

Quang Trung, ngày 21 tháng 9 năm 2024

QUY CHẾ PHỐI HỢP
Giữa Công đoàn và nhà trường - Trường Mầm non Quang Trung
Năm học 2024 - 2025

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/08/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022;

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Ban chấp hành Công đoàn và Hiệu trưởng trường Mầm non Quang Trung thống nhất ban hành quy chế phối hợp giữa Ban Công đoàn và thủ trưởng đơn vị như sau:

CHƯƠNG I: NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Khi xây dựng kế hoạch ngắn hạn, dài hạn, kế hoạch đầu tư phát triển, nội quy, quy chế, chuyên môn, dự thảo, công đoàn tham gia. Nếu có ý kiến khác nhau thì chuyên môn quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

2. Công đoàn vận động giáo viên, cán bộ công nhân viên thực hiện, phát hiện những bất hợp lý để tham gia sửa đổi bổ sung.

3. Kết hợp chỉ đạo mở hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ký thỏa ước lao động tập thể, công đoàn làm tổ chức, chuyên môn viết báo cáo lên kế hoạch, cùng chịu trách nhiệm và giải quyết.

4. Công đoàn kết hợp với Ban giám hiệu nhà trường sắp xếp tổ chức, CB, GV, NV ký hợp đồng lao động.

5. Tổ chức phong trào thi đua: Chuyên môn quy định nội dung mục tiêu, công đoàn đề ra biện pháp vận động theo dõi thực hiện, đề xuất chuyên môn khen thưởng.

6. Bồi dưỡng đào tạo

- Chuyên môn đề ra kế hoạch các cuộc hội thảo, hội thi, sinh hoạt chuyên môn.

- Công đoàn theo dõi, đề xuất để chuyên môn hỗ trợ cấp kinh phí và khen thưởng.

7. Công đoàn và Ban giám hiệu trường có sự bàn bạc thống nhất và nắm được vấn đề phân chia lợi nhuận, quản lý quỹ phúc lợi theo văn bản.

8. Công đoàn và Ban giám hiệu nhà trường cùng phát động thi đua, thực hiện khen thưởng, kỷ luật đúng, kịp thời.

- Công đoàn đề xuất khen thưởng kỷ luật.

- Ban giám hiệu nhà trường tạo điều kiện về kinh phí.

9. Cùng nhau tổ chức kiểm tra, thanh tra, giải quyết đơn thư khiếu tố (nếu có)

10. Chuyên môn tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động:

- Bố trí thời gian, phương tiện kịp thời.

- Hỗ trợ kinh phí cần thiết.

CHƯƠNG II: CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

1. Đảm bảo thông tin qua lại giữa chuyên môn và công đoàn nhanh chóng chính xác.

2. Chế độ tham gia hội họp:

- Khi công đoàn tổ chức các hội nghị sơ kết, tổng kết, đại hội công đoàn, phát động các cuộc thi đua mời chuyên môn dự;

- Khi chuyên môn tổ chức các cuộc họp giao ban, các hội nghị sơ kết, tổng kết hội thảo chuyên môn, các buổi Đại hội mời công đoàn tham dự và tham gia xây dựng kế hoạch;

- Định kỳ hai bên họp kiểm điểm thực hiện quy chế vào thứ 7 tuần 4 hàng tháng.

CHƯƠNG III: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Thời điểm có hiệu lực trong năm học 2024 - 2025.

Nguyên tắc khi sửa đổi quy chế phải có sự thống nhất của hai bên.

2. Hai bên có trách nhiệm phổ biến quy chế và tổ chức thực hiện./.

TRƯỜNG MN QUANG TRUNG
Hiệu trưởng

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
Chủ tịch