

HƯỚNG DẪN

**V/v rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý
nhiệm kỳ 2020 - 2025**

- Căn cứ Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05/7/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khoá IX) và Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khoá XI).

- Căn cứ Công văn số 548-CV/BTCTU ngày 15/7/2016 của Ban Tổ chức Thành uỷ Hải Phòng, về việc rà soát bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Huyện uỷ An Lão hướng dẫn thực hiện việc rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025 như sau:

I. CÁC CHỨC DANH THỰC HIỆN VIỆC RÀ SOÁT, BỔ SUNG VÀ XÂY DỰNG QUY HOẠCH:

1. Đối với cơ sở:

- Bí thư, Phó Bí thư Đảng uỷ; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND; Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND; Ban Chấp hành Đảng bộ và Ban Thường vụ Đảng uỷ: 17 xã, thị trấn.

- Bí thư, Phó Bí thư Đảng uỷ; Ban Chấp hành Đảng bộ và Ban Thường vụ Đảng uỷ (nếu có) đối với 10 đảng bộ trực thuộc Huyện uỷ An Lão: Công ty TNHH Một thành viên Khai thác Công trình thủy lợi Đa Độ, Công ty cổ phần xây dựng Thủy lợi Hải Phòng, Công ty cổ phần cơ khí xây dựng AMECC; Quân sự, Công an; 3 trường THPT (An Lão, Quốc Tuấn, Trần Hưng Đạo); Bệnh viện Đa khoa An Lão, Trung tâm Y tế huyện.

- Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng 55 trường huyện quản lý (Trung học cơ sở, Tiểu học, Mầm non).

2. Đối với cấp huyện:

- Bí thư, Phó Bí thư Huyện uỷ; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND huyện; Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện.

- Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; Ban Thường vụ Huyện uỷ.

- Trưởng, Phó các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể của huyện; Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm bồi dưỡng Chính trị; Trưởng, phó các đơn vị sự nghiệp của huyện; Trưởng, phó các ban HĐND huyện.

II. CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH:

1. Quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025:

1.1- Thẩm quyền xây dựng quy hoạch:

Ban Thường vụ Đảng ủy các xã, thị trấn, các Đảng bộ trực thuộc Huyện ủy (nơi Đảng bộ cơ sở không có Ban Thường vụ Đảng ủy thì Ban Chấp hành), là cấp có thẩm quyền: Xây dựng quy hoạch và đề xuất, báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) phê duyệt: Quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở và các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND; Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND (đối với xã, thị trấn); Các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy (đối với 10 đảng bộ trực thuộc Huyện ủy).

Ban Thường vụ Huyện ủy là cấp có thẩm quyền: Xây dựng quy hoạch và đề xuất, báo cáo Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) phê duyệt: Quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy; Các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND - UBND huyện.

1.2- Yêu cầu:

- Phải đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch.
- Quy hoạch cán bộ phải đảm bảo phương châm “mở” và “động”.
- Chỉ thực hiện quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm.
- Số lượng nguồn đưa vào quy hoạch: Đối với quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ cấp ủy các cấp, cần bảo đảm nguồn quy hoạch có số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng Cấp ủy, Ban Thường vụ Cấp ủy theo đề án nhân sự Đại hội nhiệm kỳ hiện tại; đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý, tối thiểu phải quy hoạch 3-4 người vào 01 chức danh; không quy hoạch 01 người cho 01 chức danh; không quy hoạch 01 người vào quá 3 chức danh; không quy hoạch 01 chức danh quá 4 người.
- Về độ tuổi: Phải bảo đảm những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy hoặc lần đầu bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý phải đủ tuổi công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên, ít nhất cũng trọn một nhiệm kỳ (5 năm). Thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch Cấp ủy, vào chức danh lãnh đạo, quản lý và các đoàn thể là thời điểm tiến hành Đại hội đảng bộ các cấp, Đại hội của đoàn thể. Thời điểm tính tuổi đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý ở các cơ quan Nhà nước theo nhiệm kỳ là thời điểm bầu cử HĐND các cấp. Đối với cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh bổ nhiệm, thời điểm tính tuổi đưa vào quy hoạch phải đủ tuổi công tác 5 năm trở lên.

