

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng Năm học 2025-2026

Căn cứ Luật thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật thi đua khen thưởng; Thông tư số 29/TT-BGDĐT ngày 29/12/ 2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng đối với ngành Giáo dục; Văn bản số 419/TĐKT-P.I ngày 23/4/2024 của Ban thi đua khen thưởng Bộ Nội vụ về trao đổi một số nội dung về nghiệp vụ thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định 2269/QĐ-BGDĐT ngày 11/8/2025 của Bộ Giáo dục Đào tạo về Quyết định ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2025-2026 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên; Quyết định 3348/QĐ-UBND ngày 19/8/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về Quyết định ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2025-2026 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

Trường TH Đại Bản II xây dựng kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2025-2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” của ngành Giáo dục giai đoạn 2020 - 2025 theo Kế hoạch số 1374/KH- BGDDĐT ngày 02/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

- Động viên, thu hút, khuyến khích cá nhân, tập thể nhà trường, phát huy truyền thống, đoàn kết, đổi mới, năng động, sáng tạo vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo.

- Khơi dậy, lan tỏa tinh thần đổi mới, sáng tạo của đội ngũ CB, GV, NV trong công tác dạy học, quản lý phát huy tính chủ động, tích cực và sáng tạo của học sinh trong học tập, rèn luyện;

- Phát hiện, tôn vinh những cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới tiêu biểu trong dạy và học, từ đó nhân rộng, tạo bước chuyển mới, rõ rệt trong nhà trường, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục.

2. Yêu cầu

- Thi đua đổi mới, sáng tạo phải gắn với các nhiệm vụ trọng tâm của ngành, các

nhiệm vụ cụ thể của nhà trường, lồng ghép trong phong trào thi đua trong năm học;

- Thi đua, khen thưởng phải đúng đối tượng, đúng thành tích, công khai, dân chủ, công bằng, đúng quy trình thủ tục; đảm bảo việc tôn vinh, khen thưởng có tác dụng nêu gương, giáo dục, có sức lan tỏa trong cơ quan, đơn vị.

II. NGUYÊN TẮC THI ĐUA KHEN THƯỞNG

1. Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn.

2. Cấp có thẩm quyền khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đối với các trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục, hồ sơ theo quy định.

3. Kết quả khen thưởng thành tích đột xuất, thi đua theo chuyên đề không dùng làm căn cứ đề nghị cấp trên khen thưởng công trạng.

4. Chưa khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng cho cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu đang được xác minh làm rõ. Trường hợp cá nhân, tập thể bị kỷ luật, sau khi chấp hành xong thời gian kỷ luật, cá nhân, tập thể lập được thành tích thì thành tích khen thưởng được tính từ thời điểm chấp hành xong thời gian thi hành kỷ luật.

5. Thời gian nghỉ thai sản đối với cá nhân theo quy định được tính để xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.

6. Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng.

7. Thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng quá trình công hiến đối với cá nhân là nữ lãnh đạo, quản lý được giảm 1/3 thời gian so với quy định chung. Trường hợp cá nhân nữ lãnh đạo, quản lý thuộc đối tượng được quy định tuổi nghỉ hưu cao hơn thì thời gian để xét khen thưởng quá trình công hiến thực hiện theo quy định chung.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tập trung thực hiện và đổi mới công tác thi đua, khen thưởng

Tiếp tục thực hiện các Chỉ thị, Nghị định, các văn bản về công tác thi đua khen thưởng của Đảng, Nhà nước, Bộ GDĐT và TP Hải Phòng: Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/04/2014 của Bộ Chính trị; Luật thi đua, khen thưởng năm 2022; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành Giáo dục.

a. Đẩy mạnh và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do các cấp phát động. Tiếp tục hưởng ứng và triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Cả nước chung tay vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

b. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua: “Đổi mới, sáng tạo trong

quản lý, giảng dạy và học tập” ngành Giáo dục giai đoạn 2020 – 2025 theo Kế hoạch số 1374/KH-BGDĐT ngày 02/11/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Mỗi cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh là một tuyên truyền viên hăng hái, năng động, sáng tạo, góp phần tích cực, tạo động lực, tạo cảm hứng, lan tỏa ra toàn xã hội cùng thi đua, cùng chung tay, cùng góp sức hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế xã hội của thành phố hàng năm.

c. Toàn ngành tham gia phong trào trồng và chăm sóc cây xanh cây cảnh trong khuôn viên trường lớp học, tại gia đình; tăng cường giáo dục truyền thống lịch sử, tuyên truyền lý tưởng cách mạng cho thế hệ trẻ; thi đua “dạy tốt, học tốt”, đăng ký các công trình, phần việc cụ thể, lập thành tích thiết thực chào mừng Đại hội Đảng cấp cơ sở, tiến tới Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ I, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV.

