

**Mẫu 3**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN AN LÃO  
CĐ TRƯỜNG MN TRƯỜNG THỌ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Trường Thọ, ngày 16 tháng 12 năm 2024

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH**  
**Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 – 2024**

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng
- Liên đoàn Lao động huyện An Lão

Tên cơ quan, đơn vị: Trường mầm non Trường Thọ

Địa chỉ: Thôn Đồng Xuân – Trường Thọ - An Lão – Hải Phòng

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ- Tg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ Căn cứ Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ ngày 02/06/2023. Hướng dẫn triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” giai đoạn 2021 - 2026

Trường Mầm non Trường Thọ báo cáo kết quả thành tích đạt được trong năm 2023 - 2024 cụ thể như sau:

**I. Các nội dung thực hiện:**

- Nhà trường thực hiện tốt các phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực và hiệu quả
- Tham gia đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, UDCN thông tin để nâng cao chất lượng CSGD trẻ
- 100% CBGV,NV thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, viên chức, luôn chấp hành tốt các quy định pháp luật, gương mẫu trong công việc và đời sống.
- Có sáng kiến được HĐ khoa học huyện An Lão công nhận:
- CBGV, nhân viên tích cực trong phong trào xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở. Không có CB,GV,NV vi phạm các quy định về tệ nạn xã hội, mê tín dị đoan:
- Thực hiện tốt quy chế làm việc, luôn duy trì nề nếp sinh hoạt, không hút thuốc lá, uống rượu bia trong giờ làm việc;
- Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử trong cơ quan một cách văn minh và đoàn kết
- Công đoàn và nhà trường luôn quan tâm đến việc nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần cho CBGV,NV
- Tích cực tham gia các hoạt động do công đoàn cấp trên tổ chức và hoàn

thành xuất sắc nhiệm vụ công đoàn.

- CBGV, NV nhà trường luôn gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Không vi phạm pháp luật, kỷ luật; cơ quan đảm bảo an ninh..

- Nhà trường thực hiện tốt cải cách hành chính; không lãng phí, tham nhũng,  
- Trong năm 2023 – 2024 nhà trường không có CBGV, vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình:

## **II. Phần tiêu chí bắt buộc:**

### **1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ**

- Thực hiện phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực và hiệu quả:  
- Tổ chức các phong trào thi đua như “Dạy tốt, học tốt” “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, phong trào “Xây dựng trường học hạnh phúc”....  
- Đạt các thành tích cao trong phong trào thi đua của ngành, trường xếp thứ 4/17 trường, được UBND thành phố và LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen và trường đã đạt Trường chuẩn Quốc gia cấp độ 1 và Kiểm định chất lượng mức độ 2

### **2. Đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên:**

- Năm 2023: 88% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và 6 CBGV đạt CSTĐ cơ sở, 02 GV được Bộ GD&ĐT tặng Bằng khen

### **3. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng:**

- 100% cán bộ, giáo viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, chính trị do cấp trên tổ chức.

### **4. Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức nghề nghiệp:**

- 100% cán bộ, giáo viên chấp hành nghiêm túc các quy định về đạo đức nghề nghiệp, không có vi phạm.

### **5. Sáng kiến, kinh nghiệm được công nhận:**

- Trường có 9/10 sáng kiến được HĐKH huyện công nhận năm 2023

## **II. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở**

### **1. Không vi phạm các quy định về nếp sống văn minh:**

- 100% cán bộ, giáo viên thực hiện tốt quy định về nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

### **2. Không mắc tệ nạn xã hội:**

- Không có cán bộ, giáo viên mắc tệ nạn xã hội, sử dụng văn hóa phẩm độc hại hoặc thực hiện hành vi mê tín dị đoan.

### **3. Sinh hoạt cơ quan nề nếp:**

- Duy trì sinh hoạt cơ quan đúng quy định, thực hiện tốt nội quy, quy chế dân chủ trong nhà trường.

### **4. Không vi phạm quy định về nơi làm việc:**

- Không có cán bộ, giáo viên hút thuốc, uống rượu bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; khuôn viên nhà trường xanh, sạch, đẹp.

### **5. Thực hiện tốt quy tắc ứng xử:**

- 100% cán bộ, giáo viên thực hiện tốt quy tắc ứng xử nơi công sở và nơi công cộng theo quy định của UBND thành phố.

