

Số: 38/BC-CĐMNTT

Trường Thọ, ngày 22 tháng 9 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả hội nghị cán bộ công chức, viên chức các đơn vị trực thuộc và tổng kết phong trào thi đua năm học 2024- 2025

Thực hiện Luật số 10/2022/QH15 ngày 14/12/2022 về thực hiện dân chủ ở cơ sở; Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Hướng dẫn công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở; Hướng dẫn số 1154/HDLT-SGDĐT-CĐN ngày 19/9/2024 của Sở GD đào tạo, công đoàn ngành về việc Hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động trong cơ quan đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện sự Chỉ đạo của LĐLĐ huyện An Lão và Phòng GD&ĐT huyện An Lão. Ban Chấp hành Công đoàn trường mầm non Trường Thọ báo cáo kết quả thực hiện gồm các nội dung sau:

1. Kết quả Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động

1.1 Đặc điểm chung của trường và việc chỉ đạo của cấp trên, triển khai tổ chức Hội nghị CBCC của nhà trường.

- Trường Mầm non Trường Thọ gồm 2 khu Đồng Xuân và Ngọc Chử
- Quy mô lớp học sinh: gồm 18 lớp và gần 488 học sinh
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên là 50, nữ: 50
- Trình độ chuyên môn: Đại học: 40, CĐ: 7, Trung cấp: 3
- Căn cứ Công văn số 2635 /SGDĐT-GDMN ngày 30/8/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2024-2025; Hướng dẫn số 334/PGD-ĐT ngày 06/9/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện An Lão về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2024-2025;

1.2 Tập hợp các kiến nghị đề xuất của CB, GV, NV.

- Ý kiến tham luận về nuôi dưỡng
- Ý kiến tham luận về công tác ĐTN
- Ý kiến tham luận về chuyên môn
- Ý kiến tham luận về phối hợp Công đoàn với chuyên môn

2. Báo cáo kết quả thi đua năm học 2023 – 2024 (năm học trước)

2.1. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện:

- Các văn bản chỉ đạo: Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen

thưởng; Quyết định số 21/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng Ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng tại thành phố Hải Phòng và Hướng dẫn số 346/HD-PGDĐT ngày 12/9/2029 về thi đua khen thưởng của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện An Lão.

- Các biện pháp: Vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường tích cực hưởng ứng và tham gia vào các phong trào thi đua do ngành, LĐLĐ và trường phát động. Căn cứ vào nhiệm vụ năm học và các nhiệm vụ chính trị của ngành, CD chỉ tiêu và nội dung thi đua cụ thể, khoa học, phù hợp với thực tế nhà trường và có tính khả thi cho cá nhân nhà trường xây dựng các tiêu chí thi đua phù hợp

- Hình thức tổ chức: Hình thức tổ chức thi đua thực hiện theo Điều 6 Quyết định số 21/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng Ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng tại thành phố Hải Phòng.

- Phân công: Phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường chịu trách nhiệm nội dung đã được phân công nhiệm vụ theo kế hoạch.

2.2 Kết quả thực hiện:

- Kết quả thực hiện từng nội dung, chỉ tiêu: Năm học 2024 – 2025 nhà trường phấn đấu:

- + Tập thể lao động xuất sắc, đề nghị Chủ tịch UBND thành phố tặng Bằng khen
- + Chi bộ hoàn thành xuất nhiệm vụ.
- + Công đoàn vững mạnh xuất sắc, đề nghị LĐLĐ thành phố tặng cờ thi đua
- + Chiến sĩ thi đua CS: 6-7 đ/c, Lao động tiên tiến: 45 đ/c.
- + Bằng khen Bộ GD&ĐT: 1-2 đồng chí
- + Bằng khen Chủ tịch UBND thành phố: 1-2 đ/c
- + Bằng khen Thủ tướng Chính phủ: 01 đ/c
- + CSTĐ thành phố: 01 đ/c
- + 01 đ/c được LĐLĐ Thành phố tặng Bằng khen và 1 CB, đoàn viên được Chủ tịch UBND huyện tặng giấy khen.

