

**BÁO CÁO THAM LUẬN**  
**VỀ VIỆC PHỐI HỢP GIỮA CÔNG ĐOÀN VÀ CHUYÊN MÔN**  
**NĂM HỌC 2024-2025**

Kính thưa đoàn chủ tịch, kính thưa các quý vị đại biểu !

Thưa toàn thể hội nghị!

Tôi là Vũ Thị Thanh – Trưởng ban nữ công – UVBCH công đoàn

Lời đầu tiên cho tôi gửi tới các quý vị đại biểu, và các đồng chí có mặt trong Hội nghị lời kính chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt. Chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Trước tiên tôi hoàn toàn nhất trí với bản báo cáo đồng chí hiệu trưởng vừa trình bày.

Sau đây tôi xin trình bày Báo cáo tham luận về việc phối hợp giữa công đoàn và chuyên môn trong thực hiện nhiệm vụ năm học

Trong bối cảnh đổi mới giáo dục toàn diện, vai trò của công đoàn trong việc hỗ trợ và phối hợp với chuyên môn trở nên ngày càng quan trọng. Dưới sự chỉ đạo của Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn, việc phối hợp giữa công đoàn và chuyên môn tại Trường Mầm Non Trường Thọ đã đạt được nhiều kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục, chăm sóc trẻ và đời sống của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

**I. Kết quả đạt được trong năm học 2023-2024**

**1. Phối hợp tổ chức các hoạt động chuyên môn**

Công đoàn đã chủ động phối hợp tham gia vào các hoạt động chuyên môn như tổ chức hội thảo, tập huấn nâng cao năng lực chuyên môn cho giáo viên.

Cùng chuyên môn phát động phong trào thi đua dạy tốt – học tốt, tổ chức các buổi dự giờ, trao đổi kinh nghiệm giảng dạy.

Hỗ trợ chuyên môn trong việc xây dựng các kế hoạch giáo dục, tổ chức các hoạt động ngoại khóa, giúp học sinh phát triển toàn diện cả về thể chất lẫn tinh thần.

**2. Bảo vệ quyền lợi và chăm lo đời sống cán bộ, giáo viên, nhân viên**

Công đoàn đã thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, giáo viên, nhân viên để kịp thời đề xuất với Ban Giám hiệu các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng đời sống.

Hỗ trợ chuyên môn trong việc thực hiện các chính sách về chế độ, lương bổng, bảo hiểm, đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

Tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, giúp cán bộ, giáo viên, nhân viên giảm bớt áp lực công việc, tạo môi trường làm việc tích cực, gắn kết.

### **3. Tham gia xây dựng kế hoạch phát triển nhà trường**

Công đoàn đã tham gia đóng góp ý kiến trong các cuộc họp chuyên môn, đặc biệt là trong việc xây dựng và triển khai các kế hoạch năm học, chương trình giảng dạy, và các hoạt động chăm sóc trẻ.

Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của năm học, tạo động lực cho giáo viên phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

## **II. Phương hướng phối hợp công đoàn với chuyên môn năm học 2024-2025**

Tăng cường phối hợp trong công tác bồi dưỡng và nâng cao năng lực chuyên môn

Công đoàn sẽ tiếp tục đồng hành với Ban Giám hiệu trong việc tổ chức các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên.

Phát huy vai trò của các giáo viên cốt cán trong việc dẫn dắt, hỗ trợ đồng nghiệp nâng cao kỹ năng sư phạm, ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy.

Nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ quyền lợi của người lao động

Tiếp tục nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, giáo viên, nhân viên để đề xuất với Ban Giám hiệu các giải pháp phù hợp, đảm bảo điều kiện làm việc tốt hơn.

Tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, tạo sân chơi lành mạnh và gắn kết tập thể.

Phối hợp triển khai các phong trào thi đua: Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong giảng dạy, học tập và sáng tạo, đặc biệt là trong việc nâng cao chất lượng chăm sóc và giáo dục trẻ theo yêu cầu đổi mới giáo dục.

Phối hợp tổ chức các hoạt động tập thể, giao lưu giữa các đơn vị, tăng cường sự đoàn kết và gắn bó trong toàn thể nhà trường.

Để nâng cao hơn nữa hiệu quả hoạt động công đoàn và tạo điều kiện tốt nhất cho cán bộ, giáo viên, nhân viên hoàn thành nhiệm vụ trong năm học 2024-2025, chúng tôi xin gửi tới Ban Giám hiệu một số kiến nghị sau:

### **1. Tăng cường chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên**

Đề nghị nhà trường tiếp tục quan tâm và cải thiện chế độ đãi ngộ đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên về tiền thưởng nhằm đảm bảo quyền lợi và tạo động lực cho đội ngũ giáo viên.

Tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, giúp giảm bớt áp lực công việc và tạo môi trường làm việc tích cực, gắn kết hơn.

## **2. Nâng cao điều kiện làm việc và trang thiết bị phục vụ giảng dạy**

Đề nghị nhà trường tham mưu đầu tư thêm cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho giảng dạy và chăm sóc trẻ, tạo điều kiện tốt nhất cho giáo viên thực hiện nhiệm vụ, đồng thời đảm bảo an toàn và sức khỏe cho trẻ.

## **3. Tăng cường công tác khen thưởng và động viên kịp thời**

Đề xuất nhà trường xem xét và thực hiện chính sách khen thưởng kịp thời đối với những giáo viên, nhân viên có thành tích xuất sắc trong công tác giảng dạy, chăm sóc trẻ, cũng như trong các phong trào, hoạt động của nhà trường và Công đoàn. Tạo động lực cho cán bộ, giáo viên, nhân viên phấn đấu và hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần xây dựng nhà trường phát triển vững mạnh.

Cuối cùng xin kính chúc các quý vị đại biểu sức khỏe, hạnh phúc. Chúc Hội nghị thành công rực rỡ.

Xin trân trọng cảm ơn!

**NGƯỜI THAM LUẬN**

**Vũ Thị Thanh**

TÀI LIỆU ĐÃ BAN HÀNH  
Được tải về từ hệ thống edoc.smas.edu.vn lúc 10:33 15/02/2025  
bởi Nguyễn Thị Lan Hương (31313317\_huongnd) - Trường mầm non Trường Thọ