

**ỦY BAN NHÂN DÂN
PHƯỜNG KIẾN AN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1604/UBND-VHXXH

Kiến An, ngày 16 tháng 10 năm 2025

V/v thực hiện nâng bậc lương
trước thời hạn do lập thành tích
xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ
năm học 2024-2025

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, THCS

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 178/2025/QĐ-CTUBND ngày 01/10/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; Quyết định số 848/QĐ-UBND ngày 15/10/2025 của Ủy ban nhân dân phường ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Để đảm bảo quyền lợi cho viên chức và người lao động, Ủy ban nhân dân phường đề nghị Hiệu trưởng các trường căn cứ quy chế nâng bậc lương trước thời hạn, chủ trì phối hợp với cấp ủy cùng cấp xét chọn những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn như sau:

1. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, chức danh nghề nghiệp hiện giữ, tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định.

2. Thành tích nâng bậc lương trước thời hạn

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian: 6 năm gần nhất đối với ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên (thành tích từ năm học 2019-2020 đến năm học 2024-2025); 4 năm gần nhất đối với ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống (thành tích từ năm học 2021-2022 đến năm học 2024-2025) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

a) Các thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

- Huân chương các loại;

- Các danh hiệu vinh dự nhà nước: Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân; Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú;

- Giải thưởng Hồ Chí Minh;

- Giải thưởng Nhà nước;

- Chiến sĩ thi đua toàn quốc;

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

- Chiến sĩ thi đua thành phố.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đối với viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- Bằng khen của bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Thành uỷ, Chủ tịch Uỷ ban nhân dân thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách nhiệm vụ được giao và thường xuyên đảm nhiệm.

- Chiến sĩ thi đua cơ sở 02 năm liên tục.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- 01 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;

- Trong thời gian giữ bậc lương, 02 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trong đó có ít nhất 01 năm xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

d) Đối với các chức danh lãnh đạo cấp trưởng và cấp phó, ngoài đạt một trong các thành tích tại điểm a, b, c mục 2 xét thêm các điều kiện sau:

- Trong 02 năm giữ bậc lương hiện hưởng thì tập thể cơ quan, đơn vị phải có ít nhất 01 năm đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc trở lên, năm còn lại đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến trở lên, không để xảy ra vi phạm trong lĩnh vực quản lý; tổ chức Đảng phải đạt danh hiệu tổ chức Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Không xét điều kiện về thành tích của tổ chức Đảng đối với lãnh đạo đơn vị không có tổ chức Đảng cấp chi bộ.

3. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng và cuối cùng là 6 tháng.

b) Trường hợp trong cùng một cấp độ thành tích có nhiều người đủ tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

- Người có nhiều thành tích hơn;

- Người lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước nhưng chưa được xét chọn do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác;

- Người có độ tuổi cao hơn;

- Người có thâm niên công tác cao hơn;

- Người có chức vụ thấp hơn hoặc không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý;

- Giới tính nữ.

- Trường hợp xét theo thứ tự ưu tiên vẫn không xác định được thì do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định.

*** Lưu ý**

- Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn, tất cả thành tích trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn của lần trước không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần này.

- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tỷ lệ viên chức, người lao động được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do đạt thành tích xuất sắc năm học 2024-2025 của cơ quan, đơn vị không quá 10% tổng số viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền phê duyệt số lượng người làm việc tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

4. Thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn

a) Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm và viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I và tương đương trong đơn vị sự nghiệp

công lập thuộc phường.

b) Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II và tương đương trở xuống, người lao động trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp.

5. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

- Công văn và danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (*bản chính*).

- Biên bản họp xét nâng lương trước thời hạn trong đó có tóm tắt kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn 02 năm gần nhất của cơ quan, đơn vị, của cá nhân được xét nâng lương; ghi rõ số biên chế được giao, số biên chế trả lương (*bản chính*).

- Quyết định ngạch, chức danh nghề nghiệp, bậc lương gần nhất (*bản sao*).

- Các văn bản có chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền đối với cá nhân, tập thể (*bản sao*).

6. Thời hạn nộp hồ sơ

Chậm nhất ngày **28/10/2025** các đơn vị nộp hồ sơ về Ủy ban nhân dân phường (*qua phòng Văn hoá - Xã hội*) để tổng hợp, họp Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn. Nếu quá thời hạn trên, Ủy ban nhân dân phường sẽ không xem xét.

Yêu cầu Hiệu trưởng các trường căn cứ nội dung Công văn triển khai thực hiện đảm bảo quyền lợi của viên chức và người lao động./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND phường;
- Lưu: VT, VHXXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Phong Doanh