

BÁO CÁO SƠ KẾT HỌC KỲ I
NĂM HỌC 2024 - 2025

I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA ĐƠN VỊ:

1. Địa chỉ: Tổ dân phố số 3, phường Hải Thành, quận Dương Kinh, Hải Phòng.

Số điện thoại: 02252627998

2. Nhân sự: Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên: 22

a. Cán bộ quản lý: 02

b. Giáo viên: 18, trong đó: 4 giáo viên biên chế, 1 giáo viên hợp đồng trong chỉ tiêu và 13 giáo viên hợp đồng thỉnh giảng

c. Nhân viên: 02

3. Quy mô lớp học: Trong năm học 2024 - 2025 trung tâm có tổng số 21 lớp học với 959 học viên (tính đến ngày 17/01/2025)

4. Những thuận lợi và khó khăn

a. Thuận lợi:

- Thuận lợi cơ bản, được sự quan tâm của Thành phố, của Sở giáo dục và đào tạo, của Quận uỷ, UBND quận Trung tâm đã hoạt động có nền nếp, cơ sở vật chất được nâng cấp sửa chữa để đảm bảo điều kiện cơ bản cho hoạt động dạy và học .

- Tình hình Giáo dục và Giáo dục thường xuyên trên địa bàn đã có những bước phát triển khá toàn diện.

- Đội ngũ cán bộ quản lý và Giáo viên có trình độ chuyên môn đạt chuẩn tâm huyết với nghề , đoàn kết thống nhất xây dựng đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Các đơn vị liên kết phối hợp với Trung tâm vừa dạy nghề vừa dạy văn hóa đạt hiệu quả tốt được sự tin tưởng của phụ huynh và học sinh

b. Khó khăn

- Trụ sở làm việc của Trung tâm mặc dù đã được UBND quận nâng cấp ,sửa chữa nhưng còn thiếu. Hiện tại,Trung tâm có 4 phòng học, 1 phòng Giáo viên và 1 phòng chức năng sử dụng chung cho các hoạt động.

- Đội ngũ giáo viên cơ hữu còn thiếu.

- Một bộ phận học sinh chưa có động cơ và thái độ học tập đúng, chưa tích cực chủ động trong học tập, rèn luyện. Một bộ phận phụ huynh học sinh quan tâm chưa đúng mức đến việc học tập của con em, thiếu quản lý, nhắc nhở, giáo dục dẫn đến tình trạng bỏ học.

II- KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KỲ I NĂM HỌC 2024 - 2025:

1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua của ngành; nâng cao nhận thức cho mọi người về "học tập suốt đời" và xây dựng xã hội học tập; tiếp tục củng cố và phát triển quy mô giáo dục; tích cực tham mưu xây dựng cơ sở vật chất, hạ tầng kỹ thuật; phát triển đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng giảng dạy và quản lý giáo dục, đáp ứng yêu cầu chương trình giáo dục phổ thông mới; đa dạng hoá nội dung, chương trình và hình thức học tập nhằm đáp ứng nhu cầu học tập thường xuyên, liên tục, suốt đời của mọi người; tích cực đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của học viên; đổi mới công tác quản lý; tăng cường nền nếp, kỉ cương, từng bước nâng cao chất lượng dạy học; chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và dạy học.

2. Hoạt động quản lý, điều hành chuyên môn.

a. Đánh giá chung

Thực hiện Quyết định số 2826/QĐ-UBND ngày 09/8/2024 của UBND Thành phố về ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2024-2025 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên thành phố Hải Phòng; Công văn số 2501/SGDĐT-GDTH&ĐH ngày 19/8/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025 đối với Giáo dục thường xuyên, ngay từ đầu năm học, Ban giám đốc đã tiến hành xây dựng kế hoạch, triển khai đầy đủ các hoạt động của cơ quan theo đúng chức năng nhiệm vụ của Trung tâm GDNN & GDTX quận Dương Kinh, gắn liền với yêu cầu, nhiệm vụ của địa phương.

- Thực hiện Công văn số 2910/SGDĐT-GDTH&ĐH ngày 23/9/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng hướng dẫn thực hiện chương trình GDTX cấp THCS, THPT năm học năm học 2024 - 2025, Trung tâm đã có kế hoạch phân công giáo viên rà soát xây dựng lại khung phân phối chương trình bộ môn để giảng dạy trong năm học 2024 – 2025.

- Bước vào năm học mới, trung tâm đã triển khai cho giáo viên học tập nhiệm vụ năm học 2024 - 2025, tập huấn thực hiện quy chế chuyên môn và các quy định của bậc học, sớm ổn định nền nếp dạy và học.

- Hợp và triển khai yêu cầu nhiệm vụ năm học tới học sinh, cha mẹ học sinh. Thống nhất những quy định về quyền lợi cũng như nghĩa vụ của người học, ban hành nội quy học sinh.

- Kết hợp với Trường Cao đẳng công nghệ, Kinh tế và Thủy sản, Trường Cao đẳng Công nghệ Viettronics và Trường Cao đẳng Kỹ thuật Hải Phòng tổ chức các lớp vừa học văn hóa vừa học Trung cấp nghề.