- So sánh năm trước;

+ Thành tích các tập thể: Trường vẫn duy trì trường đạt lao động xuất sắc, năm học 2023- 2024 xếp thứ 4/17 trường mầm non trên toàn huyện.

+ Công đoàn trường được LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen và LĐLĐ huyện tặng Giấy khen

+ Cá nhân đã được đánh giá phân loại: 6 đồng chí CBGV được CSTĐCS, và 1 đồng chí cán bộ CD được đề LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua Lao động giỏi và 44 đồng chí CBGV, NV đạt lao động tiên tiến. 03 đồng chí được Bộ GD&ĐT tặng Bằng khen

2.3 Dự kiến nội dung phát động thi đua năm 2024- 2025

- Tập thể: Trường đạt danh hiệu Lao động xuất sắc, được Chủ tịch UBND thành phố tặng Bằng khen

- Công đoàn: Đạt danh hiệu Công đoàn vững mạnh xuất sắc

- Cá nhân: 1 đồng chí được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen; 2-3 đồng chí được Bộ GD&ĐT tặng Bằng khen, 1-2 đồng chí được Chủ tịch UBND Thành phố tặng Bằng khen, 1-2 đồng chí được Liên đoàn lao động Thành phố tặng bằng khen và 1-2 đồng chí được Liên đoàn lao động huyện tặng giấy khen và 7 đ/c được CSTĐ cấp cơ sở, 45 đ/c được LĐTT

Trên đây là Báo cáo kết quả hội nghị cán bộ công chức, viên chức các đơn vị và tổng kết phong trào thi đua năm học 2024- 2025

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- LĐLĐ huyện An Lão (để b/c);
- Chi bộ Trường MN (để b/c);
- Thủ trưởng CQ;
- Lưu VT

Nguyễn Thị Lan Hương

TÀI LIỆU ĐÃ BAN HÀNH
Được tải về từ hệ thống edoc.smas.edu.vn lúc 10:10 15/02/2025
bởi Nguyễn Thị Lan Hương (31313317_huongnld) – Trường Mầm non Trường Thọ

Trường Thọ, ngày 22 tháng 9 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị cán bộ viên chức
Năm học 2024-2025

Hội nghị cán bộ, viên chức trường mầm non Trường Thọ được tổ chức vào hồi 7h 30 ngày 22 tháng 09 năm 2024; Hội nghị đã thực hiện đầy đủ các nội dung theo hướng dẫn số 11/HD - TLT ngày 14/3/2024 về việc Hướng dẫn công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Hội nghị đã nghe Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 -2025 và Kế hoạch thu - chi tài chính năm học do Bà Đào Thị Thu Hương hiệu trưởng và bà Trịnh Thị Ánh Tuyết kế toán nhà trường trình bày; nghe Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết hội nghị CBVC và người lao động, kết quả giám sát hỗ trợ cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện dân chủ của ban chấp hành công đoàn trường mầm non trường thọ năm học 2023- 2024 và đăng ký danh hiệu thi đua năm học 2024 - 2025 do bà Nguyễn Thị Lan Hương Chủ tịch Công đoàn trường trình bày, báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022- 2024 do bà Phạm Thị Duyên trưởng ban TTND trình bày. Hội nghị đã thảo luận và nghe ý kiến đóng góp của cán bộ, giáo viên, nhân viên bàn các giải pháp thực hiện nhiệm vụ của nhà trường năm học 2024 - 2025, có 04 ý kiến đã tham gia tại hội nghị. Thủ trưởng cơ quan đã tiếp thu các ý kiến và giải đáp các kiến nghị của các tổ. Hội nghị đã thông qua quy chế phối hợp giữa nhà trường và công đoàn; Hội nghị được nghe ý kiến phát biểu chỉ đạo của cấp trên do đ/c Đoàn Văn Tân – Huyện uỷ viên- Bí thư Đảng uỷ xã Trường Thọ

Hội nghị đã tiến hành bầu Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024 - 2026 gồm 03 đồng chí.

