

Số: /KH-LĐLĐ

Vĩnh Bảo, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH **Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 222/KH-TLĐ ngày 12/3/2025 của Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025 và Chương trình số 09/CTr-LĐLĐ ngày 29/3/2024 của Liên đoàn Lao động thành phố đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033; Kế hoạch số 205-KH/HU ngày 12/3/2025 của Ban Thường vụ Huyện uỷ huyện Vĩnh Bảo về phát triển đảng viên và thành lập tổ chức đảng, đoàn thể năm 2025. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện ban hành Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn huyện trong việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, đặc biệt là Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, tạo tiền đề góp phần hoàn thành chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện đã đề ra.

- Tập hợp người lao động Việt Nam đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người lao động tự do hợp pháp khu vực phi chính thức vào tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đi đôi với việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn các cấp, góp phần xây dựng Đảng, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, thực sự là tổ chức đại diện lớn nhất của người lao động (NLĐ).

- Đổi mới toàn diện, đa dạng hóa cách thức, phương pháp tuyên truyền, vận động, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; đầu tư mạnh mẽ nguồn lực để đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phải gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS; đồng thời lấy kết quả thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS làm tiêu chí, cơ sở quan trọng trong việc đánh giá, xếp loại tổ chức công đoàn các cấp.

II. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên công đoàn

Phần đầu có ít nhất 95% người lao động làm việc ở các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước là đoàn viên công đoàn.

- Tập trung đẩy mạnh phát triển đoàn viên khu vực không có quan hệ lao động (khu vực phi chính thức) nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, chăm lo lợi ích đoàn viên, tương trợ giúp đỡ đoàn viên, góp phần cùng chính quyền địa phương giữ gìn trật tự, an ninh, an toàn xã hội.

(Đối với người lao động nước ngoài làm việc trong các doanh nghiệp tại Việt Nam, nếu có hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng trở lên thì xem xét kết nạp vào Công đoàn Việt Nam kể từ ngày 01/7/2025 - thời điểm Luật Công đoàn số 50/2024/QH15 ngày 27/11/2024 có hiệu lực, đảm bảo nguyên tắc tự nguyện và phải có đơn).

* Chỉ tiêu năm 2025: Phát triển thực tăng 2.500 đoàn viên.

* Chỉ tiêu “Tháng công nhân năm 2025”: Phát triển thực tăng 500 đoàn viên.

2. Chỉ tiêu thành lập công đoàn cơ sở

- Phần đầu hầu hết doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên đều thành lập được tổ chức công đoàn cơ sở khi đủ điều kiện thành lập theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Doanh nghiệp chưa có tổ chức đại diện của người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia hoạt động của Công đoàn Việt Nam.

- Đối với khu vực không có quan hệ lao động hoặc có quan hệ lao động nhưng chưa đủ điều kiện thành lập CĐCS tập trung thành lập nghiệp đoàn cơ sở ở những ngành nghề ổn định và có xu hướng phát triển mạnh.

* **Chỉ tiêu năm 2025:** Thành lập mới 7 công đoàn cơ sở trở lên. Phần đầu 100% doanh nghiệp sản xuất kinh doanh ổn định, sử dụng 20 lao động trở lên thành lập tổ chức công đoàn cơ sở.

* **Chỉ tiêu “Tháng công nhân năm 2025”:** Thành lập mới 3 công đoàn cơ sở trở lên.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Chủ động xây dựng kế hoạch, kiện toàn ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của ban chỉ đạo, kiểm điểm vai trò, trách nhiệm của các thành viên ban chỉ đạo, những thành viên không phát huy vai trò thì chấm dứt hoạt động để lựa chọn người có năng lực, tinh thần trách nhiệm cao bổ sung thay thế, phần đầu các ban chỉ đạo đều phải có đại diện lãnh đạo cấp uỷ, cơ quan quản lý nhà nước của địa phương, ngành tham gia để tạo sức mạnh cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và công đoàn tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu theo dõi doanh nghiệp; đề xuất cơ quan có thẩm quyền về điều kiện đối với doanh nghiệp đăng ký hoạt động thành lập tổ chức công đoàn nhằm bảo vệ quyền, lợi của người lao động.