d. Thực hiện và đổi mới công tác thi đua khen thưởng đảm bảo chất lượng, hiệu quả, thiết thực, tránh hình thức, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng của ngành trong giai đoạn mới.

e. Đẩy mạnh công tác truyền thông về GDĐT. Tăng cường công tác xây dựng, phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay của từng đơn vị để nêu gương học tập, tạo không khí thi đua sôi nổi trong toàn ngành.

g. Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động.

h. Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức Đảng trong chỉ đạo, tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng. Đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác khen thưởng. Củng cố, kiện toàn và nâng cao hiệu quả quản lý, chỉ đạo và hoạt động của Hội đồng TĐKT, Hội đồng sáng kiến cấp trường; tham gia bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp, đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới.

2. Thi đua hoàn thành tốt các nhiệm vụ công tác cải cách hành chính năm học 2025 – 2026

Thực hiện thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ cải cách hành chính, trong đó tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Nâng cao tinh thần, ý thức phục vụ của viên chức đối với nhân dân, trung thực, lịch sự, chu đáo.
- Giải quyết các thủ tục hành chính, những khó khăn, vướng mắc (nếu có) và hồ sơ kịp thời, chu đáo, đúng quy định.

1. Phát động 04 đợt thi đua trong năm học 2025 – 2026

a) Đợt 1: Từ đầu năm học đến ngày 20/11/2025 Chủ đề: Lập thành tích chào mừng, kỷ niệm 43 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 – 20/11/2025).

b) Đợt 2: Từ ngày 21/11/2025 đến hết ngày 30/12/2025 Chủ đề: Lập thành tích chào mừng kỷ niệm ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12).

c) Đợt 3: Từ ngày 01/01/2026 đến ngày 26/3/2026 Chủ đề: “Mừng Đảng - Mừng Xuân - Mừng Đất nước đổi mới”, kỷ niệm 96 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (3/2/1930 – 3/2/2026).

d) Đợt 4: Từ ngày 27/03/2026 đến ngày 30/5/2026 Chủ đề: Lập thành tích chào mừng, kỷ niệm 51 năm ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2026); 71 năm ngày giải phóng Hải Phòng (13/5/1955 – 13/5/2026); Kỷ niệm 136 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5) và phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2025 – 2026.

Sau mỗi đợt thi đua tổ chức sơ kết; kết thúc thi đua đợt 4 (kết thúc năm học) hội đồng thi đua tổng kết, đánh giá, xếp loại thi đua cá nhân theo quy định.

IV. MỘT SỐ HỘI THI HOẠT ĐỘNG, PHONG TRÀO NĂM HỌC 2025-2026

1. Đối với các hoạt động và hội thi cấp trường

- Tổ chức các chuyên đề, hội thảo, phát động phong trào tiết dạy tốt
- Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp trường nhằm nâng cao chất lượng tay nghề.
- Học sinh tham gia thi đại hội TDTT;
- Thi văn nghệ chào mừng ngày 20/11
- Các hội thi do Liên đội phối hợp cùng với nhà trường tổ chức
- Cuộc thi Trạng Nguyên Tiếng Việt; IOE; VioEdu...
- Ngoài ra, nhà trường tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT, hoạt động trải nghiệm... cho học sinh để phát huy khả năng sáng tạo của học sinh.
- Hội thi vẽ, Tin học trẻ, Hội thi khoa học kỹ thuật, sáng tạo thanh thiếu niên cấp thành phố nhằm phát huy tính sáng tạo, khuyến khích học sinh tham gia nghiên cứu khoa học kỹ thuật và các hội thi khác do các cấp tổ chức.

2. Các Hội thi, Cuộc thi của ngành năm học 2025 - 2026

Hội thi: Giáo viên giỏi cấp thành phố, cấp tỉnh. Tham gia tích cực, hiệu quả các cuộc thi trên internet.

Tham gia các môn tại Đại hội thể thao do cấp trên tổ chức.

Học sinh tham gia Cuộc thi TNTV, Hội khỏe Phù Đổng, Hội thi Tin học trẻ; Cuộc thi sáng tạo thanh thiếu niên, thi sơn ca,...

Học sinh tham gia các hội thi do Hội đồng đội và thành đoàn phát động.

V. CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

1- Thực hiện chương trình giáo dục phổ thông

- + 100% học sinh được đánh giá hoàn thành chương trình lớp học.
- + 100% học sinh lớp 5 được đánh giá hoàn thành chương trình tiểu học.
- + Cá nhân học sinh được khen thưởng từ 86%.
- + 100% học sinh được đánh giá Đạt trở lên ở các nội dung của phẩm chất và năng lực.

