

KẾ HOẠCH

V/v triển khai Đề án tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động

Căn cứ Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030"; căn cứ công văn số: 336 /SGDĐT-VP ngày 05/04/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hải Phòng về việc triển khai Đề án tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động

Trường Tiểu học Thành Tô xây dựng Kế hoạch về việc triển khai Đề án tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030 nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích.

- Triển khai kịp thời Đề án 1400 tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL) cho người lao động (NLĐ) và người sử dụng lao động (NSDLĐ) theo đúng yêu cầu của Chỉ thị số 32-CT/TW ngày 09/12/2003 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, nhân dân và Kết luận số 80-KL/TW ngày 20/6/2020 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 32-CT/TW; góp phần xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam của Nhân dân, do Nhân dân và vì Nhân dân theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09/11/2022 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới.

- Tăng cường sự chủ động trong việc nâng cao hiểu biết, tuân thủ pháp luật của cán bộ giáo viên nhân viên nhà trường nhằm góp phần thực thi các cam kết quốc tế về lao động nói chung, các tiêu chuẩn quốc tế cơ bản nói riêng và

là yếu tố trợ lực có ý nghĩa rất lớn trong việc tận dụng các cam kết hội nhập của các doanh nghiệp được hiệu quả, an toàn và bền vững.

2. Yêu cầu

- Hiệu trưởng triển khai đầy đủ các nội dung về các hoạt động PBGDPL phải có trọng điểm, thực chất, khả thi, từng bước chuyên nghiệp và mang tính bền vững, đáp ứng nhu cầu của NLĐ và NSDLĐ, bảo đảm yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động, phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của thành phố và từng địa phương.

- Đổi mới, đa dạng các phương thức tổ chức PBGDPL theo phương châm linh hoạt, sáng tạo; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, mạng xã hội; đảm bảo phù hợp với nhu cầu từng nhóm đối tượng; phát huy vai trò, sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, xã hội, khả năng, ưu thế của các loại hình thông tin để thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án.

- Thực hiện tốt cơ chế phối hợp để nâng cao tính trách nhiệm, vai trò chủ động trong công tác PBGDPL đến NLĐ và NSDLĐ.

- Huy động, sử dụng tiết kiệm và hiệu quả các nguồn lực của Nhà nước, doanh nghiệp để thực hiện Kế hoạch; lồng ghép công tác PBGDPL, chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước với việc thực hiện các chương trình, dự án đang triển khai ở các sở, ban, ngành, địa phương.

II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

- Tiếp tục đổi mới toàn diện công tác PBGDPL cho NLĐ và NSDLĐ trong các loại hình, tăng cường cơ chế phối hợp liên ngành; huy động nguồn lực xã hội; chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động PBGDPL trong nhà trường.

- Triển khai có trọng tâm, trọng điểm công tác PBGDPL có chất lượng, nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ pháp luật lao động và thực thi các tiêu chuẩn lao động quốc tế.

- Nhà trường tổ chức phổ biến, thông tin kịp thời, đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan tới quyền, nghĩa vụ của NLĐ và NSDLĐ trước và sau khi được ban hành theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao với nội dung và hình thức phù hợp theo quy định của pháp luật.

- Văn bản quy phạm pháp luật, thông tin pháp luật về lao động, quan hệ lao động và nội dung, yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động được công khai kịp thời, đầy đủ, chính xác; có trách nhiệm bảo đảm cho NLĐ và NSDLĐ được tiếp cận thông tin thuận lợi, dễ dàng, nhanh chóng.

Hằng năm nhà trường tổ chức thực hiện các đợt tuyên truyền, phổ biến, cập nhật thông tin về pháp luật, chính sách pháp luật lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thói quen tìm hiểu và thực hiện pháp luật của NLĐ và NSDLĐ.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác PBGDPL;

- Xây dựng và duy trì cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa nhà trường với địa phương và doanh nghiệp trong việc PBGDPL.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu

- Tuyên truyền tham gia thực hiện PBGDPL lao động cho toàn thể cán bộ giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

2. Các tổ chức, đoàn thể, các tổ chuyên môn và văn phòng trong nhà trường.

- Cập nhật thường xuyên và đầy đủ thông tin kịp thời, đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan tới quyền, nghĩa vụ của NLĐ và NSDLĐ trước và sau khi được ban hành theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao với nội dung và hình thức phù hợp theo quy định của pháp luật.

- Nâng cao nhận thức, vai trò, tầm quan trọng của công tác PBGDPL; tăng cường phối hợp cùng cấp, với cấp trên và cấp dưới trong việc đẩy mạnh tuyên truyền PBGDPL cho NLĐ và NSDLĐ.

3. Thời gian thực hiện

Từ năm 2023 đến năm 2030.

4. Kinh phí.

Kế toán nhà trường lập dự toán và bố trí kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước đã được phân cấp và huy động sự đóng góp tự nguyện của các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân phụ huynh học sinh theo quy định của pháp luật để thực hiện Kế hoạch.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, năng lực, trách nhiệm đứng đầu nhà trường.

- Đánh giá nhu cầu, thực trạng để xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nâng cao chất lượng PBGDPL lao động cho NLĐ và NSDLĐ;

- Nhu cầu PBGDPL của NLĐ và NSDLĐ trong bối cảnh mới thực thi các cam kết quốc tế về lao động;

- Tổ chức Hội nghị trao đổi về nhu cầu, thực trạng, các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện công tác PBGDPL cho NLĐ và NSDLĐ.

2. Triển khai hiệu quả công tác PBGDPL cho NLĐ và NSDLĐ đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động

- Truyền thông, PBGDPL cho NLĐ và NSDLĐ dưới hình thức trực tiếp, Webzite, Zalo của nhà trường về các tài liệu thông tin pháp luật lao động.

- Xây dựng tài liệu, tuyên truyền, nâng cao năng lực cho cán bộ giáo viên và nhân viên trong nhà trường.

- Nghiên cứu xây dựng nội dung, hình thức tuyên truyền, PBGDPL phù hợp với từng nhóm đối tượng. Trong đó, tập trung vào tầm quan trọng, vai trò công tác PBGDPL lao động, công đoàn, các cam kết quốc tế về lao động; lợi ích của việc tuân thủ và thực thi pháp luật.

- Tham gia các cuộc thi do cấp trên tổ chức như: tìm hiểu pháp luật lao động, công đoàn, cam kết quốc tế về lao động. Lòng ghép công tác PBGDPL thông qua các ngày hội/ngày lễ kỷ niệm, sinh hoạt văn hoá, thể thao

- Ứng dụng công nghệ thông tin, hướng tới chuyển đổi số nhằm nâng cao hiệu quả công tác PBGDPL cho NLĐ và NSDLĐ đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Nâng cao hiểu biết, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin cho đội ngũ cho toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường, mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên là một tuyên truyền, PBGDPL.

Trên đây là kế hoạch về việc triển khai Đề án tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động . Yêu cầu các cá nhân, các bộ phận trong nhà trường nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT (để b/c);
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên (để t/h);
- Website trường;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Huyền

