việc phối hợp với chuyên môn để thực hiện tốt Chương trình giáo dục phổ thông và Sách giáo khoa mới*"; xây dựng chương trình, kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, giáo viên góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Phối hợp chỉ đạo xây dựng các chương trình, kế hoạch, bằng những giải pháp cụ thể tạo điều kiện cho CBNGNLD được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ chính trị; đổi mới nội dung, phương pháp dạy học, áp dụng phương pháp dạy học tích cực, đáp ứng yêu cầu đổi mới toàn diện giáo dục và đào tạo.

- Phối hợp chỉ đạo, đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong Giáo dục, viết và phổ biến sáng kiến kinh nghiệm, làm đồ dùng dạy học. Tăng cường triển khai các hoạt động chuyên đề, trao đổi học tập kinh nghiệm về đổi mới công tác quản lý và phương pháp giảng dạy.

- Phối hợp trong công tác truyền thông: Gương người tốt, việc tốt; “*Nhà giáo tiêu biểu*” “*Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo*”; các hoạt động tiêu biểu của Ngành.

2. Phối hợp thực hiện tốt công tác chăm lo nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, nhà giáo, người lao động trong toàn Ngành

- Chỉ đạo các đơn vị thực hiện nghiêm túc chế độ, chính sách đối với CBNGNLD; đảm bảo thực hiện chế độ nâng lương, đóng bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, khám sức khỏe và chế độ phụ cấp kiêm nhiệm cho CBNGNLD.

- Quan tâm chăm lo đời sống đến CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, diện gia đình chính sách, gia đình giáo viên có chồng công tác tại biển đảo, con giáo viên có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập, hỗ trợ đột xuất các trường hợp CBNGNLD bị bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn (*rà soát thường xuyên*), bị ảnh hưởng của thiên tai, lũ lụt... Chỉ đạo các đơn vị tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBNGNLD.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động phong trào, tham gia các giải thi đấu Thể thao, các hội thi, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao do Bộ GDĐT và Công đoàn Giáo dục Việt Nam tổ chức.

- Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo trong Ngành. Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, vận động CBNGNLD thực hiện tốt chính sách Dân số.

3. Phối hợp chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động, đẩy mạnh các hoạt động xã hội

- Phối hợp chỉ đạo các phong trào thi đua trong CBNGNLD và làm căn cứ để biểu dương những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc.

- Đẩy mạnh chỉ đạo phong trào thi đua “*Hai tốt*”, phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với việc thực hiện cuộc vận động “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*”, xây dựng các nhà trường “*Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn*”...

- Phối hợp chỉ đạo Công đoàn cơ sở đẩy mạnh công tác truyền thông, nêu gương và tôn vinh các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến, nhà giáo mẫu mực từ cơ sở. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “*Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng giáo dục trong tình hình mới*” để tiếp tục xây dựng “*Trường học hạnh phúc*” và kết hợp việc xây dựng điển hình

tiên tiến với đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong giáo dục, vi phạm đạo đức, vi phạm pháp luật gây bức xúc trong dư luận xã hội.

- Phối hợp chỉ đạo Công đoàn cơ sở triển khai đến 100% CBNGNLD ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong quản lý và dạy học góp phần xây dựng trường học thông minh và thực hiện tốt Chương trình giáo dục phổ thông 2018; phối hợp tham gia Ngày hội CNTT và giáo dục STEM từ cấp cơ sở tới cấp Thành phố.

- Tiếp tục phát động CBNGNLD hưởng ứng phong trào thi đua, các cuộc vận động, thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và công tác nhân đạo từ thiện trong Ngành; vận động CBNGNLD tiếp tục ủng hộ hỗ trợ giáo dục vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn do Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam phát động. Tăng cường tổ chức hỗ trợ CBNGNLD và học sinh có hoàn cảnh khó khăn, diện chính sách trên địa bàn thành phố Hải Phòng và các tỉnh bạn.

4. Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác quản lý, xây dựng Chính quyền và Công đoàn vững mạnh

- Sở Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng chỉ đạo các đơn vị trường học, các cơ sở giáo dục tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đầu năm học, rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định của đơn vị, bầu Ban Thanh tra nhân dân (*nếu hết nhiệm kỳ*); giám sát việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; thực hiện quy chế dân chủ tại các đơn vị theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở 2022 và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan.

- Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, bộ quy tắc ứng xử và bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, cán bộ công đoàn các đơn vị.

- Thanh tra Sở Giáo dục và Đào tạo và Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật; giải quyết các đơn thư kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của CBNGNLD theo đúng quy định.

- Tăng cường công tác phối hợp chỉ đạo các đơn vị chưa có tổ chức Công đoàn thành lập Công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên theo Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 12/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Nghị quyết số 28-NQ/TU, ngày 10/11/2009 của Ban Thường vụ Thành ủy khóa XIII về “*Xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các loại hình doanh nghiệp ngoài nhà nước, hợp tác xã, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập*”

- Phối hợp tổ chức khảo sát, kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ, xây dựng trường Chuẩn Quốc gia, phổ cập giáo dục, kiểm tra giao chỉ tiêu tuyển

sinh, các kỳ thi Quốc gia, thi vào 10, các cuộc thi khác, công tác thi đua, khen thưởng.

- Phối hợp đẩy mạnh quan hệ hợp tác về công tác Giáo dục với các tỉnh thành trong cả nước nhằm thu hẹp khoảng cách giáo dục trong cùng địa bàn và các địa bàn khác nhau, mở rộng giúp đỡ giáo dục các tỉnh bạn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao cho Văn phòng Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng là cơ quan thường trực, chủ trì phối hợp với Văn phòng Sở GDĐT Hải Phòng định kỳ hàng năm tham mưu tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng hợp, đánh giá cụ thể kết quả thực hiện các nội dung phối hợp; đề xuất giải pháp khắc phục hạn chế, vướng mắc; bổ khuyết nội dung phối hợp công tác thời gian tiếp theo, báo cáo Ban giám đốc Sở GDĐT và Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng.

Trên đây là Chương trình phối hợp của Ban Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng với Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng giai đoạn 2024-2029, trong quá trình triển khai thực hiện có thể bổ sung cho phù hợp với tình hình, nhiệm vụ mới và định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả góp phần thực hiện thành công nhiệm vụ chính trị của Ngành./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

**SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
GIÁM ĐỐC**

Trần Văn Thắng

Bùi Văn Kiệm

Nơi nhận:

- UBND thành phố, CĐGD Việt Nam, LĐLĐ Hải Phòng; (b/c)
- Ban Giám đốc Sở GDĐT, BCH, UBKT CĐNGD Hải Phòng; (p/h)
- Các Phòng, đơn vị thuộc Sở GDĐT; Các trường học, cơ sở giáo dục; (t/h)
- Lưu: VT, CDN, VP.