

Số: /KH-BVSTBPN

Hải Phòng, ngày tháng năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2022**

Căn cứ Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 22/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện công tác Bình đẳng giới năm 2022;

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Hải Phòng xây dựng Kế hoạch triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2022 với những nội dung cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn thành phố.

- Kế thừa và phát huy những thành tựu về bình đẳng giới đã đạt được, khắc phục những tồn tại trong công tác bình đẳng giới trong thời gian qua, tiếp tục triển khai thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp đảm bảo thống nhất, hiệu quả nhằm thu hẹp khoảng cách giới trong các lĩnh vực đời sống chính trị, kinh tế, xã hội.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất, hiệu quả Chương trình hành động về sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

##### **2. Yêu cầu**

- Các đơn vị bám sát nhiệm vụ của Kế hoạch để xây dựng nội dung, nhiệm vụ, giải pháp năm 2022 phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của đơn vị và nghiêm túc triển khai các nội dung đã đề ra, đảm bảo hiệu quả.

## II. CÁC NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

### 1. **Đẩy mạnh triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; Tuyên truyền các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới của thành phố và của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới; Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 31/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 17/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình truyền thông về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố đến năm 2030; Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, ban hành kèm theo Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Tích cực triển khai các giải pháp để bảo đảm môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường trong cơ sở giáo dục và lớp học lập thuộc phạm vi quản lý. Thực hiện lồng ghép các hoạt động tuyên truyền về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong thực hiện phong trào Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực.

- Triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2022 với các hoạt động như: Phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11/2022 đến ngày 15/12/2022; các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới nhằm ngăn chặn, giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh do việc lựa chọn giới tính thai nhi; tổ chức các sự kiện, hội nghị, hội thảo, tọa đàm, triển lãm tranh ảnh, giao lưu văn nghệ, thể thao, cuộc thi, hội thi, hoạt động trải nghiệm sáng tạo, hoạt

động ngoài giờ lên lớp, lồng ghép trong giảng dạy,...); tổ chức các hoạt động thăm hỏi, động viên, hỗ trợ nạn nhân bị bạo lực giới.

- Tăng cường công tác giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của các đơn vị.

## **2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tăng cường trách nhiệm của các đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu về công tác cán bộ nữ và thực hiện đảm bảo bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức và nhân viên theo thẩm quyền. Tạo cơ hội cho phụ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô, góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc, nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội.

- Tăng tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các cơ sở giáo dục, các cơ quan quản lý nhà nước về giáo dục và nghiên cứu khoa học. Tỷ lệ cơ sở giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên có nữ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý đạt 95% vào năm 2025 và đạt 97% vào năm 2030; phòng giáo dục và đào tạo, sở giáo dục và đào tạo, các cơ sở đào tạo đạt 92% vào năm 2025 và đạt 95% vào năm 2030. Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số công chức, viên chức có trình độ thạc sĩ đạt ít nhất 50% từ năm 2025 trở đi; tỷ lệ nữ tiến sĩ trên tổng số tiến sĩ đang công tác trong các cơ sở giáo dục đạt 40% vào năm 2025 và 45% vào năm 2030.

- Nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Mục tiêu phấn đấu đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

- Cử đi đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho nữ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu vị trí lãnh đạo, quản lý; đặc biệt là đối tượng trong diện quy hoạch để tạo nguồn lãnh đạo, quản lý của đơn vị. Mục tiêu phấn đấu: Tỷ lệ nữ công chức, viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các đơn vị được đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực đạt 75% tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2025 và đạt 90% nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2030.

- Tổ chức lồng ghép vấn đề Bình đẳng giới trong thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật; lồng ghép các chỉ tiêu, mục tiêu về Bình đẳng giới được giao vào các chương trình, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ của Sở, Ngành. Đề cao vai trò trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền các cấp trong chỉ đạo và triển khai công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ đảm bảo kết quả đề ra.

- Chủ động rà soát, nắm tình hình và phối hợp tham mưu ban hành các chính sách ưu tiên cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là nữ phù hợp với đặc thù của đơn vị.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, các đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái: xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người,... xảy ra tại đơn vị; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền, ủy ban nhân dân các cấp để phối hợp giải quyết. Đẩy mạnh việc xử lý các vi phạm hành chính trong lĩnh vực về Bình đẳng giới đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác Bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

### **3. Tổ chức đánh giá, tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới**

- Tổ chức đánh giá, tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới theo hướng dẫn của UBND thành phố và Bộ Giáo dục và Đào tạo.

### **4. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Chỉ đạo các trường THPT, đơn vị trực thuộc xây dựng Kế hoạch triển khai hoạt động công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 phù hợp với thực tế từng đơn vị.

- Chủ động và phối hợp triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo kế hoạch, chương trình đã đề ra; chủ động rà soát, tham mưu kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ khi có thay đổi về nhân sự.

- Tiếp tục tham mưu tổ chức tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến

bộ của phụ nữ dưới nhiều hình thức, phù hợp với bối cảnh dịch bệnh Covid-19 và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức các đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các trường THPT và đơn vị trực thuộc. Nội dung kiểm tra tập trung vào: tổ chức và hoạt động của các Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ; tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ và việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; tình trạng bạo hành với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong ngành; khó khăn, vướng mắc của đơn vị trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, chính sách riêng đối với phụ nữ...

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Các thành viên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo căn cứ Kế hoạch triển khai các nội dung gắn với hoạt động chỉ đạo, kiểm tra đánh giá theo lĩnh vực, cấp học, ngành học.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các trường THPT, đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch này xây dựng kế hoạch, nội dung hoạt động về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Báo cáo định kỳ kết quả hoạt động, gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo theo đúng thời gian quy định: báo cáo 06 tháng đầu năm gửi trước ngày 28/5/2022; báo cáo cuối năm gửi trước ngày 01/12/2022.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh các khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh kịp thời về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố (qua phòng Tổ chức Cán bộ) để có biện pháp giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền./.

***Nơi nhận:***

- Đ/c GD Sở;
- Ban VSTBPN ngành GD&ĐT thành phố;
- Trường THPT;
- Đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**TRƯỞNG BAN**

**PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ GD&ĐT**

**Đỗ Thị Hòa**