

PHIẾU ĐÁNH GIÁ TIÊU CHUẨN I

Tiêu chí 1.2: Hội đồng trường (Hội đồng quản trị đối với trường tư thục) và các hội đồng khác.

Mức 1:

- a) Được thành lập theo quy định;*
- b) Thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định;*
- c) Các hoạt động được định kỳ rà soát, đánh giá*

Mức 2:

Hoạt động có hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ của nhà trường.

1. Mô tả hiện trạng

Mức 1:

Căn cứ vào Văn bản hợp nhất 04/VBHN-BGD&ĐT ban hành điều lệ trường mầm non, ngày 21 tháng 12 năm 2015 quy định tại chương II Điều 18; căn cứ Thông tư 52/2020/TT-BGDĐT, ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Hội đồng trường mầm non Trường Thọ được thành lập theo quy định tại chương II điều 9 Điều lệ trường mầm non [H2-1.2-01], [H2-1.2-09]. Ngày 30 tháng 12 năm 2015 PGD&ĐT Huyện An Lão ra quyết định Quyết định số 88/QĐ-PGD về việc thành lập Hội đồng Trường mầm non Trường Thọ nhiệm kỳ 2015-2020. Ngày 5 tháng 9 năm 2017 PGD&ĐT Huyện An Lão ra quyết định Quyết định số 68/QĐ-PGD về việc thành lập Hội đồng Trường mầm non Trường Thọ nhiệm kỳ 2017-2022. Ngày 01 tháng 07 năm 2021 UBND Huyện An Lão ra Quyết định số 2437/QĐ-UBND về việc thành lập Hội đồng Trường mầm non Trường Thọ nhiệm kỳ 2021-2025 [H2-1.2-02]. Hội đồng trường mầm non Trường Thọ nhiệm kỳ 2021-2025 do đồng chí Trần Thị Thúy - Hiệu trưởng nhà trường làm Chủ tịch hội đồng, đến ngày 09 tháng 6 năm 2023 đồng chí được UBND huyện An Lão điều động luân chuyển về làm Hiệu trưởng trường mầm non Trường Thành. Đồng chí Đào Thị Thu Hương Hiệu trưởng trường mầm non Bát Trang được UBND Huyện An Lão điều động luân chuyển làm hiệu trưởng trường mầm non Trường Thọ từ ngày 09/06/2023 và Hội đồng trường mầm non Trường Thọ nhiệm kỳ 2021-2025 do đồng chí Đào Thị Thu Hương - Hiệu trưởng nhà trường làm Chủ tịch hội đồng. Hội đồng trường thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định, cơ cấu của hội đồng trường gồm 11 thành viên là

đại diện tổ chức Đảng Cộng Sản Việt Nam, BGH, đại diện công đoàn, đại diện Đoàn TN cộng sản Hồ Chí Minh, đại diện tổ chuyên môn, tổ văn phòng, ban thanh tra nhân dân, ban đại diện cha mẹ học sinh [H2-1.2-02]. Hàng năm Hiệu trưởng nhà trường ra quyết định thành lập các hội đồng khác như: Hội đồng thi đua khen thưởng, hội đồng chấm sáng kiến, hội đồng chấm thi giáo viên giỏi, hội đồng tự đánh giá trường mầm non. Các hội đồng được thành lập vào đầu năm học. Hội đồng tự đánh giá trường mầm non gồm 12 đồng chí do đồng chí Trần Thị Thúy làm chủ tịch hội đồng, các thành viên khác gồm Phó Hiệu trưởng, chủ tịch công đoàn, bí thư chi đoàn, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên [H2-1.2-10]; [H2-1.2-06]; [H2-1.2-07]; [H2-1.2-08].

