

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY**

**thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị
về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam
trong thời kỳ mới**

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 75-CTr/TU, ngày 04/6/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (sau đây gọi là Nghị quyết số 41-NQ/TW), Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW tại Đảng bộ huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 75-CTr/TU, ngày 04/6/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy, tạo sự đồng thuận cao trong nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ, doanh nhân, doanh nghiệp, Nhân dân về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ mới.

2. Yêu cầu

- Bám sát quan điểm chỉ đạo và mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra tại Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 75-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy để cụ thể hóa thành các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với huyện. Xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cả hệ thống chính trị trong việc tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW.

- Gắn thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW với thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XVI và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXVI; phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp, Nhân dân trong thực hiện Nghị quyết.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển đội ngũ doanh nhân huyện lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hóa kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp xứng đáng cho các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện và thành phố.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ doanh nhân huyện có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu công nghiệp hoá, hiện đại hoá. Có trên 85% doanh nhân có trình độ chuyên môn từ cao đẳng/đại học trở lên.

- Huyện có từ 800 - 1000 doanh nghiệp (*doanh nghiệp tồn tại về mặt pháp lý*), trong đó có ít nhất 55% doanh nghiệp duy trì hoạt động sản xuất - kinh doanh ổn định và phát triển.

2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

Phát triển đội ngũ doanh nhân huyện có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu phát triển, thu nhập cao, có vị thế, uy tín trong thành phố và toàn quốc.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển huyện

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên, Nhân dân, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng và phát triển nền kinh tế, hội nhập quốc tế gắn với bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh.

- Khuyến khích đội ngũ doanh nhân trên địa bàn huyện phấn đấu xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước. Chú trọng tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu. Phát huy vai trò của các cơ quan truyền thông trong việc thông tin, tuyên truyền, cổ vũ đội ngũ doanh nhân trên địa bàn huyện.

2. Đề xuất hoàn thiện chính sách, pháp luật, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến

- Tích cực tham gia đóng góp ý kiến với các Bộ, ngành Trung ương, các Sở, ban, ngành thành phố nhằm hoàn thiện chính sách về phát triển kinh tế - xã hội, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh mới để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp; tạo điều kiện cho doanh nhân, doanh nghiệp có bước đột phá trong một số lĩnh vực mới, có lợi thế, tiềm năng theo chủ trương, hướng dẫn của Trung ương, thành phố. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp mới thành lập; hỗ trợ chuyển đổi số, cải tiến công nghệ, chuyển giao công nghệ, phát triển tài sản trí tuệ và hỗ trợ phát triển du lịch cộng đồng. Hỗ trợ kết nối doanh nghiệp với cơ sở đào tạo để cung cấp nguồn lao động đáp ứng yêu cầu. Quan tâm hỗ trợ đào tạo lao động tại địa phương, nâng cao năng lực của đội ngũ doanh nghiệp và doanh nhân.

- Tăng cường quản lý nhà nước, đẩy mạnh cải cách hành chính, đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính để nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Tiếp tục quyết liệt trong cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh. Hoàn thiện và nâng cấp các dịch vụ công trực tuyến, rút ngắn tối đa thời gian giải quyết các thủ tục hành chính. Định kỳ tổ chức Hội nghị đối thoại với các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh ít nhất 02 lần/năm; thông qua đối thoại kịp thời giải quyết các kiến nghị, khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, nhà đầu tư.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp; ngăn ngừa, xử lý nghiêm hành vi nhũng nhiễu, cản trở, tham nhũng, tiêu cực đối với các tổ chức, cá nhân. Phát huy vai trò của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội huyện trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh góp phần thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ phát triển huyện trong thời kỳ mới

- Xây dựng đội ngũ doanh nhân huyện gắn với mục tiêu, nhiệm vụ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 về xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ mới.

- Triển khai có hiệu quả chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số,... Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp.

- Khuyến khích doanh nhân ở tất cả các thành phần kinh tế tham gia đào tạo, bồi dưỡng các vấn đề mới như: chuyên đổi số, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn... Đồng thời, khuyến khích doanh nhân thành đạt tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm.

- Khơi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ. Triển khai các chính sách ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ. Quan tâm phát triển kinh tế hợp tác với vai trò nòng cốt của hợp tác xã.

- Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội.

4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc

- Tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân đóng góp cho quảng bá hình ảnh quê hương đất nước, văn hoá con người Việt Nam.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; bảo đảm lợi ích kinh tế song hành với chú trọng bảo vệ môi trường; khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm đối với xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thoả ước lao động tập thể, giải quyết hài hoà lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung

ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Nâng cao vai trò của Hội doanh nghiệp tại huyện trong việc gắn kết cộng đồng doanh nghiệp; tập hợp, phản ánh, phối hợp giải quyết tâm tư, nguyện vọng của doanh nhân, doanh nghiệp; phát huy vai trò là cầu nối giữa doanh nghiệp với cơ quan quản lý nhà nước để cùng tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nhân, doanh nghiệp. Tích cực tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, chính sách, pháp luật liên quan.

6. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong công tác tuyên truyền, lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước - Doanh nghiệp - Người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy đảng xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình hành động này phù hợp với từng địa phương, đơn vị; tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên, doanh nghiệp, doanh nhân, Nhân dân để tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động. Tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động; biểu dương khen thưởng các tập thể và cá nhân là doanh nhân, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh tại địa phương.

2. Hội đồng nhân dân huyện cụ thể hoá các chỉ đạo của Trung ương, thành phố và Ban Thường vụ Huyện ủy; đề xuất kiến nghị với Trung ương, thành phố ban hành các cơ chế, chính sách tạo thuận lợi để phát triển doanh nhân, doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

3. Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch thực hiện và chỉ đạo các cấp, các ngành triển khai, cụ thể hóa các nội dung, xác định rõ trọng tâm, trọng điểm để tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động này.

4. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội huyện xây dựng

chương trình, kế hoạch tổ chức tốt việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Huyện ủy đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân; tham gia giám sát, phản biện xã hội về chủ trương, chính sách liên quan đến phát triển doanh nhân, doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp, động viên, tôn vinh doanh nhân tiêu biểu, phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

5. Ban Dân vận Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các Ban xây dựng Đảng của Huyện ủy, cấp ủy cơ sở, các cơ quan liên quan trong công tác tuyên truyền, vận động, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chương trình hành động này, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Huyện ủy.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy (để báo cáo),
- Ban Dân vận Thành ủy (để báo cáo),
- Thường trực Hội đồng nhân dân, Lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện,
- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy,
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội huyện,
- Đảng ủy các xã, thị trấn,
- Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện,
- Các đồng chí Ủy viên Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Bùi Gia Huân