

Số: 307/KH-THCSAD

Hưng Đạo, ngày 06 tháng 11 năm 2025

KẾ HOẠCH

Công tác Thi đua- Khen thưởng năm học 2025 - 2026

Căn cứ Luật thi đua, khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ Quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ thực tế nhà trường, trường THCS Anh Dũng xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm học 2025-2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Công tác thi đua, khen thưởng nhằm tạo động lực động viên, khuyến khích và tôn vinh tập thể, cá nhân phát huy truyền thống yêu nước, năng động, lao động sáng tạo, hăng hái thi đua “Dạy tốt - Học tốt”, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển sự nghiệp giáo dục của địa phương, nhà trường.

Tăng cường sự chỉ đạo của chi ủy, chi bộ nhà trường trong việc xây dựng kỷ cương, nề nếp dạy-học. Xây dựng phát triển môi trường sư phạm hoàn thiện và toàn diện.

Phát huy sức mạnh tổng hợp của cán bộ, giáo viên, học sinh, phát huy tính tích cực, chủ động của cán bộ, giáo viên trong việc nâng cao chất lượng các phong trào thi đua trong nhà trường, thực hiện tốt các cuộc vận động và các phong trào thi đua trong trường để phong trào thi đua trở thành động lực mạnh mẽ động viên, cổ vũ cán bộ, giáo viên, nhân viên ra sức phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2025-2026 của nhà trường.

2. Yêu cầu

Làm tốt công tác tuyên truyền, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết, các quy định về Thi đua, Khen thưởng trong toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

Tổ chức, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng phải đảm bảo tính nghiêm túc, dân chủ, khách quan, chính xác, khen thưởng đúng đối tượng, phát huy tối đa tác dụng của các nhân tố điển hình.

Thiết thực, hiệu quả, không ép buộc, áp đặt.

II. NGUYÊN TẮC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG:

1. Nguyên tắc thi đua:



- Tự nguyện, tự giác, công khai, minh bạch.
- Đảm bảo tinh thần đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển.

2. Nguyên tắc khen thưởng:

- Phải đảm bảo chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, dân chủ và kịp thời trên cơ sở đánh giá đúng hiệu quả công tác của các tập thể và cá nhân; coi trọng chất lượng theo tiêu chuẩn, không gò ép để đạt số lượng.

- Bảo đảm thống nhất giữa hình thức, đối tượng khen thưởng và công trạng, thành tích đạt được.

- Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu thì khen đến đó.

3. Bảo đảm bình đẳng giới trong thi đua, khen thưởng

III. NỘI DUNG

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt, học tập các văn bản chỉ đạo

- Triển khai đầy đủ các văn bản quy định về thi đua, khen thưởng trong năm học 2025-2026:

+ Luật thi đua, khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022;

+ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ Quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

- Thông qua Quy chế TĐKT năm học 2025-2026; Tiêu chí đánh giá thi đua năm học 2025-2026 trong Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động đầu năm học 2025-2026.

- Kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng cấp trường theo quy định.

2. Nội dung thi đua:

2.1. Công tác tư tưởng, chính trị:

- Tổ chức triển khai và thực hiện các nội dung Chương trình hành động của Đảng ủy và Kế hoạch của UBND phường thực hiện Nghị quyết 71-NQ/TW của Bộ Chính trị ban hành ngày 22/8/2025 về "đột phá phát triển giáo dục và đào tạo".

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ Thị 05 của Bộ chính trị về ***"Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh"*** kết hợp với cuộc vận động ***"Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo"*** nhằm thực hiện tốt các quy định về đạo đức nhà giáo, kiên quyết chấn chỉnh các vi phạm về đạo đức nhà giáo; kịp thời khen thưởng, phổ biến, nhân rộng các tấm gương điển hình ***"Sáng về đạo đức, sâu về chuyên môn, sắc về nghiệp vụ"*** trong đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý và học sinh.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục đạo đức, lối sống, giáo dục kỹ năng thích ứng cuộc sống, giáo dục thể chất, thẩm mỹ, nghệ thuật, chăm

sóc sức khỏe cho học sinh; tăng cường công tác quản lý, phối hợp đảm bảo an ninh, trật tự trường học, phòng chống tội phạm, bạo lực, tệ nạn xã hội trong học sinh.

- Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Quy chế dân chủ cơ sở theo Nghị định 59/NĐ-CP, ngày 14/8/2023 của Chính phủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của người lãnh đạo quản lý nhà trường.

2.2. Công tác chuyên môn:

*** Thực hiện nâng cao chất lượng dạy và học.**

- Thực hiện nghiêm túc chương trình GDPT 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Việc dạy-học hướng tới mục tiêu hình thành kiến thức, kỹ năng; phát triển một số năng lực và phẩm chất cho học sinh.

