

Số: /KH-SGDDT

Hải Phòng, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 22/11/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc Triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch Triển khai thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai kịp thời, có hiệu quả Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 và Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 22/11/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP; các Kế hoạch, Chương trình, Văn bản chỉ đạo của Thành uỷ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo đặc biệt lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường các biện pháp phòng ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực; nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng tiêu cực.

3. Tập trung vào những lĩnh vực trọng điểm, tiềm ẩn, dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng; xây dựng và hoàn thiện các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hiệu quả.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Rà soát, đề xuất, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách pháp luật trên các lĩnh vực, đặc biệt trong lĩnh vực giáo dục đào tạo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Kiểm tra, rà soát việc triển khai các văn bản chỉ đạo của các cấp phát hiện kịp thời các vấn đề bất cập trong thực tiễn để đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung để hoàn thiện hệ thống pháp luật liên quan đến lĩnh vực

phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của ngành giáo dục và đào tạo; trong đó tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: mua sắm trang thiết bị, tuyển sinh, huy động đóng góp, công tác cán bộ, cải cách hành chính, tuyển dụng công chức, viên chức, thi đua - khen thưởng,...tại cơ quan, đơn vị.

- Đơn vị thực hiện: Các phòng chuyên môn nghiệp vụ Sở.
- Đơn vị phối hợp: Thanh tra Sở, Văn phòng Sở.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường công tác kiểm tra, xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị.

- Chủ trì thực hiện: Các phòng chuyên môn nghiệp vụ Sở.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên

2. Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

a) Tiếp tục tham mưu rà soát, tinh gọn bộ máy theo chủ trương của Đảng, quy định hiện hành của Nhà nước.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức cán bộ Sở.
- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Tiếp tục tham mưu đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, thực hiện quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn do cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức cán bộ Sở.
- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức, Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức cán bộ Sở.
- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở.
- Thời gian thực hiện: Khi có yêu cầu (trước năm 2026).

d) Khuyến khích và bảo vệ công chức, viên chức, người lao động năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, sợ sai không dám làm nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Đơn vị thực hiện: Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ, đơn vị giáo dục.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

đ) Tăng cường kiểm soát xung đột lợi ích, cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đơn vị thực hiện: Thanh tra Sở.

- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ, đơn vị giáo dục.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

e) Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền cải cách chính sách tiền lương và phụ cấp mới đối với công chức, viên chức, chế độ công vụ, đảm bảo cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thu nhập hợp lý, ổn định cuộc sống, yên tâm công tác.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Kế hoạch tài chính.

- Đơn vị phối hợp: Phòng Tổ chức cán bộ

- Thời gian thực hiện: Khi có chỉ đạo, yêu cầu.

g) Đẩy mạnh cải cách hành chính; chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đơn vị thực hiện: Văn phòng Sở.

- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở, đơn vị giáo dục.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

h) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Đơn vị thực hiện: Thanh tra Sở, Văn phòng.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

i) Đẩy mạnh công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Đơn vị thực hiện: Thanh tra Sở, Văn phòng Sở.

- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ, đơn vị giáo dục.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đơn vị thực hiện: Thanh tra Sở.

- Đơn vị phối hợp: Văn phòng Sở, phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở, đơn vị giáo dục.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong công tác tiếp nhận, xử lý,

giải quyết phản ánh, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Đơn vị thực hiện: Thanh tra Sở, Văn phòng Sở.
- Đơn vị phối hợp: Phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở, đơn vị giáo dục.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Tham mưu tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

- Chủ trì thực hiện: Ban Thi đua - Khen thưởng.
- Thời gian thực hiện: Năm 2024.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thanh tra Sở:

- Tham mưu với lãnh đạo ngành xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện nội dung của Kế hoạch. Phối hợp với các phòng CMNV cơ quan Sở tổng hợp kết quả thực hiện; báo cáo kết quả triển khai thực hiện khi có yêu cầu của các cấp: Bộ GDĐT, UBND thành phố, Thanh tra thành phố, ...

- Tham mưu, đề xuất lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo triển khai các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 22/11/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố.

2. Các phòng chuyên môn nghiệp vụ Sở, đơn vị giáo dục

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao của cơ quan, đơn vị chủ động triển khai thực hiện Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 22/11/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố và Kế hoạch này.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở GDĐT (qua Thanh tra Sở) để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND Thành phố;
- Thanh tra thành phố;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng CMNV Sở;
- Các đơn vị giáo dục;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC

Bùi Văn Kiệm