- Công tác dự giờ, thăm lớp được trung tâm triển khai theo quy định, gửi phiếu đánh giá giờ dạy về bộ phận chuyên môn để tổng hợp, đánh giá thi đua. Sinh hoạt chuyên môn hàng tháng dành nhiều thời gian cho việc đổi mới phương pháp, nâng cao hiệu quả việc sử dụng trang thiết bị đồ dùng hiện đại. Công tác kiểm tra, đánh giá, thanh tra nội bộ luôn được thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả.

Kết quả: 100% giáo viên thực hiện đầy đủ quy chế chuyên môn như; Soạn, giảng, kiểm tra đánh giá kết quả học tập của học sinh. Các lớp học đã đi vào nề nếp.

- Trung tâm thực hiện nghiêm túc việc phối hợp dạy học trực tuyến theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng hỗ trợ HS, hỗ trợ chuyên môn linh hoạt.

b. Công tác quản lý chuyên môn đối với giáo viên thỉnh giảng

- Tổng số giáo viên thỉnh giảng: 13, thuộc các môn: Toán, Vật Lý 04 GV, Hóa học , Sinh học Ngữ văn 02 GV, Lịch sử 01 GV, Địa lý 01 GV, GD KT&PL 01 GV

- Công tác chính trị tư tưởng: 100% giáo viên thỉnh giảng chấp hành nghiêm túc đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và nội quy quy chế trung tâm. Không vi phạm pháp luật, không mắc tệ nạn xã hội, thực hiện đầy đủ nhiệm vụ cơ quan đang công tác, nhiệm vụ trung tâm, không có phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo từ các tổ chức cá nhân nơi sinh hoạt và công tác.

- Về kỉ luật lao động, quy chế chuyên môn: 100% giáo viên thực hiện đúng hợp đồng theo môn dạy, phối hợp với tổ chuyên môn sắp xếp và thực hiện đúng thời khoá biểu của trung tâm, không bỏ giờ, đổi tiết, tham gia hỗ trợ giờ dạy khi trung tâm có việc đột xuất. 100% giáo viên chấp hành đầy đủ quy chế chuyên môn như: Đầy đủ hồ sơ soạn, giảng, kế hoạch giáo dục, sổ sách theo quy định (đã được tổ chuyên môn kiểm tra); tổ chức và tham gia nhiệm vụ kiểm tra đánh giá kết quả học tập của học sinh đúng quy định, đảm bảo thời gian, cơ sở, chất lượng và yêu cầu bộ môn; phối hợp với GVCN và phụ huynh quản lý, giáo dục học sinh, chủ động bồi dưỡng thường xuyên về chuyên môn, CNTT, cập nhật văn bản để nâng cao năng lực bản thân và hiệu quả công việc.

- Về năng lực công tác, kết quả giảng dạy: 100% giáo viên đều được tổ GDTX có đủ hồ sơ cá nhân về chuyên môn, đánh giá trình độ chuyên môn tốt, ứng dụng CNTT vào giảng dạy, bồi dưỡng thường xuyên thực hiệu quả, có kết nối, phối hợp tốt với GVCN, phụ huynh, HS, đồng nghiệp trong quản lý và giảng dạy. Hồ sơ chuyên môn: 13/13 giáo viên xếp loại tốt; giờ dạy: 7/13 giáo viên đã được tổ chuyên môn dự giờ đánh giá xếp loại tốt; Kết quả giảng dạy bộ môn: Đạt và vượt kế hoạch đầu năm học.

3. Về công tác phổ cập và tham gia phát triển các trung tâm học tập cộng đồng

- Trung tâm thường xuyên phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo quận để thực hiện nhiệm vụ này theo chức năng được giao, có cán bộ chuyên trách làm phổ cập và tham gia kế hoạch hoạt động của các trung tâm học tập cộng đồng trên địa bàn, của giáo viên tham gia các chuyên đề tại trung tâm.

4. Về công tác an toàn, an ninh, vệ sinh, phòng chống cháy nổ trong trường học.

- Trung tâm thường xuyên quan tâm, triển khai đầy đủ trong cán bộ, giáo viên, học sinh về những quy định, tầm quan trọng của công tác an toàn, an ninh, vệ sinh, phòng chống cháy nổ trong nhà trường, tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, chú trọng công tác chủ nhiệm lớp, ký cam kết với công an phường trong công tác bảo vệ an toàn, an ninh trường học. Kết quả: 100% học sinh chấp hành nội quy, không có học sinh vi phạm đạo đức nghiêm trọng, không có hiện tượng mất an toàn, an ninh, có 05 trường hợp học sinh vi phạm TT an toàn Giao thông đã xử lý hạ 01 bậc hạnh kiểm học kỳ I và báo cáo về Sở Giáo dục theo quy định.

