

Số: 130/BC-THPTNK

Vĩnh Bảo, ngày 29 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-SGDĐT ngày 27 tháng 01 năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Công văn số 214/SGDĐT-TTr ngày 01 tháng 02 năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về việc chế độ báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Căn cứ vào Kế hoạch và kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ, trường THPT Nguyễn Khuyến xin được báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực năm 2023 với những nội dung như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG TIÊU CỰC

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN trong phạm vi trách nhiệm của nhà trường

Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng theo nhiều hình thức phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của nhà trường. Trong đó tập trung: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Bộ Luật hình sự năm 2015 (sửa đổi năm 2017); Luật tiếp cận thông tin năm 2016; Luật Tố cáo năm 2018; Luật Khiếu nại năm 2011 và các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, thành phố và Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng. Việc tuyên truyền và tổ chức thực hiện gắn với cuộc vận động " Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh"; kịp thời biểu dương các gương điển hình, những kinh nghiệm hay trong phòng, chống tham nhũng; đấu tranh với những hành vi tiêu cực, tham nhũng.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong các hoạt động của nhà trường

Triển khai nghiêm túc các quy định về công khai theo Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28 tháng 9 năm 2018 của Bộ Tài Chính về Sửa đổi một số điều của Thông tư số

61/2017/TT-BTC và các quy định của cấp trên trong việc thực hiện công khai. Tất cả các nội dung trong hoạt động của cơ quan đều được công khai, minh bạch thông qua nhiều hình thức như các kỳ họp, qua hệ thống bảng tin, qua cổng thông tin điện tử, qua hộp thư điện tử, Zalo và các ứng dụng góp phần thông tin, tuyên truyền sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh được biết, được bàn, được tham gia ý kiến, được giám sát và kiểm tra.

2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Ban hành các Quyết định quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh nhằm thống nhất trong tổ chức, triển khai và thực hiện như: Quy chế hoạt động của cơ quan, Quy chế làm việc của Ban giám hiệu, Quy chế dân chủ trong trường học, Quy chế chuyên môn, Quy chế sử dụng và quản lý tài sản công, Quy chế học sinh, Quy chế hoạt động của Ban đại diện cha mẹ học sinh, Quy tắc ứng xử trong trường học...

2.3. Việc CB, GV, NV nộp lại quà tặng, xây dựng và thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng

Trong xử lý các hoạt động giáo dục tại nhà trường cán bộ, giáo viên, nhân viên đã được quán triệt và thực hiện nghiêm túc nên năm qua tuyệt đối không có cán bộ, giáo viên, nhân viên nhận quà biếu, cho, tặng dưới bất kể hình thức nào. Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ, viên chức và người lao động. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính Nhà nước các cấp và các quy định của Ủy ban nhân dân Thành phố tại Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 21/5/2019 thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, Văn bản số 3629/UBND-NC ngày 20/6/2019 về tăng cường các biện pháp phòng, ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ; Chỉ thị số 21/CT-UBND ngày 26/9/2016 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; Quyết định số 2492/2014/QĐ-UBND ngày 13/11/2014 quy định trách nhiệm công khai xin lỗi trong giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả theo tinh thần cải cách hành chính, nhanh, gọn và hiệu quả.

2.4. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập

Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản, kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức theo quy định Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (Nghị định số 130) và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản (Chỉ thị số 33). Chú trọng công tác lập danh sách, phê duyệt danh sách đối tượng kê khai tài sản, thu nhập, kê khai bổ sung, kê khai hàng năm, kê khai phục vụ công tác cán bộ đảm bảo đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu, công khai minh bạch bản kê khai tài sản, thu nhập, nộp, lưu trữ bản kê khai tài sản theo quy định. Tập trung triển khai công tác kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định.

2.5. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách

Trong năm không có hành vi tham nhũng trong nhà trường do người đứng đầu nhận thức rõ được trách nhiệm trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp và cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng; Xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong nội bộ đơn vị mình theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Quy định số 101/QĐ/TW ngày 07/06/2012 của Ban bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và chỉ đạo của Thanh tra Chính phủ, của Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị ngày 10/01/2019 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng lãng phí, tiêu cực.

