

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy chế dân chủ trong trường học năm 2025

Căn cứ nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 9 tháng 1 năm 2015 về thực hiện dân chủ trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 11 tháng 02 năm 2025 của UBND quận Hải An về Kế hoạch thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn quận năm 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 11/KH-GDĐT ngày 21/02/2025 của Phòng GD&ĐT về Kế hoạch thực hiện dân chủ trong hoạt động của phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn quận năm 2025;

Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở trường MN Đăng Lâm xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Phát huy quyền dân chủ của toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường gắn với việc đảm bảo sự lãnh đạo của chi bộ, chấp hành theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

2. Xây dựng nhà trường trong sạch vững mạnh, xây dựng đội ngũ nhà giáo có đủ phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, có năng lực, làm việc hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu công tác, ngăn chặn chống quan liêu, lãng phí, tham nhũng gây phiền hà cho nhân dân.

3. Tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường. Thực hiện QCDC cơ sở gắn liền với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM; Thực hiện NQ Trung ương 4 khóa XI về Xây dựng Đảng; cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”

4. Yêu cầu 100% CB–CC–VC trong trường thực hiện tốt QCDC trong mọi hoạt động, đảm bảo công khai minh bạch. 100% cán bộ công chức viên chức được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm túc QCDC. Việc tổ chức thực hiện phải tiến hành thường xuyên, liên tục gắn với các phong trào thi đua và tình hình thực tiễn nhà trường.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác quán triệt sâu rộng trong cấp ủy, đảng viên, cán bộ giáo viên, nhân viên về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 3 04/2015/NĐ-CP; Luật số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 của Quốc hội thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Quyết định số 346/QĐ-TTg, ngày 06/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định 61/2023/NĐ-CP ngày 16/8/2023 của Chính phủ về xây dựng và thực hiện hương ước, quy ước của cộng đồng dân cư, và các văn bản chỉ đạo của thành phố về thực hiện dân chủ ở cơ sở...

2. Tiếp tục nâng cao chất lượng xây dựng các quy chế và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan, đẩy mạnh công tác dân vận chính quyền, thực hiện các nội dung công khai theo quy định, đúng thực chất, tránh hình thức; công khai, minh bạch về tài chính, công tác cán bộ, thủ tục hành chính... công khai minh bạch các khoản thu trong phụ huynh học sinh; duy trì tổ chức đối thoại giữa Hiệu trưởng với cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh học sinh; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức “Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và trách nhiệm với dân”, “Nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”.

3. Gắn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường năm 2025. Nâng cao chất lượng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng, thực hiện nếp sống văn minh đô thị, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

4. Phát huy vai trò của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong công tác tham mưu với cấp ủy về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; thường xuyên củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo để nâng cao chất lượng tham mưu; kịp thời điều chỉnh bổ sung quy chế hoạt động Ban Chỉ đạo và phân công trách nhiệm cụ thể từng thành viên Ban Chỉ đạo; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng.

5. Ban chỉ đạo quy chế dân chủ của nhà trường tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

6. Hiệu trưởng tổ chức tổng kết đánh giá kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở hàng năm, kịp thời biểu dương, khen thưởng động viên, nhân điển hình tập thể, cá nhân thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở

III. NHIỆM VỤ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2025

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ đảng, chính quyền đối với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của Hiệu trưởng trong việc tổ chức triển khai, thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị.

Thường xuyên kiểm tra việc công khai dân chủ trong thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của các bộ, công chức, viên chức, người lao động và các quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị.

2. Tiếp tục củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Phân công từng thành viên BCD theo dõi chỉ đạo và kiểm tra thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan.

Xây dựng kế hoạch công tác quý, 6 tháng, năm.

Phát huy tinh thần tập thể và ý thức trách nhiệm của từng thành viên để đẩy mạnh việc công khai và dân chủ.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, bồi dưỡng các chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Tiếp tục học tập, quán triệt, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, Nhà nước về quy chế dân chủ cơ sở cho cán bộ đảng viên, giáo viên và nhân viên trong trường. Hình thức tuyên truyền trực tiếp hoặc gián tiếp qua các buổi họp, trên Website, niêm yết công khai các bảng biểu trong phòng họp, bảng tin nhà trường

Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

Quán triệt sâu rộng đến tất cả mọi thành viên trong nhà trường các văn bản: Chỉ thị, quyết định của Bộ GD&ĐT, quy chế của ngành GD&ĐT Hải Phòng, Quy chế của đơn vị

Làm cho mọi người nhận thức rõ dân chủ đi đôi với kỷ cương, quyền hạn gắn với trách nhiệm, lợi ích đi đôi với nghĩa vụ.

Xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công...tại trường.

4. Tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; cải cách hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tiêu cực; thực hiện nếp sống văn minh đô thị

Tiếp tục rà soát các quy chế, quy định không còn phù hợp để đưa ra tập thể trường để sửa đổi, bổ sung, công khai, dân chủ việc tuyển dụng, đào tạo về các khoản chi tiêu, tiền lương, tiền thưởng, xây dựng văn hóa ứng xử trong đồng nghiệp, phụ huynh và học sinh.

Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

Tiếp tục cải tiến thủ tục hành chính, chống gây phiền hà cho dân, giải quyết kịp thời khiếu kiện của phụ huynh, tăng cường công tác tiếp và trao đổi với phụ huynh.

Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đúng theo tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

5. Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm học 2025– 2026

Căn cứ Hướng dẫn của Công đoàn Giáo dục Hải Phòng và Công văn liên tịch của Sở Giáo dục và Đào tạo với Công đoàn ngành về tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm học 2025 – 2026

Trên cơ sở lấy ý kiến tham gia đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức, tiến hành rà soát, sửa đổi các quy chế quy định giữa nhà trường và công đoàn cho phù hợp.

6. Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức về việc thực hiện nhiệm vụ chính trị trong nhà trường

Phát huy quyền dân chủ thông qua việc bàn bạc, xây dựng các quy định, quy chế phù hợp với điều kiện cơ quan: Quy chế thi đua khen thưởng, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế tuyển dụng và đào tạo, quy chế tuyển sinh, quy chế chuyên môn, quy chế quản lý tài sản, quy chế thực hành tiết kiệm chống lãng phí, quy chế hoạt động của ban TTND...

Thực hiện các cuộc họp CBQL theo quy định, bàn bạc, phổ biến, thảo luận, lấy ý kiến, công khai các hoạt động của trường. Phân công lao động đảm bảo hợp lý, công bằng phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường

7. Củng cố và duy trì việc đối thoại giữa lãnh đạo đơn vị với CB- CC- VC, giữa giáo viên với phụ huynh, học sinh

8. Thực hiện 3 công khai của nhà trường theo Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 ban hành Thông tư ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân, Công khai theo thông tư 90/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 06 năm 2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo: Công khai cam kết về kết quả chất lượng đào tạo; Công khai các điều kiện về cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên; Công khai về thu chi tài chính.

9. Tổ chức sơ kết, tổng kết năm, đánh giá kết quả thực hiện, xây dựng kế hoạch cho năm tiếp theo

10. Tăng cường kiểm tra giám sát, đôn đốc việc thực hiện QCDC ở cơ sở.

Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện ở đội ngũ giáo viên, nhân viên thông qua các hình thức kiểm tra đột xuất, kiểm tra theo kế hoạch. Kiên quyết xử lý dứt điểm tình trạng vi phạm quy chế ở cả các mặt: đạo đức nhà giáo, quy chế chuyên môn, những hành vi xâm phạm đến thân thể và quyền lợi giáo viên, học sinh.

IV. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Bí thư, Hiệu trưởng trường Mầm non Đăng Lâm

Bí thư, Hiệu trưởng trường Mầm non Đăng Lâm tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập theo Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Công tác tuyển sinh, việc quản lý và sử dụng các khoản thu, chi, nhất là các khoản do phụ huynh học sinh đóng góp theo quy định của Nhà nước; thực hiện công khai quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, viên chức nhà trường.

2. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức

Những việc CB,CC,VC được biết, tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua tổ chức, đoàn thể trong cơ quan cụ thể:

Những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và Nhà nước đối với cán bộ, công chức.

Kế hoạch phát triển giáo dục, công tác tuyển sinh.

Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất.

Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định.

Các khoản đóng góp của học sinh, việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu chi, quyết toán theo quy định hiện hành.

Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho nhà giáo, cán bộ công chức.

Báo cáo sơ kết, tổng kết, nhận xét, đánh giá công chức hàng năm.

Công đoàn cơ quan luôn công khai các chế độ chính sách và quyền lợi của tập thể, chế độ quản lý và sử dụng tài sản cơ quan.