- Chú trọng công tác đào tạo và bồi dưỡng học sinh năng khiếu, phụ đạo học sinh chưa đạt chuẩn kiến thức, kỹ năng, không để tình trạng HS ngồi nhầm lớp; đẩy mạnh việc hướng dẫn học sinh vận dụng lý thuyết vào thực tế; chú trọng hoạt động giáo dục trải nghiệm, phát huy năng lực sáng tạo và kỹ năng thích ứng với cuộc sống thực tiễn cho học sinh.

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá học sinh theo Thông tư 22 của Bộ Giáo dục- Đào tạo.

- Triển khai các phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, giáo dục theo hướng phát huy tính chủ động, tích cực, tự học, phát triển năng lực của học sinh.

- Tổ chức hiệu quả việc sinh hoạt chuyên môn; tăng cường sinh hoạt chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học giúp nâng cao năng lực quản lý, trình độ chuyên môn, tay nghề cho CBQL và GV.

*** Nâng cao chất lượng các cuộc thi, giao lưu của giáo viên, học sinh trong năm học, làm tốt công tác tự bồi dưỡng qua các cuộc thi.**

- Phát động phong trào thi đua trong toàn trường theo kế hoạch tổ chức và phát động các hội thi của trường và của Ngành.

- Nội dung thi đua:

+ Tổ chức và tham gia phong trào thi đua về chuyên môn: Hội thi Giáo viên giỏi các cấp; cuộc thi thiết bị dạy học số; viết sáng kiến kinh nghiệm,...

+ Tham gia phong trào thi đua đoàn thể: văn nghệ, thể dục thể thao,...

+ Tham gia các hội thi tìm hiểu về pháp luật, về môi trường,

- Khen thưởng kịp thời các cá nhân (giáo viên, học sinh) có thành tích trong các đợt thi đua.

2.3. Đăng kí việc làm đổi mới, sáng tạo; xây dựng điển hình tiên tiến trong thực hiện nhiệm vụ.

Các đoàn thể, tổ chuyên môn căn cứ kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện và lựa chọn mỗi tổ chức, đoàn thể 01 gương điển hình tiên tiến, tiêu

biểu của bộ phận mình gửi danh sách về Hội đồng thi đua - khen thưởng của nhà trường.

Hàng kỳ, hàng năm, Hội đồng thi đua, khen thưởng tổ chức bình chọn đề biểu dương, khen thưởng đối với các gương điển hình tiên tiến đã đăng ký, bồi dưỡng nhân rộng nhằm biểu dương, tôn vinh.

*** Chỉ tiêu:**

- Mỗi CB, GV, NV đăng kí 01 việc làm đổi mới trong năm học “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, phù hợp với vị trí việc làm, có tính thiết thực và hiệu quả.

- Mỗi tổ chuyên môn xây dựng 01 điển hình tiên tiến.

- Đoàn Đội xây dựng 01 tập thể lớp điển hình tiên tiến.

- Mỗi lớp xây dựng 01 học sinh điển hình tiên tiến.

2.4. Thi đua hoàn thành tốt các nhiệm vụ công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số năm học 2025-2026

Tập trung hoàn thành các nhiệm vụ về cải cách hành chính, chuyển đổi số trong đó tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Tích cực tham gia phong trào “Bình dân học vụ số”.

- Nâng cao tinh thần, ý thức phục vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên đối với nhân dân, trung thực, lịch sự, chu đáo.

- Tăng cường đổi mới quản lý giáo dục bằng các phần mềm ứng dụng, triển khai sử dụng chữ kí số, chữ kí điện tử. Triển khai thí điểm học bạ số THCS.

- Nâng cao khả năng ứng dụng CNTT trong giảng dạy: tham gia dạy PHTM, ứng dụng công nghệ AI trong giảng dạy...

- Tham gia cuộc thi Thiết bị dạy học số đạt kết quả tốt.

- 100% GV tham gia nộp các sản phẩm bài giảng lên kho tư liệu của nhà trường.

3. Công tác quản lý

3.1. Nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác khen thưởng; đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

- Thực hiện công tác khen thưởng đảm bảo đúng quy trình và kịp thời, tổ chức tôn vinh kịp thời, có tác dụng nêu gương, giáo dục, học tập; quan tâm khen thưởng thành tích chuyên đề, đảm bảo khen thưởng bám sát kết quả thi đua thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách.