- Về cơ cấu:
 - + Đảm bảo cơ cấu 3 độ tuổi; dẫn cách giữa các độ tuổi là 5 năm.
 - + Bảo đảm tỷ lệ cán bộ nữ không dưới 15% trong quy hoạch Cấp ủy, Ban Thường vụ Cấp ủy và ban lãnh đạo Chính quyền các cấp.
 - Trên cơ sở yêu cầu quy hoạch và tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch, tiến hành phân loại cán bộ theo chiều hướng phát triển: Cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; cán bộ tiếp tục đảm nhận chức vụ cũ; cán bộ cần được đào tạo, bồi dưỡng thêm; cán bộ không đủ điều kiện giữ chức vụ hiện tại trong khoá tới.
 - Xác định phương hướng xây dựng Cấp ủy huyện, cấp cơ sở khoá tới và cụ thể hoá tiêu chuẩn cán bộ.
 - Căn cứ vào nhiệm vụ chính trị, xác định phương hướng xây dựng Cấp ủy khoá tới phù hợp với yêu cầu lãnh đạo nhiệm vụ xây dựng Đảng, phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của địa phương; phấn đấu giảm độ tuổi bình quân, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Tuy nhiên, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch.
 - Căn cứ vào tiêu chuẩn chung của cán bộ, nhiệm vụ, đặc điểm của địa phương và tình hình đội ngũ cán bộ, xác định tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh, cơ cấu, số lượng đưa vào quy hoạch.
- * Đối với các xã, thị trấn: Khi xây dựng quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý (diện Ban Thường vụ Huyện uỷ quản lý) mời Ban Tổ chức Huyện uỷ, Ủy ban Kiểm tra Huyện uỷ đến dự họp, hướng dẫn thực hiện.
- * Đối với huyện: Khi xây dựng quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý (diện Ban Thường vụ Thành uỷ Hải Phòng quản lý) mời Ban Tổ chức Thành uỷ và UBKT Thành uỷ đến dự họp, hướng dẫn thực hiện.

1.3- Các bước tiến hành quy hoạch cán bộ:

A. Đối với cơ sở:

Bước 1: Giới thiệu nguồn:

(1) Hội nghị cán bộ chủ chốt cơ sở:

- *Thành phần:* Ban Chấp hành đảng bộ cơ sở; Trưởng, phó các ban, ngành, MTTQ, đoàn thể cơ sở; Bí thư, phó Bí thư chi bộ và Trưởng, phó thôn; Bí thư, phó bí thư chi bộ trực thuộc Đảng uỷ cơ sở.

- *Nội dung:* Bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ; các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Đảng uỷ; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND - UBND xã, thị trấn.

Đối với 10 Đảng bộ còn lại, bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ (nếu có); các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Đảng uỷ cơ sở.

- Trình tự:

+ Ban Thường vụ Đảng uỷ cơ sở chủ trì, quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu nguồn cán bộ quy hoạch vào các chức danh.

+ Cấp uỷ cơ sở phát danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo, kèm theo các thông tin về cán bộ dự kiến đưa vào quy hoạch để cán bộ dự hội nghị nghiên cứu. Các đại biểu dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.

+ Các đại biểu dự hội nghị xem xét, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu; tổ kiểm phiếu thu phiếu, kiểm phiếu (không công bố kết quả tại hội nghị).

(2) Các đồng chí uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu)

- Người thay thế cương vị mình: 2-3 người.

- Nguồn quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo cơ sở.

(3) Tổng hợp kết quả giới thiệu nguồn

- Cấp uỷ cơ sở tổng hợp kết quả giới thiệu quy hoạch của 02 hội nghị (Hội nghị cán bộ và Hội nghị Ban Chấp hành đảng bộ cơ sở dự kiến danh sách quy hoạch các chức danh, báo cáo với Ban Thường vụ Đảng uỷ cơ sở (nơi không có Ban Thường vụ thì báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ).

- Ban Thường vụ Đảng uỷ (nơi không có Ban Thường vụ thì Ban Chấp hành Đảng bộ) thảo luận, thống nhất phương án và danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng uỷ và các chức danh lãnh đạo cơ sở.

