

Số: /SNV-VP

Hải Phòng, ngày tháng năm 2022

V/v hướng dẫn thực hiện một số nội dung
về việc nâng bậc lương trước thời hạn
theo Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND
ngày 28/02/2022 của UBND thành phố

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Ủy ban nhân dân quận, huyện;
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND thành phố.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; ngày 28/02/2022, Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thay thế Quyết định số 2111/2014/QĐ-UBND và có hiệu lực thi hành từ ngày 15/3/2022.

Sở Nội vụ hướng dẫn một số nội dung thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ như sau:

1. Về thẩm quyền

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, thuộc diện Thành ủy quản lý khối chính quyền theo phân cấp quản lý cán bộ và diện Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân thành phố quản lý.

- Giám đốc Sở và tương đương (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố) quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức thuộc cơ quan theo quy định phân cấp tại Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 25/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý công chức tại các cơ quan hành chính nhà nước thành phố Hải Phòng; viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm và viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I trong đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc.

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức thuộc cơ quan theo quy định phân cấp tại Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 25/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý công chức tại các cơ quan hành chính nhà nước thành phố Hải Phòng; viên chức lãnh đạo,

quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm và viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I trong đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc; cán bộ, công chức cấp xã.

- Chi cục trưởng và tương đương quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức từ ngạch chuyên viên chính và tương đương trở xuống, viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II trở xuống thuộc chi cục (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở và tương đương).

- Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II trở xuống trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở và tương đương, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện).

2. Về trình tự thực hiện

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Thành ủy quản lý do Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ra quyết định: Căn cứ Công văn số 1224-CV/BTCTU ngày 09/02/2022 của Ban Tổ chức Thành ủy về việc thực hiện nâng lương, phụ cấp thường xuyên, nâng lương trước thời hạn năm 2022, theo đó, đề nghị các cơ quan, đơn vị lập hồ sơ đề nghị gửi về Sở Nội vụ để thẩm định trước ngày 20 tháng 02 hàng năm, báo cáo Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy). Sau khi có ý kiến của Thường trực Thành ủy, Sở Nội vụ trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ký quyết định.

- Đối với công chức, viên chức thuộc diện Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân thành phố quản lý: Các cơ quan, đơn vị lập hồ sơ đề nghị gửi về Sở Nội vụ trước ngày 20 tháng 3 hàng năm để thẩm định, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố theo quy định.

3. Về cấp độ thành tích xét nâng bậc lương trước thời hạn

Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, ngoài các cấp độ thành tích chung, xét thêm các điều kiện thành tích tập thể sau:

- Đối với lãnh đạo sở, ban, ngành, đoàn thể và tương đương; lãnh đạo Ủy ban nhân dân các quận, huyện, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố: Trong 02 năm giữ bậc lương hiện hưởng thì đơn vị phải có ít nhất 01 năm thuộc nhóm 30% đơn vị có thành tích xuất sắc nhất cụm, khối thi đua được tặng Cờ thi đua của thành phố trở lên hoặc Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố hoặc Cờ thi đua, bằng khen của Bộ ngành Trung ương; tổ chức Đảng phải đạt danh hiệu tổ chức Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo cấp phòng, ban, chi cục thuộc Sở, ngành, quận, huyện và tương đương; lãnh đạo khoa, phòng, ban, đơn vị ở các cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị sự nghiệp thuộc các Sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc thành phố có tổ chức cơ sở Đảng ở cấp chi bộ trở lên: Trong 02 năm giữ bậc lương hiện hưởng thì tập

thể cơ quan, đơn vị phải có ít nhất 01 năm đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc trở lên, năm còn lại đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến trở lên không để xảy ra vi phạm trong lĩnh vực quản lý; tổ chức Đảng phải đạt danh hiệu tổ chức Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Không xét điều kiện về thành tích của tổ chức Đảng đối với lãnh đạo đơn vị không có tổ chức Đảng cấp chi bộ.

4. Về báo cáo định kỳ

Định kỳ có văn bản tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ) về tình hình thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động ở cơ quan, đơn vị, địa phương trước ngày 30 tháng 12 hàng năm đối với các cơ quan đơn vị thuộc khối giáo dục và trước ngày 28 tháng 02 năm liền kề đối với các cơ quan đơn vị khác theo Đề cương báo cáo tại Phụ lục 01 ban hành kèm theo Quyết định này. Thời gian chốt số liệu báo cáo đối với khối giáo dục tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 12 của kỳ báo cáo, đối với các cơ quan, đơn vị khác tính từ ngày 15 tháng 02 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 02 của kỳ báo cáo.

5. Thực hiện chuyển tiếp

- Đối với các đơn vị gửi hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2021 về Sở Nội vụ **trước ngày 15/3/2022**, Sở Nội vụ thực hiện thẩm định theo quy định tại Quyết định số 2111/2014/QĐ-UBND ngày 07/10/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố.

- **Sau ngày 15/3/2022**, các cơ quan, đơn vị thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc theo quy định tại Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố. Sở Nội vụ chỉ tiếp nhận và thẩm định đối với các trường hợp đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc diện Thành uỷ quản lý do Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ra quyết định, Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân thành phố quản lý.

Trên đây là hướng dẫn việc thực hiện Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD; PGD Trần Quang Trung;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Quang Trung