- Quan tâm khen thưởng đột xuất, giới thiệu gương “Người tốt, việc tốt”, khen thưởng tập thể, giáo viên và người lao động trực tiếp, người có phát minh, sáng chế, sáng kiến mang lại hiệu quả cao.

3.2. Kiện toàn tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng TDKT; tăng cường công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng:

- Kiện toàn thành phần và đổi mới quy chế hoạt động theo hướng phân công rõ nhiệm vụ và quy định rõ trách nhiệm của từng thành viên nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng Thi đua – khen thưởng. Kiện toàn và nâng cao chất lượng xét duyệt của Hội đồng xét sáng kiến, đề tài, giải pháp; đảm bảo lựa chọn được các đề tài, sáng kiến có tính ứng dụng thực tiễn cao.

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai phong trào thi đua và thực hiện chính sách, phát luật về thi đua, khen thưởng. Chú trọng triển khai đến cán bộ, giáo viên, nhân viên viết đề tài, giải pháp, sáng kiến; kiểm tra triển khai thực hiện các việc làm đổi mới được đăng ký từ đầu năm; giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo về công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo đúng Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong Thi đua khen thưởng.

- Hoàn thiện tiêu chí đánh giá, chấm điểm thi đua của nhà trường cho phù hợp với thực tế của nhà trường.

- Kiện toàn, đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của HĐ Thi đua – Khen thưởng.

- Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng của nhà trường.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về các chủ trương, giải pháp thực hiện đổi mới toàn diện của ngành theo hướng chủ động, tích cực để đưa thông tin nhanh chóng, chính xác, kịp thời đến các ban ngành đoàn thể địa phương, CB, GV, NV nhà trường, học sinh và PHHS.

4. Các đợt thi đua

Đợt 1: Từ đầu năm học đến ngày 20/11/2025. Chủ đề: Thi đua lập thành tích chào mừng, kỷ niệm 43 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982-20/11/2025).

Đợt 2: Từ ngày 01/01/2026 đến ngày 26/3/2026. Chủ đề: Thi đua “Mừng Đảng - Mừng Xuân - Mừng Đất nước đổi mới”, kỷ niệm 96 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2026), kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 - 26/3/2026).

IV. QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ THI ĐUA

- Thực hiện theo 4 bước sau:

1. Cá nhân CB, GV, NV tự đánh giá.
2. Tổ đánh giá.
3. Hội đồng thi đua nhà trường đánh giá.
4. Công bố kết quả thi đua trong Hội đồng sư phạm nhà trường.

V. CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

Toàn trường phân đầu thực hiện các chỉ tiêu đề ra trong Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2025-2026.

- Duy trì phổ cập giáo dục THCS đạt mức độ 3.



- 100% Giáo viên đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, đổi mới phương pháp dạy học. 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh cam kết không vi phạm pháp luật, không vi phạm ATGT, bạo lực học đường...

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt các cuộc vận động, phong trào thi đua do cấp trên và ngành phát động.

- Danh hiệu thi đua:

+ Nhà trường: Tập thể Lao động Xuất sắc- Cờ thi đua của UBND Thành phố.

+ Liên đội: Bằng khen của Thành đoàn Hải Phòng.

+ Đoàn TN: hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ.

+ Chi bộ: hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ.

+ Chiến sĩ thi đua cơ sở: 05 đồng chí đăng kí.

+ Lao động tiên tiến: 35 đồng chí.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu:

- Kiện toàn Hội đồng TĐKT, xây dựng kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2025-2026; kế hoạch phát động các đợt thi đua.

- Theo dõi, đánh giá, nhận xét chính về thực hiện nhiệm vụ của CB, GV, NV trong nhà trường.

2. Tổ chuyên môn:

Theo dõi việc thực hiện ở tất cả các tiêu chí đánh giá thi đua trong tổ chuyên môn. Tổ chức đánh giá thi đua các thành viên trong tổ 2 lần/năm vào cuối HKI và cuối năm học.

4. Đoàn, Đội:

Phụ trách theo dõi thi đua các mảng hoạt động phong trào về Đoàn, Đội, nề nếp - quản lý lớp; Thi đua của học sinh...Đánh giá thi đua các lớp 2 lần/năm vào cuối HKI và cuối năm học.

5. GVCN:

Theo dõi, đánh giá thi đua của HS trong lớp.

Trên đây là Kế hoạch thi đua của nhà trường trong năm học 2025-2026. Đề nghị CB, GV, NV, học sinh nhà trường nghiêm túc thực hiện để phong trào thi đua đạt hiệu quả cao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học./.

Nơi nhận:

- Phòng VHXH (b/c);
- Hội đồng TĐKT trường;
- Lưu: VT.



Lê Thị Thanh Thảo