Nếu số lượng, cơ cấu dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo cơ sở còn thiếu, thì Ban Thường vụ Đảng uỷ (hoặc Ban Chấp hành Đảng bộ) lựa chọn, giới thiệu thêm các đồng chí có số phiếu giới thiệu của hội nghị cán bộ chủ chốt từ cao xuống thấp hoặc phát hiện, giới thiệu bổ sung nguồn để đạt hệ số tối thiểu khoảng 1,5 - 2 lần số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ theo đề án nhân sự Đại hội nhiệm kỳ hiện tại và đảm bảo có từ 3- 4 đồng chí là nguồn cho một chức danh cán bộ quy hoạch.

Bước 2: Tổ chức lấy ý kiến Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở:

Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở nghiên cứu các phương án quy hoạch do Ban Thường vụ Đảng uỷ cơ sở chuẩn bị, phân tích về chất lượng, cơ cấu đội ngũ

cán bộ lãnh đạo, quản lý, tham khảo các thông tin về cán bộ, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu nguồn tại hội nghị cán bộ chủ chốt; trên cơ sở đó, các ủy viên Ban Chấp hành ghi phiếu giới thiệu quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo của cơ sở (công bố kết quả tại hội nghị).

Bước 3: Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở thảo luận và quyết định quy hoạch (Đối với Đảng bộ cơ sở không có Ban Thường vụ Đảng ủy thì không tiến hành bước 3 này, mà công bố kết quả ở hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở).

Trên cơ sở kết quả quy hoạch ở các bước nêu trên, Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở thảo luận, phát hiện, bổ sung nguồn quy hoạch (nếu có) và bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch các chức danh: Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy và các chức danh lãnh đạo ở cơ sở.

Những đồng chí được trên 50% tổng số ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy (hoặc Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở) giới thiệu, được đưa vào danh sách quy hoạch (kết quả được công bố tại hội nghị). Phân đầu đạt một số cơ cấu định hướng đối với Ban Chấp hành đảng bộ cơ sở như sau:

- Cơ cấu độ tuổi: Từ 35 tuổi trở xuống không dưới 15%; từ 36 tuổi - 50 tuổi khoảng 45 - 55%; còn lại trên 50 tuổi.

- Cơ cấu nữ: không dưới 15% so với danh sách quy hoạch.

- Cơ cấu ngành nghề: Theo định hướng phát triển kinh tế - xã hội, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và đặc điểm của từng địa phương, cơ quan đơn vị.

Trong trường hợp bỏ phiếu lần thứ nhất mà chưa đạt số lượng và cơ cấu cần thiết, Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở (hoặc Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở) có thể bỏ phiếu bổ sung hoặc tổ chức các phiên họp tiếp theo để thảo luận, giới thiệu bổ sung cán bộ trẻ, cán bộ nữ, con em gia đình có truyền thống cách mạng...

*** Đối với khối Giáo dục của huyện:**

Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng 55 trường huyện quản lý (THCS, Tiểu học, Mầm non): Căn cứ vào Mục 1 (II); Mục 2.2 (II - Các bước tiến hành) để thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2015 - 2020 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025. Thực hiện tiến hành lấy phiếu giới thiệu tại 02 hội nghị: Hội nghị toàn thể cán bộ, công chức, viên chức nhà trường và Hội nghị Chi bộ (công bố kết quả tại hội nghị chi bộ).

Thành phần nhà trường mời dự họp: Ban Tổ chức Huyện ủy, Đảng ủy xã, thị trấn, phòng Giáo dục & Đào tạo huyện.

B. Đối với cấp huyện:

Trên cơ sở quy hoạch của cấp dưới và định hướng quy hoạch do Ban Thường vụ Huyện uỷ thông qua. Ban Tổ chức Huyện uỷ chủ động tham mưu, xây dựng kế hoạch, phối hợp với Uỷ ban Kiểm tra Huyện uỷ, tổng hợp các thông tin cơ bản về cán bộ, đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện uỷ và các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Huyện uỷ; Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐND, UBND huyện để báo cáo Thường trực Huyện uỷ cho ý kiến, trước khi đưa ra lấy ý kiến giới thiệu tại hội nghị cán bộ chủ chốt của huyện.

