

**SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO HP
BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ
NGÀNH GD&ĐT**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /SGDĐT-BVSTBPN
V/v triển khai Quyết định số
2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của
Thủ tướng Chính phủ và Quyết định
số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022
của Bộ GD&ĐT

Hải Phòng, ngày tháng năm 2022

Kính gửi ông (bà):

- Trưởng phòng thuộc Sở;
- Hiệu trưởng trường THPT;
- Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở.

Thực hiện Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân hành phố Hải Phòng triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”; Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, ban hành kèm theo Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu ông (bà): Trưởng phòng thuộc Sở, Hiệu trưởng trường THPT, Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở thực hiện các nội dung cụ thể sau:

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”; Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, ban hành kèm theo Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, giáo viên và người lao động của đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý để tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục; nâng cao nhận thức về vai trò cũng như tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở tất các cấp hoạch định chính sách.

2. Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác đối với nữ lãnh đạo, quản lý.

3. Căn cứ nhu cầu và tình hình thực tế tại đơn vị, xây dựng kế hoạch cử đi đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu vị trí lãnh đạo, quản lý; đặc biệt là các đối tượng trong diện quy hoạch để tạo nguồn lãnh đạo, quản lý các cấp đảm bảo tính tiếp nối, kế thừa.

4. Chú trọng công tác quy hoạch nữ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, trình độ phù hợp vào chức danh lãnh đạo, quản lý của đơn vị.

5. Tạo điều kiện cho nữ lãnh đạo, quản lý trẻ tham gia các hội thảo, hội nghị quốc tế để học hỏi, tích lũy kinh nghiệm, tham gia đào tạo ngắn và dài hạn, đồng thời tạo điều kiện phát huy hết khả năng của mình trong công việc.

6. Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp, xây dựng kế hoạch lồng ghép các chỉ tiêu thực hiện công tác đối với nữ lãnh đạo, quản lý; công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới, góp phần thực hiện có hiệu quả mục tiêu Chương trình đến năm 2030.

7. Báo cáo định kỳ kết quả thực hiện: báo cáo 06 tháng đầu năm gửi trước ngày 28 tháng 5; báo cáo cuối năm gửi trước ngày 01 tháng 11. Triển khai tổ chức sơ kết 05 năm và tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả thực hiện, gửi báo cáo đề Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp và báo cáo theo quy định. Các báo cáo đề nghị gửi về phòng Tổ chức Cán bộ Sở Giáo dục và Đào tạo.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCCB.

TRƯỞNG BAN

PHÓ GIÁM ĐỐC
Đỗ Thị Hòa