- Đ/c Phạm Thị Duyên – Trưởng ban TTND
- Đ/c Vũ Thị Thanh – Uỷ viên
- Đ/c Nguyễn Thị Chi – Uỷ viên

Sau khi nghiên cứu và thảo luận, Hội nghị thống nhất,

QUYẾT NGHỊ:

1. Thông qua Kế hoạch nhiệm vụ năm học và chương trình phối hợp công tác giữa công đoàn và nhà trường năm học 2024 - 2025.

2. Nâng cao chất lượng Chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục và tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm và 10 chỉ tiêu phấn đấu chủ yếu trong năm học 2024 - 2025 sau đây:

- Số lớp: 18 lớp;

- Số trẻ: 508 cháu trong đó:

+ NT: 2 Lớp: 50/200 cháu đạt 25 %; (Cả học sinh NT khu lẻ)

+ 3T: 4 lớp: 125/ 137 cháu đạt 91,2%;

+ 4T: 6 lớp: 156/ 156 cháu đạt 100 %;

+ 5T: 6 lớp: 177/ 177 cháu đạt 100%.

1. Tổ chức chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ đảm bảo tuyệt đối an toàn; nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình nhà trường phù hợp với thực tiễn; chuẩn bị các điều kiện triển khai thí điểm thực hiện Chương trình GDMN mới.

2. Nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới. Xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, tạo động lực cho đội ngũ tích cực đổi mới.

3. Phát triển mạng lưới trường, lớp mầm non gắn với công tác rà soát sắp xếp, quy hoạch; tiếp tục bổ sung cơ sở vật chất phù hợp với điều kiện kinh tế xã hội của địa phương theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa và hội nhập quốc tế; nâng cao chất lượng kiểm định chất lượng giáo dục và xây dựng trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia.

4. Triển khai ứng dụng phương pháp STEAM trong nhà trường; trẻ làm quen với Tiếng Anh; đẩy mạnh ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong GDMN, thực hiện hiệu quả quản lý hồ sơ điện tử; khai thác hiệu quả hạ tầng công nghệ thông tin đã được trang bị; hoàn thiện, bổ sung, khai thác sử dụng tài nguyên học liệu số phù hợp, đúng mục đích; Tổng kết chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2025” tiếp tục lồng ghép thực hiện chủ đề năm học của GDMN “*Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, tôn trọng quyền trẻ em*”, nhân rộng các mô hình điển hình, cách làm sáng tạo, thực hiện hiệu quả Chuyên đề.

5. Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về giáo dục mầm non; đổi mới cơ chế quản lý (tài chính, chuyên môn, hồ sơ chuyên môn); tăng cường nề nếp kỷ cương, kiểm tra chấn chỉnh kịp thời sai phạm trong nhà trường.

7. Tích cực triển khai đồng bộ các giải pháp nâng cao tỉ lệ huy động trẻ nhà trẻ ra lớp đạt mức huy động bình quân của toàn huyện. Duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi, chuẩn bị các điều kiện triển khai phổ cập GDMN cho trẻ em mẫu giáo. Quan tâm đến trẻ em có điều kiện khó khăn, trẻ em khuyết tật học hòa nhập trong nhà trường (nếu có), đảm bảo công bằng trong tiếp cận giáo dục. Tích cực truyền thông về GDMN.

Hội nghị giao cho Ban chấp hành công đoàn phối hợp với Thủ trưởng đơn vị căn cứ kết luận của Hội nghị, xây dựng chương trình hành động hàng tháng, hàng quý, phát động phong trào thi đua trong cán bộ, nhà giáo để tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm trong năm học, góp phần hoàn thành thắng lợi những mục tiêu đã nêu trong báo cáo tại Hội nghị.

