

Số: /QĐ –MNTT

Trường Thọ, ngày 22 tháng 9 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Nhà trường trong thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 -2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON TRƯỜNG THỌ

Căn cứ luật Lao động 2012, Luật Công đoàn 2012 và điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII;

Căn cứ Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;

Căn cứ nghị định 200/2013/NĐ-CP ngày 26 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 11 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế-xã hội;

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường mầm non

Căn cứ kết quả Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động Trường Mầm non Trường Thọ năm học 2024 – 2025 ngày /09/2024.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này là Quy chế phối hợp hoạt động giữa Hiệu trưởng nhà trường và Ban chấp hành công đoàn Trường Mầm non Trường Thọ, năm học 2024 – 2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký và được chỉnh sửa, bổ sung theo năm học cho phù hợp với các văn bản chỉ đạo của cấp trên và điều kiện thực tiễn của đơn vị.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Ban chấp hành Công đoàn, cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- LDLĐ (để báo cáo);
- BGH (để phối hợp);
- Các tổ CD (để thực hiện)
- Lưu: CĐCS

HIỆU TRƯỞNG

Đào Thị Thu Hương

Trường Thọ, ngày 22 tháng 9 năm 2024

**QUY CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA CÔNG ĐOÀN VÀ
NHÀ TRƯỜNG TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2024-2025**
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 141/QĐ-MNTT ngày 1 tháng 9 năm 2024
của Hiệu trưởng trường mầm non Trường Thọ)

Căn cứ vào điều kiện thực tế của đơn vị và công đoàn nhà trường năm học 2023 - 2024; Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn Trường mầm non Trường Thọ thống nhất xây dựng quy chế hoạt động, phối hợp năm học 2024 -2025, cụ thể như sau:

I. NGUYÊN TẮC CHUNG

Đảm bảo nguyên tắc tôn trọng sự lãnh đạo của Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện tốt chức năng, trách nhiệm, nhiệm vụ của mỗi bên. Hiệu trưởng thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà trường quy định tại Điều lệ trường mầm non. BCH Công đoàn thực hiện nhiệm vụ theo sự chỉ đạo Công đoàn cấp trên, hoạt động đúng theo Luật Công đoàn nhằm thực hiện tốt 3 chức năng của Công đoàn:

- Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức lao động;
- Tham gia quản lý Nhà nước;
- Tuyên truyền, vận động đoàn viên học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và thực hiện tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 1: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch:

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, của tổ chức trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

- BCH Công đoàn hướng dẫn các tổ thảo luận kế hoạch, đăng ký chỉ tiêu phấn đấu của tổ chuyên môn, đăng ký thi đua của tổ chuyên môn. Ban chấp hành công đoàn tập hợp ý kiến và cùng Hiệu trưởng nhà trường nghiên cứu để thống nhất kế hoạch, chỉ tiêu, giải pháp và giải đáp các kiến nghị tại hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động trong năm học.

Điều 2: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn:

- Hiệu trưởng thông qua kế hoạch tháng, BCH công đoàn thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

- BCH công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Điều 3: Phối hợp trách nhiệm trong công tác tuyên truyền:

- BCH Công đoàn cùng nhà trường tổ chức tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của mỗi CBGVNV. Giáo dục nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn trường có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Nhà nước, của ngành đến người lao động trong trường để mọi đoàn viên, người lao động theo dõi, giám sát và thực hiện.

Điều 4: Phối hợp trách nhiệm trong việc thực hiện quy chế dân chủ:

- Hiệu trưởng chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động vào đầu năm học. BCH công đoàn có trách nhiệm phối hợp với Hiệu trưởng chỉ đạo, theo dõi Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyên Hiệu trưởng nghiên cứu giải đáp trước hoặc tại hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động. Sau Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động Hiệu trưởng cùng BCH công đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị đã đề ra.

- Hiệu trưởng có trách nhiệm phải công khai cho CB-GV-NLĐ biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương bổng, phụ cấp, đề bạt, cử tuyển đi học, nhận xét viên chức, khen thưởng, phân công chuyên môn, trực trường, ... BCH công đoàn và Ban TTND có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện quy chế dân chủ.

