

Số: 18/KH-CĐMNTT

Trường Thọ, ngày 5 tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN, NHIỆM KỲ 2023- 2028

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH THẾ GIỚI, TRONG NƯỚC TÁC ĐỘNG ĐẾN ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

Tình hình trên thế giới và khu vực diễn biến phức tạp, khó lường. Khủng hoảng về chiến tranh, dịch bệnh diễn ra trầm trọng ở nhiều quốc gia. Các nước lớn cạnh tranh quyết liệt giành ảnh hưởng trong khu vực. Đối với nước ta, tác động của khủng hoảng tài chính, lạm phát tăng cao, tình hình sản xuất kinh doanh và đời sống nhân dân gặp nhiều khó khăn. Trong khi đó thiên tai, dịch bệnh gây thiệt hại lớn và yêu cầu đảm bảo an sinh xã hội, tăng cường quốc phòng, an ninh ngày càng cao. Căng thẳng ở Biển Đông đe dọa nghiêm trọng hoà bình, ổn định và tác động tiêu cực đến phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Cùng với sự phát triển của đất nước, nền kinh tế xã hội của Hải Phòng nói chung của huyện An Lão nói riêng tiếp tục phát triển mạnh, thu nhập và đời sống của cán bộ, nhà giáo, người lao động được nâng cao, văn hóa xã hội có nhiều tiến bộ, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo. Đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động trong nhà trường từng bước được nâng cao giác ngộ gia cấp, bản lĩnh chính trị, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp...

II. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023 -2028

1. Mục tiêu tổng quát

Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả; xác định rõ nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ đối với người lao động; tăng cường phát triển lợi ích đoàn viên, lấy lợi ích làm điểm tập hợp thu hút đoàn viên và người lao động; hoàn thiện phương thức hoạt động phục vụ, phát huy vai trò tập thể đoàn viên tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ; xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Khẩu hiệu hành động: “Đổi mới - Dân chủ- Đoàn kết –Phát triển”

3. Một số chỉ tiêu phấn đấu

3.1. Tiếp tục tuyên truyền, vận động đội ngũ cán bộ, đoàn viên thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Chỉ thị, Nghị quyết của Công đoàn. Tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, chào mừng Đại hội Đảng các cấp; Tuyên truyền các Chỉ thị của Trung ương, các văn bản của thành phố, LĐLĐ huyện, Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về phòng, chống bệnh Covid-19; Triển khai thực hiện Kế

hoạch hành động của ngành Giáo dục về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo theo Nghị quyết số 44/NQ-CP ngày 9/6/2014 của Chính phủ; Vận động CNVCLĐ tích cực học tập, nâng cao trình độ, năng lực; năng động, sáng tạo, chủ động nghiên cứu khoa học, đổi mới phương pháp quản lý, giảng dạy, tham gia vào quá trình đổi mới; thực hiện chương trình giáo dục phổ thông mới.

3.2. BCH công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động trong những năm học tiếp theo. Tăng cường công tác chăm lo đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, đoàn viên. Chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với CBGV-CNV và cán bộ công đoàn, nhất là dịp Tết Nguyên đán, tháng công nhân, ngày nhà giáo Việt Nam 20/11... đặc biệt chăm lo cho cán bộ giáo viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo...; Công đoàn phối hợp với nhà trường tổ chức hội nghị CBCCVC đầu năm và đăng ký các danh hiệu thi đua năm học. Tập trung nâng cao chất lượng Hội nghị; Chủ động nắm tình hình, kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách; kịp thời phát hiện những hiện tượng vi phạm, xây dựng khối đoàn kết trong nhà trường, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

3.3. Tăng cường phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”, tập trung chỉ đạo phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” và “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”. Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm” gắn với Cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”. Nghiên cứu đề xuất mô hình giáo dục mới, (*Giáo dục ứng dụng phương pháp steam*)...động viên đoàn viên tham gia thi giáo viên dạy giỏi các cấp. Tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào VHVN-TDĐT, các cuộc vận động góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

3.4. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Phối hợp thực hiện kế hoạch triển khai đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2020-2025”, xây dựng chuẩn mực đạo đức nhà giáo.

