

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN AN LÃO**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

An Lão, ngày tháng năm 2025

V/v triển khai Nghị định 67/2025/NĐ-CP
ngày 15/3/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ
sung một số điều của nghị định số
178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của
Chính phủ

Kính gửi:

- Các phòng chuyên môn huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Hội Chữ thập đỏ;
- Bảo hiểm xã hội huyện An Lão;
- Các trường MN, TH, THCS, THPT.

Thực hiện Công văn số 595/UBND-KSTTHC ngày 27/3/2025 của UBND thành phố Hải Phòng về triển khai Nghị định 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

1. Quán triệt, tuyên truyền đầy đủ các nội dung theo quy định tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các đối tượng khác thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, đơn vị, địa phương. Theo đó các trường hợp chưa được cấp có thẩm quyền quyết định nghỉ việc (nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc) hoặc thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý (bao gồm cả giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thấp hơn) theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP trước ngày 15/3/2025 thì không được hưởng chính sách hỗ trợ thêm của thành phố theo quy định tại Nghị quyết số 01/2025/NQ-HĐND.

Thực hiện các nội dung quy định tại Khoản 16 Điều 1 Nghị định số 67/2025/NĐ-CP về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; Trong đó lưu ý cùng với tập thể lãnh đạo cấp ủy rà soát tổng thể chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý và xem xét đơn tự nguyện xin nghỉ việc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xác định đối tượng dôi dư phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh gọn, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ,

khách quan, công bằng, công khai, minh bạch đúng quy định của pháp luật; đáp ứng ổn định tổ chức bộ máy sau sắp xếp, đồng thời giữ được người có trình độ, năng lực, tài năng, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ.

Chậm nhất 01 tháng trước thời điểm đề nghị hưởng chính sách, chế độ, các cơ quan, đơn vị, địa phương lập danh sách những người đủ điều kiện hưởng chính sách, chế độ theo Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (bao gồm cả đối tượng của các cơ quan, đơn vị trực thuộc), gửi UBND huyện (qua phòng Nội vụ) thẩm định, gửi Sở Nội vụ trình UBND thành phố xem xét, quyết định; đồng thời lập dự toán kinh phí giải quyết chính sách cho từng đối tượng kèm theo các hồ sơ, tài liệu có liên quan gửi Sở Tài chính đề nghị thẩm định và tổng hợp kinh phí, trình UBND thành phố xem xét, quyết định (trước mắt giải quyết chính sách, chế độ đối với các trường hợp giải thể hoặc dời dư theo quy định khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính).

Rà soát các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền giải quyết chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị định số 177/2024/NĐ-CP và Nghị định số 178/2024/NĐ-CP nhưng chính sách, chế độ thấp hơn so với chính sách, chế độ quy định tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (nếu có), dự toán kinh phí cần bổ sung gửi Sở Tài chính thẩm định.

Chịu trách nhiệm trước UBND huyện về việc đề xuất thực hiện chính sách, chế độ theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các đối tượng khác thuộc thẩm quyền quản lý. Trường hợp giải quyết chính sách, chế độ không đúng quy định thì phải chịu trách nhiệm:

- + Thông báo cho cơ quan Bảo hiểm xã hội và các cơ quan có liên quan dừng thanh toán chính sách, chế độ cho các đối tượng thực hiện không đúng.
- + Thu hồi kinh phí hưởng chính sách, chế độ đã cấp cho các đối tượng thực hiện không đúng.
- + Xem xét xử lý trách nhiệm cá nhân có liên quan và chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật về việc giải quyết chính sách không đúng theo quy định.

2. Giao phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện rà soát, thẩm định trình UBND huyện xem xét, quyết định đối tượng thuộc khối chính quyền nghỉ việc hưởng chính sách, chế độ theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với phòng Tài chính Kế hoạch và các cơ quan, đơn vị liên quan khẩn trương đề xuất trình HĐND huyện.

- Sau khi có hướng dẫn của Sở Nội vụ tiếp tục triển khai Nghị định số 67/2025/NĐ-CP đảm bảo đúng quy định.

3. Giao phòng Tài chính Kế hoạch

- Thẩm định kinh phí thực hiện chính sách, chế độ đối với đối tượng theo quy định.

- Thẩm định kinh phí cấp bổ sung (nếu có) theo chính sách, chế độ quy định tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP.

- Trên cơ sở dự toán chính sách, chế độ (bao gồm đối tượng và số tiền trợ cấp cho từng đối tượng) của các cơ quan, đơn vị, địa phương đề nghị; phòng Tài chính kế hoạch xây dựng dự toán kinh phí thực hiện chính sách, chế độ để tổng hợp chung vào nhu cầu cải cách tiền lương trong dự toán ngân sách nhà nước của năm sau liền kề.

- Tổng hợp kết quả chi trả chính sách, đánh giá tình hình thực hiện chính sách, tham mưu UBND huyện báo cáo UBND thành phố theo quy định.

4. Đề nghị Bảo hiểm xã hội huyện An Lão

Giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội cho đối tượng nghỉ việc quy định tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

UBND huyện đề nghị các cơ quan, địa phương, đơn vị triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định. Trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc kịp thời có ý kiến bằng văn bản gửi về UBND huyện (qua phòng Nội vụ, Tài chính kế hoạch) để được hướng dẫn thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Thế Vinh