

Số: 20/BC-THTT

Thị trấn, ngày 20 tháng 2 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan quản lý nhà nước; Cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023

I. Đánh giá tình hình và kết quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế (Nghị định số 130/2005/NĐ-CP; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP của Chính phủ):

1. Tình hình triển khai thực hiện.

- Thực hiện Thông báo số 47/TB-UBND ngày 03 tháng 03 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện An Lão về thông báo số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo năm 2023, nhà trường đã thực hiện nghiêm túc việc sử dụng biên chế, phân công nhiệm vụ theo vị trí việc làm.

- Với biên chế hiện có 31/35, thiếu 04 biên chế(giáo viên) nhà trường bố trí giáo viên dạy tăng tiết

2. Đánh giá chung.

- Đơn vị chủ động trong việc sử dụng biên chế và kinh phí cấp một cách hợp lý để thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ được giao.

- Phân công, sử dụng lao động hợp lý nâng cao năng suất lao động, sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

- Thực hiện công khai, dân chủ và đảm bảo quyền lợi hợp pháp của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị.

3. Kết quả thực hiện.

3.1. Về biên chế:

+ Tổng biên chế được giao đến 31/12/2023: 35

+ Tổng biên chế có mặt đến 31/12/2023: 31

+ Tổng số biên chế tiết kiệm :

3.3. Về kinh phí:

Kinh phí giao thực hiện chế độ tự chủ: 4 882 triệu đồng;
trong đó:

- Kinh phí thực hiện tự chủ: 4 882 triệu đồng.

- Kinh phí tiết kiệm được: 132 triệu đồng; trong đó:

+ Tiết kiệm chi quỹ lương: 0 đồng.

+ Tiết kiệm các khoản chi khác: 132 triệu đồng.

4. Tình hình xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý, sử dụng tài sản.

4.1. Tình hình xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ.

- Đơn vị xây dựng quy chế chi tiêu đảm bảo quyền chủ động trong việc quản lý và chi tiêu tài chính cho Thủ trưởng đơn vị,

- Tạo quyền chủ động cho cán bộ, viên chức trong đơn vị hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Là căn cứ để Kho bạc Nhà nước quản lý, kiểm soát thanh toán các khoản chi tiêu của đơn vị qua Kho bạc Nhà nước và để các cơ quan quản lý cấp trên, cơ quan tài chính và các cơ quan thanh tra, kiểm toán theo dõi, kiểm tra theo quy định.

- Sử dụng tài sản đúng mục đích, có hiệu quả.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

- Công bằng trong đơn vị; khuyến khích tăng thu, tiết kiệm chi, thu hút và giữ được những người có năng lực trong đơn vị.

- Quy chế chi tiêu nội bộ được xây dựng trên cơ sở từ sự thống nhất, đồng thuận với tất cả các thành viên trong hội đồng nhà trường. Được công khai trước hội đồng sư phạm và dán niêm yết công khai đúng quy định.

4.2. Tình hình xây dựng quy chế quản lý, sử dụng tài sản.

- Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công xây dựng trên cơ sở từ sự thống nhất, đồng thuận với tất cả các thành viên trong hội đồng nhà trường. Đảm bảo các tài sản được bảo quản, sử dụng có hiệu quả nhất để thực hiện các nhiệm vụ của nhà trường.

- Xây dựng quy chế quản lý và sử dụng tài sản công để tất cả cán bộ giáo viên nhân viên, học sinh học tập, làm việc tại trường tiểu học Thị Trấn An Lão có trách nhiệm quản lý, sử dụng tài sản công.

5. Những khó khăn, tồn tại.

- Biên chế chưa đủ số lượng giao nên khó khăn trong việc phân công nhiệm vụ

- Biên chế giáo viên thừa thiếu cục bộ: thiếu giáo viên Tin học, giáo viên TPT và thừa giáo viên Âm nhạc

- Kinh phí cấp biên chế thiếu theo hệ số 2,34 nhưng chi trả lương giáo viên dạy tăng tiết theo 150% hệ số lương hiện hưởng

II. Cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập (Nghị định số 60/2021/NĐ-CP):

- Đơn vị trường học thuộc đơn vị nhóm 4 đơn vị chủ động xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, trên cơ sở đảm bảo các hoạt động chi thường xuyên của đơn

vị . Xây dựng quy chế cụ thể đối với từng khoản chi để đảm bảo tiết kiệm chống lãng phí.

- Năm 2023 đơn vị thực hiện tiết kiệm chi là :132 502 nghìn đồng

Trong đó :

+ Chi phúc lợi : 86 124 nghìn đồng

+ Chi khen thưởng : 13 250 nghìn đồng

+ Chi thu nhập tăng thêm : 33 128 nghìn đồng

- Những khó khăn, tồn tại.

+ Kinh phí cấp chi lương chỉ đảm bảo chi lương cơ bản, nếu đơn vị có biên chế chuyển đi thì đơn vị không được tự chủ nguồn kinh phí đó để chi trả tăng tiết cho giáo viên thực hiện nhiệm vụ của người chuyển đi.

Nơi nhận:

- UBND huyện (B/c);

- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Hồng Diệp