3.5. Đẩy mạnh công tác nữ công với phong trào thi đua “Giỏi việc nước-Đảm việc nhà”; Đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn, bình xét các danh hiệu thi đua khen thưởng năm học.

3.6. Thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn, đảm bảo thực hiện đúng, nghiêm túc các quy định về tài chính, tài sản công đoàn. Nâng cao chất lượng hoạt động UBKT công đoàn. Thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát, chú trọng nội dung thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3.7. Tích cực phát hiện bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp ít nhất 01 đồng chí/năm.

3.8. Phân đấu công đoàn trường MN Trường Thọ luôn xếp loại Công đoàn vững mạnh xuất sắc.

3.9. 100% Công đoàn viên thực hiện tốt quy chế dân chủ của nhà trường.

4. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

4.1. Nâng cao vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ đoàn viên và người lao động. Phối hợp với Chính quyền tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động.

Tổ chức thực hiện các biện pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, phòng ngừa tranh chấp lao động

Tích cực tham gia tổ chức thực hiện “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động”.

4.2. Làm tốt công tác chăm lo đoàn viên, người lao động

Công đoàn chủ động giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với công đoàn viên, đặc biệt là thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, đảm bảo 100% đoàn viên được nâng lương đúng đối tượng, đúng thời hạn. Phối hợp với chính quyền đồng cấp trong việc xét lương trước thời hạn theo quy định cho công đoàn viên.

Đổi mới căn bản hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo hướng đảm bảo quyền an sinh xã hội cho đoàn viên, người lao động và tạo sự khác biệt về quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn.

Duy trì các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng về người lao động. Tổ chức các hoạt động chăm lo các dịp lễ tết: Tết nguyên đán, 08/3; 01/6; 27/7; 20/10; 20/11.... Tổ chức thăm hỏi động viên giúp đỡ kịp thời khi công đoàn viên và gia đình công đoàn viên có việc hiếu hỷ, ốm đau.

Phối hợp với chính quyền hàng năm tổ chức cho công đoàn viên đi thực tế, thăm quan các danh lam thắng cảnh các vùng miền của đất nước. Vận động 100% đoàn viên tích cực tham gia ủng hộ các chương trình nhân đạo từ thiện: Quỹ xã hội, Quỹ vì người nghèo; Quỹ đền ơn đáp nghĩa....

4.3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và người lao động

Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức công đoàn, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, trình độ nghề nghiệp; nhận thức về quyền, trách nhiệm của đoàn viên và người lao động.

Đẩy mạnh công tác truyền thông về phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn; xây dựng hình ảnh và uy tín của tổ chức công đoàn và đoàn viên công đoàn. Chú trọng công tác định hướng thông tin trên Internet. Chủ động tiếp cận và sử dụng các phương tiện truyền thông mới. Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả các hoạt động để đoàn viên, người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”.

Kiên trì, linh hoạt và sáng tạo trong việc tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên, người lao động. Kịp thời dự báo, nắm bắt dư luận xã hội, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; Kiên quyết đấu tranh làm thất bại âm mưu và hoạt động “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch.

Triển khai có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam gắn với thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đoàn viên, người lao động. Chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng viên.

Phối hợp với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức pháp

luật góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

4.4. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện, Thành phố và đất nước

Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua theo hướng thiết thực hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với yêu cầu hội nhập và phát triển. Tiến hành đổi mới nội dung, cách thức tổ chức các phong trào thi đua, trọng tâm là phong trào thi đua “Hai tốt”; phối hợp với chính quyền thực hiện tốt phong trào. Đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo tinh thần Chỉ thị số 05/CT-BCT của Bộ Chính trị. Cụ thể hóa cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát triển khai các phong trào thi đua. Thường xuyên đánh giá, sơ tổng kết phong trào thi đua, xây dựng nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến, tôn vinh, khen thưởng những tấm gương thi đua xuất sắc, tiêu biểu.