Về công tác thi đua năm học 2024 - 2025

a. Danh hiệu tập thể:

- Tập thể đạt lao động xuất sắc; đề nghị Chủ tịch UBND thành phố tặng Bằng khen

- Chi bộ hoàn thành xuất sắc;
- Đoàn thanh niên phấn đấu chi đoàn xếp loại xuất sắc;
- Công đoàn trường phấn đấu đạt công đoàn vững mạnh xuất sắc, đề nghị LĐLĐ thành phố tặng cờ thi đua

b. Danh hiệu cá nhân

- 6-7 đ/c CB - GV - NV đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;
- 85% CB - GV - NV đạt lao động tiên tiến;
- 01 cá nhân được tặng Bằng khen của Thủ tướng chính phủ
- 1-2 cá nhân được Chủ tịch UBND thành phố tặng Bằng khen
- 1-2 cá nhân được Bộ GD&ĐT tặng Bằng khen
- 1-2 cá nhân được LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen và LĐLĐ huyện tặng giấy khen
- 100% CB - GV - NV không có hành vi, vi phạm đạo đức nhà giáo.

Hội nghị kêu gọi toàn thể cán bộ viên chức và người lao động trong cơ quan tăng cường đoàn kết trên cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong trường học, phát huy sức mạnh, trí tuệ tập thể, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua do Thủ trưởng cơ quan và BCH Công đoàn phát động, đề cao trách nhiệm, nghĩa vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên cùng nhau phấn đấu hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu công tác do Hội nghị đã đề ra./.

Thư ký Hội nghị

Vũ Thị Thanh

Hiệu trưởng

TM.BCH CÔNG ĐOÀN
Chủ tịch

Nguyễn Thị Lan Hương

Đào Thị Thu Hương

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

BIÊN BẢN

Hội nghị cán bộ công chức, viên chức

Trường mầm non Trường Thọ năm học 2024- 2025

Hội nghị cán bộ công chức, viên chức trường Mầm non Trường Thọ năm học 2024 – 2025; được tiến hành vào 8h00' ngày 22/9/2024 tại Hội trường Trường mầm non Trường Thọ

I. Thành phần Hội nghị gồm:

1. Đoàn chủ tịch gồm:

- Bà: Đào Thị Thu Hương, Chức vụ: Hiệu trưởng - Thủ trưởng đơn vị
- Bà: Nguyễn Thị Lan Hương, Chức vụ: Phó hiệu trưởng - Chủ tịch CĐ

2. Thư ký hội nghị :

Bà: Vũ Thị Thanh, Chức vụ: Tổ trưởng 3 tuổi

Bà: Nguyễn Thị Yên, Chức vụ: Tổ phó 3 tuổi

3. Đại biểu dự Hội nghị:

Số đại biểu triệu tập: 50 đại biểu.

Đại biểu có mặt 46 đại biểu, vắng 4 đại biểu (3 đ/c NTS và 1 đ/c ốm)

II. Nội dung hội nghị

1. Tuyên bố lí do giới thiệu đại biểu

2. Đoàn Chủ tịch cử thư kí và thông báo chương trình Hội nghị

3. Bà Đào Thị Thu Hương - Hiệu trưởng báo cáo tóm tắt kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 – 2024 và phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp và các chỉ tiêu năm học mới. Đánh giá tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện nhiệm vụ năm học

4. Kế toán nhà trường báo cáo kết quả thu chi ngân sách và các hoạt động tài chính khác của cơ quan.

5. Bà Nguyễn Thị Lan Hương, PHT - Chủ tịch công đoàn báo cáo kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết HN CBVC,NLĐ năm học 2023- 2024, kết quả giám sát hỗ trợ CB,VC,NLĐ thực hiện dân chủ ở đơn vị

6. Phân đại biểu thảo luận đóng góp ý kiến :

- Đ/c: Nguyễn Thị Ngọc Tuyết – Tham luận về nâng cao chất lượng nuôi dưỡng trẻ trong trường MN

- Đ/c: Nguyễn Thị Chi –tham luận về công tác Đoàn thanh niên

- Đ/c: Vũ Thị Thanh – tham luận công tác phối hợp công đoàn với chuyên môn.

