

Số: 24/KH-CĐCS

Quốc Tuấn, ngày 26 tháng 09 năm 2024

**QUY CHẾ PHỐI HỢP  
CÔNG TÁC GIỮA CÔNG ĐOÀN VÀ NHÀ TRƯỜNG  
TRƯỜNG MẦM NON QUỐC TUẤN  
NĂM HỌC 2024 -2025**

*Căn cứ công văn hướng dẫn của các cấp quy định mối quan hệ phối hợp công tác giữa cấp chính quyền và công đoàn cùng cấp trong các nhà trường*

*Căn cứ vào tình hình thực tiễn của đơn vị, BCH Công đoàn và BGH nhà trường mầm non Quốc Tuấn thống nhất ban hành quy chế hoạt động, phối hợp công tác giữa công đoàn và nhà trường năm học 2024 -2025, cụ thể như sau:*

**CHƯƠNG I: QUY ĐỊNH CHUNG**

1. Nhà trường và BCH công đoàn trường MN Quốc Tuấn là sự hợp tác, tôn trọng quyền độc lập của tổ chức công đoàn, Hiệu trưởng nhà trường; khi thực hiện chức năng quản lý của nhà trường có liên quan đến trách nhiệm, quyền, lợi ích của cán bộ, giáo viên và người lao động, Ban Giám hiệu, tổ chức công đoàn nhà trường phải có sự thảo luận, thống nhất.

2. Nhà trường tạo điều kiện và cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời về đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về Giáo dục và Đào tạo tới tổ chức công đoàn, cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường.

3. Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm chủ động phối hợp với Nhà trường trong việc tuyên truyền, phổ biến và giáo dục cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện tốt mọi chủ trương, đường lối Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Động viên cán bộ, giáo viên, người lao động trong nhà trường tích cực tham gia thực hiện đổi mới phương pháp dạy học, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo. Tích cực học tập, học hỏi, giúp đỡ lẫn nhau để nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ.

4. Hiệu trưởng nhà trường tạo điều kiện để Công đoàn tổ chức các hoạt động, tham gia quản lý nhà trường, cùng có trách nhiệm giải quyết và khắc phục những yếu kém trong nhà trường, thực hiện công bằng trong giáo dục.

**CHƯƠNG II: NỘI DUNG PHỐI HỢP**

1. Khi xây dựng chương trình, kế hoạch nội quy, quy chế chuyên môn, dự thảo năm học, kế hoạch phát triển của nhà trường công đoàn tham gia. Nếu có ý



kiến khác nhau thì chuyên môn quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

- Góp ý dự thảo các văn bản, các Quy chế về thực hiện liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, giáo viên, người lao động (như tiền lương, tiền thưởng, phân công lao động, phúc lợi xã hội, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, viên chức và người lao động). Kiểm tra việc thực hiện và giải quyết khiếu nại của cán bộ, giáo viên, người lao động về các vấn đề nêu trên.

2. Chủ tịch Công đoàn cơ sở nhà trường có trách nhiệm cử người đại diện tham gia cùng với lãnh đạo nhà trường khi thực hiện công việc theo khoản 1 điều này. Khi cần thiết công đoàn tổ chức đối thoại giữa tập thể, cán bộ, giáo viên, người lao động với Hiệu trưởng để giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích chính đáng của cán bộ, giáo viên, người lao động theo quy chế thực hiện dân chủ trong nhà trường.

3. Chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm phối hợp với Hiệu trưởng tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy chế của nhà trường, chuẩn bị nội dung tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức hàng năm theo quy định và chỉ đạo theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động đề ra theo chức năng của mỗi tổ chức; vận động cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện chức trách, nhiệm vụ được phân công, đồng thời tham gia các hoạt động của nhà trường, thực hiện dân chủ trong quan hệ công tác.

### **CHƯƠNG III: LỀ LỜI LÀM VIỆC**

1. Đảm bảo thông tin 2 chiều giữa chuyên môn và công đoàn nhanh chóng chính xác. Nhà trường tạo điều kiện và hỗ trợ Công đoàn nhà trường trong việc thực hiện các nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức phong trào thi đua của nhà trường.

2. Hiệu trưởng tạo điều kiện để Công đoàn nhà trường tổ chức phổ biến đầy đủ, kịp thời các chủ trương của Đảng, chế độ chính sách của Nhà nước, ngành đến cán bộ, giáo viên, người lao động để giám sát thực hiện. Hiệu trưởng khi thực hiện chức năng quản lý có những nội dung liên quan đến trách nhiệm, quyền và lợi ích chính đáng của cán bộ, giáo viên, người lao động thì phải trao đổi, bàn bạc và thống nhất với công đoàn nhà trường.

3. Hiệu trưởng khi thực hiện chính sách cho cán bộ, giáo viên, người lao động cần phối hợp với công đoàn nhà trường để bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, giáo viên, người lao động; những vấn đề nào chưa thống nhất cần bàn bạc trao đổi và xin ý kiến của cấp có thẩm quyền (khi cần thiết).

4. Hiệu trưởng tạo điều kiện để Công đoàn nhà trường thực hiện việc kiểm tra hoặc Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân kiểm tra việc chấp hành chế độ, chính sách, pháp luật về hợp đồng lao động, cho thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ lao động, bảo hiểm xã hội, sử dụng quỹ phúc lợi và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến nghĩa vụ, quyền lợi ích của cán bộ, giáo viên, người lao động trong nhà trường. Hiệu trưởng có trách nhiệm xem xét giải quyết những kiến nghị của

5. Hiệu trưởng tạo điều kiện đi công tác và thanh toán công tác phí theo chế độ đi công tác hiện hành đối với cán bộ công đoàn khi cấp trên triệu tập.

6. Định kỳ hai bên hợp kiểm điểm thực hiện quy chế vào tuần 4 hàng tháng.

## CHƯƠNG VI: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Thời điểm có hiệu lực trong năm học 2024- 2025. Nguyên tắc khi sửa đổi quy chế phải có sự thống nhất của cả hai bên

2. Hai bên có trách nhiệm phổ biến quy chế và tổ chức thực hiện./.

TM. BAN GIÁM HIỆU

Hiệu trưởng



Lê Thị Cúc

TM. BCH CÔNG ĐOÀN

Chủ tịch



Bùi Thị Phương