- Thành lập các tổ công tác, tổ tư vấn, tổ tuyên truyền, mạng lưới cộng tác viên, các nhóm cán bộ, đoàn viên, người lao động nông cốt bám sát địa bàn huyện để tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (mỗi đơn vị cử dự kiến 1 cán bộ bố trí làm công tác phát triển đoàn viên); quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác này.

- Định kỳ tổ chức giao ban đánh giá tình hình công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, tổ chức kiểm tra, khảo sát khi cần. Thực hiện việc giao ban công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS 01 lần/quý và tổng kết hàng năm.

- Tập trung triển khai các nhiệm vụ và giải pháp nhằm nâng cao tỉ lệ tập hợp đoàn viên, CĐCS trên tổng số CNVCLĐ, nhất là các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn huyện. Gắn việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với quản lý chặt chẽ đoàn viên công đoàn và xây dựng CĐCS vững mạnh.

2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Tập trung nghiên cứu xây dựng các giải pháp, sáng kiến, đổi mới đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, cách thức tiếp cận người lao động, người sử dụng lao động để phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Chủ động xây dựng các nội dung, tài liệu tuyên truyền, vận động phù hợp, yêu cầu tinh gọn, dễ nghe, dễ đọc, dễ hiểu, dễ vận dụng. Nội dung tập trung vào những vấn đề cốt lõi liên quan đến chức năng, nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn, lợi ích thiết thực khi người lao động trở thành đoàn viên công đoàn, khi doanh nghiệp thành lập tổ chức CĐCS. Những cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp đã thành lập CĐCS nhưng chưa kết nạp hết đoàn viên, LĐLĐ huyện tập trung hướng dẫn, hỗ trợ để Ban Chấp hành CĐCS tiếp tục tuyên truyền, vận động NLĐ gia nhập Công đoàn.

- Hình thức tuyên truyền, vận động phù hợp từng đối tượng, đặc điểm tình hình hoạt động SXKD của doanh nghiệp, ngành nghề.

- Đẩy mạnh các hoạt động phối hợp với các cơ quan báo chí thành phố, Trung tâm Văn hoá thông tin và Du lịch huyện, truyền thanh xã, thị trấn để tuyên truyền kịp thời về những mô hình mới, những giải pháp sáng tạo, đột phá, hiệu quả trong hoạt động công đoàn, công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, các chương trình phúc lợi, chăm lo lợi ích đoàn viên, hoạt động tháng cao điểm của tổ chức công đoàn...

3. Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn

- Đổi mới toàn diện nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn cơ sở nhằm thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn, nâng cao chất

lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở. Bên cạnh đó, tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ, dẫn dắt công đoàn cơ sở hoạt động; hướng các hoạt động về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động, lấy đoàn viên làm đối tượng vận động và là chủ thể quyết định các hoạt động của công đoàn cơ sở.

- Tập trung vào hoạt động chăm lo lợi ích, chương trình phúc lợi đoàn viên; phát huy vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp, địa phương tạo động lực để đoàn viên tích cực tham gia và hoạt động công đoàn, thu hút người lao động gia nhập công đoàn nhiều hơn.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua phù hợp với nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt dân chủ cơ sở tại nơi làm việc.

- Phát huy vai trò công đoàn tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội theo quy định của pháp luật; đổi mới, nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể trong doanh nghiệp; thực hiện tốt vai trò của công đoàn trong tham gia xây dựng, thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, thường xuyên lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để kịp thời giải quyết các vấn đề bức thiết mà đoàn viên quan tâm, đồng thời tiếp tục phát huy vai trò, sức mạnh đoàn kết trong đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Dành nguồn chi kinh phí chăm lo tốt cho đoàn viên, để người lao động chưa là đoàn viên so sánh, lựa chọn tham gia công đoàn.