Điều 5: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu nại, tố cáo:

- Trường hợp nếu có khiếu kiện, Hiệu trưởng giao cho Ban TTND tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc, ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

- BCH công đoàn có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh. BCH công đoàn theo dõi diễn biến và đôn đốc nhắc nhở Hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

- Hiệu trưởng và các thành viên trong lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. BCH công đoàn tập hợp ý kiến đóng góp chuyên cho Hiệu trưởng nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

Điều 6: Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua Hai Tốt:

- Hiệu trưởng là Chủ tịch HĐTĐKT và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong qui định). BCH công đoàn góp ý cho các vấn đề trên trong Hội nghị liên tịch trước khi đưa ra Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động trong năm học.

- Chủ tịch công đoàn là Phó Chủ tịch HĐTĐKT hỗ trợ việc vận động VC-NLĐ đăng kí đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu trưởng theo dõi, sơ, tổng kết và xét kết quả thi đua.

Điều 7: Trách nhiệm phối hợp trong hoạt động nhân rộng điển hình tiên tiến:

- Qua phong trào thi đua, Hiệu trưởng và BCH công đoàn phát hiện những cá nhân, tập thể tiêu biểu và cùng phối hợp để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến. Lấy thi đua làm đòn bẩy góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn phối hợp tìm giải pháp động viên, khuyến khích giáo viên tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; trình độ lý luận chính trị; tham dự thi GV dạy giỏi các cấp.

- Song song với phong trào thi đua Hai Tốt, Hiệu trưởng và BCH công đoàn cần quan tâm hơn nữa đến phong trào viết sáng kiến trong cán bộ, giáo viên tham gia các cuộc thi do Phòng GD&ĐT, Sở GD&ĐT ... tổ chức.

Điều 8: Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất:

- Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương theo kỳ hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển hạng đối với toàn thể CB-GV-NV. BCH công đoàn và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống CB-GV-NV trong trường.

- BCH công đoàn và Ban TTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với nữ CB-GV-NV về chế độ nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng cũng như các chế độ dành cho nữ.

- Một năm 2 lần, BCH Công đoàn và Ban TTND kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với CB-GV-CNV. Hiệu trưởng chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn thực hiện nhiệm vụ.

Điều 9: Phối hợp trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần:

- Hiệu trưởng cần tạo điều kiện, tổ chức để CB-GV-NV tham gia các hoạt động TDTT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

- Chủ tịch Công đoàn hỗ trợ phong trào, cùng Ban Nữ công vận động, đôn đốc đoàn viên tích cực tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao để rèn luyện thể lực và cùng Hiệu trưởng tổ chức tham quan, giao lưu học tập.

- Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn phối hợp tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CB-GV-NV nhà trường.

Điều 10: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng và tổ chức bộ máy:

- Để tránh sự chồng chéo, phân công một người nhiều việc, Hiệu trưởng và BCH công đoàn phối hợp với nhau trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn phải phối hợp với nhau trong việc đề cử người vào các chức danh tổ trưởng chuyên môn và các ban CĐ. BCH công đoàn phải báo cáo Hiệu trưởng việc cử người đi tập huấn, học nghiệp vụ công đoàn, hoặc đi họp do công đoàn cấp trên triệu tập.

III. LỄ LỐI LÀM VIỆC

- Hàng tháng Hiệu trưởng tổ chức họp Liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng qua, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.

- Chủ tịch công đoàn sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên Ban chấp hành công đoàn trong phiên họp Ban chấp hành để có biện pháp hỗ trợ vận động.

- Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với BCH công đoàn và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.

- Ban TTND giúp Hiệu trưởng và lãnh đạo trường giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

IV. QUY ĐỊNH THỰC HIỆN

- Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc quy chế này.

- Sau mỗi học kỳ, Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong quy chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

- Quy chế này được BGH nhà trường và Công đoàn thảo luận nhất trí thông qua tại Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động ngày tháng 9 năm 2024 và đưa vào thực hiện trong năm học 2024 - 2025./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ huyện
- BGH;
- Các tổ CĐ (đề t/h)
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CĐ
CHỦ TỊCH**

**TM. BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG**

Nguyễn Thị Lan Hương

Đào Thị Thu Hương