- Đ/c: Phạm Thị Hải Yến – Tham luận về chuyên môn

7. Đ/c Đào Thị Thu Hương - Hiệu trưởng, giải trình, tiếp thu ý kiến, kiến nghị của CBCC và NLĐ, làm rõ những vấn đề CB, GV, NV đặt ra ở hội nghị cấp tổ và các đề xuất mới tại hội nghị.

8. Đ/c Phạm Thị Duyên - Trưởng Ban Thanh tra nhân dân, báo cáo kết quả hoạt động của Ban TTND nhiệm kì 2022 - 2024 và chương trình công tác của TTND nhiệm kì 2024 - 2026.

9. Bầu Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026

- Hội nghị đã tiến hành bầu ra 3 đồng chí vào Ban Thanh tra nhân dân gồm: Đ/c Phạm Thị Duyên - Trưởng ban, đ/c Vũ Thị Thanh, đ/c Nguyễn Thị Chi - Ủy viên

10. Đ/c Nguyễn Thị Lan Hương – PHT - Chủ tịch CĐ báo cáo tổng kết PTTĐ năm học 2023 – 2024, thông qua quy chế phối hợp giữa Công đoàn và nhà trường trong việc thực hiện nhiệm vụ năm học. – Ký giao ước thi đua giữa người đứng đầu cơ quan với tổ chức công đoàn

11. Ông Đoàn Văn Tân – Huyện uỷ viên – Bí thư Đảng uỷ xã Trường Thọ phát biểu chỉ đạo tại hội nghị.

12. Đ/c Vũ Thị Thanh - Thư ký hội nghị thông qua Dự thảo nghị quyết Hội nghị.

13. Đ/c Đào Thị Thu Hương – Hiệu trưởng nhà trường hướng dẫn Hội nghị biểu quyết thông qua các chủ trương, giải pháp chính và các chỉ tiêu quan trọng của năm học mới và tổng kết bề mặt Hội nghị.

- Hội nghị đã biểu quyết nhất trí: 100% số đại biểu tham dự hội nghị.

- Hội nghị kết thúc vào hồi 11h30' ngày 22/9/2024

Biên bản làm tại Hội trường Trường mầm non Trường Thọ lúc 11h30' cùng ngày và lưu vào hồ sơ hội nghị.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH

THƯ KÝ HỘI NGHỊ

Đào Thị Thu Hương

Vũ Thị Thanh

Số: 39/BC-TTND

Trường Thọ, ngày 22 tháng 9 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2022-2024. Phương hướng nhiệm vụ của Ban Thanh tra nhân dân - Trường mầm non Trường Thọ Nhiệm kỳ 2024-2026

Căn cứ Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20 tháng 11 năm 2013 của Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam về công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế tại nơi làm việc;

Căn cứ Hướng dẫn số 09/HD-CĐ ngày 01 tháng 12 năm 2014 của Công Đoàn Giáo dục Việt Nam về tổ chức và hoạt động của BTTND tại các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc ngành Giáo dục;

Thực hiện luật thanh tra số 11/2022/QH15, ngày 14 tháng 11 năm 2022 của Quốc hội khóa 15 ban hành Luật thanh tra

Ban Thanh tra nhân dân đã thực hiện có kết quả một số nội dung sau:

I. Kết quả thực hiện nhiệm vụ của Ban TTND

1. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBVC Cơ quan, việc thực hiện nội quy, quy chế và chính sách pháp luật của Nhà nước

Trong nhiệm kỳ vừa qua nhà trường đã thực hiện đầy đủ, sáng tạo Nghị quyết của Hội nghị CB,VC và người lao động năm học 2022 – 2023, 2023 - 2024, làm tốt công tác phối kết hợp giữa nhà trường và công đoàn.

Trong nhiệm kỳ đã thực hiện phát động phong trào thi đua đầy đủ, đúng quy trình, phát huy được tính tích cực của đội ngũ, các đồng chí CB,GV,NV đăng ký chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, các danh hiệu thi đua và tham gia thi GV dạy giỏi các, thi viết sáng kiến kinh nghiệm cấp trường, cấp huyện.

