

Số: /BC-MNTL

Vĩnh Bảo, ngày 03 tháng 03 năm 2025

BÁO CÁO

Đánh giá thực trạng việc thực hiện các quy định về chế độ làm việc của giáo viên mầm non trên địa bàn xã Vĩnh Hải, huyện Vĩnh Bảo thành phố Hải Phòng

1. Thông tin chung (Tính đến thời điểm tháng 2/2025)

- Số cán bộ quản lý, giáo viên mầm non (CBQL, GVMN): 21 , trong đó: CBQL: 2; GV: 19.

2. Kết quả thực hiện quy định về chế độ làm việc của giáo viên mầm non (theo Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT)

2.1. Thuận lợi.

- Có quy định rõ ràng về thời gian làm việc, giảm tải áp lực cho giáo viên.
- Giáo viên được hưởng chế độ giảm giờ dạy theo quy định khi có con nhỏ hoặc kiêm nhiệm.
- Việc quy đổi một số hoạt động chuyên môn khác ra giờ dạy giúp giáo viên có thêm thời gian thực hiện các nhiệm vụ khác.

2.2. Khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân.

- Quy định về giờ dạy của cán bộ quản lý, giáo viên mầm non.
 - + Ngoài công tác quản lý chung của trường, Ban Giám hiệu còn phải tham gia nhiều công việc khác như:
 - + Điều hành tổ chức nhà trường, lập kế hoạch giáo dục.
 - + Giải quyết công tác hành chính, tài chính, nhân sự, thi đua, báo cáo.
 - + Tham gia họp, chỉ đạo chuyên môn, công tác kiểm định chất lượng, thanh tra, kiểm tra.
 - + Phối hợp với các cơ quan, đoàn thể, phụ huynh và chính quyền địa phương.
 - + Trong một số trường hợp, Phó hiệu trưởng kiêm Hiệu trưởng sẽ phải làm công việc của cả hai vị trí, khiến việc giảng dạy hoặc dự giờ trở thành một gánh nặng.
 - + Đối với trường quy mô lớn, hoặc trong điều kiện thiếu nhân sự, cán bộ quản lý quá tải với công tác điều hành.
 - + Nếu Hiệu trưởng/Phó hiệu trưởng phải thực hiện dự giờ theo chỉ tiêu mà không có đủ thời gian để đánh giá chuyên môn sâu, thì việc dự giờ có thể trở nên hình thức,

không mang lại hiệu quả thực sự.

- Quy định về chế độ giảm giờ dạy.

- + Giáo viên kiêm nhiệm (ví dụ: tổ trưởng chuyên môn, phụ trách công đoàn, thiết bị, thư viện...) thường được hưởng phụ cấp kiêm nhiệm theo quy định của Nhà nước hoặc địa phương.

- + Một số công tác kiêm nhiệm không quá tốn thời gian, nhưng vẫn được quy đổi giờ dạy, tạo ra sự chênh lệch so với giáo viên không kiêm nhiệm.

- + Khi giáo viên kiêm nhiệm được giảm giờ dạy, khối lượng công việc thực tế lại bị đẩy sang giáo viên khác, trong khi những giáo viên này không được hưởng phụ cấp kiêm nhiệm. Điều này chưa thực sự công bằng trong phân công công việc.

- Quy đổi một số hoạt động chuyên môn khác ra giờ dạy.

- + Khó bám sát quy định về quy đổi giờ dạy: Do số lượng học sinh đông, thời gian làm việc thực tế của giáo viên mầm non thường kéo dài hơn quy định, dẫn đến khó khăn trong việc tính toán chính xác từng giờ dạy quy đổi.

- + Đối với giáo viên có con nhỏ: Dù có quy định giảm giờ làm việc nhưng do đặc thù công việc, giáo viên vẫn phải hoàn thành đầy đủ các nhiệm vụ được giao.

3. Những quy định riêng của cơ sở giáo dục mầm non và địa phương về chế độ làm việc của giáo viên mầm non (nếu có, ngoài quy định tại Thông tư số 48/2011/TT-BGDĐT)

Loại văn bản	Số, ngày tháng, trích dẫn	Tóm tắt nội dung quy định về chế độ làm việc	Căn cứ ban hành

4. Thực trạng về thời gian làm việc của giáo viên mầm non.

- Số giờ làm việc nhiều nhất trong ngày của giáo viên mầm non, trong đó:

- + Tổng số giờ làm việc trong ngày (không tính giờ ngủ của trẻ): 9h.

- + Từ 6h30-11h30 buổi sáng và từ 13h30-17h30 buổi chiều.

- Số giờ làm việc ít nhất trong ngày của giáo viên mầm non, trong đó:

- + Tổng số giờ làm việc trong ngày (không tính giờ ngủ của trẻ):.....

- + Giờ bắt đầu:

- + Giờ kết thúc:

5. Thực trạng về chế độ đối với giờ trông trẻ buổi trưa.

- Tổng số giờ giáo viên mầm non trông trẻ buổi trưa trong ngày: 2h

- + Giờ bắt đầu: 11h30

+ Giờ kết thúc: 13h30

- Chế độ đối với giờ trông trẻ buổi trưa:

Hình thức chi trả chế độ trông trẻ buổi trưa	Mức chi trả (Nghìn đồng/ 1 giờ)	Văn bản hướng dẫn thực hiện (Ghi rõ loại văn bản, số, ngày tháng, trích dẫn)	Số cơ sở GDMN thực hiện
Chi trả bằng mức tiền hoặc hệ số tiền lương hằng tháng từ ngân sách nhà nước			
Quy đổi thành giờ dạy và chi trả theo chế độ tiền lương dạy thêm giờ	40	Thông tư: 48 /2011/TT-BGDĐT Quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non; NQ số 02, 08/NQ-HĐND thành phố.	
Chi trả bằng mức tiền hoặc hệ số tiền lương hằng tháng từ nguồn huy động xã hội hoá			
Vừa quy đổi thành giờ dạy và vừa được chi trả mức tiền hoặc hệ số tiền lương			
Hình thức khác (nếu có)			

6. Kiến nghị, đề xuất

- Điều chỉnh cách quy đổi giờ dạy để tránh gây áp lực lên giáo viên khác.
- Linh hoạt hóa quy định về giờ dạy/dự giờ của cán bộ quản lý, đặc biệt với người kiêm nhiệm nhiều vai trò.
- Quy định lại thời gian làm việc và chế độ nghỉ trưa của giáo viên mầm non.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT huyện (Đề b/c);
- Lưu: VT./.

PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Ngọc Trâm