2- Nâng cao hiệu quả phương pháp, hình thức tổ chức dạy học và phương pháp, hình thức đánh giá

- + 100% CB - GV Thực hiện nghiêm túc Chương trình GDPT cấp tiểu học.
 - + 100% giáo viên dạy đủ số môn theo quy định.
 - + 100% giáo viên có đầy đủ hồ sơ theo quy định.
 - + 100% giáo viên lên kế hoạch bài dạy cụ thể, có chất lượng và đưa lên phần mềm Vn.Edu đúng thời gian quy định.
 - + 100% Giáo viên áp dụng CNTT trong soạn và giảng.
 - + 100% các tổ khối thực hiện chuyên đề hội giảng theo quy định.
- Thực hiện các chuyên đề nếu được Cụm giao nhiệm vụ.

3- Nâng cao hiệu quả áp dụng các phương pháp và hình thức đánh giá
100% giáo viên chấm bài và nhận xét thường xuyên công bằng, khách quan, đúng quy định.

- 4- Duy trì, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục**
- + Duy trì tỉ lệ trẻ 6 tuổi vào lớp 1 đạt tỉ lệ 100%.
 - + Phổ cập giáo dục tiểu học đúng độ tuổi: 100%.
 - + Duy trì sĩ số: 100%.
 - + Duy trì và nâng cao tỉ lệ chuyên cần học sinh trên 100%, không có học sinh bỏ học trong năm và trong hè.

- + Duy trì và nâng cao PCGDTH - XM mức 3.
- 5. Lộ trình xây dựng trường chuẩn Quốc gia và công tác bán trú.**
- + Tiếp tục đề xuất cấp có thẩm quyền quan tâm bổ sung CSVC để duy trì Kiểm định CLGD cấp độ 3 và trường đạt chuẩn quốc gia mức 2.
 - + Tiếp tục duy trì tốt công tác bán trú, đảm bảo số học sinh tham gia bán trú khoảng 38 - 39%, luôn đảm bảo ATVSTP, duy trì tốt nề nếp quản lý học sinh bán trú.
 - + Tiếp tục đề xuất cấp có thẩm quyền quan tâm bổ sung CSVC để duy trì Kiểm định CLGD cấp độ 2 và trường đạt chuẩn quốc gia mức 1.

- 6- Công tác kiểm tra nội bộ trường học**
- + Thực hiện nghiêm túc kế hoạch kiểm tra nội bộ đã đề ra;
 - + 100% các hoạt động của nhà trường được kiểm tra thường xuyên, định kỳ.
 - + Kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của giáo viên 100%; Tăng cường kiểm tra đột xuất;

- 7- Tham gia hội thi các cấp**
- * Cấp trường
 - + Có trên 95% GV tham gia cuộc thi GV dạy giỏi.
 - + 100% các lớp tham gia các hội thi do nhà trường và Liên đội tổ chức.
 - * Cấp thành phố
 - 100% Tham gia các Hội thi do ngành, địa phương tổ chức và đều đạt giải cao.

Cụ thể:

- Tham gia các hội thi trên Internet như: Toán Tiếng Anh; Hội thi IOE; Trạng nguyên Tiếng Việt....

- 8- Công tác thi đua – khen thưởng**
- * Cá nhân (CB-GV-NV):
 - Giáo viên dạy giỏi cấp trường 31/31 - Đạt 100%

- Giáo viên giỏi cấp thành phố: 3 GV - Đạt 9,7%
- Lao động tiên tiến: 100%
- Chiến sĩ thi đua cơ sở: 7 đ/c - Đạt 20%
- Bằng khen của CT UBND TP: 02 đ/c

* Tập thể:

- Đội TNTP: Liên đội mạnh cấp TP
- Trường: Tập thể Lao động xuất sắc

VI - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Hiệu trưởng là Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xây dựng kế hoạch, tổ chức các phong trào thi đua trong nhà trường theo các đợt, các chủ điểm lớn trong năm, các hoạt động phong trào, hoạt động ngoại khóa phù hợp và sát với tình hình thực tế của đơn vị.

- Triển khai đầy đủ tiêu chuẩn danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng, công khai quy trình xét chọn các danh hiệu thi đua.

- Tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên đăng ký thực hiện sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp hữu ích, nghiên cứu khoa học ứng dụng.

- Hội đồng thi đua khen thưởng có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, báo cáo định kì theo yêu cầu của nhà trường để làm cơ sở đánh giá bình xét thi đua vào cuối năm học.

Trên đây là kế hoạch thi đua của trường tiểu học Đại Bản II năm học 2025- 2026 đề nghị các bộ phận đoàn thể, các giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc.

Nơi nhận:

- CB-GV-NV-NLĐ;
- Lưu:Hồ sơ

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THI ĐUA
HIỆU TRƯỞNG**

Nguyễn Thị Quỳnh Anh

