

**ĐẢNG BỘ TP HẢI PHÒNG
HUYỆN ỦY VĨNH BẢO**

*

Số 1503-CV/HU

V/v tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo
cải cách hành chính

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Vĩnh Bảo, ngày 01 tháng 8 năm 2024

- Kính gửi:*
- Thường trực Hội đồng nhân dân huyện,
 - Ủy ban nhân dân huyện,
 - Các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Huyện ủy,
 - Các Chi bộ, Đảng bộ trực thuộc Huyện ủy,
 - Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện.

Thực hiện Công văn số 1407-CV/TU, ngày 29/7/2024 của Thành ủy Hải Phòng về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo cải cách hành chính. Từ thực tế và xuất phát từ yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, Thường trực Huyện ủy yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt những nội dung sau:

1. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 của Chính phủ, Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước thành phố, huyện giai đoạn 2021 - 2025, Kế hoạch cải cách hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đến năm 2025.

- Tập trung hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ công tác, tăng cường triển khai thực hiện hiệu quả, thực chất cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”; đẩy mạnh hiện đại hoá nền hành chính và chính quyền điện tử, đặc biệt là công tác chuyển đổi số; bảo đảm kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính là cơ sở, động lực quan trọng thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

- Nghiên cứu, triển khai các giải pháp hữu hiệu nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao kỷ luật, kỷ cương, đạo đức trong hoạt động công vụ. Quy định rõ trách nhiệm công chức, viên chức, đặc biệt là trách nhiệm người đứng đầu trong thực thi công vụ gắn với đánh giá công chức trên cơ sở kết quả, hiệu quả công tác đảm bảo dân chủ, công bằng, thực chất, đúng quy trình.

- Đổi mới cơ chế phân bổ, sử dụng ngân sách Nhà nước cho cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập gắn với nhiệm vụ được giao và sản phẩm đầu ra, nhằm nâng cao tính tự chủ, chịu trách nhiệm và thúc đẩy sự sáng tạo; giảm chi thường xuyên từ ngân sách cho cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập, tăng cường, đẩy mạnh chi từ các khoản thu sự nghiệp; nâng cao hiệu quả hoạt động.

- Thực hiện hiệu quả quy định thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp; đẩy mạnh thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử.

2. Tập trung thực hiện cải cách hành chính trong Đảng: Các ban, Văn phòng Huyện uỷ, các chi, Đảng bộ trực thuộc Huyện uỷ căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch cải cách hành chính trong Đảng đến năm 2025 (*Kế hoạch số 157-KH/HU, ngày 10/6/2024 của Ban Thường vụ Huyện uỷ*) bảo đảm theo yêu cầu, thời gian đề ra.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội, công tác thanh tra của Ủy ban nhân dân các cấp đối với công tác cải cách hành chính, thực hiện trách nhiệm công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu. Kết hợp giữa công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra với công tác tổ chức cán bộ; kịp thời xử lý trách nhiệm đối với những người nhũng nhiễu, tiêu cực gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; xem xét bố trí cán bộ có phẩm chất, năng lực, trách nhiệm, chủ động, tích cực, sáng tạo trong công tác vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

Đối với những trường hợp nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà dẫn đến gây thiệt hại cho lợi ích của Nhà nước, tổ chức hoặc công dân mà có dấu hiệu phạm tội hình sự thì chuyển hồ sơ, tài liệu đến cơ quan điều tra, truy tố, xét xử theo quy định.

4. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tuyển chọn, bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đào tạo qua thực tiễn công tác, lấy hiệu quả công tác làm thước đo cơ bản để đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương.

Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng gắn với việc đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định về nêu gương cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt, nâng cao ý thức nghiên cứu, học tập, tự rèn luyện trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao của mỗi cán bộ, công chức, viên chức là điều kiện cơ bản, quan trọng để khắc phục tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

5. Tăng cường công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật theo quy định. Bảo đảm khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng thành tích, đúng lúc; kỷ luật đúng người, đúng mức độ vi phạm, đúng quy định của Đảng, pháp luật; tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua một cách thực chất, không phô trương hình thức.

6. Các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Huyện uỷ (*qua Văn phòng Huyện uỷ*).

Giao Văn phòng Huyện uỷ theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Huyện uỷ theo quy định.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Thành uỷ (để báo cáo),
- Ban Thường vụ Huyện uỷ,
- Lưu Văn phòng Huyện uỷ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Bùi Gia Huấn