

Trường Thọ, ngày 22 tháng 9 năm 2024

BẢN THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ TRƯỜNG MẦM NON TRƯỜNG THỌ NĂM HỌC 2024-2025

I. Mục đích của thỏa ước

- Thỏa ước lao động tập thể này được lập nhằm:
- + Đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động tại Trường Mầm non Trường Thọ.
- + Tạo môi trường làm việc tốt, thân thiện, và công bằng cho tất cả cán bộ, viên chức và người lao động.
- + Tăng cường sự hợp tác giữa người lao động và nhà trường nhằm phát triển chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ tại nhà trường

II. Nội dung thỏa thuận

1. Thời gian làm việc và nghỉ

- Thời gian làm việc: 8 giờ/ngày, từ thứ Hai đến thứ Sáu, trừ các ngày lễ, Tết theo quy định của nhà nước.
- Cán bộ, viên chức và người lao động được nghỉ trưa tối thiểu 60 phút và được phép linh hoạt thời gian làm việc để phù hợp với công việc chăm sóc, giáo dục trẻ.
- Các ngày nghỉ: người lao động được hưởng đầy đủ các ngày nghỉ lễ, Tết, và nghỉ hè trong năm theo quy định hiện hành.

2. Tiền lương và phụ cấp

- Cán bộ, viên chức và người lao động được trả lương theo quy định của nhà nước và các quy định nội bộ của trường.
- Nhà trường cam kết trả lương đúng hạn, ít nhất vào ngày 20 hàng tháng.
- Cán bộ, viên chức và người lao động được hưởng các chế độ phụ cấp như phụ cấp đứng lớp, phụ cấp thâm niên (nếu có), phụ cấp công đoàn....

3. Chế độ bảo hiểm

- Cán bộ, viên chức và người lao động được tham gia đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.
- Nhà trường thực hiện trích nộp bảo hiểm đầy đủ và đúng thời hạn.

4. Chế độ thai sản và chăm sóc con cái

- Cán bộ, viên chức và người lao động nữ được hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Nhà trường tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức có con nhỏ dưới 6 tháng tuổi được nghỉ chăm con theo chế độ.

5. An toàn lao động và vệ sinh lao động

- Nhà trường cam kết đảm bảo môi trường làm việc an toàn, vệ sinh và thân thiện với sức khỏe người lao động.

- Thường xuyên kiểm tra các cơ sở vật chất, trang thiết bị, đảm bảo các điều kiện an toàn cho người lao động và trẻ em.

6. Khen thưởng và kỷ luật

- Cán bộ, viên chức và người lao động hoàn thành tốt công việc sẽ được nhà trường xem xét khen thưởng theo quy định.

- Cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm các quy định, nội quy làm việc sẽ bị xử lý theo quy định của nhà trường và pháp luật.

7. Phát triển chuyên môn nghiệp vụ

- Nhà trường tạo điều kiện cho Cán bộ, viên chức và người lao động tham gia các khóa đào tạo nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ.

- Cán bộ, viên chức và người lao động được tạo điều kiện để tham gia các hoạt động bồi dưỡng, hội thảo nhằm phát triển bản thân và nâng cao chất lượng giảng dạy.

III. Điều khoản thi hành

Thỏa ước lao động tập thể này có hiệu lực từ ngày ký và sẽ được xem xét, điều chỉnh hàng năm dựa trên kết quả làm việc và yêu cầu từ Hội nghị cán bộ viên chức. Nhà trường và công đoàn trường có trách nhiệm theo dõi và đảm bảo thực hiện đầy đủ các điều khoản đã được thỏa thuận.

**ĐẠI DIỆN BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
HIỆU TRƯỞNG**

**ĐẠI DIỆN BÊN LAO ĐỘNG
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**

Đào Thị Thu Hương

Nguyễn Thị Lan Hương