- Chú trọng bồi dưỡng, phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa có tổ chức cơ sở đảng.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện uỷ, Đảng uỷ các xã, thị trấn tuyên truyền vận động người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước thành lập các chi bộ đảng tại đơn vị (khi đủ điều kiện).

4. Tăng cường công tác đào tạo, tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ đối với cán bộ công đoàn cơ sở

- Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho đội ngũ cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên của công đoàn các cấp.

- Tổ chức tập huấn kỹ năng vận động thành lập CĐCS khu vực doanh nghiệp ngoài Nhà nước cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, thành viên ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, đặc biệt là cán bộ công đoàn trực tiếp làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh.

5. Đảm bảo nguồn tài chính cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Chủ động nguồn tài chính công đoàn thỏa đáng, đề xuất với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn hỗ trợ kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở. Việc quản lý, sử dụng tài chính chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở phải đảm bảo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Dành nguồn kinh phí hợp lý để chi hỗ trợ nghiệp đoàn cơ sở triển khai các hoạt động trọng tâm nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, đáp ứng yêu cầu tình hình mới.

6. Đẩy mạnh việc nghiên cứu, áp dụng các ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Sử dụng ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số, mạng xã hội và các nền tảng trực tuyến khác để người lao động dễ tiếp cận, thuận tiện cho việc đăng ký gia nhập tổ chức công đoàn.

- Đổi mới phương thức, hoạt động của tổ chức Công đoàn trên không gian mạng, dưới dạng số hóa, phân tích và thống kê dữ liệu người dùng; tuyên truyền rộng rãi để NLĐ cài đặt sử dụng và khai thác hiệu quả App “Hương Công - Công đoàn Hải Phòng”.

7. Chú trọng khen thưởng, nhân rộng, động viên kịp thời

- Chủ động nghiên cứu, kịp thời tổ chức phát động phong trào thi đua đến ban chỉ đạo, công đoàn cơ sở về “Năm phát triển đoàn viên, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh” gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, tháng công nhân, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam...

- Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ hằng năm, nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện có các hình thức khen thưởng thỏa đáng, động viên, tuyên dương kịp thời đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng Kế hoạch hoạt động và chỉ đạo các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện.

- Kiện toàn Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; phối hợp chặt chẽ với sự tham gia của cơ quan quản lý nhà nước để tăng cường sức mạnh hỗ trợ thực hiện nhiệm vụ.

- Nghiên cứu thành lập các tổ công tác, tổ tư vấn, tổ tuyên truyền, mạng lưới cộng tác viên, các nhóm cán bộ, đoàn viên, người lao động nòng cốt bám sát địa bàn huyện để tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Chủ động nguồn kinh phí để chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng cán bộ làm công tác tuyên truyền, vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Lấy kết quả thực hiện phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở làm tiêu chí đánh giá, xét thi đua trong Cụm, Khối.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc, tổ chức giao ban, sơ, tổng kết và báo cáo kết quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS về Liên đoàn Lao động thành phố.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động huyện, các Công đoàn cơ sở chủ động báo cáo với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, giám đốc doanh nghiệp cùng cấp làm tốt công tác khảo sát tình hình doanh nghiệp, lao động (cả khu vực chính thức và phi chính thức) tại địa phương, ngành làm cơ sở phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- CĐCS phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngoài nhà nước bằng những biện pháp, giải pháp đồng bộ, hiệu quả từ công tác phát hiện tạo nguồn, bồi dưỡng, thực hiện các bước quy trình, thủ tục bồi dưỡng nhận thức về đảng và kết nạp đảng viên.

- Đổi mới, đa dạng hoá cách thức tiếp cận người lao động, người sử dụng lao động để tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Hướng dẫn đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, nhằm thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

Trên đây là kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các đơn vị chủ động triển khai thực hiện đạt hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động huyện để được hướng dẫn giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Ban Tổ chức-Kiểm tra LĐLĐ TP;
- Thường trực HU, lãnh đạo HĐND, UBND huyện;
- Ban Tổ chức, Ban TG-DV, VP Huyện uỷ;
- BCH LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Phạm Xuân Hanh