

Số: /KH-GDDT

Thủy Nguyên, ngày tháng 12 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

Thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 22/11/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Kế hoạch số 327/KH-UBND ngày 25/12/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Thủy Nguyên về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030. Phòng Giáo dục và Đào tạo (GDDT) huyện Thủy Nguyên xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm cụ thể hóa việc triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 22/11/2023 của UBND thành phố Hải Phòng về triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Kế hoạch số 327/KH-UBND ngày 25/12/2023 của UBND huyện Thủy Nguyên về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030.

- Ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng bộ máy Nhà nước trong sạch, vững mạnh; hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp kỹ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế-xã hội.

- Tăng cường các biện pháp phòng, ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao ý thức, trách nhiệm, nhận thức của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với việc chỉ đạo, triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng gắn với tăng cường quản lý Nhà nước về phòng, chống tham nhũng nhằm nâng cao tính khả thi, hiệu quả của Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng,

tiêu cực đến năm 2030.

- Đảm bảo gắn kết, đồng bộ giữa thực hiện Chiến lược với việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã, đang thực hiện

2. Yêu cầu

- Xác định phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một trong nhiệm vụ quan trọng, trọng tâm thường xuyên, liên tục, lâu dài của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, được tiến hành mạnh mẽ, kiên quyết, kiên trì, không có vùng cấm, lấy phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện, xử lý và sử dụng đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự.

- Gắn phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kiểm soát quyền lực nhà nước, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, củng cố niềm tin của Nhân dân, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Xác định vị trí vai trò, trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc thực hành tiết kiệm chống lãng phí, trong đó xác định phòng là chính; tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời phát hiện ngăn chặn, phòng ngừa; kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với những đối tượng có hành vi tham nhũng, bao che, tiếp tay cho hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, can thiệp, cản trở công tác chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo sự thống nhất cao về ý chí, hành động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của cán bộ, đảng viên và nhân dân về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Việc triển khai, thực hiện phải có kế hoạch, thời gian cụ thể, có kiểm tra đánh giá và đảm bảo các điều kiện cần thiết cho việc thực hiện từng nội dung, công việc.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Từng bước phát huy những thành quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế; quyết liệt ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, góp phần xây dựng xã hội dân chủ, nền hành chính kỷ cương, liêm chính, kiến tạo và phát triển.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tiếp tục rà soát, đề xuất kiến nghị những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường các biện pháp phòng, ngừa; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, các cơ quan báo chí, truyền thông; huy động sự tham gia của Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Triển khai kịp thời, có hiệu quả các chương trình hợp tác quốc tế trong phòng, chống tham nhũng gắn với thực thi Công ước Liên hợp quốc về phòng, chống tham nhũng.

III. NỘI DUNG

1. Công tác quán triệt, phổ biến, tuyên truyền Chiến lược và chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Hiệu trưởng các trường tổ chức quán triệt, nghiên cứu Chiến lược này và tiếp tục chỉ đạo quán triệt thực hiện, thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản của Trung ương, Thành phố, huyện, các văn bản pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, như: Luật PCTN năm 2018, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/04/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai tài sản và kiểm soát việc kê khai tài sản; Công văn số 3629/UBND-NC ngày 20/06/2019 về tăng cường các biện pháp phòng ngừa, tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ.

- Thường xuyên đăng tin, bài định hướng đúng đắn dư luận xã hội về kết quả tích cực cũng như hạn chế, yếu kém, những khó khăn trong công tác phòng, chống tham nhũng; đấu tranh mạnh mẽ với những hành vi tiêu cực, tham nhũng dưới các hình thức phù hợp. Kịp thời biểu dương các gương điển hình những kinh nghiệm hay trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế-xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Các trường theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức rà soát, đề nghị sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định thực hiện pháp luật về quản lý kinh tế-xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, như: đất đai, đầu tư, tài chính, đấu thầu... Thực hiện công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quá trình ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quy định hành chính.

- Rà soát, đề xuất cụ thể hóa quy định về trách nhiệm người đứng đầu đơn vị trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

- Tiếp tục thực hiện xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng gắn với việc kiểm điểm trách nhiệm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII) về một số vấn đề cấp bách trong xây dựng Đảng hiện nay; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 15/11/2017 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Thực hiện cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực Nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đẩy mạnh công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực tại địa phương, cơ sở; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện nghiêm việc kê khai, công khai, xác minh đối với người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập thuộc đơn vị mình quản lý theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng 2018, Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về việc ban hành quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và các hướng dẫn về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Hiệu trưởng các trường sử dụng ngân sách Nhà nước thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; chủ động rà soát, trình cấp có thẩm quyền việc sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế các quy định về chế độ, định mức tiêu chuẩn, định mức; đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ, phục vụ hiệu quả hoạt động của đơn vị.

- Tiếp tục chỉ đạo, thực hiện các quy định về quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 48/2019/QĐ-UBND ngày 18/12/2019 của UBND thành phố ban hành quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng.

- Đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào trong chương trình giáo dục nhà trường; tăng cường giáo dục liêm chính, nâng cao nhận thức trách nhiệm của

đội ngũ cán bộ, viên chức trong phòng, ngừa phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực.

- Đẩy mạnh công khai và minh bạch trong hoạt động của đơn vị theo quy định của pháp luật tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân giám sát hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước.

4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tiếp tục đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào chương trình giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng; tạo điều kiện để Nhân dân tích cực, chủ động tham gia công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từng bước hình thành văn hóa liêm chính trong xã hội.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực nhất là những vụ việc dư luận quan tâm cho cơ quan thông tấn, báo chí để tuyên truyền kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Xác định rõ trách nhiệm của đơn vị và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

5. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng; thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ theo Công ước Liên hợp quốc về phòng, chống tham nhũng

- Tham gia đầy đủ các chương trình, kế hoạch của cấp có thẩm quyền nhằm nâng cao hiệu quả thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng theo hướng tích cực, chủ động, thực chất và hiệu quả.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng tiêu cực đến năm 2030 được thực hiện theo 02 giai đoạn, cụ thể:

1. Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026):

- Tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp; trong đó, các đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ tập trung nghiên cứu, rà soát, hệ thống và cụ thể hóa các văn bản pháp luật về quản lý kinh tế-xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng, ngừa, phát hiện xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình để kịp thời kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung.

- Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể trong giai đoạn 2023-2026 và sơ kết thực hiện nhiệm vụ vào cuối năm 2025.

2. Giai đoạn thứ hai (từ năm 2026 đến năm 2030)

- Khắc phục tồn tại, hạn chế, phát huy những kết quả đạt được trong giai đoạn thứ nhất; trên cơ sở kết quả sơ kết, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng và tình hình thực tiễn xây dựng Kế hoạch cụ thể để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026-2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược.

- Tổng kết việc thực hiện Chiến lược vào năm 2031 theo hướng dẫn của Ủy ban nhân dân huyện.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để triển khai thực hiện; đồng thời gửi về UBND huyện (*qua Thanh tra huyện tổng hợp*) trước **ngày 20/01/2024**.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, định kỳ 06 tháng và năm về UBND huyện (*qua Thanh tra huyện tổng hợp*).

2. Các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để triển khai thực hiện; đồng thời gửi về Phòng GDĐT (*qua các tổ chuyên môn tổng hợp*) trước **ngày 15/01/2024**.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, định kỳ 06 tháng và năm về Phòng GDĐT (*qua các tổ chuyên môn tổng hợp*).

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đến cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030, Phòng GDĐT yêu cầu và đề nghị các trường thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Các trường MN, TH, THCS;
- Lưu VT.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Văn Năng