Các thông tin cơ bản gồm: Họ và tên, ngày tháng năm sinh, năm vào Đảng, chức vụ, ngạch bậc công chức, đơn vị công tác; trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học và tỷ lệ phiếu giới thiệu vào quy hoạch các chức danh ở cấp dưới (nếu có).

Bước 1: Giới thiệu nguồn

(1) Hội nghị cán bộ chủ chốt huyện:

- *Thành phần:* Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện; Trưởng, phó các ban, cơ quan của Huyện uỷ; Trưởng, phó các phòng, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể huyện và tương đương; Bí thư, phó Bí thư Đảng uỷ, Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND, UBND xã, thị trấn; Bí thư Đảng bộ, chỉ bộ cơ sở trực thuộc Huyện uỷ; Trưởng, phó cơ quan ngành dọc của Thành phố đóng trên địa bàn và sinh hoạt đảng tại Đảng bộ huyện.

- *Nội dung:* Bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện uỷ; các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Huyện uỷ; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện.

- *Trình tự:*

+ Ban Thường vụ Huyện uỷ chủ trì, quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu nguồn cán bộ quy hoạch vào các chức danh.

+ Ban Tổ chức Huyện uỷ phát danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện uỷ và các chức danh lãnh đạo huyện, kèm theo các thông tin về cán bộ dự kiến đưa vào quy hoạch để cán bộ dự hội nghị nghiên cứu. Các đại biểu dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.

+ Các đại biểu dự hội nghị xem xét, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu; tổ kiểm phiếu thu phiếu, kiểm phiếu (không công bố kết quả tại hội nghị).

(2) Các đồng chí Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu)

- Người thay thế cương vị mình: 3-4 người.

- Nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện uỷ và các chức danh lãnh đạo huyện.

(3) Tổng hợp kết quả giới thiệu nguồn

- Ban Tổ chức Huyện uỷ tổng hợp kết quả giới thiệu quy hoạch của cấp dưới; của Hội nghị cán bộ chủ chốt và của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, dự kiến danh sách quy hoạch các chức danh, báo cáo với Ban Thường vụ Huyện uỷ.

- Ban Thường vụ Huyện uỷ thảo luận, thống nhất phương án và danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo huyện.

Nếu số lượng, cơ cấu dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện uỷ và các chức danh lãnh đạo huyện còn thiếu, Ban Thường vụ Huyện uỷ lựa chọn, giới thiệu thêm các đồng chí có số phiếu giới thiệu của hội nghị cán bộ chủ chốt từ cao xuống thấp hoặc phát hiện, giới thiệu bổ sung nguồn để đạt hệ số tối thiểu khoảng 1,5 - 2 lần số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ theo đề án nhân sự Đại hội nhiệm kỳ hiện tại và đảm bảo có từ 3 - 4 đồng chí là nguồn cho một chức danh quy hoạch.

Bước 2: Tổ chức lấy ý kiến Ban Chấp hành Đảng bộ huyện

Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ huyện nghiên cứu các phương án quy hoạch do Ban Thường vụ Huyện uỷ chuẩn bị, phân tích về chất lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, tham khảo các thông tin về cán bộ, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu nguồn tại hội nghị cán bộ chủ chốt; trên cơ sở đó các Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện ghi phiếu giới thiệu quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện uỷ và các chức danh lãnh đạo huyện (*công bố kết quả tại hội nghị*).

Bước 3: Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ Huyện uỷ thảo luận và quyết định quy hoạch.

Trên cơ sở kết quả quy hoạch ở các bước nêu trên, Ban Thường vụ Huyện uỷ thảo luận, phát hiện, bổ sung nguồn quy hoạch (nếu có) và bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện uỷ; các chức danh: Bí thư, phó Bí thư Huyện uỷ; Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện.

Tại hội nghị này, Ban Thường vụ Huyện uỷ xem xét, giới thiệu cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo huyện (nếu có).