Kết quả, thành tích đạt được:

- Đầu năm học nhà trường đã phân công lao động hợp lý, triển khai kế hoạch đầy đủ, đúng quy trình với tinh thần dân chủ xây dựng của Hội đồng sư phạm, cân đo, khám sức khoẻ định kỳ cho trẻ qua các đợt thực hiện nghiêm túc, đúng kế hoạch;

- Các tổ, khối thực hiện đúng nội quy, qui chế chuyên môn;

- Bếp ăn thực hiện đúng qui trình bếp một chiều, chất lượng bữa ăn tốt, đảm bảo VSATP và không để thất thoát lãng phí cũng như cất xén khẩu phần ăn của trẻ, không để xảy ra ngộ độc thực phẩm ở trường;

- Công tác tài chính: thu chi đúng kế hoạch, công khai, đảm bảo tính dân chủ và công khai trên trang Web của nhà trường

- Nhà trường thực hiện đúng chế độ chính sách đối với CB, GV, NV

- Công tác thi đua: Thực hiện bình xét đúng, công bằng, dân chủ, hợp lý, đúng tiêu chí đã đề ra, đã phát huy được tác dụng, đẩy mạnh được các phong trào thi đua, đặc biệt là các cuộc vận động lớn của ngành, tạo bầu không khí dân chủ, mọi người tinh thần thoải mái, tích cực hoàn thành tốt nhiệm vụ;

- Thực tế mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên Trường Mầm non Trường Thọ trong năm học vừa qua đã nỗ lực phấn đấu hết mình. Cụ thể

+ Giáo viên giỏi: 6/6 đồng chí đạt giáo viên dạy giỏi cấp huyện và có 1 đ/c xếp loại xuất sắc và được Phòng GD&ĐT huyện tặng giấy khen. Và 22 đồng chí đạt giáo viên dạy giỏi cấp trường.

+ Sáng kiến: có 20 sáng kiến được Hội đồng KH cấp huyện công nhận và 60 sáng kiến xếp loại giỏi và xuất sắc cấp trường

+ Thi thiết bị dạy học số 2 sản phẩm: đạt giải ba cấp huyện, và 4 thiết bị được thêm vào kho học liệu số của Thành phố

Nhiệm kỳ 2022- 2024 về cá nhân: Trường có 1 đồng chí được tặng Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam, 01 đồng chí được LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen, 03 giáo viên được Bộ GD&ĐT tặng Bằng khen, 10 đồng chí CBGV đạt CSTĐ cấp cơ sở, 6 GV đạt giáo viên dạy giỏi cấp huyện, 76 cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

Về tập thể: Tập thể trường đạt danh hiệu Tập thể LĐXS, Công đoàn trường đạt vững mạnh xuất sắc và được LĐLĐ Thành phố tặng Bằng khen và đặc biệt nhà trường đã được Sở GD&ĐT kiểm tra và công nhận Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia cấp độ 1 và kiểm định chất lượng giáo dục mức độ 2

- Trong năm học vừa qua, nhà trường làm tốt công tác đền ơn đáp nghĩa và ủng hộ các chương trình cấp trên phát động.

- Các chỉ tiêu thực hiện chăm lo đời sống CBVC, người lao động như: qua Lễ, Tết, ngày Quốc tế phụ nữ...., đều được thực hiện theo Nghị quyết đã đề ra.

2. Xác minh những vụ việc được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị giao:

Được sự chỉ đạo của Đ/C Hiệu trưởng, Ban TTND đã giám sát việc thực hiện qui chế dân chủ của cơ quan, từ chuyên môn đến tài chính, tất cả đều thực hiện tốt, không có vụ việc gì xảy ra.

3.Tham gia đoàn Thanh tra, kiểm tra của các cơ quan Nhà nước tại các cơ quan, đơn vị khi có yêu cầu: (Không)

4. Kiểm tra các hoạt động chỉ tiêu quỹ đời sống của cơ quan, đơn vị hàng năm

- Việc thu, chi của nhà trường theo đúng tinh thần công văn của cấp trên, đảm bảo đầy đủ chế độ đối với CB, GV, NV. Thỏa thuận chặt chẽ với phụ huynh, có kế hoạch, chứng từ đầy đủ, quyết toán kịp thời, sổ sách lưu giữ khoa học.