4.5. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số -KH/HU ngày /2023 của Ban Thường vụ huyện ủy, Kế hoạch số /KH-LĐLĐ ngày /2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về thực hiện Nghị quyết số 02 - NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Đổi mới mô hình tổ chức công đoàn theo hướng lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm để xác định nhiệm vụ của các cấp công đoàn, nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, mang lại nhiều lợi ích tốt hơn cho đoàn viên, người lao động. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động; tham gia nâng cao phúc lợi của đoàn viên, người lao động; xây dựng các thiết chế nhằm chăm lo ngày càng tốt hơn các nhu cầu chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị, đủ năng lực, trình độ hoàn thành nhiệm vụ, tâm huyết, nhiệt tình với công việc, vững vàng trước mọi khó khăn, thách thức;

Xây dựng tiêu chí cán bộ công đoàn xuất sắc, đoàn viên công đoàn ưu tú để chọn lựa, bồi dưỡng giới thiệu phát triển Đảng.

Chủ động thực hiện nhiệm vụ giám sát, phản biện, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh theo quy định.

4.6. Công tác nữ công

Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, giáo dục các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, góp phần rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ, nhận thức trong đoàn viên và lao động nữ. Chủ động đề xuất, tham gia xây dựng, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới. Tiếp tục thực hiện phong trào học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp trong nữ đoàn viên lao động. Nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, phấn đấu có 01 gia đình đạt danh hiệu “Gia đình công nhân, viên chức,

lao động tiêu biểu”. Tăng cường đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động về dân số, gia đình, trẻ em.

Tiếp tục đổi mới nâng cao hiệu quả công tác nữ công; củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn trường. Nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ công đoàn giữ vị trí lãnh đạo; thúc đẩy bình đẳng giới trong lao động việc làm.

4.7. Hoạt động tài chính, quản lý tài chính tài sản của công đoàn

Nâng cao hiệu quả hoạt động tài chính công đoàn; Tăng cường các nguồn lực tài chính, tài sản phục vụ hoạt động Công đoàn.

Xây dựng chương trình, kế hoạch, triển khai việc thực hiện công tác tài chính đúng nguyên tắc hiện hành. Thực hiện việc thu chi, quyết toán tài chính công đoàn đúng nguyên tắc.

4.8. Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

Nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tích cực kiểm tra, phát hiện dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của Công đoàn khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm; kiểm tra, giám sát việc thu, chi, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản Công đoàn. Tập trung giải quyết, nâng cao chất lượng giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động. Nâng cao trình độ, năng lực, bản lĩnh cán bộ làm công tác kiểm tra.

4.9. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Ban chấp hành Công đoàn nhà trường xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện. Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; tập trung tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của công nhân, viên chức, lao động.

Tăng cường công tác Ủy ban kiểm tra; công tác giám sát và đề ra các biện pháp thiết thực.

Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong hoạt động Công đoàn. Trên đây phương hướng, nhiệm vụ công tác Công đoàn nhiệm kỳ 2023 – 2028. Đại hội tin tưởng dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, tổ chức công đoàn, đội ngũ đoàn viên, người lao động nhà trường phát huy truyền thống vẻ vang, nêu cao tính tiên phong, gương mẫu, khắc phục khó khăn, đoàn kết, quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội đã đề ra, đưa hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ của nhà trường phát triển toàn diện, giữ vững danh hiệu đơn vị vững mạnh xuất sắc. Góp phần cùng Đảng bộ và nhân dân xây dựng huyện An Lão ngày càng giàu đẹp, văn minh, hiện đại./.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Lan Hương