Hội đồng trường có quy chế hoạt động rõ ràng, Chủ tịch hội đồng trường đã xây dựng kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường và phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong hội đồng trường [H2-1.2-03]; [H2-1.2-04]. Các thành viên trong hội đồng trường căn cứ vào kế hoạch hoạt động thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn quy định tại chương II điều 9, điều 11 Điều lệ trường mầm non (Thông tư 52/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020) [H2-1.2-09]; Quyết nghị về mục tiêu, chiến lược, các dự án, kế hoạch đầu tư và phát triển của nhà trường, nhà trẻ trong từng giai đoạn và từng năm học; Quyết nghị về tổ chức, nhân sự, tài chính, tài sản của nhà trường, nhà trẻ; giới thiệu người đề bổ nhiệm làm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; giám sát các hoạt động của nhà trường; giám sát việc thực hiện các nghị quyết của Hội đồng trường, việc thực hiện quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường [H1-1.1-01]; [H1-1.1-07]; [H2-1.2-03]; [H2-1.2-04]; [H2-1.2-05]. Hội đồng thi đua khen thưởng có nhiệm vụ xây dựng tiêu chí thi đua, đánh giá các hoạt động của CBGVNV, tổ chức bình xét các danh hiệu cá nhân và tập thể theo tinh thần công khai, dân chủ trên cơ sở đối chiếu với chỉ tiêu đã đăng ký từ đầu năm với các kết quả cụ thể đã đạt được [H2-1.2-06]. Hội đồng chấm sáng kiến có nhiệm vụ hướng dẫn thực hiện sáng kiến và đánh giá xếp loại sáng kiến, lựa chọn những sáng kiến có chất lượng, góp ý, chỉnh sửa để tiếp tục tham gia các cấp [H2-1.2-07]. Hội đồng chấm thi giáo viên giỏi chọn lọc, đánh giá, rút kinh nghiệm và đề xuất biện pháp khắc phục, công nhận những giáo viên giỏi cấp trường và đề xuất các giáo viên tham gia hội thi giáo viên dạy giỏi các cấp [H2-1.2-08]. Hội đồng tự đánh giá trường mầm non có nhiệm vụ lập kế hoạch tự đánh giá, thu thập, xử lý và phân tích các minh chứng, đánh giá các mức độ đạt được của tiêu chí, viết báo cáo tự đánh giá, công bố báo cáo tự đánh giá, triển khai các hoạt động sau khi hoàn thành báo cáo tự đánh giá: [H2-1.2-10]; [H2-1.2-11].

Hội đồng trường và các hội đồng khác được thực hiện nghiêm túc kế hoạch

và đạt hiệu quả cao. Hội đồng trường được chủ tịch hội đồng định kỳ rà soát đánh giá thông qua các cuộc họp của hội đồng trường, hội đồng trường họp một năm 2 lần thời gian vào tháng 9, tháng 5, và được thể hiện trong nghị quyết họp hội đồng trường có nội dung đánh giá kết quả hoạt động của các Hội đồng và qua các cuộc họp hàng tháng của trường [H2-1.2-05]; [H1-1.1-04]; [H1-1.1-05]. Trong các báo cáo sơ kết, tổng kết của nhà trường có nhận xét đánh giá về việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và đánh giá hoạt động của các hội đồng:

[H1-1.1-06]; [H1-1-1-07].

Mức 2:

Hội đồng trường và các hội đồng khác thực hiện đúng kế hoạch đã xây dựng vào đầu tháng 9; phối hợp nhịp nhàng, hoạt động đều tay đạt hiệu quả cao; Các thành viên trong các hội đồng chủ động, tham mưu với chủ tịch hội đồng xây dựng các tiêu chí từ đầu năm học cho phù hợp, nhận xét, đánh giá khách quan, đề xuất các biện pháp thực hiện hiệu quả, phát huy được vai trò chỉ đạo, hướng dẫn giáo viên nhân viên giúp cho nhà trường đạt được nhiều thành tích cao như: Hàng năm Hội đồng thi đua khen thưởng tổ chức họp bình bầu thi đua và viết báo cáo thành tích đề nghị tặng danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”, trong 5 năm học: 2018-2019; 2019-2020; 2020-2021; 2021-2022; 2022-2023 nhà trường luôn có giáo viên đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp huyện, cấp thành phố và có nhiều sáng kiến đạt kết quả cao: [H1-1.1-12]; [H1-1.1-06]; [H1-1.1-07]; [H2-1.2-12]. Giáo viên, nhân viên tích cực tham gia và đạt nhiều thành tích cao trong các phong trào thi đua các cấp [H1-1.1-12]. Nhà trường rà soát và thực hiện đúng tiến độ tự đánh giá, hoàn thiện các điều kiện để trình cấp trên công nhận trường đạt Chuẩn quốc gia năm học 2022-2023 [H2-1.2-13]. Tuy nhiên, còn một số giáo viên trẻ chưa tích cực, ngại học hỏi đổi mới phương pháp chăm sóc giáo dục trẻ dẫn đến năng lực còn yếu. Nên việc bình xét thi đua khen thưởng của một số giáo viên còn gặp nhiều khó khăn: [H1-1.4-08].

2. Điểm mạnh

Các thành viên của Hội đồng trường và các hội đồng khác phối hợp tốt; chủ động tham mưu xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chí; đề xuất các biện pháp; phát huy được vai trò chỉ đạo, hướng dẫn giúp đỡ giáo viên nhân viên; trong quá trình thực hiện kịp thời điều chỉnh, bổ sung các nội dung giúp nhà trường thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chăm sóc giáo dục, đạt nhiều thành tích cao trong các phong trào thi đua, viết sáng kiến, thi giáo viên dạy giỏi các cấp và tự đánh giá trường mầm non.

3. Điểm yếu

Một số giáo viên cao tuổi chưa tích cực, ngại học hỏi đổi mới phương pháp chăm sóc giáo dục trẻ dẫn đến năng lực còn yếu. Nên việc bình xét thi đua khen thưởng của một số giáo viên còn gặp nhiều khó khăn.

4. Kế hoạch cải tiến chất lượng

Từ tháng 10 năm học 2023 - 2024 và các năm học tiếp theo, đồng chí Đào Thị Thu Hương - chủ tịch Hội đồng trường giao cho đồng chí Nguyễn Thị Lan Hương (phó hiệu trưởng chuyên môn) tiếp tục xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn cho các giáo viên trẻ về việc đổi mới phương pháp chăm sóc giáo dục, bằng cách tổ chức các buổi chuyên đề, hội thảo về việc nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục, thường xuyên dự giờ thăm lớp. Mời chuyên gia của trường bạn về tư vấn, hướng dẫn, chia sẻ những kinh nghiệm tới các giáo viên trẻ trong trường. Đồng chí Đào Thị Thu Hương chỉ đạo cho hội đồng thi đua khen thưởng tập chung rà soát, bổ sung các tiêu chí khen thưởng phù hợp để việc bình xét thi đua khen thưởng tới các giáo viên được thuận lợi và đạt hiệu quả cao. Phần đầu cuối năm học 2023 và các năm học tiếp theo 100% giáo viên trẻ tích cực tham gia và đạt được nhiều thành tích cao trong các phong trào thi đua. Dự kiến kinh phí học tập là 3 triệu đồng trích từ nguồn ngân sách.

5. Tự đánh giá: Đạt Mức 2

| Mức 1 | | Mức 2 | |
|---------------------|----------------|---------------------|----------------|
| Chỉ báo | Đạt/ Không đạt | Chỉ báo (nếu có) | Đạt/ Không đạt |
| a | Đạt | * | Đạt |
| b | Đạt | - | |
| c | Đạt | - | |
| Đạt/ Không đạt: Đạt | | Đạt/ Không đạt: Đạt | |

Đạt: Mức 2

Xác nhận
của trưởng nhóm công tác

Trường Thọ, ngày 12 tháng 8 năm 2023
Người viết

Nguyễn Thị Lan Hương

Đặng Thị Chanh