5. Về công tác thi đua.

- Thi đua đối với giáo viên: được chia thành 04 đợt trong cả năm học, với 04 tiêu chí thi đua cơ bản (kỷ cương nề nếp, hồ sơ giáo án, đăng ký dạy tốt, hoạt động phong trào) được mã hóa thành điểm và lấy kết quả thi đua làm căn cứ để bình xét danh hiệu cuối năm học, để đánh giá phân loại chất lượng viên chức.

- Thi đua đối với học sinh: Giao Đoàn thanh niên Trung tâm theo dõi thi đua đối với học sinh hàng tuần, hàng tháng để tổng hợp, đánh giá .

- Bồi dưỡng cho học sinh giỏi: Đã ôn tập và cử học viên tham dự kì thi chọn học viên giỏi thành phố có 05 học sinh đạt giải

6. Kết quả giáo dục: Tổng số học viên: 959 (Tính đến 17/01/2025)

Tổng HS	HẠNH KIỂM									
	TỐT		KHÁ		T.BÌNH/ĐẠT		Trên TB		KXL	
	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ
959	847	88.32	112	11.68			959	100.0		

Tổng HS	HỌC LỰC							
	TỐT		KHÁ		T.BÌNH/ĐẠT		Trên TB	
	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ
959	140	14.60	810	84.46	9	0.94	959	100.0

* Kết quả học sinh giỏi Thành phố: 05 giải

III. NHẬN XÉT ĐÁNH GIÁ

1. Kết quả đạt được

Nề nếp dạy và học được duy trì, các hoạt động chuyên môn được thực hiện nghiêm túc, đúng quy chế, các hoạt động giáo dục khác được thực hiện nghiêm túc, đội ngũ giáo viên tâm huyết, sáng tạo, tận tụy với nghề. Việc tổ chức hoàn thành chương trình, ôn tập, kiểm tra học kỳ I được thực hiện nghiêm túc đúng tiến độ, đạt kết quả tốt.

2. Những khó khăn, hạn chế.

- Điều kiện làm việc và hoạt động của trung tâm còn thiếu, nhất là trường lớp, cơ sở vật chất kỹ thuật, đội ngũ giáo viên.
- Học sinh phần lớn là học sinh gặp khó khăn trong học tập và tu dưỡng đạo đức, làm cho việc ổn định nền nếp học tập còn gặp nhiều khó khăn.
- Do thiếu thôn về CSVC, thiết bị dạy học nên còn gặp khó khăn trong việc nâng cao chất lượng dạy-học.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRONG HỌC KỲ II NĂM HỌC 2024 - 2025

Căn cứ vào những kết quả thực hiện trong học kỳ I, trên cơ sở rà soát, đối chiếu với những nhiệm vụ trọng tâm của Trung tâm đã đề ra trong năm học 2024 - 2025 trong học kỳ II Trung tâm cần tập trung thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp sau để hoàn thành mục tiêu đặt ra :

1. Tăng cường hơn nữa công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, thái độ và trách nhiệm công dân cho học sinh; xây dựng văn hóa học đường, phòng chống tội phạm và các tệ nạn xã hội xâm nhập vào nhà trường. Tổ chức hoạt động về nguồn để giáo dục truyền thống hào hùng của dân tộc, đồng thời giúp các em xác định rõ trách nhiệm của bản thân để tu dưỡng, rèn luyện. Tổ chức các hoạt động trải nghiệm cho học sinh các khối lớp để rèn luyện kỹ năng sống; xây dựng môi trường trường học an toàn, phát huy dân chủ trong nhà trường.

2. Đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”.

3. Tiến hành phân loại, tổ chức dạy phụ đạo cho học sinh yếu kém ở khối 12. Tư vấn nghề nghiệp, cho học sinh khối 12 đăng ký tổ hợp môn thi sớm để sắp xếp, bố trí thích hợp công tác ôn tập chuẩn bị cho việc thi tốt nghiệp THPT năm 2025.

4. Thực hiện có hiệu quả việc đổi mới phương pháp dạy học, tạo điều kiện cho giáo viên tham gia các chuyên đề đổi mới phương pháp dạy học cấp thành phố, để trao đổi, học hỏi kinh nghiệm.

5. Tham mưu với quận trong việc quy hoạch trường lớp, khuôn viên để quận đề xuất với cấp trên trong việc bố trí kinh phí xây dựng, sửa chữa cơ sở vật chất của Trung tâm.

6. Thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ giáo viên để làm cơ sở cho việc đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp một cách chính xác, công bằng. Tiến hành đánh giá công chức, viên chức theo quy định.

7. Phối hợp tốt công an phường trên địa bàn để đảm bảo an ninh trật tự trường học phòng chống bạo lực học đường và các tệ nạn xã hội xâm nhập vào nhà trường. Phối hợp với Hội cha mẹ học sinh trong việc quản lý, theo dõi mức độ chuyên cần của học sinh, phối hợp thực hiện các biện pháp giáo dục con em nhằm giảm tỷ lệ bỏ học, tổ chức “Lễ tri ân” và "Trường thành" cho học sinh khối 12.

8. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên và người học.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hải Phòng;
- UBND quận Dương Kinh;
- Ban GD, tổ GDTX;
- Lưu: VT.