## **III. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần**

### **1. Hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao:**

- Tổ chức hội thao, giao lưu văn nghệ, tăng cường tinh thần đoàn kết trong

tập thể cán bộ, giáo viên.

## **2. Hoạt động tham quan, du lịch:**

- Thực hiện chuyên tham quan học tập kinh nghiệm hàng năm với sự tham gia của toàn thể cán bộ, giáo viên.

## **3. Tham gia đầy đủ các hoạt động công đoàn:**

- Tham gia tích cực các phong trào do công đoàn cấp trên phát động.

## **4. Đề xuất cải tiến phúc lợi:**

- Tăng cường chính sách hỗ trợ đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, giáo viên.

## **IV. Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước**

### **1. Chấp hành nghiêm túc đường lối, chính sách:**

- 100% cán bộ, giáo viên nắm vững và thực hiện nghiêm các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

### **2. Đảm bảo an toàn, an ninh:**

- Nhà trường không có cán bộ, giáo viên vi phạm pháp luật, nội bộ đoàn kết, không có khiếu kiện vượt cấp.

- Tham gia cải cách hành chính: Thực hiện các nhiệm vụ hành chính hiệu quả, không để xảy ra tình trạng lãng phí, tham nhũng.

### **3. Chấp hành chính sách dân số:**

- Không có cán bộ, giáo viên vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình.

## **III. Đánh giá chung:**

### **1. Những điểm nổi bật:**

- Nhà trường luôn duy trì được phong trào thi đua sôi nổi, thiết thực, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn.

- Môi trường văn hóa công sở được cải thiện rõ rệt, tạo không gian làm việc thân thiện, hoà đồng và đoàn kết

- Đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, giáo viên được nâng cao thông qua các hoạt động thiết thực.

- 100% cán bộ, giáo viên chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Không có cán bộ, giáo viên vi phạm quy định, luôn giữ vững đoàn kết nội bộ.

### **2. Những điểm cần khắc phục:**

- Một số cán bộ, giáo viên cần tích cực hơn trong việc tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn.

- Cần phát huy hơn nữa các sáng kiến đổi mới quản lý và cải tiến phương pháp dạy học.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động giao lưu, học hỏi kinh nghiệm với các cơ sở giáo dục khác nhằm nâng cao chất lượng giảng dạy và quản lý.

## **IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:**

### **1. Thành tích:**

- Từ năm 2015 đến nay là 9 năm Tập thể nhà trường đạt Tập thể LĐ tiên tiến trong đó năm 2023 nhà trường đạt Tập thể LĐXS được UBND thành phố khen và 2 năm 2 được LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen

### **2. Kết quả khen thưởng:**

- Năm 2015 – 2016 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 1514/QĐ-UBND ngày 10/8/2016 của UBND huyện
- Năm 2016 – 2017 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 2269/QĐ-UBND ngày 20/7/2017 của UBND huyện
- Năm 2017 – 2018 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 2937/QĐ-UBND ngày 26/7/2018 của UBND huyện
- Năm 2018 – 2019 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 1606/QĐ-UBND ngày 24/6/2019 của UBND huyện
- Năm 2019 – 2020 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 2582/QĐ-UBND ngày 12/8/2020 của UBND huyện
- Năm 2020 – 2021 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 2796/QĐ-UBND ngày 23/7/2021 của UBND huyện
- Năm 2021 – 2022 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 2680/QĐ-UBND ngày 29/7/2022 của UBND huyện
- Năm 2022 – 2023 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 2092/QĐ-UBND ngày 29/06/2023 của UBND huyện
- Năm 2023 – 2024 đạt Tập thể LĐTT, được tặng Giấy khen, theo Quyết định số 4014/QĐ-UBND ngày 28/06/2024 của UBND huyện và Tập thể LĐXS được UBTP Hải phòng khen, theo Quyết định số 3004/QĐ- UBND ngày 23/8/2024 của Chủ tịch UBND Thành phố

**\* Công đoàn**

- Năm 2019 – 2020 được LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen, theo Quyết định số 16/QĐKT-LĐLĐ ngày 18/8/2020 của LĐLĐ Thành phố Hải Phòng
- Năm 2021 – 2022 được LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen, theo Quyết định số 539/QĐKT-LĐLĐ ngày 27/7/2022 của LĐLĐ Thành phố Hải Phòng

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa 02 năm liên tục của trường Mầm non Trường Thọ, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN**

**Nguyễn Thị Lan Hương**