2.6. Việc thực hiện cải cách hành chính

Công tác cải cách hành chính, rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính được đặc biệt quan tâm và đạt hiệu quả cao. Hệ thống hóa các quy trình, thủ tục giải quyết các công việc, thực hiện cải cách tổ chức bộ máy tinh gọn. Duy trì và tiếp tục hoàn thiện, nâng cao chất lượng, hiệu quả của bộ Văn phòng; niêm yết công khai bộ thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực quản lý và thuộc thẩm quyền. Tăng cường kiểm soát các nguồn thu, áp dụng triệt để các giải pháp chống thất thoát. Chú trọng cải cách hành chính trong giao dịch với người dân.

2.7. Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của nhà trường

Tích cực, chủ động ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện khá toàn diện chuyển đổi số và truyền thông trong giáo dục trong công tác, quản lý, điều hành

mọi hoạt động của đơn vị thông qua vận hành hiệu quả hệ thống quản lý văn bản HP-eOffice, cơ sở dữ liệu ngành, công thông tin điện tử, quản lý hồ sơ điện tử, phần mềm quản lý cán bộ, phần mềm dạy học trực tuyến, các phần mềm nghiệp vụ... Kết quả ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành các hoạt động của nhà trường được quan tâm và đạt hiệu quả cao. Được Sở Giáo dục và Đào tạo đánh giá mức độ chuyển đổi số đạt mức 3.

2.8. Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

Tăng cường trách nhiệm giải trình của đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định; Thực hiện việc chi trả qua tài khoản đối với các khoản chi từ ngân sách Nhà nước theo quy định. Hiện tại nhà trường đã sử dụng phần mềm thu chi không dùng tiền mặt trên tất cả các khoản theo quy định; Thường xuyên kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động.

2.9. Việc triển khai thực hiện rà soát xung đột lợi ích

Trong quá trình triển khai thường xuyên rà soát nhằm đảm bảo tính đồng bộ về lợi ích thuộc các lĩnh vực nên không có hiện tượng xảy ra xung đột lợi ích.

2.10. Việc đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào chương trình giảng dạy trong nhà trường

Ngay từ đầu năm học căn cứ vào hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng và chỉ đạo của Nhà nước, Bộ Giáo dục và Đào tạo, thành phố nhà trường xây dựng kế hoạch giáo dục đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào chương trình giảng dạy các môn học, đặc biệt môn giáo dục Kinh tế và Pháp luật rõ từng bài, từng tiết, trên từng khối lớp có phê duyệt của Ban giám hiệu nhà trường. Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá việc tổ chức dạy học theo chương trình kế hoạch và đảm bảo hiệu quả trong công tác giảng dạy. Đồng thời kết hợp với các hoạt động giáo dục lồng kết công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh trong công tác phòng chống tham nhũng của Đảng, Nhà nước.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

- Qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ do làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền và nhận thức đúng đắn của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên về nhân cách, phẩm chất, đạo đức của cán bộ, viên chức và nghề nghiệp nên không có cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm về công tác phòng, chống tham nhũng trong nhà trường.

- Qua công tác kiểm tra định kỳ và kiểm tra thường xuyên không có vụ việc tham nhũng xảy ra trong trường học dẫn tới phải có biện pháp xử lý.

- Trong năm nhà trường không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo về các vấn đề liên quan tới tham nhũng tiêu cực.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Đánh giá tình hình tham nhũng

1.1. *Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý*

Đánh giá chung, nhà trường quan tâm tới công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực trên tất cả các lĩnh vực công tác. Làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, coi trọng triển khai Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản các cấp có thẩm quyền triển khai. Đề cao vai trò nêu gương của người đứng đầu nhà trường, có những giải pháp phòng, ngừa bệnh quan liêu, tham nhũng, lãng phí giúp cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên nhận thức đúng, hiểu rõ những điều đảng viên, cán bộ, giáo viên, nhân viên không được làm từ đó không có biểu hiện và hành vi vi phạm. Kết quả nhà trường triển khai và thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực dẫn tới không xảy ra vụ việc, hiện tượng tham nhũng, cực trong nhà trường.

