

Số: 58/KH-THPTNK

Vĩnh Bảo, ngày 21 tháng 5 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2024

Căn cứ Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 17/5/2021 của UBND thành phố về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 31/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình truyền thông về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố đến năm 2030;

Căn cứ các văn bản hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 của Bộ GD&ĐT, Ủy ban nhân dân thành phố;

Căn cứ Kế hoạch số 524/KH-SGDĐT ngày 26/4/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2024;

Căn cứ Hướng dẫn số 17/HD-CD ngày 07 tháng 5 năm 2024 của Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng về Hướng dẫn công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình và trẻ em năm 2024.

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Trường THPT Nguyễn Khuyến xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2024 với những nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn thành phố.

- Kế thừa và phát huy những thành tựu về bình đẳng giới đã đạt được, khắc phục những tồn tại trong công tác bình đẳng giới trong thời gian qua, tiếp tục triển khai thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp đảm bảo thống nhất, hiệu quả nhằm thu hẹp khoảng cách giới trong các lĩnh vực đời sống chính trị, kinh tế, xã hội.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất, hiệu quả Chương trình hành động về sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

## **2. Yêu cầu**

- Bám sát Kế hoạch của cấp trên để xây dựng nội dung, nhiệm vụ, giải pháp năm 2024 phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc các nội dung đã đề ra trong kế hoạch, đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Công tác tổ chức**

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và củng cố hoạt động của Ban đảm bảo phù hợp với thực tế tại nhà trường.

- Triển khai thực hiện kế hoạch hoạt động năm, đảm bảo thực hiện tốt Quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đến từng cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

### **2. Nội dung hoạt động thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.**

2.1. Xây dựng, ban hành kế hoạch, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

\* *Mục tiêu:* Thu hẹp khoảng cách bất bình đẳng giữa nam và nữ về cơ hội tiếp cận, tham gia, hưởng lợi trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phát triển bền vững đất nước và hội nhập quốc tế; ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng bạo lực trên cơ sở giới.

\* *Nội dung:*

- Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về Bình đẳng giới; vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; Tuyên truyền các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới của thành phố và của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới; Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 31/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 17/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình truyền thông về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố đến năm 2030; Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình

đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, ban hành kèm theo Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Các văn bản hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, UBND thành phố.

- Tích cực triển khai các giải pháp để bảo đảm môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường trong cơ sở giáo dục và lớp học thuộc phạm vi quản lý. Thực hiện lồng ghép các hoạt động tuyên truyền về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong thực hiện phong trào Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực.

+ Tổ chức các buổi tọa đàm, tuyên truyền cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh nhằm nâng cao kiến thức về vấn đề giới và nội dung luật pháp, chính sách về bình đẳng giới, lồng ghép trong phong trào Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực.

+ Phát động tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11/2024 đến hết ngày 15/12/2024.

- Nâng cao nhận thức của lãnh đạo, viên chức trong toàn trường về nội dung bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Triển khai các giải pháp để bảo đảm môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường.

- Tăng cường các hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ:

+ Tiếp tục duy trì hoạt động Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ theo quy chế đã ban hành phù hợp với điều kiện của trường.

+ Tổ chức giao ban đánh giá kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ định kỳ 6 tháng một lần và 1 năm.

+ Giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của các trường THPT trên địa bàn huyện Vĩnh Bảo.

- Tiếp tục kiện toàn, nâng cao năng lực và kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ.

2.2. Tiếp tục thực hiện “Tuyên truyền giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước trong trường học”; tập trung tuyên truyền 4 phẩm chất của người phụ nữ

\* *Đối tượng*: Cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong trường, phù hợp với các nhóm đối tượng và lứa tuổi.

\* *Nội dung*:

- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức của phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong trường học” tới nữ cán bộ, giáo viên, học sinh bằng nhiều hình thức. Đó là các phẩm chất “Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”.

- Bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức của phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

\* *Hình thức:* Thông qua các buổi tọa đàm, các bản tin truyền thông, sinh hoạt tổ chuyên môn, giờ chào cờ, giờ sinh hoạt lớp....

2.3. Tuyên truyền, giáo dục, vận động hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ.

- Nâng cao chất lượng hoạt động truyền thông, giáo dục, vận động phụ nữ giữ gìn, rèn luyện đạo đức, ý thức pháp luật, chủ động tham gia giải quyết hiệu quả một số vấn đề xã hội có liên quan đến phụ nữ.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ thực hiện nhiệm vụ hỗ trợ Phụ nữ giải quyết các vấn đề xã hội có liên quan, chú trọng xây dựng đội ngũ tuyên truyền viên để thực hiện các nội dung tuyên truyền.

