

Số: 33 /KH-LĐLĐ

Vĩnh Bảo, ngày 14 tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động an sinh xã hội hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 30/KH-LĐLĐ ngày 20/3/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động an sinh xã hội hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2025, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức các hoạt động nhằm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; phát huy hiệu quả trong việc vận động, sử dụng đa dạng nguồn Quỹ Mái ấm Công đoàn; chung tay giúp đỡ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật hiểm nghèo, tai nạn lao động, hỗ trợ xây, sửa nhà Mái ấm Công đoàn; Khuyến khích đoàn viên, người lao động tích cực sáng tạo trong lao động sản xuất.

2. Các hoạt động phải đảm bảo ý nghĩa giáo dục sâu sắc, thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng và trực tiếp đến công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ).

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng, phạm vi

- Đoàn viên, người lao động có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất;
- Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật hiểm nghèo, tai nạn lao động, ưu tiên công nhân lao động trực tiếp; đối tượng chính sách khác...
- Tại các cấp công đoàn huyện và các hoạt động an sinh xã hội khác do Liên đoàn Lao động thành phố và địa phương phát động...

2. Thời gian thực hiện: Từ 10/4/2025 đến 31/5/2025.

III. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động CNVCLĐ ủng hộ phát triển Quỹ Mái ấm Công đoàn thành phố; Tăng cường hình thức tuyên truyền trên hệ thống thông tin đại chúng... để CNVCLĐ và người sử dụng lao động, các cấp, các ngành, cộng đồng xã hội biết và tham gia hưởng ứng.

2. Thăm, tặng quà, trợ cấp cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; đoàn viên, người lao động có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất.

3. Hỗ trợ kinh phí xây mới, sửa chữa 02 nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; trợ cấp khó khăn cho CNVCLĐ theo đề nghị của công đoàn cơ sở.

4. Giải ngân vốn vay từ Quỹ Trợ vốn CNVCLĐ nghèo của Liên đoàn Lao động thành phố cho đoàn viên, CNVCLĐ.

IV. MỨC TẶNG QUÀ VÀ NGUỒN KINH PHÍ HỖ TRỢ

- Trao 210 suất quà hiện vật, trị giá tối đa 400.000 đ/suất. Tổng kinh phí tối đa 84 triệu đồng, trong đó 36 triệu đồng từ nguồn ngân sách Liên đoàn Lao động thành phố và 48 triệu đồng từ nguồn ngân sách Liên đoàn Lao động huyện.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị, nguồn xã hội hóa để thực hiện các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động của đơn vị.

V. HƯỚNG DẪN ĐỐI TƯỢNG, HỒ SƠ THANH QUYẾT TOÁN TRỢ CẤP CHO CNVCLĐ

1. Đối tượng được nhận trợ quà nhân dịp tháng Công nhân

1.1. Đối tượng

** Đoàn viên công đoàn xuất sắc*

- Đoàn viên công đoàn có đề tài, sáng kiến tham gia Hội thi Sáng tạo Khoa học Kỹ thuật trong đoàn viên, CNVCLĐ thành phố lần thứ hai, năm 2023 - 2024; Có đề tài, sáng kiến đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2024;

- Đoàn viên có đề tài, sáng kiến, giải pháp được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận, có hiệu quả và giá trị làm lợi

- Đoàn viên được xếp loại lao động xuất sắc tại đơn vị, doanh nghiệp.

** Đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn*

- Đoàn viên có thu nhập thấp, thiếu việc làm trong năm 2024;

- Đoàn viên là bố (mẹ) đơn thân đang nuôi con nhỏ, bản thân hoặc vợ, chồng, con bị mắc bệnh hiểm nghèo;

- Có hoàn cảnh khó khăn khác.

1.2. Phân bổ: Có bảng phân bổ chi tiết kèm theo.

1.3. Thời gian, địa điểm

- Liên đoàn Lao động huyện trao trợ cấp và kinh phí sửa nhà, xây nhà mới tại Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2025.

2. Hồ sơ quyết toán

- Tờ trình (01 bản);

- Biên bản họp Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở (01 bản);

- Danh sách trích ngang hoàn cảnh, thành tích của đoàn viên, người lao động đề nghị tặng quà có xác nhận của công đoàn cơ sở và đại diện của người sử dụng lao động/thủ trưởng đơn vị (01 bản).

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch, triển khai tới công đoàn cơ sở trực thuộc, tích cực tuyên truyền sâu rộng, kịp thời về các hoạt động an sinh xã hội trong các cấp công đoàn huyện.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong Tháng Công nhân 2025 từ nguồn kinh phí của cơ sở, đảm bảo sử dụng hiệu quả, đúng đối tượng thụ hưởng, công khai minh bạch nguồn tài chính công đoàn tại cơ sở.

- Rà soát, hướng dẫn công đoàn cơ sở hoàn thiện hồ sơ các đối tượng được hỗ trợ, vay vốn, xây, sửa nhà MÃCĐ, tổng hợp gửi Liên đoàn Lao động thành phố.

2. Công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong Tháng Công nhân 2025 tại đơn vị mình.

- Tiến hành rà soát, bình xét lựa chọn đoàn viên công đoàn xuất sắc, đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn đảm bảo đúng đối tượng, hoàn thiện hồ sơ theo quy định gửi về Liên đoàn Lao động huyện **trước ngày 22/4/2025**.

Đề nghị công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức thực hiện tốt kế hoạch an sinh xã hội nhân dịp Tháng Công nhân năm 2025, thường xuyên phản ánh, báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động huyện./.

Nơi nhận:

- TT, các ban, VP LĐLĐ thành phố;
- TT Huyện ủy, UBND huyện;
- Ban TG&DV, VP Huyện ủy;
- BCH, UBKT LĐLĐ huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phạm Xuân Hanh