Những đồng chí được trên 50% tổng số Ủy viên Ban Thường vụ Huyện uỷ giới thiệu, được đưa vào danh sách quy hoạch (kết quả được công bố tại hội nghị). Phần đầu đạt một số cơ cấu định hướng đối với Ban Chấp hành Đảng bộ huyện như sau:

- Cơ cấu độ tuổi: Từ 35 tuổi trở xuống không dưới 15%; từ 36 tuổi - 50 tuổi khoảng 45 - 55%; còn lại trên 50 tuổi.

- Cơ cấu nữ: không dưới 15% so với danh sách quy hoạch.

- Cơ cấu ngành nghề: Theo định hướng phát triển kinh tế - xã hội, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và đặc điểm của từng địa phương, đơn vị, lĩnh vực công tác.

Trong trường hợp bỏ phiếu lần thứ nhất mà chưa đạt số lượng và cơ cấu cần thiết, Ban Thường vụ Huyện uỷ có thể bỏ phiếu bổ sung hoặc tổ chức các phiên họp tiếp theo để thảo luận, giới thiệu bổ sung cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân, khoa học, công nghệ, văn hóa, nghệ thuật, con em gia đình có truyền thống cách mạng...

*** Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý:** Trưởng, phó các phòng ban, ngành, đoàn thể của huyện; Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm bồi dưỡng Chính trị; trưởng, phó các đơn vị sự nghiệp của huyện; Trưởng, phó các ban HĐND huyện: Căn cứ vào Mục 1 (II); Mục 2.2 (II - Các bước tiến hành) để thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2015 - 2020 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025. thực hiện tiến hành lấy phiếu giới thiệu tại 02 hội nghị: Hội nghị toàn thể cán bộ, công chức, viên chức đơn vị và Hội nghị chi bộ của đơn vị.

Thành phần đơn vị mời dự họp: Ban Tổ chức Huyện uỷ, Ủy ban Kiểm tra Huyện uỷ.

III. BÁO CÁO ĐỀ NGHỊ PHÊ DUYỆT QUY HOẠCH:

1. Căn cứ vào Hướng dẫn của Huyện uỷ, yêu cầu Đảng uỷ các xã, thị trấn, các Đảng bộ trực thuộc Huyện uỷ và các phòng, ban ngành, đơn vị sự nghiệp của huyện thực hiện nghiêm túc và đảm bảo tiến độ thời gian theo quy định.

2. Đối với cơ sở:

Thời gian gửi báo cáo về Huyện uỷ (Qua Ban Tổ chức Huyện uỷ) về công tác quy hoạch cán bộ trước ngày 15/12/2019, để tổng hợp báo cáo Thường trực Huyện uỷ và Ban Thường vụ Huyện uỷ.

Hồ sơ báo cáo gồm có:

- Tờ trình đề nghị phê duyệt quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.
- Danh sách rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025.
- Biên bản các hội nghị và biên bản kiểm phiếu giới thiệu quy hoạch cán bộ.

3. Đối với cấp huyện:

Tổ chức Hội nghị để triển khai nội dung và thực hiện Hướng dẫn này từ ngày 20/12/2019 đến ngày 30/12/2019. Thời gian Huyện uỷ gửi báo cáo Thường

trực Thành uỷ, Ban Thường vụ Thành uỷ (qua Ban Tổ chức Thành uỷ) về công tác quy hoạch cán bộ trước ngày 30/12/2019,

Hồ sơ gửi về Ban Tổ chức Huyện uỷ gồm:

- Tờ trình đề nghị phê duyệt quy hoạch cán bộ.
- Danh sách rà soát, bổ sung quy hoạch quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025; sơ yếu lý lịch cán bộ (theo mẫu 2^C/TCTW) và bản nhận xét, đánh giá cán bộ trong danh sách quy hoạch các chức danh diện Thành uỷ quản lý.
- Biên bản hội nghị và biên bản kiểm phiếu giới thiệu quy hoạch cán bộ.

Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, đề nghị các Cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Huyện uỷ (Qua Ban Tổ chức Huyện uỷ) để xem xét, giải quyết. 

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TU (để B/cáo),
- Thường trực Huyện uỷ,
- Các Đảng bộ, Chi bộ TT HU,
- Khối Giáo dục huyện,
- Lưu TC, VPH.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Cao Lân