2.4. Tiếp tục triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ

- Củng cố hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ở trường, bổ sung, điều chỉnh Quy chế hoạt động, phân công cụ thể các thành viên trong Ban phù hợp với tình hình thực tế.

- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới; các tổ chuyên môn xây dựng nội dung, chương trình lồng ghép vào việc giảng dạy, giáo dục về giới cho học sinh.

- Công đoàn cùng các tổ chuyên môn vận động nữ giáo viên, nhân viên học tập nâng cao trình độ, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành; bộ phận chuyên môn cùng các tổ đổi mới công tác quản lý, giảng dạy; tích cực đề xuất các giải pháp cụ thể, cách làm sáng tạo, phù hợp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác.

- Công đoàn quan tâm hơn nữa đến nữ cán bộ, giáo viên có hoàn cảnh khó khăn; tăng cường đoàn kết nội bộ, hỗ trợ đồng nghiệp trong công tác, đời sống, cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Công đoàn vận động nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt kế hoạch hóa gia đình, không sinh con thứ ba, không chọn giới tính khi sinh. Tiếp tục thực hiện việc khám sức khỏe định kỳ đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên.

2.5. Tổ chức triển khai hiệu quả đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

\* *Nội dung:* Tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, giảm mất cân bằng giới tính khi sinh, phòng chống bạo lực gia đình, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

\* *Hình thức:* Tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức hội nghị, tập huấn, tọa đàm, đối thoại chính sách, truyền thông trên mạng xã hội, giao lưu văn nghệ, các hoạt động giảng dạy, giáo dục về chủ đề bình đẳng giới và phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

3. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 31/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2025; Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 17/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình truyền thông về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố đến năm 2030 và các Chương trình, Kế hoạch liên quan đến công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ

- Căn cứ Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 31/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 17/5/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình truyền thông về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố đến năm 2030; Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”; các Chương trình, Kế hoạch liên quan đến công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ để chủ động triển khai thực hiện, lồng ghép vào kế hoạch, chương trình, hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ đạt hiệu quả.

- Bám sát các văn bản hướng dẫn của Bộ, Ngành, Trung ương để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ về Bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực giới trong các chương trình mục tiêu quốc gia.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp uỷ, chính quyền các cấp trong chỉ đạo và triển khai công tác Bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, trong đó chú trọng tăng cường công tác phối hợp với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội, cha mẹ học sinh trong triển khai thực hiện kế hoạch.

- Tăng cường trách nhiệm của các thành viên trong Ban, đặc biệt là người đứng đầu về công tác cán bộ nữ và thực hiện đảm bảo bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức và nhân viên theo thẩm quyền.

- Thực hiện lồng ghép vấn đề Bình đẳng giới trong thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật; lồng ghép các chỉ tiêu, mục tiêu về Bình đẳng giới được giao vào các chương trình, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ nhà trường.

- Chủ động rà soát, nắm tình hình và phối hợp tham mưu ban hành các chính sách ưu tiên cho cán bộ, viên chức và người lao động là nữ phù hợp với đặc thù của đơn vị.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, các đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái: xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người,... xảy ra tại đơn vị; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

- Kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền để phối hợp giải quyết. Đẩy mạnh việc xử lý các vi phạm hành chính trong lĩnh vực về Bình đẳng giới đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác Bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

5. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Xây dựng Kế hoạch triển khai hoạt động công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 phù hợp với thực tế từng đơn vị.

- Chủ động và phối hợp triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo kế hoạch, chương trình đã đề ra; chủ động rà soát, tham mưu kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ khi có thay đổi về nhân sự.

- Tiếp tục tham mưu tổ chức tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ dưới nhiều hình thức.

- Tăng cường công tác giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của các đơn vị.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Các thành viên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ trường THPT Nguyễn Khuyến căn cứ Kế hoạch triển khai các nội dung gắn với hoạt động chỉ đạo, kiểm tra đánh giá theo lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Thực hiện Báo cáo định kỳ kết quả hoạt động của Ban về Sở Giáo dục và Đào tạo theo đúng thời gian quy định: báo cáo 06 tháng đầu năm gửi trước ngày 28/5/2024; báo cáo cuối năm gửi trước ngày 01/12/2024.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động công tác bình đẳng giới vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 của trường THPT Nguyễn Khuyến. Đề nghị các tổ chức đoàn thể, các tổ chuyên môn, cán bộ, giáo viên và nhân viên nhà trường nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc các bộ phận báo cáo về lãnh đạo Nhà trường để kịp thời giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Sở GDĐT Hải Phòng (để báo cáo);
- Ban đại diện CMHS;
- BCH Công đoàn;
- BTV Đoàn TN;
- Tổ chuyên môn, VP;
- Lưu: VT, BVSTBPN.

**TRƯỞNG BAN  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

**Hà Đức Huy**