5. Tồn tại:

+ Về nuôi dưỡng:

- Qua kiểm tra dự giờ trên lớp cho thấy, trẻ nhà trẻ ăn còn rơi vãi nhiều, công tác chuẩn bị đồ dùng bàn ăn của trẻ đôi lúc còn chưa tốt.

- Qua kiểm tra nhà bếp: các đồng chí đã thực hiện tốt quy trình chế biến theo quy tắc bếp một chiều xong việc thực hiện đồ dùng chế biến còn chưa gọn gàng, ngăn nắp.

+ **Về chuyên môn:** Các đồng chí làm rất tốt tuy nhiên về phần nghi chép sổ sách một số đồng chí chưa khoa học và một số đồng chí lựa chọn địa điểm tổ chức các hoạt động cho trẻ chưa phù hợp.

+ **Về công tác thu chi tài chính:** đôi lúc còn chậm, chưa kịp thời.

II. Phương hướng hoạt động của BTTND nhiệm kỳ 2024-2026

Căn cứ Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025 của PGD huyện, Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học của nhà trường, BCHCD trường MN Trường Thọ, Ban thanh tra nhân dân trường đề ra kế hoạch hoạt động như sau:

1. Hành chính

- Giám sát về việc thực hiện chủ trương chính sách của Đảng và Pháp luật Nhà nước, nhiệm vụ công tác hằng năm của nhà trường.

- Giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế dân chủ trong trường học

- Giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CBCCVC, người lao động theo quy định của pháp luật.

- Giám sát việc thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua

- Giám sát việc thực hiện kế hoạch quy mô trường lớp, công tác tuyển sinh, nhiệm vụ của các tổ chuyên môn, và các tổ chức trong nhà trường.

2. Quản lý nhân sự

- Giám sát việc bố trí đội ngũ phù hợp

- Giám sát việc định mức lao động cho CBGVNV

- Giám sát việc thực hiện tốt công việc được giao của CBVC, người lao động trong nhà trường.

3. Công tác chuyên môn

- Giám sát việc thực hiện chương trình, nội dung, kế hoạch dạy học, quy chế chuyên môn, việc thực hiện đào tạo, bồi dưỡng.

- Giám sát việc kiểm tra toàn diện của giáo viên.

4. Công tác quản lý tài chính

- Giám sát việc mua sắm thiết bị dạy học, bảo quản thiết bị dạy học, sửa chữa trường lớp, các khoản thu chi khác

III. Kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân đến cơ quan

1. Kiến nghị với BGH nhà trường:

- Kinh phí tổ chức cho cán bộ giáo viên nhân viên đi thăm quan học tập hàng năm còn hạn hẹp, chủ yếu do cán bộ giáo viên nhân viên đóng góp quỹ thăm quan. Vì vậy, đề nghị nhà trường tạo nguồn kinh phí hỗ trợ thêm cho cán bộ giáo viên nhân viên đi thăm quan học tập nhằm đạt kết quả cao hơn.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông về chất lượng giảng dạy của giáo viên và chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng của nhân viên nhà trường

- Tăng cường các hoạt động thăm lớp, dự giờ và đánh giá định kỳ nhằm nâng cao chất lượng giáo dục trẻ trong nhà trường

2. Kiến nghị với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục phối hợp tốt với nhà trường trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng đối với người lao động.

Nơi nhận:

- LDLĐ huyện An Lão (đề BC);
- BGH, BCHCĐ
- Các UV TTND;
- Lưu VT.

**TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN
TRƯỞNG BAN**

Phạm Thị Duyên

TÀI LIỆU ĐÃ BAN HÀNH

Được tải về từ hệ thống edoc.smas.edu.vn lúc 10:10 15/02/2025
bởi Nguyễn Thị Lan Hương (31313317_huongnhd) – Trường Mầm non Trường Thọ