Cán bộ công chức trong trường gắn bó, đoàn kết, mọi thành viên đều hiểu rõ trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của mình nên rất an tâm trong công tác, mọi thắc mắc, góp ý xây dựng được lãnh đạo quan tâm giải quyết kịp thời, công bằng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trường ban chỉ đạo căn cứ các văn bản hướng dẫn xây dựng kế hoạch và có trách nhiệm phổ biến đến các thành viên. Sau khi nhận được ý kiến đóng góp chỉnh sửa, hoàn thành và phổ biến đến toàn đơn vị.

Nhà trường phối hợp với Công đoàn trường triển khai thực hiện QCDC trong cơ quan.

Ban chỉ đạo thực hiện QCDC kết hợp với các đoàn thể trong nhà trường kiểm tra giám sát việc thực hiện QCDC của người đứng đầu đơn vị cũng như nhà trường.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT(để b/c);
- Các thành viên BCD(để thực hiện);
- Công đoàn, Đoàn TN(để phối hợp);
- TTND(giám sát);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Đỗ Thị Thảo Nguyên

NHIỆM VỤ CỤ THỂ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ NĂM 2025
(Kèm theo Kế hoạch số 07/KH-MNĐL ngày 24 / 02 /2025 của Trường MN Đăng Lâm về thực hiện quy chế dân chủ năm 2025.

ST T	Nội dung công việc	Thời gian		Cán bộ phụ trách	Người phối hợp thực hiện
		Bắt đầu	Hoàn thành		
1	2	3	4	6	7
1.	– Xây dựng KH, Triển khai Thực hiện QCDC, phát động thi đua trong thực hiện QCDC năm 2025	Tháng 1	Tháng 1	BGH	CD và các tổ chuyên môn
2.	– Tuyên truyền quán triệt các văn bản chỉ đạo các cấp thực hiện QCDC.	Tháng 1	Tháng 12	BGH	BCH công đoàn
3.	– Tiếp tục rà soát, bổ sung, sửa đổi QC thực hiện dân chủ	Tháng 1	Tháng 2	BGH	Các tổ chuyên môn
4.	Tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ CB, ban chỉ đạo thực hiện QCDC	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
5.	Bổ sung hoàn thiện quy chế phối hợp giữa chính quyền , thủ trưởng cơ quan đơn vị với các đoàn thể	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
6.	Xây dựng quy chế cho tiêu nội bộ	Tháng 1	Tháng 1	BGH	Các tổ chuyên môn
7.	Công khai chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước liên quan đến HD của cơ sở giáo dục	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
8.	Công khai các nội quy quy chế của nhà trường	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
9.	Công khai kế hoạch năm học, đề án, dự án chiến lược định hướng phát triển của CSGD	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
10.	Công khai tài chính, quyết toán kinh phí, tài sản trang thiết bị	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
11.	Công khai tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng, công khai nâng lương đối với CBGVNV	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
12.	Công khai kết quả kiểm định chất lượng giáo dục	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
13.	– Xây dựng quy chế tiếp công	Tháng	Tháng	BGH	Các tổ chuyên

ST T	Nội dung công việc	Thời gian		Cán bộ phụ trách	Người phối hợp thực hiện
		Bắt đầu	Hoàn thành		
1	2	3	4	6	7
	dân	1	12		môn
14.	Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị đề nghị của phụ huynh giáo viên, nhân viên	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
15.	Thực hiện đúng quy chế cơ quan, các quy định về văn hóa công sở, nâng cao kỷ luật, kỷ cương, không gây phiền hà sách nhiễu tiêu cực khi thực thi công vụ	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
16.	Kiểm kê tài sản và đánh giá cán bộ công chức viên chức theo Nghị định 56/2015/NĐ-CP của Chính phủ	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
17.	Thực hiện đúng quy định của pháp luật liên quan đến hợp đồng, biên chế và thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính.	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
18.	Ban thanh tra nhân dân kiểm tra giám sát các hoạt động của nhà trường	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
19.	Thực hiện nội dung các nhiệm vụ công tác khác theo nhiệm vụ năm học	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
20.	Xây dựng báo cáo theo quý, thực hiện niêm yết công khai các hoạt động của nhà trường	Tháng 1	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
21.	Thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, xếp thi đua năm học 2024 - 2025	Tháng 6	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn
22.	Tổng kết thực hiện QCDC, xây dựng báo cáo gửi Phòng GD – ĐT;	Tháng 9	Tháng 12	BGH	Các tổ chuyên môn