1.2. So sánh tình hình tham nhũng kỳ này với cùng kỳ năm trước: Cả hai kỳ, kỳ này và cùng kỳ năm trước đều không có vụ việc, hiện tượng tham nhũng nên so sánh không tăng, không giảm.

1.3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng: Với tinh thần chủ động xây dựng kết hoạch, tổ chức triển khai và thực hiện một cách toàn diện về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của nhà trường nên nhà trường tự đánh giá hoàn thành tốt mục tiêu đề ra.

1.4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực: Không

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA KỲ TIẾP THEO

1. Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng theo nhiều hình thức phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế gắn với cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh"; kịp thời biểu dương các gương điển hình, những kinh nghiệm hay trong phòng, chống tham nhũng; đấu tranh với những hành vi tiêu cực, tham nhũng.

2. Triển khai đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng được dư luận quan tâm như: Quản lý sử dụng ngân sách, mua sắm tài sản công; công tác tổ chức cán bộ; tuyển dụng cán bộ, viên chức; đào tạo và bổ nhiệm cán bộ,...

3. Tăng cường rà soát, bổ sung, hoàn thiện và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ, viên chức và người lao động. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỉ luật, kỷ cương trong

các cơ quan hành chính nhà nước các cấp và các quy định của Ủy ban nhân dân Thành phố tại Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 21/5/2019 thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, Văn bản số 3629/UBND-NC ngày 20/6/2019 về tăng cường các biện pháp phòng, ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ; Chỉ thị số 21/CT-UBND ngày 26/9/2016 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; Quyết định số 2492/2014/QĐ-UBND ngày 13/11/2014 quy định trách nhiệm công khai xin lỗi trong giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả theo tinh thần cải cách hành chính, nhanh, gọn và hiệu quả.

4. Tăng cường trách nhiệm giải trình của đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định; Thực hiện việc toàn diện thu chi qua tài khoản đối với tất cả các khoản phí, lệ phí và ngân sách nhà nước; Thường xuyên kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động.

5. Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản, kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức theo quy định Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (Nghị định số 130) và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản (Chỉ thị số 33). Chú trọng công tác lập danh sách, phê duyệt danh sách đối tượng kê khai tài sản, thu nhập, kê khai bổ sung, kê khai hàng năm, kê khai phục vụ công tác cán bộ đảm bảo đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu, công khai minh bạch bản kê khai tài sản, thu nhập, nộp, lưu trữ bản kê khai tài sản theo quy định. Tập trung triển khai công tác kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định.

6. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu nhà trường trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp và cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng; Xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong nội bộ nhà trường theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Quy định số 101/QĐ/TW ngày 07/06/2012 của Ban bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và chi đạo của Thanh tra Chính phủ, của Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ

Chính trị ngày 10/01/2019 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng lãng phí, tiêu cực.

7. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính. Hệ thống hóa các quy trình, thủ tục giải quyết các công việc, thực hiện cải cách tổ chức bộ máy tinh gọn. Duy trì và tiếp tục hoàn thiện, nâng cao chất lượng, hiệu quả của bộ phận Văn phòng; niêm yết công khai bộ thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực quản lý và thuộc thẩm quyền. Tăng cường kiểm soát các nguồn thu, áp dụng triệt để các giải pháp chống thất thoát. Chú trọng cải cách hành chính trong giao dịch với người dân.

8. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc tham nhũng; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 15/8/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 04/01/2016 của Chủ tịch UBND thành phố về việc chấn chỉnh, đổi mới, nâng cao trách nhiệm thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân trên địa bàn thành phố; Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

9. Xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ theo quy định tại Điều 55, Điều 56 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 nhằm bảo đảm việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng của nhà trường, cá nhân thuộc quyền quản lý; Tập trung giải quyết dứt điểm các vụ việc sai phạm phát hiện sau thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT: Không.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác chống tham nhũng, tiêu cực của trường THPT Nguyễn Khuyến năm 2023, xin được báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng nắm được, tiện cho việc theo dõi, đánh giá và quan tâm giúp đỡ để nhà trường tiếp tục thực hiện tốt hơn trong năm học tới./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hải Phòng;
- Đăng Website;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Huy Hùng